

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0415U004192

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 21-07-2015

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



## II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Луценко Олена Євгенівна
2. Lutsenko Olena Yevgenivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 08-07-2015

Спеціальність за освітою: 8.060101

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** Д 64.086.03

**Повне найменування юридичної особи:** Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

**Код за ЄДРПОУ:** 02071139

**Місцезнаходження:** вул. Пушкінська, 77, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61024, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

**Код за ЄДРПОУ:** 02071139

**Місцезнаходження:** 61024, Україна, м. Харків, вул. Пушкінська, 77

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:**

**Коди тематичних рубрик:** 10.63

**Тема дисертації:**

1. Дисциплінарний проступок як підстава припинення трудових правовідносин із державними службовцями.
2. A disciplinary offence as a reason for termination of labour relations with civil servants.

**Реферат:**

1. Проаналізовано наукові погляди, вітчизняне й зарубіжне законодавство щодо розірвання трудового договору з державним службовцем, який вчинив дисциплінарний проступок. Установлено особливості припинення трудових правовідносин з державним службовцем у разі вчинення ним дисциплінарного проступку: (а) підставою їх припинення є дисциплінарний проступок державного службовця; (б) суб'єктом застосування дисциплінарного стягнення є суб'єкт призначення; (в) особливою процедурою припинення трудових правовідносин є система стадій дисциплінарного провадження; (г) можливість настання специфічних наслідків припинення трудових правовідносин полягає в обмеженні права вступу на державну службу (у випадку порушення Присяги державного службовця). Доведено необхідність нормативного закріплення переліку конкретних діянь, що характеризуватимуть об'єктивну сторону порушення Присяги державними службовцями. Ними є: (а) вияв неповаги до державних символів України, іноземних держав; (б)

невиконання або неналежне виконання в межах посадових обов'язків рішень державних органів та/або органів влади АРК, наказів, розпоряджень і доручень керівників, наданих у межах їх повноважень; (в) учинення корупційного правопорушення; (г) порушення обмежень державного службовця. На підставі здобутих теоретичних результатів розроблено проект Закону України "Про дисциплінарні проступки державного службовця України", що послужить удосконаленню правового регламентування дисциплінарної відповідальності державних службовців.

2. Scientific approaches, national and foreign legislation in the sphere of termination of employment contract with the civil servant, who has committed a disciplinary offence, are studied. Peculiarities of termination of labour relations with civil servants if they have committed a disciplinary offence are determined: (a) a reason for termination is a disciplinary offence of a civil servant; (b) a subject to disciplinary action is a subject assigned to it; (c) a special procedure for termination of labour relations is the system of stages of disciplinary proceedings; (d) possible specific consequences of the termination of labour relations are limitation of the right to enter the civil service (in case of violation of the oath of the civil servant). The necessity of establishing a list of specific actions that will characterize the objective aspect of violation of the oath by civil servants is proved. They are: (a) an expression of disrespect to the state symbols of Ukraine and foreign countries; (b) non-performance or improper performance in the framework of the official duties of the decisions of public bodies and/or authorities of the ARC, orders, regulations and instructions of the heads provided within their powers; (c) commission of a corruption offense; (d) violation of the restrictions of the civil servant. The terms "non-performance" and "improper performance of official duties" are defined. Non-performance of official duties is an omission of a civil servant of a real opportunity to act as required by law, a contract of employment, job description and other regulation or, on the contrary, an act of a civil servant, if he/she had to refrain from committing it. Improper performance of official duties is an act of a civil servant which does not comply with the law and existing circumstances, or if it complies with them, it is committed in violation of the order and timing, form and scope of execution, as well as in the wrong place or by an improper subject. Peculiarities of misconduct of a civil servant are determined: (a) guilty non-performance or improper performance of official duties; (b) his

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:**

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:**

**Підсумки дослідження:**

**Публікації:**

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПВ:**

**Впровадження результатів дисертації:**

**Зв'язок з науковими темами:**

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Ярошенко Олег Миколайович
2. Yaroshenko Oleg Mikolayovich

**Кваліфікація:** д.ю.н., 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## **VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**

### **Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Процевський Олександр Іванович
2. Процевський Олександр Іванович

**Кваліфікація:** д.ю.н., 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Барабаш Григорій Олексійович
2. Барабаш Григорій Олексійович

**Кваліфікація:** к.ю.н., 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

