

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0822U100029

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 04-01-2022

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Комарницька Марія Василівна

2. Komarnytska Maria Vasylivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право. Право

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 20-12-2021

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.001.245

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, м. Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, м. Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Правове регулювання припинення трудових відносин за законодавством України.
2. Legal regulation of termination of employment under the legislation of Ukraine.

Реферат:

1. Дисертаційне дослідження присвячено теоретико-практичним проблемам правового регулювання припинення трудових відносин в Україні. У дисертації з'ясовано поняття, сутність та ознаки припинення трудових відносин. Визначено особливості сучасного стану правового регулювання припинення трудових відносин в Україні. Наведено перелік позитивних та негативних аспектів міжнародного й національного законодавства Припинення трудових відносин за будь-яких умов означає припинення всіх прав та обов'язків суб'єктів трудових відносин, умов, на яких ці відносини були побудовані та завжди означає неможливість збереження існуючого правовідношення через відсутність одного чи всіх елементів таких відносин. Таке припинення може бути в трьох напрямках – щодо зникнення об'єкту трудових відносин, змісту таких правовідносин чи щодо суб'єктів цих відносин. Припинення трудових відносин характеризується такими ознаками: - індивідуальність, що означає те, те, що припиняється конкретне трудове правовідношення між

конкретними сторонами, якими є працівник та роботодавець, що залежить або від індивідуальної волі сторін таких відносин, або від обставин, які розривають чи закінчують зв'язок між конкретними суб'єктами, що не впливає на інші правовідносини; тобто припинення трудових відносин стосується зникнення правового зв'язку виключно між тими особами, між якими воно виникло; - нормативність, що означає, що припинення трудових відносин можлива виключно на підставах та у порядку, визначеному законом; виключно правові норми, а не довільна домовленість чи інші норми, можуть визначати юридичні факти, які зумовлюють припинення правового зв'язку між сторонами відносин; припинення трудових відносин на інших підставах і без визначеного порядку тягне визнання їх припинення неправомірним; - інформативність, що означає те, що припинення трудових відносин несе інформацію про стан правовідносин, а саме про те, що вони перебувають на етапі завершення; така інформація може нести як суто інформативний характер, так і впливати на інші види відносин (наприклад, відносини соціального страхування, пенсійні, податкові відносини тощо); - неможливість наступництва та поновлення трудових відносин, що припинилися на законних підставах; - достатність зникнення одного з елементів трудових відносин (суб'єкт, об'єкт, зміст) для припинення існування інших, а отже й правовідношення в цілому, якщо припинення правовідношення є передумовою припинення трудового договору; трудові відносини можуть мати місце виключно у сукупній наявності усіх його елементів та не можуть існувати без будь-якого з них, тому вибуття хоча б одного елементу має своїм наслідком припинення всього правовідношення в цілому; - може проявлятися як передумова припинення трудового договору, так і як правовий наслідок припинення трудового договору; у випадку, якщо першочерговим є факт припинення трудових відносин (наприклад, у випадку смерті працівника, ліквідації чи припинення роботодавця) це є причиною припинення трудового договору; якщо ж припиненню трудових відносин передувало припинення трудового договору (внаслідок його розірвання, закінчення строку дії), то це є наслідком припинення трудового договору; - обумовленість попереднім виникненням та існуванням певних юридичних фактів; - припинення можливе щодо тих відносин, які почали реалізуватися; для того, щоб відносини почали діяти особа повинна приступити до виконання роботи, до того як це відбулося трудові відносини не починають фактично діяти, не виникають, а отже не можуть припинитися; тому категорія "припинення" може стосуватися виключно того, що виникло; - скасувальний характер, що означає, що з моменту припинення трудових відносин скасовуються усі домовленості між сторонами, в першу чергу ті, які формально визначені у трудовому договорі, відбувається фактичне завершення виконання роботи працівником, припинення підпорядкування ним внутрішньому трудовому розпорядку; - формальна визначеність, що означає, що закінчення відносин завжди оформлюється шляхом видачі відповідного акту індивідуальної дії (про звільнення особи). Тобто припинення правовідносин завжди фіксується у законодавчо визначеній формі;

2. The dissertation research is devoted to theoretical and practical problems of legal regulation of termination of labor relations in Ukraine. The dissertation clarifies the concept, essence and signs of termination of employment. Peculiarities of the current state of legal regulation of termination of employment in Ukraine are determined. The list of positive and negative aspects of international and national legislation is given Termination of employment under any circumstances means the termination of all rights and obligations of the parties to the employment relationship, the conditions on which these relationships were built and always means the impossibility of maintaining the existing relationship due to the absence of one or all elements of such relations. Such termination can be in three directions - the disappearance of the object of labor relations, the content of such legal relations or the subjects of these relations. Termination of employment is characterized by the following features: - individuality, which means the termination of a specific employment relationship between specific parties, which are the employee and the employer, which depends either on the individual will of the parties to such a relationship, or on the circumstances that break or terminate the relationship between specific entities that does not affect other legal relations; that is, the termination of employment relates to the disappearance of a legal relationship exclusively between the persons between whom it arose; - normative, which means that the termination of employment is possible only on the grounds and in the manner prescribed by law; only legal norms, and not an arbitrary agreement or other norms, may determine the legal facts that lead to the termination of the

legal relationship between the parties; termination of employment on other grounds and without a specific procedure entails the recognition of their termination illegal; - informativeness, which means that the termination of employment carries information about the state of legal relations, namely that they are at the stage of completion; such information can be both purely informative and affect other types of relationships (for example, social insurance relationships, pensions, tax relationships, etc.); - impossibility of succession and resumption of employment, which was terminated on legal grounds; - sufficiency of the disappearance of one of the elements of the employment relationship (subject, object, content) to terminate the existence of others, and hence the legal relationship as a whole, if the termination of the relationship is a prerequisite for termination of the employment contract; labor relations can take place only in the aggregate presence of all its elements and can not exist without any of them, so the disposal of at least one element has the effect of terminating the entire relationship; - may be manifested as a prerequisite for termination of the employment contract, and as a legal consequence of termination of the employment contract; if the priority is the fact of termination of employment (for example, if death of the employee, liquidation or termination of the employer), this is the reason for termination of the employment contract; if the termination of employment was preceded by the termination of the employment contract (due to its termination, expiration), it is a consequence of the termination of the employment contract; - conditioned by the previous emergence and existence of certain legal facts; - termination is possible in respect of those relations that have begun to be realized; in order for the relationship to take effect, the person must begin to perform the work, before this has happened, the employment relationship does not actually take effect, does not arise, and therefore cannot be terminated; therefore, the category of "termination" may relate only to what has arisen; - cancellation, which means that from the moment of termination of employment all agreements between the parties are canceled, first those formally defined in the employment contract, there is an actual termination of work by the employee, termination of subordination to internal labor regulations; - formal certainty, which means that the end of the relationship is always formalized by issuing an appropriate act of individual action (on the release of the person). That is, the termination of legal relations is always fixed in the legally defined form;

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мельник Ярослав Іванович

2. Melnyk Yaroslav Ivanovych

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Москаленко Олена Вячеславівна
2. Moskalenko Olena Viacheslavivna

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дашутін Ігор Володимирович
2. Dashutin Ihor Volodymyrovych

Кваліфікація: Доктор юридичних наук, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Коваленко Руслан Іванович
2. Kovalenko Ruslan Ivanovych

Кваліфікація: к. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сіроха Дмитро Ігорович
2. Sirokha Dmytro Ihorovych

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Вахонева Тетяна Миколаївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Вахонева Тетяна Миколаївна

