Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U004802

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 24-08-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Полякова Наталія Олександрівна

2. Nataliia O. Poliakova

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Публічне управління та адміністрування у сфері цивільної безпеки

Дата захисту: 26-08-2022

Спеціальність за освітою: Фінанси, банківська справа та страхування

Місце роботи здобувача: Національний університет цивільного захисту України

Код за ЄДРПОУ: 08571363

Місцезнаходження: вул.Онопрієнка, Черкаси, Черкаський р-н., 18034, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Державна служба України з надзвичайних ситуацій

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 232

Повне найменування юридичної особи: Національний університет цивільного захисту України

Код за ЄДРПОУ: 08571363

Місцезнаходження: вул.Онопрієнка, Черкаси, Черкаський р-н., 18034, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Державна служба України з надзвичайних ситуацій

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет цивільного захисту України

Код за ЄДРПОУ: 08571363

Місцезнаходження: вул.Онопрієнка, Черкаси, Черкаський р-н., 18034, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Державна служба України з надзвичайних ситуацій

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.77.59

Тема дисертації:

1. Публічне управління трудовими ресурсами України

2. Public administration of labour resources of Ukraine

Реферат/анотація:

1. У дослідженні запропоновано розв'язання актуальної проблеми вдосконалення публічного управління трудовими ресурсами України. Досягнення мети зумовило необхідність охарактеризувати сучасну структуру формування публічного управління трудовими ресурсами та систематизувати зарубіжний досвід у цій сфері. Обґрунтовано оцінку впливу інноваційної діяльності на формування організаційного механізму управління трудовими ресурсами й окреслено методологічні аспекти соціально-трудових інновацій в управлінні трудовими ресурсами національної економіки. Визначено концептуальні підходи до розробки моделі організаційного механізму публічного управління стійким збалансованим розвитком трудових ресурсів та на основі системного й концептуально-порівняльного підходів сформовано напрями удосконалення інституціонального механізму публічного управління з підвищення ефективності відтворення трудових ресурсів. Об'єктом дослідження є публічне управління трудовими ресурсами, предметом — публічне управління трудовими ресурсами України. Методологічну основу роботи становлять загальнонаукові прийоми та спеціальні методи, що ґрунтуються на сучасних засадах управлінської, економічної та

споріднених наук. В основу покладено системний підхід, орієнтований на розкриття цілісності об'єкта і механізмів, що його забезпечують, виділення різних типів зв'язків складного об'єкта та зведення їх у єдину теоретичну картину. Використано низку методів: гіпотетико-дедуктивний — для формування методології, гіпотези дослідження та побудови евристичних моделей публічного управління трудовими ресурсами; структурно-функціональний аналіз — для виділення елементів системи; порівняльні методи — для аналізу стандартів і механізмів публічного управління; статистичний — для розкриття реального стану об'єкта; прогностичний — для визначення перспектив його розвитку; теоретико-концептуальний — для аналізу функцій, структури та параметрів об'єкта, оцінки результатів управлінського впливу й виявлення перспектив і механізмів. Інформаційну базу становили нормативно-правові акти, праці зарубіжних і вітчизняних учених, Інтернет-ресурси та статистична інформація Державного комітету статистики України й інших центральних органів виконавчої влади. Наукова новизна результатів полягає у вирішенні наукового завдання щодо розвитку теоретичних засад та обґрунтування науково-прикладних рекомендацій з удосконалення публічного управління трудовими ресурсами України. Вперше обґрунтовано напрями удосконалення інституціонального механізму публічного управління з підвищення ефективності відтворення трудових ресурсів на основі технологій ефективнішого використання трудового чинника як умови стійкого збалансованого розвитку регіонів. Це зумовлює необхідність оновлення традиційних методик дослідження стійкості та збалансованості регіонального розвитку на основі аналізу ефективності використання праці як чинника економічної динаміки, інтегрованого в теоретико-методичну платформу концепції стійкого розвитку. У вступі обґрунтовано актуальність теми, визначено стан наукової розробленості, з'ясовано зв'язок дослідження з науковими програмами, сформульовано мету, завдання, об'єкт, предмет і методи, розкрито наукову новизну та практичну значущість результатів. У першому розділі «Теоретичні основи публічного управління у формуванні трудових ресурсів» розглянуто методи та сутність формування трудових ресурсів, охарактеризовано методичні засади розвитку трудових відносин і сучасну структуру формування публічного управління трудовими ресурсами. У другому розділі «Аналіз розвитку публічного управління трудовими ресурсами» систематизовано зарубіжний досвід, надано оцінку впливу інноваційної діяльності на формування організаційного механізму управління трудовими ресурсами, визначено методологічні аспекти соціально-трудових інновацій в управлінні трудовими ресурсами національної економіки. У третьому розділі «Удосконалення сфери публічного управління трудовими ресурсами» окреслено напрями розвитку сфери, обґрунтовано концептуальні підходи до розробки моделі організаційного механізму публічного управління стійким збалансованим розвитком трудових ресурсів, сформовано підходи до удосконалення інституціонального механізму з підвищення ефективності відтворення трудових ресурсів. Отже, у дослідженні запропоновано розв'язання актуального для науки публічного управління завдання щодо обґрунтування теоретичних засад та розробки практичних рекомендацій з удосконалення організаційного механізму публічного управління трудовими ресурсами України. Ключові слова: публічне управління трудовими ресурсами, механізми публічного управління, інституціональний механізм публічного управління, організаційний механізм управління трудовими ресурсами, соціально-трудові інновації в управлінні трудовими ресурсами.

2. The research proposes a solution to the current problem of improving public administration of labour resources of Ukraine. To this end, the current structure of labour resources formation was characterized and foreign experience in this field systematized. The impact of innovation on the formation of the organizational mechanism of labour management has been assessed, and the methodological aspects of social and labour innovations in the labour resources administration of the national economy have been outlined. Conceptual approaches to developing a model of the organizational mechanism of public administration of sustainable balanced development of labour resources have been defined, and on the basis of systemic and conceptual-comparative approaches the directions of improving the institutional mechanism of public administration to increase the efficiency of labour resources reproduction have been formed. The object of research is public administration of labour resources; the subject is public administration of labour resources of Ukraine. The methodological basis comprises general scientific and special methods grounded in contemporary principles of management, economic and related

sciences. It rests on a systematic approach focused on revealing the integrity of the object and the mechanisms that provide it, and on bringing the various connections of a complex object into a single theoretical picture. A number of methods have been used: the hypothetical-deductive method, to formulate the research methodology and hypothesis and to build heuristic models of public administration of labour resources; structural and functional analysis, to identify the elements of the system; comparative methods, to analyse the standards and mechanisms of public administration; the statistical method, to reveal the real state of the object; the prognostic method, to determine the prospects for its development; and the theoretical-conceptual method, to analyse the object's functions, structure and parameters and evaluate the results of managerial influence. The information basis of the thesis comprises regulations, works of foreign and domestic scientists, Internet resources, and statistical information of the State Statistics Committee of Ukraine and other central executive bodies. The scientific novelty lies in developing theoretical foundations and substantiating scientific and applied recommendations for improving public administration of labour resources of Ukraine. For the first time, the directions of improving the institutional mechanism of public administration to increase the efficiency of labour resources reproduction have been substantiated on the basis of technologies for more efficient use of the labour factor as a condition of balanced development of domestic regions. This necessitates updating traditional methods of researching the sustainability and balance of regional development based on the analysis of labour efficiency as a factor of economic dynamics, integrated into the theoretical and methodological platform of the concept of sustainable development. The introduction substantiates the relevance of the thesis, determines the state of its scientific development, clarifies its relationship with scientific programs, and formulates the purpose, objectives, object, subject and methods, revealing the scientific novelty and practical significance of the results. The first chapter, "The theoretical foundations of public administration of the labour resources formation," considers the methods and essence of labour resources formation and describes the methodological principles of labour relations and the contemporary structure of their public administration. The second chapter, "Analysis of the public administration of the labour resources development," systematizes foreign experience, assesses the impact of innovation on the organizational mechanism of labour administration, and identifies the methodological aspects of social and labour innovations. The third chapter, "Improvement of public administration of the labour resources," outlines the directions of development of this field, substantiates conceptual approaches to a model of the organizational mechanism of public administration of sustainable balanced development of labour resources, and formulates approaches to improving the institutional mechanism for the effectiveness of labour resources reproduction. Thus, the study substantiates the theoretical foundations and develops practical recommendations for improving the organizational mechanism of public administration of labour resources of Ukraine. Key words: public administration of the labour resources, mechanisms of public administration, institutional mechanism of public administration, organizational mechanism of labour resources administration, social and labour innovations in labour resources administration.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Полякова Н. О. Публічне регулювання інноваційних чинників формування кадрової політики на рівні регіонів. Вісник НУЦЗ України. Серія: Державне управління. Випуск 2(15)2021. С. 261-267. Режим доступу: http://repositsc.nuczu.edu.ua/bitstream/123456789/14595/1/Polyakova.pdf

- 2. Полякова Н. О. Кадровій потенціал регіонів України: проблеми формування та використання. Інвестиції: практика та досвід. №4 2022. С.124-128.
- 3. Полякова Н.О. Нові підходи публічного управління у відтворенні соціально – трудового потенціалу регіону. Н. Карпеко. Вісник НУЦЗ України. Серія: Державне управління. Випуск 1(17)2022.
- 4. Полякова Н. А. Формирование и реализация современной региональной кадровой политики. East Journal of Security Studies. – 2020. - № 4. – Режим доступа : https://nuczu.edu.ua/ukr/nauka/zbirky-naukovykh-prats/east-journal-of-security-studies.
- 5. Полякова Н.О.Напрями формування трудових ресурсів. Державне управління у сфері цивільного захисту: наука, освіта, практика : матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції. Х.: Вид-во НУЦЗУ, 2022.С. 106-109.
- 6. Полякова Н.О. Оцінка ефективності використання трудового чинника регіонального розвитку. Публічне управління в системі координат: демократія, децентралізація, місцеве самоврядування: тези доповідей Всеукраїнської науково-практичної конференції . Мелітополь: ФОП Однорог Т.В., 2021. С. 113-116.
- 7. Полякова Н.О. Механізм забезпечення реалізації нової державної кадрової політики. Проблеми та перспективи забезпечення цивільного захисту: матеріали міжнародної науково-практичної конференції молодих учених. Харків: НУЦЗУ, 2021.С.379-380.
- 8. Полякова Н.О. Публічне регулювання розвитку трудових ресурсів. Матеріали Круглого столу «Формування дієвих механізмів державного управління з забезпечення державної безпеки» Харків: НУЦЗУ, 2021. С. 227-229.
- 9. Полякова Н.О. Публічне регулювання розвитку трудового потенціалу. матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Формування сучасних концепцій менеджменту організацій та адміністрування в умовах цифровізації» . Запоріжжя. 2021. С.249-254.
- 10. Полякова Н.О. Регіональний аспект державного регулювання трудового потенціалу. Державне управління у сфері цивільного захисту: наука, освіта, практика : матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції. Х. : Вид-во НУЦЗУ, 2020.С.143-145

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. КАРПЕКО Надія Миколаївна

2. NADIIA KARPEKO

Кваліфікація: к.держ.упр., доц., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет цивільного захисту України

Код за ЄДРПОУ: 08571363

Місцезнаходження: вул.Онопрієнка, Черкаси, Черкаський р-н., 18034, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Державна служба України з надзвичайних ситуацій

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Перестюк Інга Миколаївна
2. Inha M. Perestiuk

Кваліфікація: к. держ.упр., доц., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-1692-9247

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет «Київський авіаційний інститут»

Код за ЄДРПОУ: 45853942

Місцезнаходження: просп. Гузара Любомира, Київ, 03058, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Рєзніков Валерій Володимирович
2. Valery V. Reznikov

Кваліфікація: д. держ. упр., проф., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, Київ, 01033, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вавренюк Сергій Анатолійович

2. Сергій А. Вавренюк

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет цивільного захисту України

Код за ЄДРПОУ: 08571363

Місцезнаходження: вул.Онопрієнка, Черкаси, Черкаський р-н., 18034, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Державна служба України з надзвичайних ситуацій

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мороз Світлана Анатоліївна

2. Svitlana A. Moroz

Кваліфікація: д. держ. упр., с.д., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2696-1278

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет цивільного захисту України

Код за ЄДРПОУ: 08571363

Місцезнаходження: вул.Онопрієнка, Черкаси, Черкаський р-н., 18034, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Державна служба України з надзвичайних ситуацій

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Майстро Сергій Вікторович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Майстро Сергій Вікторович
Відповідальний за підготовку облікових документів	Палюх Віктор Валентинович
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Тетяна Анатоліївна