Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0419U004830

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 12-11-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чакалова Ксенія Олександрівна

2. Chakalova Kseniia O.

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 30-10-2019

Спеціальність за освітою: Управління персоналом та економіка праці

Місце роботи здобувача: ПрАТ "Сантехкомплект"

Код за ЄДРПОУ: 20038832

Місцезнаходження: вул. Куренівська, 16-А, м. Київ, Київ, 04073, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство юстиції України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.006.03

Повне найменування юридичної особи: ДВНЗ "Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана"

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: проспект Перемоги, 54/1, м. Київ, Київ, 03057, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: ДВНЗ "Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана"

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: проспект Перемоги, 54/1, м. Київ, Київ, 03057, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 05, 06.77

Тема дисертації:

1. Організаційно-економічний механізм функціонування та розвитку внутрішнього ринку праці
2. Organizational and economic mechanism of functioning and development of the internal labor market

Реферат/анотація:

1. Дисертація присвячена питанням ефективності організаційно-економічного механізму функціонування та розвитку внутрішнього ринку праці на прикладі підприємств фармацевтичної галузі України. У результаті критичного опрацювання спеціальної літератури наведено авторське трактування поняття «внутрішній ринок праці», в якому зроблено акцент на процесах взаємодії попиту і пропозиції праці в межах певної організації. Визначено концепцію циклічної динаміки внутрішнього ринку праці. Запропоновано теоретичні та методичні підходи до організаційно-економічного механізму його функціонування та розвитку. В дисертації запропоновано методичний підхід до оцінювання ефективності функціонування та розвитку внутрішнього ринку праці на основі тріади індексів. Здійснено аналіз ефективності організаційно-економічного механізму функціонування та розвитку внутрішнього ринку праці досліджуваних підприємств фармацевтичної галузі та визначено їх місце на площині тривимірної матриці його індикаторів, а також рівня

його ефективності. Представлено систему методів впливу на формування зовнішнього середовища стійкого розвитку внутрішнього ринку праці. На базі проведеного дослідження розроблено економіко-математичну модель залежності середньооблікової кількості штатних працівників як ключового показника меж внутрішнього ринку праці та здійснено прогнозування даного показника на найближчі роки. Обґрунтовано ключові перспективи покращення функціонування та розвитку даного ринку. В дисертації поглиблено концептуальні основи підвищення ефективності організаційно-економічного механізму функціонування та розвитку внутрішнього ринку праці.

2. The dissertation is devoted to questions of the effectiveness of the organizational and economic mechanism of functioning and development of the internal labor market on the example of enterprises of the pharmaceutical industry of Ukraine. As a result of the critical elaboration of the special literature, the author's interpretation of the concept of "internal labor market", which emphasizes the processes of interaction of demand and supply of labor within a certain organization was proposed. The concept of cyclical dynamics of the internal labor market is determined. The theoretical and methodical principles of organizational and economic mechanism of its functioning and development are offered. The dissertation presents a methodical approach to the evaluation of the functioning and development of the internal labor market on the basis of the triad of indices. The analysis of the effectiveness of the organizational and economic mechanism of functioning and development of the internal labor market of the investigated enterprises of pharmaceutical industry is made. The place of the companies on the three-dimensional matrix of its indicators and theirs level of efficiency is determined. A system of methods for influencing on the formation of the external environment of sustainable development of the internal labor market is presented. On the basis of the study of the internal environment of the internal labor market, an economic-mathematical model of the dependence of the average number of staff members as a main indicator of the boundaries of the internal labor market is developed and the forecast for the indicator for the coming years is made. The key perspectives for improving functioning and development of the market are substantiated. The dissertation presents the deepened conceptual principles of increasing the efficiency of the organizational and economic mechanism of functioning and development of the internal labor market.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Петрова Ірина Леонідівна

2. Petrova Iryna L.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шаульська Лариса Володимирівна
2. Shaulska Larysa V.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Терон Ірина Василівна
2. Teron Iryna V.

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Колот Анатолій Михайлович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Колот Анатолій Михайлович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.

