

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0824U002683

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 19-07-2024

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Косінцев Костянтин Вікторович

2. Kostiantyn Kosintsev

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0006-2593-7045

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право

Галузь / галузі знань: право

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 48007 081 Право

Дата захисту: 06-09-2024

Спеціальність за освітою: Право

Місце роботи здобувача: Індивідуальна адвокатська діяльність

Код за ЄДРПОУ: 3198806658

Місцезнаходження: пров. Короленка, 19, Харків, Харківський р-н., 61003, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ID 6688

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 10.63.01

Тема дисертації:

1. Правове регулювання застосування спрощеного режиму регулювання трудових відносин
2. Legal Regulation of the Application of the Simplified Labor Relations Regulation Regime

Реферат:

1. У дисертації наведено теоретичне узагальнення та нове вирішення наукового завдання, яке полягає у тому, щоб на основі аналізу наукових поглядів вчених, норм чинного законодавства та практики його реалізації, з'ясувати сутність, зміст та особливості правового регулювання застосування спрощеного режиму регулювання трудових відносин, на основі чого розробити пропозиції та рекомендації спрямовані на вдосконалення трудового законодавства у цій сфері. Констатовано, що на сьогоднішній день, незважаючи на суттєві законодавчі зміни, розвиток нормативно-правових засад застосування спрощеного режиму регулювання трудових відносин не просто триває, а знаходиться на активному етапі свого становлення як окремого та важливого інституту трудової галузі права. Зауважено, що незважаючи на актуальність, сучасність та об'єктивну користь спрощеного режиму регулювання трудових правовідносин, численні дискусії щодо необхідності запровадження цієї правової конструкції ще й досі тривають. А відтак, вказане питання потребує проведення комплексних теоретичних досліджень з метою його якісного покращення та забезпечення практичного втілення у життя. Обґрунтовано, що правова природа спрощеного режиму

регулювання трудових відносин, перш за все, полягає у тому, що це особливого роду правовий режим, а отже він передбачає специфічний, окремий різновид правового регулювання суспільно-правових відносин у сфері праці, реалізований за допомогою особливого набору правових методів, який в свою чергу зумовлений: 1) унікальністю сутності та змісту цих відносин; 2) правовим положенням суб'єктів трудових правовідносин, а також специфікою їх суб'єктивних прав та юридичних обов'язків. Встановлено, що робочий час – це: по-перше, реальний фізичний показник трудової діяльності працівників, який відображається у часовому відрізку обрахованого секундами, годинами, тижнями тощо, в рамках якого особа виконує покладені на неї трудові функції; по-друге, істотна умова праці з урахуванням якої визначаються обсяги трудової діяльності, встановлюється рівень оплати праці, трудо-правові гарантії, тощо; по-третє, система трудових відносин, які виникають в контексті регулювання та розподілу часу протягом якого особа виконує передбачені укладеним між нею та роботодавцем трудовим договором функції, реалізовує права та обов'язки, користується відповідними гарантіями, отримує за виконану роботу заробітну плату і таке інше. З'ясовано, що спрощений режим регулювання трудових правовідносин – це особлива, врегульована нормами трудового права модель побудови трудових правовідносин між працівником та роботодавцем, яка передбачає індивідуально-договірне встановлення істотних умов праці в рамках спеціального режиму робочого часу із дотриманням загальних гарантій трудової діяльності. Аргументовано, що особливостями спрощеного режиму регулювання трудових правовідносин є: 1) превалювання спеціального принципу добровільності вступу у трудові правовідносини, які регулюються таким чином; 2) наявність законодавчо визначених додаткових гарантій, передбачених як для працівників, так і для роботодавців, які використовують такий режим регулювання трудових відносин; 3) обмеженість кола суб'єктів, між якими встановлення спрощеного режиму регулювання трудових відносин є можливим; 4) високий рівень гнучкості при встановленні специфіки трудових відносин між працівником та роботодавцем, зокрема це стосується: а) порядку укладення, зміни та припинення трудового договору; б) встановлення та розподілу робочого часу та часу відпочинку; тощо.

2. The dissertation presents a theoretical generalization and a new solution to the scientific task, which consists in clarifying the essence, content, and peculiarities of the legal regulation of the application of the simplified regime of labor relations regulation based on the analysis of scientific views of scholars, norms of current legislation, and the practice of its implementation, on the basis of which proposals and recommendations aimed at improving labor legislation in this area are developed. It is stated that to date, despite significant legislative changes, the development of the normative-legal foundations for the application of the simplified regime of labor relations regulation not only continues but is at an active stage of its formation as a separate and important institute of labor law. It is noted that despite the relevance, modernity, and objective benefits of the simplified regime of labor relations regulation, numerous discussions about the necessity of introducing this legal construct still continue. Thus, this issue requires comprehensive theoretical research to qualitatively improve and ensure its practical implementation. It is substantiated that the legal nature of the simplified regime of labor relations regulation primarily lies in the fact that it is a special kind of legal regime, and therefore it implies a specific, separate type of legal regulation of social and legal relations in the field of labor, implemented through a special set of legal methods, which in turn is conditioned by: 1) the uniqueness of the essence and content of these relations; 2) the legal status of the subjects of labor relations, as well as the specifics of their subjective rights and legal obligations. It has been established that working time is: firstly, a real physical indicator of employees' labor activity, which is reflected in a time interval measured in seconds, hours, weeks, etc., within which a person performs the labor functions assigned to them; secondly, a significant condition of labor, taking into account which the volumes of labor activity are determined, the level of remuneration, labor-legal guarantees, etc., are established; thirdly, a system of labor relations that arise in the context of the regulation and distribution of time during which a person performs the functions provided for by the employment contract concluded between them and the employer, exercises rights and duties, enjoys corresponding guarantees, receives remuneration for the work performed, and so on. It has been clarified that the simplified regime of labor relations regulation is a special model, regulated by labor law norms, of constructing labor relations between an employee and an employer, which involves the

individual-contractual establishment of essential labor conditions within the framework of a special working time regime, with the observance of general guarantees of labor activity. It is argued that the features of the simplified regime of labor relations regulation are: 1) the predominance of the special principle of voluntary entry into labor relations regulated in this way; 2) the presence of legislatively defined additional guarantees provided for both employees and employers using such a labor relations regulation regime; 3) the limited scope of subjects between whom the establishment of a simplified regime of labor relations regulation is possible; 4) a high level of flexibility in establishing the specifics of labor relations between the employee and the employer, particularly concerning: a) the procedure for concluding, changing, and terminating the employment contract; b) the establishment and distribution of working time and rest time; etc.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- Косінцев К.В. До характеристики системи нормативно-правових засад правового регулювання застосування спрощеного режиму регулювання трудових відносин. Європейські Перспективи. 2021. № 4. С. 224-229.
- Косінцев К.В. Правова природа спрощеного режиму регулювання трудових відносин, як особливого режиму робочого часу. Наше право. 2023. №2. С.256-261.
- Косінцев К.В. Особливості встановлення спрощеного режиму регулювання трудових відносин. Вісник Кримінологічної Асоціації України. 2023. № 3 (30). С. 410-418.
- Косінцев К.В. До проблеми визначення поняття спрощеного режиму регулювання трудових відносин. Право.UA. 2024. №2. С.240-245.
- Косінцев К.В. Трудовий договір в умовах спрощеного режиму регулювання трудових відносин. Вісник Кримінологічної Асоціації України. 2024. № 1 (31). С. 703-711.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впровадження не планується

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Подорожній Артем Юрійович
2. Artem Podorozhnii

Кваліфікація: к. ю. н., доц., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зіноватна Іляна Вікторівна

2. Iliana V. Zinovatna

Кваліфікація: к. ю. н., доц., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3018-4934

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, буд. 77, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Костюченко Олена Євгенівна

2. Olena Y. Kostiuchenko

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-8244-3563

Додаткова інформація: ;<https://scholar.google.com/citations?hl=ru&user=s6QLvGMAAAAJ;AAQ-3871-2020> (<https://www.webofscience.com/wos/author/record/2018162>)

Повне найменування юридичної особи: Державний податковий університет

Код за ЄДРПОУ: 44550814

Місцезнаходження: вул. Університетська, буд. 31, Ірпінь, 08201, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство фінансів України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лукаш Сергій Станіславович
2. Sergei S. Lykash

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2957-8052

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Сумська філія Харківського національного університету внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 25576037

Місцезнаходження: вул. Миру, 24, Суми, Сумський р-н., 40007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Невядовський Владислав Олегович
2. Vladyslav Neviadovskyi

Кваліфікація: д. ю. н., доц., 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3107-1464

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Мельник Костянтин Юрійович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Мельник Костянтин Юрійович

