Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0414U001654

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 15-04-2014

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Нестерук Наталія Олександрівна
2. Nesreruk Natalia Oleksandrivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 19.00.05

Назва наукової спеціальності: Соціальна психологія; психологія соціальної роботи

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 26-03-2014

Спеціальність за освітою: 8.040101

Місце роботи здобувача: Хмельницький обласний центр занятості

Код за ЄДРПОУ: 03491381

Місцезнаходження: 29000 м. Хмельницький, пров. Шевченко, 10

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.453.01

Повне найменування юридичної особи: Інститут психології імені Г. С. Костюка НАПН України

Код за ЄДРПОУ: 02141213

Місцезнаходження: вул. Паньківська, 2, м. Київ, Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Інститут психології ім. Г.С. Костюка НАПН України

Код за ЄДРПОУ: 02141213

Місцезнаходження: 01033, м. Київ-33, вул. Паньківська, 2

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.41

Тема дисертації:

1. Соціально-психологічні чинники ґендерних відмінностей у ставленнях роботодавців до конкуренції і партнерства.

2. Socio-psychological factors of gender differences in the attitudes of employers towards competition and partnership.

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено дослідженню ґендерної складової ставлення роботодавців до конкуренції і партнерства. Ця складова - ґендерна схематизація - є засобом вираження різновекторного ставлення до працівників взагалі та їх статевої приналежності, зокрема. Ґендерні схеми, таким чином, є певними когнітивними категоріями статевої диференціації. Засобами цих схем реалізується управління процесами обробки інформації, яка, відповідно, систематизується таким чином, що сприйнятий людиною факт дійсності оцінюється, запам'ятовується і інтерпретується у відповідності з уявленнями про ґендерні особливості об'єкта сприйняття. У дисертації доведено існування відмінностей ґендерних схем роботодавців державного й приватного секторів. Так, діяльність роботодавців приватного сектору створює передумови для розвитку конкуренції і партнерства, тоді, як аналогічна діяльність роботодавців державного сектору завідомо визначається ґендерно-схематизованими стереотипами, зокрема, у галузі конкуренції і

партнерства.Практика проведення формувального експерименту дає підстави говорити про те, що саме рефлексивна категорія уявлень особистості займає провідне місце в професійні діяльності й дозволяє людині визначати ціннісну позицію по відношенню до самої себе та її ґендерних схем.

2. The thesis is devoted to research of the gender component of the attitudes of employers towards competition and partnership. This component is gender mapping is a way of expressing different attitude to workers in General and that of their gender, in particular. Gender schema, thus, are defined cognitive categories of sexual differentiation. By means of these schemes implemented management of information processing, which, respectively, systematized in such a way that the perceived fact of reality is evaluated to be remembered by and interpreted in accordance with the assumptions about gender peculiarities of the object of perception. In the work of the existence of gender differences schemes employers in the public and private sectors. So, the activities of private sector employers creates preconditions for development of competition and partnership, while similar activities of public sector employers deliberately defined gender-schematized stereotypes, in particular, in the area of competition and partnership. The practice of conducting a formative experiment gives grounds to say that it is reflective category of representations of a personality takes the leading place in the professional activity, and allows the person to determine the value of position in relation to itself and its gender schemes.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Турбан Вікторія Вікторівна

2. Turban Viktoriya Viktorivna

Кваліфікація: к.психол.н., 19.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ващенко Ірина Володимирівна

2. Ващенко Ірина Володимирівна

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Король Ольга Феліксівна

2. Король Ольга Феліксівна

Кваліфікація: к.психол.н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Літвінова Ольга Володимирівна

2. Літвінова Ольга Володимирівна

Кваліфікація: к.психол.н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Моляко Валентин Олексійович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Моляко Валентин Олексійович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.