Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0411U005137

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 07-07-2011

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Діоба Альбіна Валентинівна

2. Dioba Albina Valentynivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 16-06-2020

Спеціальність за освітою: 8.000007

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Формування організаційного механізму забезпечення продуктивної зайнятості персоналу

2. Formation the organizational mechanis of productive personnel employment providing

Реферат/анотація:

1. Об’єкт дослідження: процес організаційного забезпечення продуктивної зайнятості персоналу промислових підприємств ; мета роботи: теоретичне обгрунтування та розробка методичних положень щодо формування організаційного механізму забезпеченя продуктивної зайнятості персоналу промислового підприємства; методика дослідження та апаратура: монографічний, дедуктивний, індуктивний методи, методи аналізу та синтезу, статистичний аналіз, кластерний аналіз, графічний, нечіткого логічного висновку, регресійний аналіз; теоретичні та практичні результати: методичні положення щодо формування організаційного механізму забезпечення продуктивної зайнятості персоналу, відмінністю яких полягає у визначенні напрямів поліпшення стану забезпечення продуктивної зайнятості відповідно до його належності до певного якісного рівня з урахуваням взаємодії таких складових елементів організаційного механізму, як цілепокладання, оргпнізаційне та ресурсне забезпечення, принципи.ю функції, завдання, методи та

інструменти; методичне забезпечення прогнознозування нормативної кількості персоналу підприємства, відмінність якого від існуючих полягає в моделюванні на основі нелінійного оцінювання впливу умов формування "відмінного" стану забезпечення продуктивної зайнятості персоналу промислових підприємств на його кількість; методичний підхід до комплексної оцінки стану забезпеченя продуктивної зайнятості персоналу підприємства, що, на відміну від існуючих, враховує невизначеність внутрішнього середовища підприємства на підставі використання ЕМ-алгоритму нечіткої класифікації та полягає у визначенні трьох якісних інтервалів (від "критичного" до "відмінного") та їхніх кількісних меж, що є адекватним об'єкту оцінювання за його можливими станами та підвищує якість розпізнавання класу підприємства за рівнем продуктивної зайнятості персоналу; методичний підхід до ранжування показників трудової діяльності у порядку зниженя впливу на рівень продуктивної зайнятості персоналу підприємств, особливість якого полягає у визначені ступеня їхнього впливу на основні розрахованих коефіцієнтів еластичності за результатами кореляційно-регресивного моделювання; визначення сутності й змісту поняття "продуктивна зайнятість персоналу", що, на відміну від існуючих, розглядається як кількісна та якіфсна збалансованість між рівнем професійно-кваліфікаційних здібностей персоналу та робочими місцями за умови ефектиного використання робочого часу та гідної оплати праці, та забезпечує можливість досягнення запланованого результату від реалізації трудової діяльності персоналу машинобудівних підприємств; предмет і ступінь впровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність ВАТ "Світло Шахтаря", ВАТ "Харківський верстатобудівний завод", ЗАТ "Титан"; сфера використання: формування організаційного механізму забезпечення продуктивної зайнятості персоналу промислових підприємств.

2. The object of research: the process of organizational providing of the productive personnel employment at the industrial enterprises; The purpose of research: theoretical substantiation and developing methodical provision to the formation the organizational mechanism of productive personnel employment at the industrial enterprises; Research methodology and instruments: monographic, deductive, inductive, analysis and synthesis, statistical, cluster, graphics, fuzzy logic, regression; Theoretical and practical results: methodical ware for the formation of the organizational mechanism of productive personnel employment providing, which, unlike existing ones, is based on the determining of the directions of the improvement of productive personnel employment providing state to its association with a certain quality level, taking into account the interaction of the organizational mechanisms component elements like goal-setting, organizational and resource providing, principles, functions, tasks, methods and instruments; methodical support of prognostication of normative personnel amount which, unlike existing ones, is based on nonlinear evaluation of influence of the formation conditions of «excellent» state of productive personnel employment on personnel amount at industrial enterprises; methodical approach to complex estimation of the productive personnel employment state which, unlike existing ones, takes into account vagueness of industrial enterprises internal environment on the basis of EM-algorithm fuzzy classification and consists in determination of three qualitative ranges (from «critical» to «excellent») and their quantitative limits that are appropriate to the estimation object for its possible states and promotes the quality of class recognition; methodical approach to the ranking of the employment indicators affected to the productive personnel employment level, the basic difference of which is in determination of degree of their influence on the basis of the estimated elasticities coefficients on the results of correlation and regression modeling; determination of the essence and content of «productive personnel employment» concept which, unlike existing, regarded as quantitative and qualitative balance between the level of personnel professional skills and qualification and working places subject to effective time use and decent pay, which provides possibility of the intended result achieving; Subject and degree of introduction: developments are implemented in practical work of OJSC Kharkiv machine building plant « Svitlo shahtarya», JSC «Kharkov machine-tool building plant», CJC «Tytan». The sphere of application: management the processes of the productive personnel employment providing at the machine-building enterprises.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Новікова Марина Миколаївна
2. Novikova Maryna Mykolaivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гавкалова Наталія Леонідівна
2. Гавкалова Наталія Леонідівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Петенко Ірина Валентинівна
2. Петенко Ірина Валентинівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.07.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Пономаренко Володимир Степанович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Пономаренко Володимир Степанович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Т.А.