

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0416U004102

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 20-10-2016

**Статус:** Захищена

**Реквізити наказу МОН / наказу закладу:**



## II. Відомості про здобувача

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Геращенко Інна Миколаївна

2. Herashchenko Inna Mykolayivna

**Кваліфікація:**

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Вид дисертації:** кандидат наук

**Аспірантура/Докторантура:** так

**Шифр наукової спеціальності:** 08.00.07

**Назва наукової спеціальності:** Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

**Галузь / галузі знань:** Не застосовується

**Освітньо-наукова програма зі спеціальності:** Не застосовується

**Дата захисту:** 22-09-2016

**Спеціальність за освітою:** 8.050201

**Місце роботи здобувача:** Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

**Код за ЄДРПОУ:** 02071211

**Місцезнаходження:** 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** Д 64.055.02

**Повне найменування юридичної особи:** Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

**Код за ЄДРПОУ:** 02071211

**Місцезнаходження:** проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

**Код за ЄДРПОУ:** 02071211

**Місцезнаходження:** 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:**

**Коди тематичних рубрик:** 06.71.69

**Тема дисертації:**

1. Конкурентоспроможність людських ресурсів на ринку праці
2. Competitiveness of human resources in the labor market

**Реферат:**

1. Об'єкт дослідження: процес забезпечення конкурентоспроможності людських ресурсів та підприємств на ринку праці; мета роботи: подальший розвиток теоретичних положень, методичних підходів та розроблення практичних рекомендацій із забезпечення конкурентоспроможності людських ресурсів на ринку праці з урахуванням конкурентоспроможності підприємств промисловості як роботодавців; методи дослідження та апаратура: теоретичне узагальнення, аналіз та синтез, індукція та дедукція, монографічний, структурно-логічний аналіз, статистичний аналіз, метод експертних оцінок, аналіз ієрархій, кластерний аналіз, багатовимірний факторний аналіз, метод групування, метод інтегрального оцінювання, шкалювання, метод нечітких множин, графічний; теоретичні і практичні результати: методичний підхід до визначення рівня конкурентоспроможності людських ресурсів на ринку праці, що базується на інтегральному оцінюванні їх компетентностей за групами: функціональні, інтелектуальні, соціальні, особистісні, ситуативні; методичний

підхід до оцінювання конкурентоспроможності підприємств промисловості як роботодавців на ринку праці, який передбачає аналіз впливу запропонованої системи показників, що характеризує матеріально-технічне забезпечення умов праці, результативність використання її засобів, інвестування в оновлення основних фондів та технології, інноваційну діяльність персоналу підприємства, його професійне навчання і розвиток, оплату праці, її безпеку, ефективність результатів та інтелектуалізацію, фінансовий стан та стійкість підприємства; методичний підхід до забезпечення узгодженості рівнів конкурентоспроможності людських ресурсів та підприємств як роботодавців на ринку праці, відмінністю якого є використання теорії нечітких множин для врахування особливостей функціонування підприємств та компетентностей найманих працівників; модель комплексної гармонізації конкурентоспроможності людських ресурсів та підприємств як роботодавців на макро-, мезо- та мікроекономічному рівнях, особливістю якої є визначення й обґрунтування основних проблем, мети, функцій, принципів, умов гармонізації конкурентоспроможності людських ресурсів та підприємства; визначення поняття «конкурентоспроможність людських ресурсів на ринку праці», його особливість полягає в урахуванні компетентностей, у наявності і розвитку яких зацікавлені підприємства; ступінь упровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність Департаменту економіки і міжнародних відносин Харківської обласної державної адміністрації, Департаменту соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації, ТОВ «Торгово-промислова Компанія «НОВА», ТОВ «Мобіліс Аутсорсинг», у навчальний процес ХНЕУ ім. С. Кузнеця; сфера використання: конкурентоспроможність людських ресурсів на ринку праці

2. The object of study: the process of ensuring the competitiveness of enterprises and human resources in the labor market; Objective: To further the development of theoretical positions, methodological approaches and develop practical recommendations to ensure the competitiveness of human resources in the labor market, taking into account the competitiveness of industrial enterprises as employers; Methods and apparatus: theoretical synthesis, analysis and synthesis, induction and deduction, monographic, structural and logical analysis, statistical analysis, the method of expert evaluations, analytic hierarchy process, cluster analysis, multivariate factor analysis, a method of grouping method of integral evaluation scaling method fuzzy sets, graphics; Theoretical and practical results, methodical approach to determining the competitiveness of human resources in the labor market, based on the integral evaluation of their competence groups: functional, intellectual, social, personal, situational; methodical approach to evaluating the competitiveness of industrial enterprises as employers in the labor market, which provides analysis of the impact of the proposed system of indicators characterizing the logistics of working conditions, the impact of the use of its facilities, investing in new capital assets and technology, innovation personnel, its professional training and development, pay, its safety, efficiency and intellectualization results, financial condition and stability of the company; methodical approach to ensure consistency competitiveness of human resources and enterprises as employers in the labor market, which difference is the use of fuzzy sets to take account of the functioning of businesses and competencies of employees; harmonization model complex human resources and competitiveness of enterprises as employers at the macro, meso and micro levels feature is the determination and justification of the main problems, objectives, functions, principles, terms of harmonizing human resources and the competitiveness of enterprises; the definition of "human resource competitiveness in the labor market", its feature is the account of competencies available and of interest of the company; the degree of implementation: developing embedded in the practice of the Department of Economics and International Relations of Kharkiv Regional State Administration, the Department of Social Welfare Kharkiv Regional State Administration, LLC "Commercial and industrial company "NOVA", LLC "Mobilis Outsourcing" in the educational process Abstract of them. S. Kuznets; Scope: competitiveness of human resources in the labor market

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:**

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:**

**Підсумки дослідження:**

**Публікації:**

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПІВ:**

**Впровадження результатів дисертації:**

**Зв'язок з науковими темами:**

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Ястремська Олена Миколаївна

2. Yastremska Olena Mykolaivna

**Кваліфікація:** д.е.н., 08.06.01

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## **VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**

**Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Лісогор Лариса Сергіївна

2. Лісогор Лариса Сергіївна

**Кваліфікація:** д.е.н., 08.09.01

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Романюк Михайло Дмитрович

2. Романюк Михайло Дмитрович

**Кваліфікація:** д.е.н., 08.09.01

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Рецензенти**

## **VIII. Заключні відомості**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Колодізев Олег Миколайович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Колодізев Олег Миколайович

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

**Реєстратор**

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Т.А.