Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0413U004240

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 20-06-2013

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Хоружий Юрій Станіславович
2. Khoruzhji Yurij Stanislavovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 23-01-2013

Спеціальність за освітою: 8.050109

Місце роботи здобувача: Державна податкова інспекція у Ворошиловському районі м. Донецька

Код за ЄДРПОУ: 21958635

Місцезнаходження: вул. Артема, 74 Донецьк, 83000, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Державна податкова служба України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 11.051.03

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, 21, м. Вінниця, Вінницький р-н., Вінницька обл., 21021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: 21021, м.Вінниця, вул. 600-річчя, 21

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.77

Тема дисертації:

1. Формування антикризової внутрішньофірмової кадрової політики корпоративних структур

2. Formation of anti-crisis domestic firm personnel policy of corporate structures

Реферат/анотація:

1. Об'єктом дослідження є процес формування антикризової внутрішньофірмової кадрової політики корпоративних структур. Метою роботи є розвиток теоретико-методологічних основ регулювання внутрішньофірмового ринку праці та розробка науково-практичних рекомендацій щодо формування антикризової кадрової політики корпоративних структур. Методи дослідження: аналізу та синтезу, індукції та дедукції, метод єдності історичного та логічного, компаративний підхід, позитивний та нормативний підходи, статистичний, економіко-математичний та метод порівняльного аналізу, графічний. Теоретичні результати: полягають в поглибленні теоретико-методологічних основ дослідження внутрішньофірмового ринку праці і розробці науково-практичних рекомендацій щодо формування кадрової політики корпоративних структур в контексті забезпечення антикризового розвитку. Практичні результати: полягають у розробці організаційно-економічних засад формування антикризової внутрішньофірмової кадрової політики корпоративних структур. Наукова новизна: вперше: запропоновано організаційно-економічний механізм реінжинірингу людських ресурсів в контексті стратегії антикризового розвитку корпоративних

структур; удосконалено: організаційно-методологічні основи антикризового регулювання внутрішньофірмового ринку праці; теоретичні засади дослідження природи економічних криз через виділення основних причин виникнення кризових явищ і процесів; отримали подальшого розвитку: понятійно-категоріальний апарат дослідження антикризового регулювання внутрішньофірмового ринку праці; теоретичні засади дослідження внутрішньофірмового ринку праці. Ступінь упровадження: результати дослідження впроваджено в практичну діяльність Донецької обласної ради; Донецької торгово-промислової палати; Донецького обласного центру зайнятості; ПАТ "Донецьксталь", а також у навчальному процесі Донецького національного університету. Сфера використання: міжгалузева.

2. The object of study is the process of crisis management in-house HR policy of corporate structures. The aim is to develop the theoretical and methodological bases of internal regulation of the labor market and develop scientific recommendations for the formation of anti-crisis policy of corporate human resources organizations. Methods: analysis and synthesis, induction and deduction, the method of historical unity and logical, comparative approach, positive and normative approaches, statistical, mathematical and economic method of comparative analysis, graphing. Theoretical results are to deepen the theoretical and methodological foundations of the study internal labor market and the development of scientific and practical recommendations for personnel policy of corporate structures in the context of anti-crisis development. Bottom Line: lie in the development of organizational and economic crisis management framework formation of intra-corporate personnel policy structures. Scientific novelty: first: an organizational-economic mechanism reengineering human resource strategies in the context of crisis of corporate structures; improved: organizational and methodological foundations of crisis management vnutrishnofirmovoho labor market; theoretical background investigation of the nature of economic crises through the provision of the main causes of the crisis and processes; received further development: concepts and categories of research crisis management internal labor market; theoretical principles study internal labor market. Degree of implementation: findings put into practice the Donetsk Regional Council, Donetsk Chamber of Commerce, the Regional Employment Center, JSC "Donetskstal" as well as in the educational process of Donetsk National University. Scope: interdisciplinary.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лук'янченко Наталія Дмитрівна
2. Lukyanchenko Natalya Dmytrivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Брич Василь Ярославович
2. Брич Василь Ярославович

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Никифоренко Валерій Григорович
2. Никифоренко Валерій Григорович

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Макогон Юрій Володимирович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Макогон Юрій Володимирович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.

