Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0404U002032

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 27-05-2004

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Синиця Тетяна Валеріївна

2. Synytsya Tetyana Valeriyivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.09.01

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці та соціальна політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 06-05-2004

Спеціальність за освітою: 7.050106

Місце роботи здобувача: Харківський державний педагогічний університет ім. Г.С. Сковороди

Код за ЄДРПОУ: 02125585

Місцезнаходження: 61078, м. Харків, вул. Артема, 29.

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський державний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61001,м.Харків, проспект Леніна, 9а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Формування та використання трудового потенціалу промислового підприємства

2. Formation and usage of the labour potential of an industrial enterprise

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження – процеси відтворення трудового потенціалу промислових підприємств у трансформаційній економіці України. Мета дослідження – теоретичне обґрунтування та розробка методичних підходів і практичних рекомендацій, спрямованих на вдосконалення оцінки трудового потенціалу, процесів його формування та використання в сучасних умовах трансформаційної економіки. Методи дослідження. Теоретичною й методологічною основою проведених досліджень є наукові положення економічної теорії, роботи вчених – економістів, соціологів, демографів, філософські принципи пізнання, матеріалістичні тлумачення процесів та явищ в економіці, діалектичний, логічний і системний підходи до їх розгляду. Теоретичні та практичні результати: розвинуті теоретичні положення щодо визначення трудового потенціалу підприємства і його зв'язку з трудовим потенціалом особистості та суспільства; визначені фактори впливу на процес використання трудового потенціалу підприємства; розроблено методику оцінки якості трудового потенціалу підприємства; запропоновано створення процесних команд за допомогою реінжинірингового підходу. Наукова новизна: вперше: обґрунтовано використання реінжинірингового

підходу, за допомогою якого можливо оптимізувати організацію праці робітників, що дасть змогу підвищити ефективність використання трудового потенціалу промислового підприємства; набули подальшого розвитку: теоретичне обґрунтування поняття трудового потенціалу як сукупності трудових можливостей, яка сформована і формується у певних виробничих відносинах і умовах відтворення та в разі відповідності сучасним технологіям може бути ефективно використана у виробничій діяльності; методичний підхід, згідно з яким трудовий потенціал розглядається на стадії формування як свій ресурс, на стадії розподілу й використання, як потенційна й реальна робоча сила; методичний підхід до оцінки якості трудового потенціалу підприємства, який на основі комплексу методів багатомірного факторного аналізу, а саме методу головних компонент, дає змогу розподілити робітників підприємства за рівнем їхнього трудового потенціалу; удосконалено: класифікацію факторів використання трудового потенціалу підприємства, які розподілені залежно від значимості за рангами, що дозволяє визначити головні напрямки поліпшення цього процесу; систему основних показників трудового потенціалу, до них включено такі, які визначають його не тільки з точки зору безпосереднього змісту в аспекті демографічних, соціально-культурних та професійно-освітніх характеристик, але й з точки зору характеристики трудової активності робітників підприємства. Практичне значення отриманих результатів полягає в тому, що впровадження результатів роботи сприятиме підвищенню ефективності формування та використання трудового потенціалу промислових підприємств. Предмет і ступінь впровадження: розробки втілені в роботу ВАТ "Харківський завод тракторних самохідних шасі"; сфера використання: промислові підприємства різних форм господарювання України; навчальний процес.

2. The object of the research is the processes of reproduction of labour potential of industrial enterprises in transitional economy of Ukraine. The purpose of the research is the theoretical justification and the working out of the methodical approaches and practical recommendations aimed at improving the estimation of labour potential, the processes of its formation and usage under the modern conditions of transitional economy. The methods of the research. The theoretical and methodological basis of the performed studies is the scientific tenets of the theory of economics, the works of the scientists – economists, sociologists, demographers, philosophical principles of cognition, materialist interpretation of the processes and phenomena in economy, dialectical, logical and systemic approaches to their consideration. The theoretical and practical results: theoretical tenets concerning the definition of labour potential and its connection with labour potential of a personality and society have been developed; the factors influencing the process of using the enterprise labour potential have been determined; the methods of assessing the quality of enterprise labour potential have been worked out; the formation of process commands by means of reengineering approach has been offered. Scientific novelty. For the first time: the usage of reengineering approach allowing to optimize the organization of labour, which results in enhancement of efficiency of using enterprise labour potential, is grounded; the following aspects have got further development: the theoretical motivation of the notion of labour potential as a complex of work opportunities formed under the certain industrial relations and reproduction conditions, which in case of conformance to modern technologies can be effectively used in production activity; the methodical approach according to which the labour potential at the stage of formation is considered as an own resource, and at the stage of distribution and usage – as a potential and real manpower; the methodical approach which basing on the complex of methods of multimeasured factor analysis, the main components method particularly, gives an opportunity of dividing the enterprise workers according to the level of their labour potential; the classification of factors of enterprise labour potential usage, which are divided depending on the significance by ranks that allows to determine the main lines of this process improvement; the system of main parameters of labour potential have been improved. Among these parameters the auhtor has named the ones which determine this potential not only in terms of direct content in aspects of demographic, sociocultural and professional-and-educational characteristics, but from the point of view of labour activity of enterprise workers characteristics. Practical value of the received results lies in that the introduction of the results of the work will make for increase in efficiency of formation and usage of industrial enterprises labour potential. The subject anddegree of implementation: the developments have been introduced into the work of the open joint stock company "Kharkiv Tractor Self-Propelled Chassis Plant"; the sphere of

implementation: Ukrainian industrial enterprises of different forms of economic management; the process of study.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Петряєва З.Ф.
2. Petryayeva Z.F.

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кім Матвій Миколайович
2. Кім Матвій Миколайович

Кваліфікація: д.е.н., 08.01.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гавкалова Наталія Леонідівна

2. Гавкалова Наталія Леонідівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Гриньова В.М.
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Гриньова В.М.
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.