

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U002484

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 24-06-2025

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



## II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Тарасюк Олександр Вікторович

2. OLEKSANDR TARASIUK

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 08-08-2025

Спеціальність за освітою: Фінанси, банківська справа та страхування

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** PhD 9840

**Повне найменування юридичної особи:** Державний університет "Житомирська політехніка"

**Код за ЄДРПОУ:** 05407870

**Місцезнаходження:** вул. Чуднівська, буд. 103, Житомир, Житомирський р-н., 10005, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Державний університет "Житомирська політехніка"

**Код за ЄДРПОУ:** 05407870

**Місцезнаходження:** вул. Чуднівська, буд. 103, Житомир, Житомирський р-н., 10005, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:** Українська

**Коди тематичних рубрик:** 65.01, 06.75.13, 06.81.12

**Тема дисертації:**

1. Управління змінами в забезпеченні сталого розвитку підприємств
2. Change Management in Ensuring Sustainable Development of Enterprises

**Реферат:**

1. Дисертацію присвячено обґрунтуванню теоретичних положень, розробці методичних і практичних рекомендацій щодо управління змінами в забезпеченні сталого розвитку підприємств. Об'єктом дослідження є процес управління змінами для забезпечення сталого розвитку підприємств. Предметом дослідження є сукупність теоретичних і науково-методичних положень щодо формування системи управління змінами в діяльності підприємств харчової галузі в контексті забезпечення сталого розвитку. У першому розділі систематизовані теоретичні засади сталого розвитку підприємств, зокрема розглянуто еволюцію сутності поняття «сталий розвиток» в наукових джерелах та основних вітчизняних та міжнародних законодавчих документах. Розглянуто основні етапи формування та розвитку концепції сталого розвитку, а також еволюцію формування моделей сталого розвитку та можливості їх застосування протягом усього періоду їх розвитку. Уточнено сутність поняття «сталий розвиток» та визначені основні характерні особливості сучасного розуміння концепції сталого розвитку. Розглянуті основні парадигми менеджменту щодо теорії змін, узагальнена сутність поняття «зміни» в хронологічній послідовності формування змісту поняття з

тридцятих років минулого століття до сьогодення. На основі проведеного аналізу наукових джерел та власних досліджень автора сформовано авторське бачення цього поняття, з врахуванням основних положень концепції сталого розвитку. Проаналізовані причини виникнення змін, визначені типи змін за масштабом їх виникнення, систематизовано види змін за класифікаційними ознаками. Визначена сутність організаційних змін, принципи їх здійснення та основні етапи управління організаційними змінами, доведена необхідність формування стратегічних змін. Проведено еволюційний аналіз основних підходів до визначення сутності поняття «управління змінами», систематизовано концептуальні підходи до управління змінами за об'єктом управління. Розкрита суть основних функцій управління, визначені об'єкти та суб'єкти в управлінні змінами. Побудована схема процесу управління змінами. Проведений аналіз процесуальних та описових моделей змін. Процесуальна модель визначає кроки для проведення та управління змінами. Описова модель визначає основні змінні та фактори, які впливають на продуктивність організації та успіх організаційних змін. Доведено та сформульоване авторське визначення сутності поняття «управління змінами». Обґрунтована доцільність застосування концепції гнучкого управління в управлінні змінами як гармонізованої складової концепції стратегічного управління, яка базується на ітеративному підході, відповідає принципам цілеспрямованості, клієнтоорієнтованості, гнучкості, адаптивності та результативності, забезпечуючи позитивний вплив на досягнення поставлених цілей та завдань. Важливим інструментом стратегічного управління, рамкою управління ефективністю є система збалансованих показників, яку пропонується використовувати як формат опису стратегії змін за допомогою показників. Вона розкриває внутрішні та зовнішні аспекти діяльності організації та причинно-наслідковий зв'язок між ними. Досліджено моделі управління змінами, які містять елементи концепції сталого розвитку, визначені основні характерні ознаки, підходи та механізм їх реалізації. Встановлено та обґрунтовано, що в швидкозмінному середовищі варіантом ефективного впровадження змін в контексті забезпечення сталого розвитку може бути поєднання моделей управління змінами та передових практик їх впровадження.

2. The dissertation is devoted to the substantiation of theoretical provisions, the development of methodological and practical recommendations for managing changes in ensuring the sustainable development of enterprises. The object of the study is the process of change management to ensure the sustainable development of enterprises. The subject of the study is a set of theoretical and scientific and methodological provisions on the formation of a change management system in the activities of food industry enterprises in the context of ensuring sustainable development. The first section systematizes the theoretical foundations of sustainable development of enterprises, in particular, the evolution of the essence of the concept of "sustainable development" in scientific sources and major domestic and international legislative documents is considered. The main stages of the formation and development of the concept of sustainable development are considered, as well as the evolution of the formation of sustainable development models and the possibilities of their application throughout the entire period of their development. The essence of the concept of "sustainable development" is clarified and the main characteristic features of the modern understanding of the concept of sustainable development are determined. The main paradigms of management regarding the theory of change are considered, the essence of the concept of "change" is generalized in the chronological sequence of the formation of the content of the concept from the thirties of the last century to the present. Based on the analysis of scientific sources and the author's own research, the author's vision of this concept is formed, taking into account the main provisions of the concept of sustainable development. The causes of changes are analyzed, the types of changes are determined by the scale of their occurrence, the types of changes are systematized by classification features. The essence of organizational changes, the principles of their implementation and the main stages of organizational change management are determined, the need for the formation of strategic changes is proven. An evolutionary analysis of the main approaches to defining the essence of the concept of "change management" has been carried out, conceptual approaches to change management have been systematized by the object of management. The essence of the main functions of management has been revealed, objects and subjects in change management have been defined. A scheme of the change management process has been constructed. An analysis of procedural and descriptive models of change was conducted. The procedural model defines the steps for implementing and managing

changes. The descriptive model defines the main variables and factors that affect the productivity of the organization and the success of organizational changes. The author's definition of the essence of the concept of "change management" was proven and formulated. The feasibility of applying the concept of flexible management in change management as a harmonized component of the concept of strategic management, which is based on an iterative approach, meets the principles of purposefulness, customer orientation, flexibility, adaptability and effectiveness, ensuring a positive impact on achieving the set goals and objectives, is substantiated. An important tool of strategic management, a framework for managing effectiveness is the balanced scorecard system, which is proposed to be used as a format for describing the change strategy using indicators. It reveals the internal and external aspects of the organization's activities and the cause-and-effect relationship between them. Change management models that contain elements of the concept of sustainable development are studied, the main characteristics, approaches and mechanisms for their implementation are determined. It has been established and substantiated that in a rapidly changing environment, an option for effective implementation of changes in the context of ensuring sustainable development may be a combination of change management models and best practices for their implementation.

### **Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:** Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:** Не застосовується

**Підсумки дослідження:** Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

### **Публікації:**

1. Kubitskyi S., Sychuk O., Tarasiuk O., Khromushyna L., Stanko T. The technique of managerial activity as a tool of a modern effective manager. *Multidisciplinary Reviews*. 2024. № 8. URL: <https://doi.org/10.31893/multirev.2024spe065>.
2. Пашенко О.П., Тарасюк О. В. Науково-методологічні засади управління стратегічними змінами в контексті формування моделі менеджменту підприємства в умовах євроінтеграції. *Економіка та суспільство*. 2022. № 42. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-42-46>. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1651>.
3. Пашенко О. П., Тарасюк О. В. Управління змінами в системі маркетинг-менеджменту діяльності вітчизняних суб'єктів господарювання відповідно до концепції «Індустрія 5.0». *Економіка, управління та адміністрування*. 2023. №1(103). С.49–55. DOI: [https://doi.org/10.26642/ema-2023-1\(103\)-49-55](https://doi.org/10.26642/ema-2023-1(103)-49-55) . URL: <https://ema.ztu.edu.ua/article/view/275753>
4. Тарасюк О. В. Управління змінами в організації: основні концепції та моделі. *Економіка, управління та адміністрування*. 2024. Вип.1 (107). С. 39–46. DOI: [https://doi.org/10.26642/ema-2024-1\(107\)-39-46](https://doi.org/10.26642/ema-2024-1(107)-39-46). URL: <https://ema.ztu.edu.ua/article/view/308971>
5. Тарасюк О. В. Концептуальні засади гнучкого управління змінами в діяльності сучасних організацій. *Економіка, управління та адміністрування*. 2024. Вип. 2 (108). С. 51–56. DOI: [https://doi.org/10.26642/ema-2024-2\(108\)-51-56](https://doi.org/10.26642/ema-2024-2(108)-51-56). URL: <https://ema.ztu.edu.ua/article/view/308971/>.
6. Тарасюк О. В. Основні тенденції розвитку підприємств харчової галузі та методичні основи визначення їх готовності до змін. *Інвестиції: практика та досвід*. 2024. №21. С. 163–168. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2024.21.163>. URL: <https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/4951>.
7. Тарасюк О. В. Сучасні науково-практичні аспекти в управлінні бізнес-процесами в умовах змін. *Ефективна економіка*. 2024. №11. DOI: <https://doi.org/10.32702/2307-2105.2024.11.106>. URL:

<https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/5166>

- 8. Тарасюк О. В. Управління організаційними змінами: процесний та інтегративний підходи. Проблеми теорії та методології бухгалтерського обліку, контролю і аналізу. 2024. №3 (59). С. 44–49.
- 9. Тарасюк О. В. Управління змінами в забезпеченні сталого розвитку підприємств харчової галузі. Бізнес Інформ. 2024. №12. С. 317–325. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-12-317-325>. URL: [https://www.business-inform.net/export\\_pdf/business-inform-2024-12\\_0-pages-317\\_325.pdf](https://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2024-12_0-pages-317_325.pdf).
- 10. Тарасюк О. В. Теоретичні засади формування концепції сталого розвитку та її практична реалізація на сучасному етапі розвитку суспільства. Економіка, управління та адміністрування. 2025. №1 (111). С. 51–63. DOI: [https://doi.org/10.26642/ema-2025-1\(111\)-51-63](https://doi.org/10.26642/ema-2025-1(111)-51-63). URL: <https://ema.ztu.edu.ua/article/view/325967>
- 11. Тарасюк Г.М., Лагута Я.М., Тарасюк О.В. Розвиток державно-приватного партнерства в забезпеченні соціально-відповідальної поведінки суб'єктів господарювання. Науково-практичний журнал. Східна Європа: економіка, бізнес та управління. Електронне наукове фахове видання. Випуск 3 (26), 2020. С. 47–54. DOI <https://doi.org/10.32782/easterneurope.26-8>. URL: [https://easterneurope-ebm.in.ua/journal/26\\_2020/10.pdf](https://easterneurope-ebm.in.ua/journal/26_2020/10.pdf)
- 12. Oleksandr Tarasiuk. Safe development of personnel and innovation potential of enterprises focused on change management in the conditions of globalizations and digitalization Management of the 21st century: globalization challenges. Issue 4: collective monograph / in edition D. Diachkov. Prague. Nemoros s.r.o. 2023. Czech Republic. 305 p. P. 292–298. URL: <https://sci.ldubgd.edu.ua/bitstream/123456789/12451/1/21.pdf>
- 13. Тарасюк О.В. Адаптація до змін в системі управління персоналом: нові виклики. XVI Міжнародна науково-практична конференція «Управління соціально-економічним розвитком регіонів і держави»: збірник матеріалів. Запоріжжя. Запорізький національний університет. 2022. С.174–175.
- 14. Тарасюк О.В. Сутність та особливості управління змінами в діяльності організації. Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні світові тенденції розвитку економіки, обліку, фінансів і права»: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції, 12 липня 2022 року. Полтава: ЦФЕНД, 2022. С. 42. URL: [http://www.economics.in.ua/2022/07/blog-post\\_20.html](http://www.economics.in.ua/2022/07/blog-post_20.html)[http://www.economics.in.ua/2022/07/blog-post\\_20.html](http://www.economics.in.ua/2022/07/blog-post_20.html)
- 15. Тарасюк О.В. Управління стратегічними змінами в організації в умовах сучасних глобалізаційних викликів. Економічний науково-практичний форум «Підприємництво і маркетинг у формуванні національної безпеки за умов сучасних глобальних викликів»: тези доповідей, 1-3 грудня 2022 року. Хмельницький: ХНУ, 2022. С. 265–267. URL: <https://ir.vtei.edu.ua/g.php?fname=28134.pdf>
- 16. Тарасюк О.В. Деякі аспекти аналізу зовнішнього середовища при управлінні змінами в діяльності організації. III Міжнародна наук.-практ. Конференція «Сучасні виклики сталого розвитку бізнесу»: тези виступів, 3–4 листопада 2022 року. Житомир: Житомирська політехніка, 2022. URL: <https://conf.ztu.edu.ua/suchasni-vyklyky-stalogo-rozvytku-biznesu-3-4-lystopada-2022-r/>
- 17. Тарасюк О.В., Пашенко О.П. Взаємозв'язок управління змінами з рівнем конкурентоспроможності підприємства в умовах цифрової економіки: тези Всеукраїнської науково-практичної онлайн-конференції аспірантів, молодих учених та студентів, присвяченої Дню науки, 15–19 травня 2023 року. Житомир: Державний університет «Житомирська політехніка». С. 391. URL: <https://conf.ztu.edu.ua/konferentsiya-prysvyachena-dnyu-nauky-15-19-travnya-2023-r>.
- 18. Тарасюк О.В. Управління змінами, штучний інтелект та майбутні компетенції. IV Міжнародна наук.-практ. Конференція «Сучасні виклики сталого розвитку бізнесу»: тези виступів, 9–10 листопада 2023 року. Житомир: Житомирська політехніка, 2023. С.118. URL: <https://conf.ztu.edu.ua/wp-content/uploads/2023/12/118.pdf>.
- 19. Тарасюк О.В. Наслідки невпровадження управління змінами для організації. Тези Всеукраїнської науково-практичної on-line конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених, присвяченої Дню науки, 13–17 травня 2024 року. Житомир: «Житомирська політехніка», 2024. С. 475. URL: <https://conf.ztu.edu.ua/wp-content/uploads/2024/06/sekcija-4-1.pdf>

- 20. Тарасюк О. В. Сучасні підходи в управлінні бізнес-процесами при впровадженні змін на підприємстві. Матеріали п Всеукр. наук.-практ. конф. пам'яті проф. ТНТУ ім. І. Пулюя, акад. НАН М. Г. Чумаченка: „Управління бізнес-процесами підприємств у контексті індустрії 4.0“, 11 жовтня 2024 року. Тернопіль. ТНТУ, 2024. С. 102. URL: <https://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/46604>
- 21. Тарасюк О.В. Управління змінами в світі бані. V Міжнародної науково-практичної конференції. тези виступів, 6-7 листопада 2024 р. Житомир: Житомирська політехніка. 2024. URL: <https://conf.ztu.edu.ua/suchasni-vyklyky-staloho-rozvytku-biznesu/>
- 22. Тарасюк О.В. Вплив змін на організацію. Матеріали II міжнародної науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих вчених «Сучасні напрямки розвитку менеджменту та економіки в умовах VUCA-світу», 14 листопада 2024 року. Харків. нац. автомобільно-дорожн. унт. Харків: ХНАДУ, 2024. 730 с., С.401-403. URL: <https://fmab.khadi.kharkov.ua/kafedri/menedzhmentu/naukovi-konferenciji/>
- 23. Тарасюк О.В. Гібридна модель управління змінами для забезпечення сталого розвитку підприємств. Сучасні тенденції розвитку фінансових та інноваційно-інвестиційних процесів в Україні: тези виступів VIII Міжнародної науково-практичної конференції, 6 - 7 березня 2025 року. Вінниця: Вінницький національний технічний університет. 2025. URL: <https://conferences.vntu.edu.ua/index.php/fiip/fiip2025/paper/view/23488>
- 24. Тарасюк О.В. Оцінка ефективності змін в інтегративній моделі управління змінами. Тези Всеукраїнської науково-практичної on-line конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених, присвяченої Дню науки, 12-17 травня 2025 року. Житомир: Державний університет «Житомирська політехніка». 2025. С. 545. URL: <https://conf.ztu.edu.ua/wp-content/uploads/2025/06/4-1.pdf>

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПІВ:**

**Впровадження результатів дисертації:** Впроваджено

**Зв'язок з науковими темами:** 0122U001873; 0123U102316; 0124U001440

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Грицишен Димитрій Олександрович

2. Dymytrii Hrytsyshen

**Кваліфікація:** д. держ. упр., професор, 25.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-1559-240

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Державний університет "Житомирська політехніка"

**Код за ЄДРПОУ:** 05407870

**Місцезнаходження:** вул. Чуднівська, буд. 103, Житомир, Житомирський р-н., 10005, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

### Офіційні опоненти

#### Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

- Кузнецова Інна Олексіївна
- Inna Kuznetsova

**Кваліфікація:** д.е.н., професор, 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

#### Додаткова інформація:

**Повне найменування юридичної особи:** Одеський національний економічний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 02071079

**Місцезнаходження:** вул. Преображенська, 8, Одеса, 65082, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

#### Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

- Череп Алла Василівна
- Alla Cherep

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

#### Додаткова інформація:

**Повне найменування юридичної особи:** Запорізький національний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 02125243

**Місцезнаходження:** вул. Університетська, буд. 66, Запоріжжя, Запорізький р-н., 69011, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

#### Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

- Гарафонова Ольга Іванівна
- Olha Harafonova

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

#### Додаткова інформація:

**Повне найменування юридичної особи:** Київський національний економічний університет імені  
Вадима Гетьмана

**Код за ЄДРПОУ:** 02070884

**Місцезнаходження:** просп. Берестейський (Перемоги), 54/1, Київ, 03680, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### Рецензенти

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Климчук Альона Олегівна

2. Alona Klymchuk

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Державний університет "Житомирська політехніка"

**Код за ЄДРПОУ:** 05407870

**Місцезнаходження:** вул. Чуднівська, буд. 103, Житомир, Житомирський р-н., 10005, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Олійник Оксана Вікторівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Олійник Оксана Вікторівна

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

Довгалюк Віта Валентинівна

**Реєстратор**

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна