Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0413U007306

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 24-12-2013

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дериховська Вікторія Ігорівна
2. Derykhovska Viktoriia Igorivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 05-12-2013

Спеціальність за освітою: 8.050007

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Розвиток персоналу у системі стратегічного управління підприємством

2. Personnel development in the system of the strategic management of the enterprise

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процес розвитку персоналу у системі стратегічного управління промисловим підприємством; мета роботи: теоретичне обґрунтування й розроблення методичного забезпечення для підвищення рівня розвитку персоналу у системі стратегічного управління підприємством; методи дослідження та апаратура: методи структурно-логічного аналізу, статистичного аналізу, факторного аналізу, експертних оцінок, кластерного аналізу, таксономії, графічний метод; теоретичні та практичні результати: методичний підхід до вибору стратегії управління розвитком персоналу, відмінність якого полягає у врахуванні двох складових – рівня розвитку і продуктивності праці, що утворюють матрицю «Портфель стратегій підприємства», яка складається з чотирьох квадрантів, кожному з яких відповідає певна група персоналу за рівнем його розвитку та набір стратегій управління розвитком персоналу; методичне забезпечення для оцінювання рівня розвитку персоналу, особливістю якого є комбінація кількісної та якісної

оцінки на основі поєднання методів їх визначення (методу факторного аналізу – для відбору кількісних показників; методу експертних оцінок – для оцінки якісного показника – компетентностей) та об'єднання отриманих значень в інтегральний показник розвитку персоналу методом таксономії; класифікація стратегій управління персоналом, відмінністю якої від існуючих є її доповнення класифікаційною ознакою «основні етапи процесу управління розвитком персоналу», в межах якої виділені стратегії: відбору та залучення, трудової адаптації, оцінювання, професійного навчання, кар'єрного просування, використання та руху, мотивації персоналу та його скорочення; визначення поняття «розвиток персоналу», яке передбачає здобуття й удосконалення корпоративних, професійних та поведінкових груп компетентностей, що забезпечує ефективну реалізацію стратегічних завдань персоналом підприємства; перелік компетентностей, якими має володіти виробничий персонал, що, на відміну від існуючих, доповнений новою групою корпоративних компетентностей, уточнює існуючі професійні та поведінкові групи компетентностей, набуття і розвиток яких забезпечують ефективне виконання професійних завдань та успішну реалізацію стратегічних цілей підприємства; процедура оцінювання компетентностей персоналу, що передбачає використання показника відносної частоти рівня прояву кожної компетентності у судженнях експертів та дозволить переводити якісні експертні оцінки у кількісний вимір та використовувати їх під час розрахунку інтегрального показника рівня розвитку персоналу; ступінь упровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність ВАТ «Турбоатом» і ТОВ «Зміївський машинобудівний завод»; сфера використання: управління персоналом машинобудівних підприємств.

2. The object of research: the development of personnel in the strategic management of industrial enterprises; The purpose of work: theoretical and methodological development of software to enhance staff development in the system of strategic management, research methods and techniques: methods of structural and logical analysis, statistical analysis, factor analysis, expert opinions, cluster analysis, taxonomy, graphical method; Theoretical and practical results: a methodical approach to the choice of strategy development management staff , the difference of which is the consideration of two components - the level of development and productivity, forming the matrix "Portfolio strategies of the enterprise" consisting of four quadrants, each of which corresponds to a certain group of staff in terms of its development and recruitment strategies of development management personnel; methodological support for the evaluation of staff development feature of which is a combination of quantitative and qualitative assessment based on a combination of their definition (method of factor analysis - to collect quantitative indicators, the method of expert estimates - for the evaluation of quality indicators - competencies) and combining the obtained values of the integral indicator of staff by taxonomy, classification strategies of personnel management, which honors the existing classification is its complement sign "the main stages of the management process personnel development" within which the selected strategy: the selection and involvement, work adaptation, assessment , vocational training, career advancement, use and movement of personnel motivation and its abbreviation, the definition of "staff development", which involves obtaining and improving corporate and professional groups and behavioral competencies , providing effective implementation of the strategic objectives of the company staff, a list of competencies that should have a production staff that, unlike existing, complete new group of corporate competencies clarifies existing professional groups and behavioral competencies, acquisition and development of which ensure the effective performance of professional tasks and the successful implementation of the strategic goals of the enterprise; competency evaluation procedure that requires a parameter relative frequency of each manifestation of competence judgments of experts and allow to translate qualitative expert assessment of quantitative measurement and use them when calculating the integral index of the level of staff; Subject and degree of introduction: development implemented in practice OJSC "Turboatom" and LTD "Zmievskoy engineering plant "; The sphere of application: human resources management of the engineering enterprises.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Грузіна Інна Анатоліївна
2. Gruzina Inna Anatoliivna

Кваліфікація: к.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шимановська-Діанич Людмила Михайлівна
2. Шимановська-Діанич Людмила Михайлівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Заклекта-Берестовенко Олена Святославівна
2. Заклекта-Берестовенко Олена Святославівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Пушкар Олександр Іванович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Пушкар Олександр Іванович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Т.А.