

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U001139

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 21-04-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



## II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Юрганов Микита Дмитрович

2. Mykyta Yurhanov

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Управління проектами

Дата захисту: 24-04-2026

Спеціальність за освітою: галузеве машинобудування

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** PhD 0730126

**Повне найменування юридичної особи:** Одеський національний морський університет

**Код за ЄДРПОУ:** 01127777

**Місцезнаходження:** вул. Мечникова, Одеса, 65029, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Одеський національний морський університет

**Код за ЄДРПОУ:** 01127777

**Місцезнаходження:** вул. Мечникова, Одеса, 65029, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:** Українська

**Коди тематичних рубрик:** 04.21.61, 06.81.12

**Тема дисертації:**

1. Гнучке управління людськими ресурсами в проектно-орієнтованій організації
2. Agile human resource management in a project-oriented organization

**Реферат:**

1. Юрганов М.Д. Гнучке управління людськими ресурсами в проектно-орієнтованій організації. – Кваліфікаційна наукова робота на правах рукопису. Дисертація на здобуття наукового доктора філософії (PhD) за спеціальністю 073 Менеджмент, ОНП «Управління проектами». – Одеський національний морський університет Міністерства освіти і науки України, Одеса, 2026. В результаті дисертаційного дослідження вирішене актуальне наукове завдання розробки методів гнучкого управління людськими ресурсами в проектно-орієнтованій організації для забезпечення їх ефективності. Метою дисертаційного дослідження є забезпечення ефективності процесів гнучкого управління людськими ресурсами в проектно-орієнтованій організації. Об'єктом дослідження є процеси гнучкого управління людськими ресурсами в проектно-орієнтованій організації. Предметом дослідження є методи гнучкого управління людськими ресурсами в проектно-орієнтованій організації. Сучасне бізнес середовище стрімко розвивається і характеризується високим рівнем нестабільності. Основними напрямками розвитку є розширення торговельних та виробничих відносин, розробка корпоративних бізнес-стратегій як в управлінні виробництвом, так і кадрами під впливом

змін в світовій економіці та політиці. Для того, щоб швидко реагувати на зовнішні зміни, потрібна гнучка система управління у всіх сферах виробництва, у тому числі, управління людськими ресурсами. Оптимальне використання потенціалу кожного працівника дозволяє досягнути компанії конкурентної продуктивності і переваг за допомогою вибору кращої стратегії управління людськими ресурсами. Визначено, що під впливом змін ставлення до значимості ролі працівників в ефективності функціонування підприємства відбувається еволюція терміну «людські ресурси». Даний процес еволюції є постійним та пов'язаний з розвитком теорії та практики управління людськими ресурсами підприємств та організацій, що розглядається як управління шляхом впливу на ресурс як кожного працівника окремо так і їх сукупності з використанням різних інструментів, таких як практики, методи, техніки, моделі. Визначено, що гнучке управління, як методологія для успішної реалізації проектів, наразі поширюється на інші сфери, у тому числі, на управління людськими ресурсами. На відміну від традиційного управління персоналом, яке не завжди відповідає швидкозмінному бізнес-середовищу, гнучке управління узгоджує практики управління персоналом зі стратегічними цілями організації, наголошуючи на постійному вдосконаленні та здатності швидко адаптуватися до змін на ринку. Гнучке управління людськими ресурсами зосереджено на підвищенні гнучкості навичок, поведінки та функціонування працівників відповідно до зміни вимог навколишнього середовища. Цей підхід складається з ряду стратегій управління персоналом, які впливають на психологію співробітників, керують поведінкою співробітників, а також дозволяють узгоджувати їх особисті та організаційні цілі. Гнучке управління людськими ресурсами надає можливість адаптуватися, з одного боку, до змін в організаційному та бізнес середовищі, з іншого – до потреб персоналу, залучати і утримувати талановитих працівників і підтримувати їхній розвиток при зменшенні втрати та професійного вигорання. Сформульована концепція гнучкого управління людськими ресурсами проектно-орієнтованої компанії, яка передбачає використання цінності працівника для його реалізації за трьома напрямками (елементами гнучкого управління) – формування, розподіл та перерозподіл. Встановлено, що основна мета гнучкого управління – забезпечення максимізації корисності працівника для роботи, проекту, компанії у цілому, що забезпечується шляхом врахування Hard skills та Soft skills працівника та відповідності їх до вимог та умов певної роботи та проекту. Розроблена концепція багаторівневої динамічної цінності працівника з урахуванням зміни цінності під впливом змін умов зовнішнього та внутрішнього середовища проекту, а також особистих обставин працівника. Встановлені фактори впливу на динаміку цінності та продемонстровано на відповідних практичних прикладах. Введено до розгляду поняття «потенційна цінність» та «фактична цінність», які деталізують категорію «цінність працівника». Обґрунтовано, що «ціннісний» підхід у процесах гнучкого управління сприяє досягненню високих KPI (key performance indicators) та успіху проекту. Виконана формалізація оцінки цінності працівника (кандидата) на рівні роботи проекту та двох її складових, які визначають цінність у контексті Hard skills та цінність у контексті Soft skills. Результати дослідження вносять внесок у розвиток теорії проектно-орієнтованого управління, збагачуючи її методами гнучкого управління людськими ресурсами, забезпечуючи практичну реалізацію та ефективність гнучкого управління людськими ресурсами проектно-орієнтованих організацій, а також розширюючи сферу застосування ціннісного підходу.

2. Yurganov M.D. Agile human resource management in a project-oriented organization. Qualifying scientific work on the rights of the manuscript. Dissertation for the degree of Doctor of Philosophy (PhD) in specialty 073 – Management, Project Management – Odessa National Maritime University of the Ministry of Education and Science of Ukraine, Odesa, 2026. As a result of the dissertation research, the current scientific task of developing a theoretical basis for agile human resource management of project-oriented organizations to ensure its effectiveness has been solved. The purpose of the dissertation research is to ensure the effectiveness of the processes of agile human resource management of project-oriented organizations. The object of the research is the processes of agile human resource management of project-oriented organizations. The subject of the research is the methods of agile human resource management of a project-oriented organization. The modern business environment is rapidly developing and unstable. The main areas of development are the expansion of trade and production relations, the development of corporate business strategies in both production and personnel management under the influence of changes in the world economy and politics. In order to quickly respond to

external changes, a agile management system is needed in all areas of production, especially human resources. Optimal use of the potential of each employee allows the company to achieve competitive productivity and, accordingly, advantages, especially by choosing the best human resource management strategy. It has been determined that under the influence of changes in attitudes towards the importance of the role of employees in the efficiency of the enterprise, the term "human resources" is evolving. This process of evolution is constant and is associated with the development of the theory and practice of managing enterprises and their human resources. Human resource management is considered as management by influencing the resource of both each employee individually and their aggregate using various tools, such as practices, methods, techniques, models. It has been determined that agile management, as a methodology for the successful implementation of projects, is currently extending to other areas, including human resource management. Unlike traditional personnel management, which does not always correspond to the rapidly changing business environment, agile management aligns personnel management practices with the strategic goals of the organization, emphasizing continuous improvement and the ability to quickly adapt to changes in the market. Agile human resource management focuses on increasing the flexibility of skills, behavior and functioning of employees in accordance with changing environmental requirements. This approach consists of a number of HR strategies that influence employee psychology, manage employee behavior, and also allow for the coordination of their personal and organizational goals. The results of the study contribute to the development of the theory of project-oriented management, enriching it with methods of agile human resources management, ensuring the practical implementation and effectiveness of agile human resources management of project-oriented organizations.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:** Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:** Не застосовується

**Підсумки дослідження:** Нове вирішення актуального наукового завдання

**Публікації:**

- Юрганов, М.Д., Смирковська, В.Ю. (2024). Концептуальні основи гнучкого управління людськими ресурсами проектно-орієнтованих організацій. Сталий розвиток економіки, 3(50), 249-255. <https://doi.org/10.32782/2308-1988/2024-50-37>
- Юрганов, М. (2024) Еволюція поняття управління людськими ресурсами. Бізнес-навігатор, 3(76), 256-261. <https://doi.org/10.32782/business-navigator.76-43>
- Юрганов, М. (2025) Метод оцінки цінності працівника. Наукові інновації та передові технології, 6(46), 548-558. [https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-6\(46\)-548-558](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-6(46)-548-558)

**Наукова (науково-технічна) продукція:** аналітичні матеріали

**Соціально-економічна спрямованість:** підвищення ефективності гнучкого управління організаціями

**Охоронні документи на ОПВ:**

**Впровадження результатів дисертації:** Впровадження не планується

**Зв'язок з науковими темами:**

## VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

### Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Смирковська Вікторія Юріївна
2. Victoriya Smrkovska

**Кваліфікація:** к.т.н., доцент, 05.22.01

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

### Додаткова інформація:

**Повне найменування юридичної особи:** Одеський національний морський університет

**Код за ЄДРПОУ:** 01127777

**Місцезнаходження:** вул. Мечникова, Одеса, 65029, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

### Офіційні опоненти

### Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бушуєв Сергій Дмитрович
2. Serhii Bushuiev

**Кваліфікація:** д.т.н., професор, 05.13.06

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-7815-8129

**Додаткова інформація:** <https://orcid.org/0000-0002-7815-8129>

**Повне найменування юридичної особи:** Київський національний університет будівництва і архітектури

**Код за ЄДРПОУ:** 02070909

**Місцезнаходження:** проспект Повітряних сил, Київ, 03037, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бедрій Дмитро Іванович
2. Dmytro Bedrii

**Кваліфікація:** д. т. н., старший науковий співробітник, 05.13.22

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-5462-1588

**Додаткова інформація:** <https://scholar.google.com.au/citations?user=aP7d7OgAAAAJ&hl=th>;  
<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57220287162>;  
<https://www.webofscience.com/wos/author/record/165210>

**Повне найменування юридичної особи:** Одеська державна академія будівництва та архітектури

**Код за ЄДРПОУ:** 02071033

**Місцезнаходження:** вул. Дідріхсона, Одеса, 65029, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## Рецензенти

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Пітерська Варвара Михайлівна
2. Varvara Piterska

**Кваліфікація:** д. т. н., професор, 05.13.22

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-5849-9033

**Додаткова інформація:** <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57204352571>;  
<https://www.webofscience.com/wos/author/record/M-6236-2018>;  
<https://scholar.google.com.ua/citations?user=RlsHJ5wAAAAJ&hl=uk&oi=ao>

**Повне найменування юридичної особи:** Одеський національний морський університет

**Код за ЄДРПОУ:** 01127777

**Місцезнаходження:** вул. Мечникова, Одеса, 65029, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Прихно Юлія Євгеніївна
2. Yuliya Prykhno

**Кваліфікація:** к.т.н., доц., 05.13.22

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-6415-8232

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Одеський національний морський університет

**Код за ЄДРПОУ:** 01127777

**Місцезнаходження:** вул. Мечникова, Одеса, 65029, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## **VIII. Заключні відомості**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Бондар Алла Віталіївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Бондар Алла Віталіївна

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

Олексій ДРОЖЖИН

**Реєстратор**

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна