Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0412U002992

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 21-06-2012

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Криворучко Альона Сергіївна
2. Kryvoruchko Alyona Sergijivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 24-05-2012

Спеціальність за освітою: 8.050109

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Управління витратами на персонал як основа забезпечення ефективності діяльності підприємства

2. Management of personnel costs as a basis of ensuring an efficiency of the enterprise

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процес управління витратами на персонал промислового підприємства; мета роботи: подальший розвиток теоретичних і методичних положень та розробка практичних рекомендацій щодо управління витратами на персонал підприємства у контексті забезпечення ефективності його діяльності; методика дослідження та апаратура: методи системного та структурно-логічного аналізу, синтезу, статистичний, таксономічний, кластерний, факторний, кореляційно-регресійний та кваліметричний аналіз, моделювання бізнес-процесів з використанням BPwin, експертні оцінки, лінійне програмування; теоретичні та практичні результати: методичний підхід до оцінки системи управління витратами на персонал, особливістю якого є визначення інтегральних таксономічних показників оцінки кожної підсистеми управління персоналом та обґрунтування показників-стимуляторів і показників-дестимуляторів на основі групування досліджених підприємств за допомогою кластерного аналізу; аналітичне забезпечення

управління витратами на персонал, яке відрізняється від існуючих використанням множинного кореляційно-регресійного аналізу для встановлення зв'язку і взаємозалежності між статтями витрат на персонал та інтегральним коефіцієнтом ефективності діяльності машинобудівного підприємства, який розраховано на основі адитивної згортки отриманих у результаті факторного аналізу показників та їх навантажень; організаційно-методичне забезпечення управління витратами на персонал, що, на відміну від існуючих, базується на розробці процесної моделі за допомогою функціонального моделювання IDEF0 та використанні кваліметричного підходу, який дозволяє визначити якість функціональних процесів; процедура оптимізації витрат на персонал із застосуванням лінійного програмування, яка відрізняється від існуючих змістом і послідовністю таких етапів: підготовчий – аналітичне та методичне забезпечення управління витратами на персонал, основний – визначення резервів оптимізації витрат на персонал і формування бази оптимізації, заключний – перерозподіл коштів на персонал; визначення сутності поняття "управління витратами на персонал", яке уточнено завдяки використанню системно-процесного підходу, що дозволяє розглядати управління витратами на персонал як систему взаємопов'язаних елементів і реалізацію управлінських процесів на підприємстві; класифікація витрат на персонал, відмінністю якої від існуючих є виокремлення групи витрат на персонал, що формуються у процесі функціонування підсистем управління персоналом; предмет і ступінь впровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність ПАТ "Завод "Південкабель", ВАТ "Турбоатом", ХНЕУ при викладанні дисципліни "Основи менеджменту персоналу" для бакалаврів напряму підготовки "Менеджмент"; сфера використання: діяльність машинобудівних підприємств, навчальний процес.

2. Research object: the process of personnel costs management of industrial enterprise; the purpose of the work: further development of theoretical and methodical positions, elaboration of practical recommendations as for personnel costs management of an enterprise in the context of ensuring its efficiency; research methods and instruments: methods of system, structural-logical analysis, synthesis, statistics, taxonomic, cluster, factor, regression and correlation, qualimetric analysis, business process modeling using BPwin, expert estimations, linear programming; theoretical and practical results: methodical approach to assessing a system of personnel costs management, a feature of which is the definition of integrated taxonomic indicators of each subsystems of personnel management and grouping enterprises using cluster analysis with a view to substantiation of indicators-stimulants and indicators-deterrents; analytical ensuring of personnel costs management, which differs from the existing use of multiple correlation-regression analysis to establish a interconnection between the items of personnel costs and an integral factor of an enterprise effectiveness, which is calculated on the basis of the additive convolution derived from factor analysis of indicators and their weights; an organizational and methodical ensuring of personnel costs management, which, unlike existing ones, is based on the elaboration of the process model using IDEF0 functional modeling and the use of qualimetric approach, which allows to determine the quality of functional processes; the procedure of optimizing the personnel costs using linear programming, which is different from the existing content and sequence of the following stages: preparatory - analytical and methodical ensuring of personnel costs management, the main - the determination of reserves of the personnel costs optimization and formation of the optimization base, the final - the redistribution of funds for personnel; determination of essence of the "personnel costs management" concept, which is clarified by the use of systemic-process approach that allows us to consider personnel costs management as a system of interrelated elements and realization of managerial processes at an enterprise; classification of personnel costs, which differs from the existing by group of personnel costs severance, that are formed in the process of functioning of personnel management subsystems; subject and degree of introduction: developments are introduced in the activity of PJSC "Yuzhcable plant", OJSC "Turboatom", HNEU at teaching "Management of personnel" discipline for the bachelor's degree students of training direction "Management"; the sphere of the use: activity of machine-building enterprises, educational process.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гавкалова Наталія Леонідівна

2. Gavkalova Nataliya Leonidivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Костишина Тетяна Адамівна

2. Костишина Тетяна Адамівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Захарова Оксана Володимирівна
2. Захарова Оксана Володимирівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Пономаренко Володимир Степанович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Пономаренко Володимир Степанович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Т.А.