Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0416U002554

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 14-06-2016

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Голубєв Станіслав Миколайович

2. Golubiev Stanislav Mykolayovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.08

Назва наукової спеціальності: Гроші, фінанси і кредит

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 25-05-2016

Спеціальність за освітою: 8.050109

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.02

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Діагностика соціальних резервів розвитку колективного трудового потенціалу

2. Diagnosing social reserves related to the development of collective labor potential

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: соціальні резерви розвитку колективного трудового потенціалу як складне соціально-економічне явище; мета роботи: обґрунтування теоретико-методичного забезпечення діагностики соціальних резервів розвитку колективного трудового потенціалу в умовах соціалізації економіки; методи дослідження та апаратура: системний підхід, методи аналізу та синтезу, абстрактно-логічний метод побудови терміносистеми, статистичний аналіз, багатовимірні кластерний і факторний аналіз, метод експертних оцінок, індукції та дедукції, графічний; теоретичні і практичні результати: методичне забезпечення діагностики соціальних резервів розвитку колективного трудового потенціалу, особливістю якого є врахування рольових функцій працівників колективу (виконавчих, адаптивних, творчих) і його згуртованості; технологія практичної реалізації діагностики соціальних резервів розвитку трудового потенціалу колективу, відмінністю якої є виділення в колективі таких носіїв його трудового потенціалу, як

«виконавці» та «універсали», уточнення найбільш значущих комплексних латентних чинників розвитку сукупної робочої сили колективів; визначення об'єктів (людина, організація, економічна система держави) та змісту процесів соціалізації, відмінність якого полягає у систематизації на особистісному, організаційному та державному рівнях з перевагою значущості процесів соціалізації у трудових колективах організацій; концептуальне забезпечення діагностики колективного трудового потенціалу за рахунок створеної на основі міждисциплінарного підходу оригінальної терміносистеми, особливість якої полягає у конкретизації змісту додаткових актуальних соціальних резервів розвитку ефективного об'єднання трудових потенціалів членів колективу шляхом діагностики таких його характеристик, як рольова структура і згуртованість; структура соціальної складової трудового потенціалу колективу за рахунок збагачення такими додатково запропонованими елементами, як емоційний інтелект, соціально-психологічний клімат, партисипативна культура, соціальна компетентність керівника; ступінь упровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність ВАТ «Турбоатом», ДНВП «Об'єднання Комунар», НДЦ ІПР НАН України, в навчальному процесі Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця; сфера використання: соціальні резерви розвитку колективного трудового потенціалу, навчальний процес

2. The object of study: Social provisions of the collective labor potential as a complex socio-economic phenomenon; Objective: To study the theoretical and methodological support diagnosis of social provisions of the collective labor potential in terms of socialization of the economy; Methods and apparatus, system approach, analysis and synthesis of abstract logical method of construction terminology, statistical analysis, multi-cluster and factor analysis, the method of peer review, induction and deduction, graphics; Theoretical and practical results, methodological support diagnosis of social provisions of the collective labor potential feature of which is consideration of the roles and functions of employees staff (executive, adaptive, creative) and its cohesion; Diagnostic technology practical implementation of social reserves of labor potential of the team, which is the difference in the team selection of its employment potential of media as "artists" and "universal" clarify the most significant latent complex factors of aggregate labor groups; determine the objects (people, organization, economic system of the state) and the content of socialization processes, the difference of which is to systematize the personal, organizational and national levels dominated the importance of socialization processes in the workplace organizations; conceptual provide diagnostic collective employment potential created by a multidisciplinary approach based on original terminology, a feature of which is to specify the content more relevant social provisions of the effective potential labor union members through collective diagnosis of its characteristics as a role structure and cohesion; the structure of the social component of the employment potential of collective enrichment through such proposed additional elements such as emotional intelligence, socio-psychological climate, participatory culture, social competence leader; the degree of implementation, development implemented in practice OJSC "Turboatom" SSPE "Kommunar" IPA SIC Sciences of Ukraine, in the classroom Kharkiv National University of Economics; Scope: social provisions of the collective labor potential learning process

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дороніна Майя Степанівна

2. Doronina Maya Stepanivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Грішнова Олена Антонівна

2. Грішнова Олена Антонівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сорока Олександра Володимирівна

2. Сорока Олександра Володимирівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Ястремська Олена Миколаївна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Ястремська Олена Миколаївна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.