Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0821U102615

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 22-11-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пташинська Аліна Олександрівна

2. Ptashinska Alina Oleksandrivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право. Право

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 30-10-2021

Спеціальність за освітою: правознавство

Місце роботи здобувача: Одеська митниця Держмитслужби

Код за ЄДРПОУ: 43333459

Місцезнаходження: вул. Лип Івана та Юрія , 21-а, м. Одеса, Одеська обл., 65078, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Державна митна служба України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 41.086.050

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська юридична академія"

Код за ЄДРПОУ: 20933314

Місцезнаходження: Фонтанська дорога, буд. 23, м. Одеса, Одеська обл., 65009, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська юридична академія"

Код за ЄДРПОУ: 20933314

Місцезнаходження: Фонтанська дорога, буд. 23, м. Одеса, Одеська обл., 65009, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Правове регулювання вимоги до працівників за законодавством України.

2. Legal regulation of requirements for employees under the legislation of Ukraine.

Реферат/анотація:

1. Дисертація є одним із перших у вітчизняній науці трудового права спеціальним комплексним дослідженням теоретичних та практичних проблем правової регламентації вимог до працівників за законодавством України. У дисертації визначається поняття вимог до працівників на підставі аналізу спеціальної літератури, чинного законодавства України, проекту Трудового кодексу України. Вимоги до працівників є насамперед системою норм, правил, встановлення відповідності яким є необхідним для прийняття особи на роботу та її виконання. Вимоги до працівників як трудоправову категорію доцільно розглядати як передбачені визначеними законом способами конкретні обставини, стани, умови, встановлення відповідності яким є необхідним для прийняття особи на роботу (конкретну посаду) та її виконання. Визначення відповідності працівників установленим вимогам слід визнавати одним із етапів процедури укладення трудового договору (у передбачених законом випадках – контракту) зі здійсненням усіх правових дій і вжиттям заходів, передбачених законодавством, без яких особа не може бути прийнята на роботу в якості працівника. Встановлення відповідності працівника передбаченим вимогам є також

складовою процедури професійного добору працівників роботодавцем. На підставі аналізу актів чинного законодавства, проекту Трудового кодексу України визначено систему вимог до працівників, що включає: вимоги до кваліфікації та професійної компетентності працівників (професійно-кваліфікаційні вимоги), вимоги до віку, стану здоров'я, фізичного та психічного стану, наявності громадянства України, права голосу, проживання певного часу на території України, володіння державною мовою відповідного рівня, застосування державної мови під час виконання службових обов'язків, володіння іноземною мовою, вимоги до дієздатності, відсутності судимості, вимоги до особистих і моральних якостей, професійної етики і доброчесності, вимоги щодо несумісності та інші вимоги. У дисертації виокремлено основні ознаки вимог до працівників, до яких віднесено такі: 1) встановлюються визначеними законом способами; 2) норми, що їх закріплюють, є імперативними, а самі вимоги – обов'язковими для застосування як при укладенні трудового договору (контракту), так і під час виконання трудових (службових) обов'язків; 3) вимоги до працівників встановлюються у вигляді конкретних обставин (вимоги до освітнього рівня, володіння державною мовою, тривалості проживання та ін.), станів (наявність громадянства, фізичного і психічного стану, який дозволяє здійснювати певну діяльність та ін.), умов (ліцензійні умови провадження освітньої діяльності та ін.); 4) встановлюються із додержанням визначених законодавчих меж; 5) відповідність працівника встановленим вимогам визначається у передбачених законодавством формах; 6) невідповідність працівника встановленим вимогам тягне за собою певні правові наслідки. Визначено складові правового механізму забезпечення вимог до працівників, елементами якого є: нормативне закріплення вимог до працівників; визначення відповідності працівника встановленим вимогам; правові наслідки невідповідності працівника встановленим вимогам. Здійснено класифікацію вимог до працівників за різними підставами. За змістовною ознакою виокремлено професійно-кваліфікаційні вимоги, вимоги до віку, стану здоров'я, наявності громадянства, володіння державною мовою, вимоги до особистих і моральних якостей працівників, інші вимоги до працівників. За суб'єктною ознакою запропоновано виділяти загальні, спеціальні та додаткові вимоги до працівників. За способом встановлення виокремлено вимоги до працівників, встановлені законодавством, і вимоги, встановлені установчими документами організації (закладу), локальними нормативно-правовими актами. Визначено такі законодавчі межі встановлення вимог до працівників: 1) встановлення вимог до працівників передбаченими законом способами; 2) обов'язкове дотримання принципу недопущення дискримінації у сфері праці; 3) чітке законодавче закріплення випадків і форм встановлення вимог до працівників роботодавцем; 4) закріплення переліку вимог до працівників, які можуть встановлюватися тільки законом; 5) заборона вимагати деякі відомості та документи, подання яких не передбачено законодавством, 6) дотримання законодавства про захист персональних даних працівника. Сформульовано пропозиції про вдосконалення ст. 22 Кодексу законів про працю України, ст. 26 проекту Трудового кодексу України в частині регламентації вимог до працівників. Доведено необхідність доповнення чинного КЗпП України окремою статтею 24-1 «Вимоги до працівників», нормами якої варто закріпити поняття та перелік вимог до працівників, способи їх встановлення, правило про відповідність зазначених вимог чинному законодавству, способи (форми) і порядок визначення відповідності працівника встановленим вимогам, а також правові наслідки виявленої невідповідності. В останньому випадку відмову в прийнятті на роботу (зайнятті певної посади) слід визнавати обґрунтованою.

2. The dissertation is one of the first in the domestic science of labour law a special comprehensive study of theoretical and practical problems of legal regulation of requirements for employees under the laws of Ukraine. The dissertation defines the concept of requirements for employees on the basis of analysis of special literature, current legislation of Ukraine, the draft Labour Code of Ukraine. Requirements for employees are first of all a system of norms, rules, compliance with which is necessary for hiring a person and its implementation. Requirements to employees as a labour law category should be considered as provided by law in the manner prescribed by specific circumstances, conditions, conditions, compliance with which is necessary for the employment of a person (specific position) and its implementation. Determining the compliance of employees with the established requirements should be recognized as one of the stages of the procedure for concluding an employment contract (in cases provided by law – a contract) with the implementation of all legal actions and

measures provided by law, without which a person cannot be hired as an employee. Establishing the employee's compliance with the requirements is also part of the procedure for professional selection of employees by the employer. The system of requirements for employees including: requirements for qualification and professional competence of employees (professional qualification requirements), requirements for age, health, physical and mental condition, citizenship Ukraine, voting rights, residence for a certain period of time on the territory of Ukraine, proficiency in the state language, use of the state language in the performance of official duties, proficiency in a foreign language, requirements for legal capacity, no criminal record, requirements for personal and moral qualities, professional ethics and integrity, incompatibility requirements and other requirements. The dissertation highlights the main features of the requirements for employees, which include the following: 1) they are established by law; 2) the norms that enshrine them are imperative, and the requirements themselves are mandatory for application both at the conclusion of an employment agreement (contract) and during the performance of labour (official) duties; 3) requirements for employees are set in the form of specific circumstances (requirements for educational level, knowledge of the state language, length of residence, etc.), conditions (citizenship, physical and mental condition that allows certain activities, etc.), conditions (license) conditions for conducting educational activities, etc.); 4) are established in compliance with certain legal limits; 5) compliance of the employee with the established requirements is determined in the forms provided by the legislation; 6) non-compliance of the employee with the established requirements entails certain legal consequences. The components of the legal mechanism for ensuring requirements for employees are identified, the elements of which are: normative consolidation of requirements for employees; determining the employee's compliance with the established requirements; legal consequences of non-compliance of the employee with the established requirements. Classification of requirements to employees on various bases is carried out. Professional qualification requirements, requirements for age, state of health, citizenship, knowledge of the state language, requirements for personal and moral qualities of employees, and other requirements for employees are distinguished on the basis of content. It is proposed to distinguish general, special and additional requirements for employees on a subjective basis. According to the method of establishment, the requirements to employees established by the legislation and the requirements established by the constituent documents of the organization (institution), local normative legal acts are distinguished. The following legislative limits for establishing requirements for employees have been determined: 1) establishing requirements for employees in the ways provided by law; 2) mandatory observance of the principle of non-discrimination in the field of labour; 3) clear legislative consolidation of cases and forms of establishing requirements for employees by the employer; 4) consolidation of the list of requirements to employees which can be established only by the law; 5) prohibition to require certain information and documents, the submission of which is not provided by law; 6) compliance with the legislation on the protection of personal data of the employee. Proposals for improving Art. 22 of the Labour Code of Ukraine, Art. 26 of the draft Labour Code of Ukraine in terms of regulation of requirements for employees. The necessity of supplementing the current Code with a separate Article 24-1 "Requirements for employees".

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чанишева Галія Інсафівна

2. Chanysheva Galiya Insafovna

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ярошенко Олег Миколайович

2. Yaroshenko Oleg Mikolayovich

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сіроха Дмитро Ігорович

2. Sirokha Dmytro Ihorovych

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бориченко Катерина Валеріївна
2. Borichenko Katerina Valeriivna

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гудзь Анна Олександрівна
2. Gudz Anna Oleksandrivna

Кваліфікація: к. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Дудченко Валентина Віталіївна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Дудченко Валентина Віталіївна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.