Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0413U003536

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 13-06-2013

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мазурік Олег Володимирович
2. Mazurik Oleg Vladimirovich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 25.00.02

Назва наукової спеціальності: Механізми державного управління

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 27-05-2013

Спеціальність за освітою: 7.060101

Місце роботи здобувача: Прокуратура м. Донецька

Код за ЄДРПОУ: 24800449

Місцезнаходження: вул. Артема, 61, Донецьк 83001

Форма власності:

Сфера управління: Генеральна прокуратура

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 11.107.01

Повне найменування юридичної особи: Донецький державний університет управління

Код за ЄДРПОУ: 00173427

Місцезнаходження: ул. Карпінського, 58, м. Маріуполь, Донецька обл., 87513, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький державний університет управління

Код за ЄДРПОУ: 00173427

Місцезнаходження: вул. Карпінського, 58, м. Маріуполь, Донецька обл., 87535

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.13

Тема дисертації:

1. Державний механізм підвищення ефективності діяльності прокуратури як організації: мотивація кадрів

2. Mechanism of state governance of efficiency increase of Prosecutor's office as organization: motivation of personnel

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження - процеси державного управління діяльністю прокуратури. Мета дослідження - удосконалення державного механізму підвищення ефективності діяльності прокуратури як організації шляхом розробки системи мотивації прокурорсько-слідчих працівників на основі концептуальних положень і методичних підходів теорії систем, психології і теорії організації. Методи дослідження - методи організаційного аналізу; порівняльний аналіз; метод генерування; методичний, дедуктивний та системний підходи. Практичне значення мають рекомендації щодо удосконалення системи мотивації прокурорсько-слідчих кадрів, методичний підхід до формування системи мотивації в органах державної влади, заснований на встановленні зв'язку між функцією соціального інституту, місією організації, типом організаційних цінностей та динамікою установок "Я"-позиції співробітника. Наукова новизна одержаних результатів полягає в тому, що вперше розроблено методичний підхід до формування системи мотивації в органах державної влади, заснований на встановленні зв'язку між функцією соціального інституту, місією організації,

типом організаційних цінностей та динамікою установок "Я"-позиції співробітника, реалізація якого сприятиме підвищенню ефективності діяльності органів державної влади. Удосконалено багатопараметричний підхід до оцінки ефективності діяльності прокуратури, що базується на моделі організації, заснованої на представленні про її роль як суспільного інституту в рамках структурного функціоналізму Т. Парсонса, місія якої полягає у виконанні функції підтримки зразка в суспільстві та здійснюється шляхом охорони законності; систему мотивації прокурорсько-слідчих працівників, сформовану на основі концептуальних положень і методичних підходів теорії систем, психології і теорії організації та спрямовану на підвищення ефективності діяльності прокуратури як організації; методичний підхід до формування системи мотивації персоналу, який враховує не тільки об'єктивно задані природою організації чинники "Я"-позиції, але й ті, котрі згодом перестають бути актуальними, що забезпечує ефективність системи мотивації в динаміці. Дістав подальшого розвитку метод реалізації системи мотивації з підкріпленням в органах прокуратури за рахунок доповнення його двома положеннями: рейтинговою оцінкою діяльності прокурорсько-слідчих працівників, спрямованої на збільшення рівня конкуренції, змагальності в рамках професійної групи, та убутним коефіцієнтом оплати праці, який набирає сили в результаті бездіяльності працівника в процесі виконання службових обов'язків.

2. The object of study - the processes of government activity prosecution. The purpose of the study - improving the state mechanism to increase the efficiency of the prosecutor's office, as an organization, by developing a system of motivation prosecutor-investigatory workers on the basis of conceptual positions and methodological approaches of systems theory, psychology, and organization theory. Methods of research - the methods of organizational analysis, comparative analysis, a method of generating, methodical, systematic and deductive approaches. Practical importance are recommendations for improving the system of motivation prosecutors and investigative personnel, a methodical approach to the formation of motivation in government, based on establishing a connection between the function of a social institution, the mission of the organization, the type of organizational values and dynamics settings "I"-position the employee. The scientific novelty of the research lies in the fact that for the first time a methodical approach to the formation of the motivation system in government is based on communication between the function of a social institution, the mission of the organization, the type of organizational values and dynamics settings "I"-position of the employee; its implementation will improve effectiveness of the public authorities. Multi-parameter approach to evaluating the effectiveness of the prosecutor's office, which is based on a model of organization based on the concept of its role as a public institution within the framework of the structural functionalist T. Parsons, whose mission is to support the implementation of the functions of the sample is carried out in the community and by protecting the rule of law; incentives prosecutor-investigatory workers, formed on the basis of conceptual positions and methodological approaches of systems theory, psychology, and organizational theory and aimed at improving the efficiency of the organization as a prosecutor, a methodical approach to the formation of motivation system, which takes into account not only the nature of the organization objectively defined factors "I" positions but also those that will eventually cease to be relevant, which ensures the effectiveness of the system in the dynamics of motivation, improved. The method of the incentive system of reinforcement in the prosecution was further developed by supplementing it with two provisions: ratings of prosecutor-investigatory workers, aimed at increasing the level of competition, competition within the professional group and the decreasing ratio of wages, which comes into force in omission in the course of the employee's official duties.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Поважний Олександр Станіславович
2. Povazniy Oleksandr Stanislavovich

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Монаєнко Антон Олексійович
2. Монаєнко Антон Олексійович

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бікулов Дамір Тагірович

2. Бікулов Дамір Тагірович

Кваліфікація: к.держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Поважний Станіслав Федорович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Поважний Станіслав Федорович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.