Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U001959

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 26-05-2026

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ № 55/01-16 від 16.07.2026

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гірдвайніс Владислав Аудрісович
2. Vladyslav Hirdvainis

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5731-8157

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 25-06-2026

Спеціальність за освітою: Менеджмент

Місце роботи здобувача: Новогуйвинська селищна рада Житомирського району Житомирської області

Код за ЄДРПОУ: 04348303

Місцезнаходження: вул. Дружби народів, смт. Новогуйвинське, Житомирський р-н., 12441, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 13925

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.56.25, 06.81.65, 06.01.29

Тема дисертації:

1. Стратегія управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах післявоєнного стану

2. The strategy of managing the enterprises` intellectual potential in the conditions of the post-war state

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено обґрунтуванню теоретико-методологічного забезпечення та практичних рекомендацій щодо формування стратегії управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах післявоєнного стану. У вступі окреслено актуальність дослідження в умовах трансформацій ринку праці, посилення ролі цифрових технологій та невизначеності воєнного середовища; визначено об'єкт, предмет, методологію (діалектичний метод, аналіз і синтез, індукція та дедукція, порівняння, експертне оцінювання, графічний метод), мету, завдання, наукову новизну та практичне значення роботи. Перший розділ «Теоретичні основи дослідження процесу управління інтелектуальним потенціалом підприємств» розкриває сутність інтелектуального потенціалу як інтегральної соціально-економічної категорії, що охоплює інтелектуальні, людські, інформаційні, науково-технічні та духовно-культурні ресурси. Узагальнено понятійно-категоріальний апарат, проаналізовано еволюцію наукових уявлень від індустріальної до інформаційної економіки, проведено порівняльний аналіз категорій «інтелектуальний капітал» та «інтелектуальний потенціал». Описано наукові підходи до управління (системний, інноваційно-кадровий,

інституційний, ризик-орієнтований) та обґрунтовано доцільність їх інтеграції. Визначено особливості розвитку інтелектуального потенціалу в умовах післявоєнного стану. Удосконалено методичний підхід до оцінки психологічного благополуччя персоналу на основі поєднання анкетування, психодіагностики, поведінкового аналізу та біофізіологічних методів. Другий розділ «Стан, тенденції та оцінка управління інтелектуальним потенціалом підприємств в Україні» присвячено аналізу соціально-економічних умов функціонування підприємств за останні п'ять років, зокрема впливу пандемії COVID-19 та воєнної агресії на ринок праці, інноваційну активність і структурний капітал. Виявлено, що зростання обороту персоналу та масовий перехід до дистанційних і гібридних форматів суттєво змінили підходи до управління знаннями. Зафіксовано зниження рівня інноваційної активності та скорочення кількості інноваційно активних підприємств. Розглянуто диференціацію управлінських підходів залежно від масштабу підприємства: великі організації використовують комплексні цифрові HRM- та knowledge management-системи, тоді як малі застосовують гнучкіші механізми. Вперше розроблено методичний підхід до оцінювання інтелектуальної стійкості підприємства на основі інтегрального індексу. Третій розділ «Формування стратегії управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах післявоєнного відновлення» розкриває концептуальні засади стратегії, що базуються на принципах системності, безперервності розвитку, цифровізації, адаптивності та культурно-поведінкової узгодженості. Запропоновано рекомендації щодо вдосконалення управління за концепцією «проблеми – напрями вирішення – інновації». Удосконалено інтегровану модель впровадження цифрових рішень та багаторівневу цифрову платформу управління інтелектуальним потенціалом як чотирирівневу архітектуру із замкненим операційним циклом. У висновках визначено еволюцію поглядів на інтелектуальний потенціал, проаналізовано сучасний стан його розвитку в умовах кризових трансформацій. Наголошено на перспективі розвитку цифрових платформ управління знаннями, формуванні людиноцентричних бізнес-екосистем та інтеграції Big Data, AI/ML, Blockchain, IoT і RPA для забезпечення ефективності й адаптивності підприємств у післявоєнний період.

2. The dissertation is devoted to substantiating the theoretical-methodological framework and developing practical recommendations for forming an intellectual potential management strategy for enterprises in post-war conditions. The introduction outlines the relevance of the research amid labour market transformations, the growing role of digital technologies, and the uncertainty of the wartime and post-war environment. It defines the object, subject, methodology (dialectical method, analysis and synthesis, induction and deduction, comparison, expert assessment, graphical method), purpose, objectives, scientific novelty, and practical significance of the work. Chapter One, "Theoretical Foundations of Intellectual Potential Management in Enterprises," reveals the essence of intellectual potential as an integral socio-economic category encompassing intellectual, human, informational, scientific-technical, and cultural resources. The conceptual apparatus is generalised, the evolution of scholarly views from the industrial to the information economy is analysed, and a comparative analysis of the categories "intellectual capital" and "intellectual potential" is conducted. Scientific management approaches (systemic, innovation-personnel, institutional, and risk-oriented) are described, and the rationale for their integration is substantiated. The distinctive features of intellectual potential development under post-war conditions are identified. A methodological approach to assessing personnel psychological well-being is improved, combining questionnaires, psychodiagnostics, behavioural analysis, and biophysiological methods. Chapter Two, "State, Trends, and Assessment of Intellectual Potential Management in Ukrainian Enterprises," analyses the socio-economic operating conditions of enterprises over the past five years, including the impact of the COVID-19 pandemic and military aggression on the labour market, innovation activity, and structural capital. It is found that increased personnel turnover and the mass shift to remote and hybrid work formats have significantly changed knowledge management approaches. A decline in innovation activity and a reduction in the number of innovation-active enterprises are recorded. Differentiation of management approaches by enterprise scale is examined: large organisations employ comprehensive digital HRM and knowledge management systems, while smaller ones apply more flexible mechanisms. For the first time, a methodological approach to assessing enterprise intellectual resilience based on an integral index is developed. Chapter Three, "Forming an Intellectual Potential Management Strategy for Enterprises under Post-War Recovery," presents the conceptual foundations of the strategy, grounded

in the principles of systemic thinking, continuous development, digitalisation, adaptability, and cultural-behavioural coherence. Recommendations for improving management are proposed based on the "problems – solutions – innovations" framework. An integrated model for implementing digital solutions and a multi-level digital intellectual potential management platform are improved, presented as a four-tier architecture with a closed operational cycle. The conclusions define the evolution of views on intellectual potential and analyse its current state of development amid crisis transformations. Emphasis is placed on the prospects for advancing digital knowledge management platforms, building human-centred business ecosystems, and integrating Big Data, AI/ML, Blockchain, IoT, and RPA to ensure enterprise efficiency and adaptability in the post-war period.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Наукові публікації в колективних монографіях:
- 1. Зелінська Д. О., Гірдвайніс В. А. Оцінювання діяльності ТОВ «Аграна Фрут Україна» та шляхів підвищення ефективності виробництва в розрізі управління інтелектуальним потенціалом і діджиталізації бізнес-процесів. Управління підприємствами в національній економіці України: теоретичні та практичні аспекти : колективна монографія / кол. авторів. — Полтава : ПП «Астрая», 2025. — 156 с. (п. 2.3, с. 70–77).
- Статті в наукових виданнях, включених до переліку фахових видань України:
- 2. Hirdvainis V., Yakymova N. Research of managing intellectual potential of enterprises in the post-war conditions. Економіка і організація управління. 2023. № 1 (49). С. 61 – 67. URL: https://jeou.donnu.edu.ua/article/view/13888. DOI: https://doi.org/10.31558/2307-2318.2023.1.6.
- 3. Гірдвайніс В. Проблема розвитку людського потенціалу в контексті досягнення цілей сталого розвитку-2030. Галицький економічний вісник. 2024. Том 91. № 6. С. 123–132. DOI: https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2024.06.123.
- 4. Гірдвайніс В. Стратегія впровадження принципів Індустрії 5.0 в управлінні інтелектуальним потенціалом в умовах післявоєнного відновлення. Економіка та суспільство. 2025. №78. URL: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-78-153.
- Статті в закордонних наукових виданнях:
- 5. Mykhaylo Oryekhov, Dariia Zelinska, Vladyslav Hirdvainis, Viktoriya Yatsenko, Valeriy Mitsenko. Managing the intellectual potential of global value chains in the context of digitalization challenges. Business Management. 2024. Vol. 1. P. 101–113. URL: https://bm.uni-svishtov.bg/title.asp?title=2969.
- Тези:
- 6. Гірдвайніс В.А. Особливості управління інтелектуальним потенціалом підприємства. Управління розвитком соціально-економічних систем: глобалізація, підприємництво, стале економічне зростання: збірник матеріалів XXII Міжнародної наукової конференції студентів та молодих учених (м. Вінниця, 2 грудня 2022 р.) / Донецький національний університет імені Василя Стуса. Вінниця, 2022. С. 106 – 108.
- 7. Hirdvainis V., Yakimova N. Innovative management tools' application in the process of Ukrainian post-war reconstruction. Міжнародна безпека у світлі сучасних глобальних викликів: країни Балтії – Україна: єдність, підтримка, перемога: збірник матеріалів III Міжнародної науково-практичної конференції. (м. Київ, 8 червня 2023 р.) / КНЕУ імені Вадима Гетьмана. Київ, 2023. С. 112-113.

- 8. Гірдвайніс В.А. Проблеми управління людськими ресурсами в кризових умовах. Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку: збірник матеріалів II міжнародної науково-практичної конференції (м. Запоріжжя, 10 листопада 2023 р.) / Національний університет «Запорізька політехніка». Запоріжжя, 2023. С. 116 – 117.
- 9. Zelinska D.O., Hirdvainis V.A. Management of the Enterprise`s Intellectual Potential by Digitization Means. Current challenges of science and education: Proceedings of the 10th International scientific and practical conference. MDPC Publishing. Berlin, Germany. 2024. Pp. 535–540. URL: https://sci-conf.com.ua/x-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferentsiya-current-challenges-of-science-and-education-3-5-06-2024-berlin-nimechchina-arhiv/.
- 10. Гірдвайніс В.А. Управління інтелектуальним потенціалом підприємств в контексті повоєнного відновлення. Відновлення України у повоєнні часи: виклики, стратегічні пріоритети, ресурсне забезпечення, потенціал майбутнього розвитку: збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції (м. Вінниця, 10–11 жовтня 2024 р.) / Донецький національний університет імені Василя Стуса. Вінниця, 2024. С. 190–191.
- 11. Гірдвайніс В.А. Управління інтелектуальним потенціалом підприємств України в кризових умовах. Проблеми розвитку соціально-економічних систем в національній та глобальній економіці: збірник матеріалів XXV Всеукраїнської наукової конференції студентів та молодих учених (м. Вінниця, 2–3 квітня 2025 р.) / Донецький національний університет імені Василя Стуса. Вінниця, 2025. С. 91 – 93.
- 12. Hirdvainis V. A., Zelinska D. O. Intellectual Potential Management Strategy in Digitalized Process Transformation from Industry 4.0 to Industry 5.0. Sustainable development of the economy, legal systems, and public governance in the context of global challenges: conference proceedings. Angers, France. 2025. Pp. 24–25. URL: https://www.economics.in.ua/2025/05/28.html.

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези

Соціально-економічна спрямованість: підвищення автоматизації виробничих процесів

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0122U201632

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Якимова Наталія Сергіївна

2. Nataliia Yakymova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5278-1142

Додаткова інформація: https://scholar.google.com.ua/ citations?user=BE2vTY0AAAAJ&hl=uk; webofscience.com/wos/author/rid/AAQ-6732-2020

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Захарова Оксана Володимирівна
2. Oksana Zakharova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5793-6203

Додаткова інформація: https://scholar.google.com/citations?user=3VMZKG0AAAAJ&hl

Повне найменування юридичної особи: Черкаський державний технологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05390336

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, Черкаси, Черкаський р-н., 18006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Небава Микола Іванович
2. Mykola Nebava

Кваліфікація: к. е. н., професор, 08.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6933-8702

Додаткова інформація: https://scholar.google.com.ua/citations?user=9oYPrkkAAAAJ&hl=uk; https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57212035041

Повне найменування юридичної особи: Вінницький національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070693

Місцезнаходження: вул. Хмельницьке шосе, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Таранич Андрій Володимирович

2. Andrii Taranych

Кваліфікація: к. е. н., доцент, 08.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-0309-6100

Додаткова інформація: https://scholar.google.com.ua/citations?hl=uk&user=W3d36kwAAAAJ; https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57217867528; webofscience.com/wos/author/rid/T-5696-2017

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бей Ганна Вадимівна

2. Hanna Bei

Кваліфікація: к. е. н., доцент, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6367-3494

Додаткова інформація: https://scholar.google.com/citations?user=dLzztwcAAAAJ&hl; webofscience.com/wos/author/rid/AAY-1783-2020

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Дороніна Ольга Анатоліївна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Дороніна Ольга Анатоліївна
Відповідальний за підготовку облікових документів	Солобут Ольга Сергіївна
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Тетяна Анатоліївна