Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0419U002684

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 05-06-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Охотникова Ольга Володимирівна
2. Ochotnikova Olga V.

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 25.00.01

Назва наукової спеціальності: Теорія і історія державного управління

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 31-05-2019

Спеціальність за освітою: правознавство

Місце роботи здобувача: Луганський інститут Приватного акціонерного товариства "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 25371973

Місцезнаходження: К. Лібкнехта 71, м. Луганськ, Луганська обл., 91005, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.142.04

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, 2, м. Київ, Київська обл., 03039, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, 2, м. Київ, Київська обл., 03039, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.13.03

Тема дисертації:

1. Меритократія як механізм формування управлінської еліти: теоретико-методологічні засади

2. Meritocracy as a mechanism for the formation of a management elite: theoretical and methodological foundations

Реферат/анотація:

1. Здійснено аналіз наукових підходів до поняття «меритократія», історичний аналіз розвитку меритократії у світі. Обґрунтовано, що меритократичний принцип у відборі управлінських кадрів виявляється у ранній селекції талановитих осіб, які мають управлінські здібності, харизму, високий рівень інтелекту, комунікаційні здібності, а також є чесними, відповідальними, неупередженими з власним особистісним стержнем. Принцип меритократії в системі формування управлінської еліти виявляється у рівному доступі до системи публічного управління всіх професійно підготовлених осіб з високим рівнем моральних якостей, які пройшли відповідний відбір та мають досвід діяльності у сфері управління. Визначено, що меритократія як механізм формування управлінської еліти – це відбір до управлінської еліти здібних кандидатів, їх просування та розвиток. Крім того, меритократія розуміє під собою таку систему формування управлінської

еліти через унормовані іспити (тести, відповідні системи оцінювання), яка пов'язана з найкращими талантами, важливими професійними навичками та знаннями, а також рівнем інтелекту. Еліта – частина суспільства, яка володіє певними матеріальними та не матеріальними активами та впливає на суттєві рішення в суспільстві та державі. Управлінська еліта – це частина еліти з відповідаю фахової підготовкою, досвідом роботи та репутаційним капіталом, які працюють на політичних посадах та посадах категорії «А» державної служби, мають спектр управлінських повноважень та впливають на формування та реалізацію державної політики. Формування управлінської еліти – це сукупність механізми розвитку та удосконалення кадрового потенціалу професійних кадрів, які працюють на політичних посадах та посадах категорії «А» державної служби, мають спектр управлінських повноважень та впливають на формування та реалізацію державної політики. Обґрунтована модель формування управлінської еліти, до основних елементів якої відповідно до меритократичного принципу слід віднести наступні: селекція (тобто відбір) талановитої молоді після школи; навчання талановитої молоді; стажування; проходження практики в державних органах влади; підвищення кваліфікації; саморозвиток персоналу; мотивація кадрів; кар'єрне зростання; багаторазове оцінювання як механізм відбору талановитих та обдарованих кадрів. Запропоновано розробити проект Закону України «Про формування та розвиток кадрів системи публічного управління».

2. The dissertation presents a theoretical generalization and a new solution of an important scientific problem in the field of public administration regarding the definition of theoretical and methodological and conceptual foundations for the formation of a management elite in accordance with the meritocratic principle, and proposes innovative ways of forming the governing elite in Ukraine. The research carried out an analysis of scientific approaches to the concept of "meritocracy", a historical analysis of the development of meritocracy in the world. It is substantiated that the meritocratic principle in the selection of management personnel appears in the early selection of talented individuals who have managerial abilities, charisma, high level of intelligence, communication abilities, and also are honest, responsible, impartial with their own personal core. The principle of meritocracy in the system of formation of a management elite is manifested in equal access to the system of public administration of all professionally trained persons with a high level of moral qualities that have been appropriately selected and have experience in management activities. The study substantiated that meritocracy as a mechanism for the formation of a governing elite is the selection of the able candidates for the management elite, their promotion and development. In addition, meritocracy understands such a system for the formation of a management elite through standardized exams (tests, relevant evaluation systems) that relates to the best talents, important professional skills and knowledge, and the level of intelligence. The elite is a part of a society that has certain material and material assets and influences significant decisions in society and the state. The managerial elite is a part of the elite with professional training, work experience and reputational capital, working on political positions and positions of category "A" of the civil service, have a range of managerial powers and influence the formation and implementation of state policy. The formation of a management elite is a set of mechanisms for the development and improvement of the personnel potential of professional staff working in political positions and positions of the category "A" of the civil service, have a range of managerial powers and influence the formation and implementation of state policy. The author analyzed the main functions of the management elite and states that the main functions of the management elite should also include: firstly, the formation of a qualitative composition of the public administration system, including motivational function - this motivates the personnel to achieve certain goals and tasks that put the elite; second, the formation of the image of the state and state authorities; Thirdly, the conflict-related function is conflict management, minimization of the consequences of conflicts, acts as a mediator in the system of public administration.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Яровой Тихон Сергійович

2. Yarovoi Tihon S.

Кваліфікація: к. держ.упр.

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Крюков Олексіій Ігорович

2. Kryukov Oleksii I.

Кваліфікація: д. держ. упр.

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семенець-Орлова Інна Андріївна

2. Semenets-Orlova Inna A.

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Романенко Євген Олександрович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Романенко Євген Олександрович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Т.А.