

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0410U004757

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 24-11-2010

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Артеменко Наталія Федорівна

2. Artemenko Natali

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 25.00.03

Назва наукової спеціальності: Державна служба

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 18-11-2010

Спеціальність за освітою: 1302

Місце роботи здобувача: Міністерство оборони України, Департамент кадрової політики

Код за ЄДРПОУ: 22990931

Місцезнаходження: 03168, м. Київ, пр-кт Повітрофлотський, 6

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство оборони України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): K.08.866.01

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Дніпропетровський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України

Код за ЄДРПОУ: 25006848

Місцезнаходження: 49044, м. Дніпро, вул. Гоголя, 29

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія державного управління при президентіві України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.17.25

Тема дисертації:

1. Управління професіоналізацією кадрів державної служби України
2. Professionalization of Public Service of Ukraine Personnel Management

Реферат:

1. Об'єкт дослідження-державна служба України. Мета дисертаційного дослідження- наукове обґрунтування теоретико-методологічних основ управління професіоналізацією кадрів державної служби України. Методи дослідження-загальнонаукові і спеціальні методи: методів ідентифікації, екстраполяції, порівняльного аналізу, узагальнення вітчизняного і зарубіжного досвіду професіоналізації кадрів державної служби, системно-аналітичний, функціонального аналізу, морфологічний, моделювання, емпіричні методи (спостереження, опитування, експертне оцінювання, статистичний і контент-аналіз). Наукова новизна одержаних результатів-проведено комплексне дослідження проблеми управління професіоналізацією кадрів державної служби України, на основі якого сформовано модель цього процесу, що містить такі складові: реформування системи професійної освіти, удосконалення кадрових технологій - добору і відбору, оцінювання, атестування, ротатії, професійного навчання, роботи з кадровим резервом, мотивації, формування кар'єрного середовища державної служби; розроблено й обґрунтовано модель управління

кар'єрою державного службовця з урахуванням факторів, що впливають на проходження державної служби. Удосконалено понятійно-категоріальний апарат за темою дослідження: поняття "управління професіоналізацією кадрів державної служби України", "професіоналізація державної служби", "професійне вдосконалення державних службовців", "кар'єрний розвиток державних службовців"; підходи щодо вдосконалення складових елементів управління професіоналізацією кадрів державної служби України, що включають: професійне самовизначення; професійний відбір на основі системного оцінювання діяльності державного службовця; адаптацію до професії; освоєння професії; набуття професійного досвіду; розвиток особистісних здібностей і можливостей для виконання службових обов'язків; професійне становлення та розвиток; безперервне та професійне навчання; управління кар'єрним розвитком державного службовця.

2. The object of study-public service Ukrainy. Purpose of the research-scientific justification for the theoretical and methodological foundations of management professionalization of civil service personnel Ukrainy. Methodology: scientific and special techniques- identification, extrapolation, comparative analysis, synthesis of domestic and foreign experience, and the professionalization of civil service personnel, systematic and analytical, functional analysis, morphological modeling, empirical methods (observation, questioning, peer evaluation, statistical and content analysis) Scientific novelty of the research-conducted a comprehensive study of management problems professionalization of civil service personnel of Ukraine, on the basis of which formed the model of this process, which contains the following elements: the reform of vocational education, the improvement of human technology - recruitment, selection, evaluation, certification, rotation, career civil servants, developed and justified model for managing a career civil servant, taking into account factors influencing the passage of public service. Improved conceptual and categorical apparatus for a research topic: the concept of "professionalization of personnel management of public service in Ukraine", "professionalization of public service," "professional improvement of civil servants", "career development of civil servants; approaches to improve the composite controls professionalization of civil service personnel in Ukraine including: professional self-determination, professional selection based on system performance assessment of civil servant, adapted to the profession; development profession acquire professional experience, development of personal abilities and capacity to perform their duties, professional formation and development, continuing and professional education, management of career development public service.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гончарук Н.Т.

2. Goncharuk N.T.

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Хаджирадева С.К.

2. Хаджирадева С.К.

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Рачинський А.П.

2. Рачинський А.П.

Кваліфікація: к.держ.упр., 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Серьогін С.М.

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Серьогін С.М.

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Т.А.