

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0825U000668

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 25-02-2025

**Статус:** Наказ про видачу диплома



**Реквізити наказу МОН / наказу закладу:** Наказ №295-С від 01.04.2025 р.

Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця МОН України

## II. Відомості про здобувача

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Руденко Вікторія Олександрівна

2. Viktoriia O. Rudenko

**Кваліфікація:**

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Вид дисертації:** доктор філософії

**Аспірантура/Докторантура:** так

**Шифр наукової спеціальності:** 051

**Назва наукової спеціальності:** Економіка

**Галузь / галузі знань:** соціальні та поведінкові науки

**Освітньо-наукова програма зі спеціальності:** Економіка

**Дата захисту:** 13-03-2025

**Спеціальність за освітою:** Економіка

**Місце роботи здобувача:** Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

**Код за ЄДРПОУ:** 02071211

**Місцезнаходження:** проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** PhD 7632

**Повне найменування юридичної особи:** Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

**Код за ЄДРПОУ:** 02071211

**Місцезнаходження:** проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

**Код за ЄДРПОУ:** 02071211

**Місцезнаходження:** проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:** Українська

**Коди тематичних рубрик:** 06.77.01, 06.81

**Тема дисертації:**

1. Організаційно-економічне забезпечення управління персоналом в умовах цифрової економіки.
2. Organizational and economic ensuring of personnel management in the conditions of the digital economy.

**Реферат:**

1. Дисертацію присвячено узагальненню та розвитку теоретичних положень, розробці методичних підходів, а також практичних рекомендацій щодо цифровізації управління персоналом на підприємстві. З метою уточнення визначення сутності поняття «управління персоналом» проведено аналіз понятійного апарату, літературних джерел та історичного розвитку концепцій управління персоналом, включаючи внесок зарубіжних та українських науковців, що дозволило сформулювати авторське визначення поняття «управління персоналом». Підкреслено важливість адаптації управління персоналом до умов цифрової економіки, що вимагає перегляду традиційних підходів та впровадження нових принципів, орієнтованих на інноваційність, гнучкість та адаптацію до змін. Проведено детальний аналіз як традиційних, так і сучасних науково-методичних підходів до організаційно-економічного забезпечення управління персоналом. Проаналізовано еволюцію поняття цифрової економіки та її вплив на трансформацію управлінських процесів. Проведено

комплексний аналіз досвіду впровадження цифрових технологій в управлінні персоналом у різних країнах світу. З'ясовано, що в провідних європейських країнах рівень цифровізації управління персоналом є високим, що сприяє підвищенню продуктивності, ефективності та конкурентоспроможності підприємств. Виявлено, що для підвищення конкурентоспроможності українських підприємств необхідно активно впроваджувати цифрові технології в управління персоналом, орієнтуючись на найкращі світові практики та адаптуючи їх до національних особливостей. Розроблено методіку розрахунку індексу цифровізації управління персоналом за регіонами України, яка включає такі компоненти: освітній потенціал, інституційну структуру освіти, соціальну інклюзивність, стійкість та динаміку ринку праці, застосування цифрових технологій. Застосування цієї методіки дозволило провести порівняльний аналіз рівня цифровізації управління персоналом у різних регіонах України. Виявлено значні регіональні відмінності: лідерами є області, які мають високий освітній потенціал та розвинуту IT-інфраструктуру, тоді як найнижчі показники спостерігаються в регіонах, постраждалих від військових дій та з низьким рівнем економічного розвитку. Удосконалено модель організаційно-економічного забезпечення цифровізації управління персоналом, яка включає три рівні цифровізації: стратегічний, тактичний та операційний. Модель враховує прогнозовані наслідки цифровізації та необхідні ресурси: матеріальні (обладнання, програмне забезпечення), фінансові (інвестиції, бюджетування), інтелектуальні (знання, навички, компетенції персоналу). Особливістю моделі є її орієнтація на стратегічний розвиток підприємства та адаптація до умов воєнного стану, що сприяє підвищенню конкурентоспроможності та стійкості в умовах цифрової економіки. Розроблено методичні рекомендації щодо впровадження цифрових технологій у підсистему обліку та контролю персоналу на прикладі підприємств енергетичної галузі. Особливістю методичного забезпечення впровадження цифрових технологій у підсистему обліку та контролю персоналу є створення системи моніторингу та оцінки результатів цифровізації, яка дозволяє регулярно оцінювати ефективність впроваджених інновацій та вдосконалювати їх відповідно до потреб підприємства. Проведено аналіз перспектив раціоналізації організаційної структури підприємства в умовах цифрової економіки. Використовуючи методи системного аналізу та діаграму Ісікави, ідентифіковано ключові фактори, що впливають на ефективність організаційної структури: опір персоналу змінам, технологічні обмеження, зовнішні виклики, такі як ринкові зміни та конкуренція. Запропоновано нову організаційну структуру, яка підкреслює важливість цифровізації, інтеграції сучасних технологій та посилення ролі відділу HR у розвитку людського капіталу. Проведений економічний аналіз трьох варіантів впровадження нової структури підтвердив їх економічну доцільність, демонструючи значні переваги у підвищенні продуктивності, зниженні витрат та покращенні фінансових результатів. Практична цінність розробок підтверджується їх упровадженням у діяльність підприємств, установ та організацій, а саме ТОВ «БІЗНЕС АРХІТЕКТЧЕ ЛАБ», ТОВ «ІСТОК ПАК», ТОВ «ЛІК», ТОВ «ЛІФТ-МАРКЕТ». Основні теоретичні та практичні положення дисертаційної роботи використані для забезпечення навчального процесу на кафедрі соціальної економіки ХНЕУ ім. С. Кузнеця при викладанні дисциплін «Digital-технології в управлінні персоналом», «Державне регулювання соціальної сфери», «HR-менеджмент», «Управління конфліктами» та «Основи самоменеджменту та лідерства».

2. The dissertation is dedicated to summarizing and developing theoretical positions, developing methodological approaches, and providing practical recommendations for the digitalization of personnel management in an enterprise. To clarify the essence of the concept of "personnel management," an analysis of the conceptual framework, literature sources, and the historical development of personnel management concepts was conducted. The importance of adapting personnel management to the conditions of the digital economy is emphasized, requiring a revision of traditional approaches and the implementation of new principles oriented towards innovation, flexibility, and adaptation to changes. A detailed analysis was conducted of both traditional and modern scientific-methodological approaches to the organizational and economic support of personnel management. The evolution of the concept of the digital economy and its impact on the transformation of management processes have been analyzed. A comprehensive analysis of the experience in implementing digital technologies in personnel management across different countries was conducted. It was found that in leading European countries the level of digitalization in personnel management is high, contributing to increased

productivity, efficiency, and competitiveness of enterprises. It was found that to enhance the competitiveness of Ukrainian enterprises, it is necessary to actively implement digital technologies in personnel management. A methodology for calculating the index of digitalization of personnel management across Ukraine's regions was developed, including components such as educational potential, institutional structure of education, social inclusiveness, labor market stability and dynamics, and the application of digital technologies. Applying this methodology allowed for a comparative analysis of the level of digitalization in personnel management across different regions of Ukraine. Significant regional differences were identified: leaders are the regions, which have high educational potential and developed IT infrastructure, while the lowest indicators are observed in regions affected by military actions and with low economic development. An improved model of organizational and economic support for the digitalization of personnel management was developed, which includes three levels of digitalization: strategic, tactical, and operational. The model takes into account the projected consequences of digitalization and necessary resources: material, financial, and intellectual. A feature of the model is its focus on the strategic development of the enterprise and adaptation to conditions of martial law, contributing to increased competitiveness and resilience in the digital economy. Methodological recommendations have been developed for the implementation of digital technologies in the subsystem of personnel accounting and control using the example of energy industry enterprises. A feature of the methodological support is the creation of a system for monitoring and evaluating digitalization results, allowing for regular assessment of the effectiveness of implemented innovations and their improvement according to the enterprise's needs. An analysis of prospects for rationalizing the enterprise's organizational structure in the digital economy was conducted. Using systems analysis methods and the Ishikawa diagram, key factors affecting organizational structure efficiency were identified: personnel resistance to change, technological constraints, and external challenges like market changes and competition. A new organizational structure was proposed, emphasizing the importance of digitalization, integration of modern technologies, and strengthening the HR department's role in developing human capital. An economic analysis of three options for implementing the new structure confirmed their economic feasibility, demonstrating significant advantages in increasing productivity, reducing costs, and improving financial results. The practical value of these developments is confirmed by their implementation in the activities of enterprises, institutions, and organizations, that is LLC "Business Architecture Lab", LLC "ISTOK PAK", LLC "LIK", LLC "Lift-Market". The main theoretical and practical provisions of dissertation were used to support the educational process at the Department of Social Economy of KhNUE in teaching disciplines such as "Digital Technologies in Personnel Management", "State Regulation of the Social Sphere", "HR Management", "Conflict Management" and "Fundamentals of Self-Management and Leadership".

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:** Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:** Не застосовується

**Підсумки дослідження:** Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

**Публікації:**

- 1. Rudenko, V., Nazarova, H., Urdukhanov, R., & Khomenko, P. Transformation of personnel management principles in modern management. *Economics of Development*. 2022. № 21(4). P. 59-67. (1.05/0.26 друк. арк.)  
Особистий внесок автора: запропоновано принципи управління персоналом за ознакою впливу цифровізації на сучасну систему менеджменту (Міжнародна представленість та індексація журналу: SCOPUS, Ulrich's Periodicals Directory, DOAJ). DOI: [https://doi.org/10.57111/econ.21\(4\).2022.59-67](https://doi.org/10.57111/econ.21(4).2022.59-67)

- 2. Rudenko, V., & Nazarova, G. Digital maturity and digital transformation in human resources management: Stability vs development. *Development Management*. 2023. № 22(3). P. 57-65. (1.24/0.62 друк. арк.)  
Особистий внесок автора: визначено взаємозв'язок між стабільністю та розвитком у контексті цифрової зрілості й трансформації в управлінні персоналом (Міжнародна представленість та індексація журналу: Ulrich's Periodicals Directory, DOAJ). DOI: <https://doi.org/10.57111/devt/3.2023.57>
- 3. Руденко В.О. Розробка системи показників оцінки рівня цифровізації Управління персоналом. Наукові перспективи. 2023. № 12(42). С. 401-412. (0.59 друк. арк.) (Міжнародна представленість та індексація журналу: Index Copernicus, Google Scholar, Research Bible). DOI: [https://doi.org/10.52058/2708-7530-2023-12\(42\)-401-411](https://doi.org/10.52058/2708-7530-2023-12(42)-401-411)
- 4. Руденко В.О. Перспективи раціоналізації організаційної структури підприємства в умовах цифрової економіки. *Енергозбереження. Енергетика. Енергоаудит*. 2024. № 5(195). С. 111-129. (0.9 друк. арк.) (Міжнародна представленість та індексація журналу: Ulrich's Periodicals Directory, Google Scholar). DOI: <https://doi.org/10.20998/2313-8890.2024.05.08>. URL: <http://eee.khpi.edu.ua/article/view/309667>
- 5. Rudenko, V., Druhova, O., Xinpeng, C., Yan, H. Synergy of organizational structure and anti-crisis strategies in ensuring enterprise stability. *Sustainable development of economy*. 2024. № 3(50). P. 187-194. (0.81/0.20 друк. арк.)  
Особистий внесок автора: визначено необхідність інтеграції організаційних структур з антикризовими стратегіями (Міжнародна представленість та індексація журналу: Index Copernicus). DOI: <https://doi.org/10.32782/2308-1988/2024-50-28>
- 6. Шиян, Д., Шиян, Н., Севрюкова, Є., Руденко, В. Вплив цифрових технологій на рівень і якість життя населення в Україні. *Journal of Innovations and Sustainability*, 2024. № 8(3), 06. (0.95/0.24 друк. арк.)  
Особистий внесок автора: визначено вплив цифрових технологій на сукупність показників (Міжнародна представленість та індексація журналу: Index Copernicus, Google Scholar). DOI: <https://doi.org/10.51599/is.2024.08.03.06>

#### **Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:** підвищення продуктивності праці; підвищення автоматизації виробничих процесів

#### **Охоронні документи на ОПВ:**

**Впровадження результатів дисертації:** Впроваджено

**Зв'язок з науковими темами:** 0122U200152; 0122U201259; 0124U004822

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

#### **Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Назарова Галина Валентинівна
2. Galyna V. Nazarova

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-4893-5406

#### **Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

**Код за ЄДРПОУ:** 02071211

**Місцезнаходження:** проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## **VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**

### **Офіційні опоненти**

#### **Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Лопушняк Галина Степанівна
2. Halyna S. Lopushniak

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.07

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-8576-6440

#### **Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

**Код за ЄДРПОУ:** 02070884

**Місцезнаходження:** просп. Берестейський (Перемоги), 54/1, Київ, 03680, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

#### **Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Полянська Алла Степанівна
2. Alla S. Polyanska

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-5169-1866

#### **Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

**Код за ЄДРПОУ:** 02070855

**Місцезнаходження:** вул. Карпатська, буд. 15, Івано-Франківськ, 76019, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **Рецензенти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Мазоренко Оксана Володимирівна
2. Oksana V. Mazorenko

**Кваліфікація:** к. е. н., доц., 08.00.04**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-3687-4688**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця**Код за ЄДРПОУ:** 02071211**Місцезнаходження:** проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Касьмін Денис Сергійович
2. Denys S. Kasmin

**Кваліфікація:** к. е. н., доц., 08.00.07**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-3687-4688**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця**Код за ЄДРПОУ:** 02071211**Місцезнаходження:** проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:****VIII. Заключні відомості****Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Власенко Тетяна Анатоліївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Власенко Тетяна Анатоліївна

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

Близнюк Т. П.

**Реєстратор**

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна