# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0419U005147

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 09-12-2019

**Статус:** Захищена

**Реквізити наказу МОН / наказу закладу:**

## II. Відомості про здобувача

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Максименко Наталія Леонідівна

2. Maksymenko Nataliia L.

**Кваліфікація:**

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Вид дисертації:** кандидат наук

**Аспірантура/Докторантура:** так

**Шифр наукової спеціальності:** 19.00.01

**Назва наукової спеціальності:** Загальна психологія, історія психології

**Галузь / галузі знань:** Не застосовується

**Освітньо-наукова програма зі спеціальності:** Не застосовується

**Дата захисту:** 15-11-2019

**Спеціальність за освітою:** Психологія

**Місце роботи здобувача:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## III. Відомості про організацію, де відбувся захист

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** К 41.051.07

**Повне найменування юридичної особи:** Одеський національний університет імені І.І.Мечникова

**Код за ЄДРПОУ:** 02071091

**Місцезнаходження:** вул. Дворянська 2, м. Одеса, Одеська обл., 65058, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

**Повне найменування юридичної особи:** Одеський національний університет імені І.І.Мечникова

**Код за ЄДРПОУ:** 02071091

**Місцезнаходження:** вул. Дворянська 2, м. Одеса, Одеська обл., 65058, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## V. Відомості про дисертацію

**Мова дисертації:**

**Коди тематичних рубрик:** 15.21

**Тема дисертації:**

1. Психологічні особливості управлінського потенціалу особистості ІТ-фахівця.

2. Psychological features of the managerial potential of IT professional personality.

**Реферат/анотація:**

1. Об'єкт дослідження: управлінський потенціал особистості.Предмет дослідження: психологічні особливості управлінського потенціалу особистості ІТ-фахівців.Мета дослідження: теоретичне дослідження та емпіричне вивчення управлінського потенціалу, його складових та особливостей реалізації у професійній діяльності ІТ-фахівця.Методи дослідження. Теоретичні: аналіз, синтез, порівняння, класифікація та систематизація сучасних наукових досліджень, що застосовувалися для узагальнення теоретико-методологічних основ вивчення управлінського потенціалу. Емпіричні: бесіда, анкетування, тестування. З метою збору соціально-демографічних даних про респондентів застосовувалася спеціально створена анкета (вік, стать, освіта, країна проживання). Основним психодіагностичним інструментом було обрано особистісний опитувальник NEO-PI-R, також використано авторські методики вивчення ціннісних орієнтацій, інтелектуально-творчого потенціалу, лідерського потенціалу, мотиваційно-діяльнісного потенціалу, соціально-комунікативного потенціалу та експертну оцінку на основі системи ґрейдів. Математичні: розрахунок описових статистик, кореляційний аналіз (коефіцієнт r Пірсона), регресійний аналіз (простий лінійний та множинний лінійний,

порядкова регресія), дисперсійний аналіз, кластерний аналіз, експлораторний факторний аналіз, конфірматорний факторний аналіз, шляхом моделювання структурними рівняннями. Математичний аналіз емпіричних даних здійснювався за допомогою статистичних програмних пакетів IBM SPSS Amos 22.0.0, IBM SPSS Statistics 22.0.0 та R 3.4.1. Наукова новизна дослідження вперше: надано дефініцію управлінського потенціалу як системи окремих потенціалів особистості (соціально-комунікативного, інтелектуально-творчого, лідерського, мотиваційно-діяльнісного), які базуються на ціннісних орієнтаціях, особистісних рисах, соціально-демографічних особливостях; сформульовано визначення м'яких навичок ІТ-фахівця як загальних неспецифічних компетенцій; розроблено системну каузальну модель управлінського потенціалу, де виділено два рівні організації: рівень індивідуальних чинників та рівень окремих потенціалів; розширено та уточнено уявлення про індивідуально-особистісні особливості працівників ІТ-фахівців; дістало подальшого розвитку вивчення ролі ціннісних орієнтацій в управлінській діяльності; поглиблено уявлення про предиктори мотивації професійної діяльності, зокрема сумлінність, відкритість досвіду, толерантне лідерство тощо; доповнено дані про структуру соціально-комунікативного потенціалу особистості, якому виділено два блоки показників: блок професійного спілкування та особистісні особливості спілкування; сформовано дві взаємодоповнюючі класифікації стилів керівництва в ІТ-галузі: за ступенем включення в організаційну діяльність (відсторонений та залучений стиль) та за рівноправ'ям у спілкуванні (паритетний та домінантний стилі); побудовано моделі прогнозу професійної ефективності ІТ-фахівців з урахуванням переважних стилів керівництва. Науково обґрунтована модель управлінського потенціалу пройшла апробацію на вибірці ІТ-фахівців. Психометрично адаптований пакет психодіагностичних методик для визначення рівня сформованості управлінського потенціалу, який включає опитувальники та процедуру асесмент-центру, а також розроблена система грейдів може бути використана у процесах оцінки ІТ-фахівців та інших категорій інженерно-технічних працівників. Створення на підставі прогностичних моделей спеціальних програмних продуктів дозволить істотно підвищити ефективність відбору ІТ-фахівців. Теоретичні та емпіричні результати дослідження включено до лекційних та практичних занять курсів «Загальна психологія», «Психодіагностика», «Психологія стресу, копінг-поведінки та здоров'я», «Методологія та організація наукових досліджень» тощо.

2. Object of the research: managerial potential of the individual.Subject: psychological features of management potential of personality of IT-specialists.Purpose: theoretical research and empirical study of managerial potential, its components and peculiarities of realization in professional activity of IT-specialist. Research methods.Theoretical: analysis, synthesis, comparison, classification and systematization of modern scientific researches, which were used for generalization of theoretical and methodological bases of studying managerial potential. Empirical: conversation, questioning, testing. In order to collect the socio-demographic data about the respondents, a specially created questionnaire (age, gender, education, country of residence) was used. The NEO-PI-R personal questionnaire was selected as the main psychodiagnostic tool, author's methods of studying value orientations, intellectual-creative potential, leadership potential, motivational-activity potential, social-communicative potential and expert evaluation were used. Mathematical: calculation of descriptive statistics, correlation analysis (Pearson's coefficient), regression analysis (simple linear and multiple linear, ordinal regression), variance analysis, cluster analysis, exploratory factor analysis, confirmatory factor analysis, by structural equation modeling. The mathematical analysis of the empirical data was aggregate out using the statistical software packages IBM SPSS Amos 22.0.0, IBM SPSS Statistics 22.0.0 and R 3.4.1.The object of research: Novelty: for the first time: - the definition of managerial potential as a system of individual potentials of a person (social-communicative, intellectually-creative, leadership, motivational-activity) based on value orientations, personality traits, socio-demographic characteristics; formulation of soft IT skills as general non-specific competencies; a systematic causal model of managerial potential is developed, where two levels of organization are distinguished: the level of individual factors and the level of individual potentials; the idea of individual and personal characteristics of IT-specialists employees was expanded and refined; received further development of the study of the role of value orientations in management activity; deepened understanding of the predictors of motivation for professional activity, including honesty, openness of experience, tolerant leadership, etc .;

supplemented the data on the structure of social and communicative potential of the individual, which has two blocks of indicators: the block of professional communication and personal characteristics of communication. Two complementary classifications of leadership styles in the IT industry have been formed: by degree of involvement in organizational activity (removed and involved style) and by equality in communication (parity and dominant style); models for forecasting the professional effectiveness of IT specialists are built taking into account prevailing leadership styles.The scientifically sound model of management potential has been tested by a sample of IT specialists. A psychometrically adapted package of psychodiagnostic techniques for determining the level of managerial capacity formation, which includes questionnaires and an assessment center procedure, as well as a developed grading system can be used in the assessment processes of IT specialists and other categories of engineering technicians.Creating on the basis of forecast models of special software products will significantly increase the efficiency of selection of IT specialists.Theoretical and empirical results of the study are included in the lectures and practical classes of courses "General Psychology", "Psychodiagnostics", "Psychology of stress, coping behaviors and health", "Methodology and organization of scientific research" and more.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:**

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:**

**Підсумки дослідження:**

**Публікації:**

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПІВ:**

**Впровадження результатів дисертації:**

**Зв'язок з науковими темами:**

## VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Родіна Наталія Володимирівна
2. Rodina Nataliya V.

**Кваліфікація:** д. психол. н., 19.00.01

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

**Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Данилюк Іван Васильович

2. Danuliuk Ivan V.

**Кваліфікація:** д. психол. н., 19.00.01

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Бринза Ірина Вячеславівна

2. Brynza Iryna V.

**Кваліфікація:** к. психол. н., 19.00.01

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Рецензенти**

## VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради** Кіреєва Зоя Олександрівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні** Кіреєва Зоя Олександрівна

**Відповідальний за підготовку облікових документів**

**Реєстратор**

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності**




Юрченко Т.А.