Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0419U005193

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 11-12-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Красноступ Володимир Миколайович
2. Krasnostup Volodymyr Mykolaiovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 23-11-2019

Спеціальність за освітою: Економіка

Місце роботи здобувача: Класичний приватний університет

Код за ЄДРПОУ: 19278502

Місцезнаходження: вул. Жуковського, 70-б, м. Запоріжжя, Запорізький р-н., Запорізька обл., 69002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 17.127.01

Повне найменування юридичної особи: Класичний приватний університет

Код за ЄДРПОУ: 19278502

Місцезнаходження: вул. Жуковського, 70-б, м. Запоріжжя, Запорізький р-н., Запорізька обл., 69002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Класичний приватний університет

Код за ЄДРПОУ: 19278502

Місцезнаходження: вул. Жуковського, 70-б, м. Запоріжжя, Запорізький р-н., Запорізька обл., 69002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Крос-функціональна взаємодія персоналу промислових підприємств
2. Cross-functional interaction of the personnel of industrial enterprises

Реферат/анотація:

1. У дисертації вдосконалено концептуальні положення щодо впровадження та розвитку крос-функціональної взаємодії персоналу. Досліджено понятійно-критеріальний підхід, методи оцінювання ефективності крос-функціональної взаємодії. Удосконалено методичний підхід до оцінювання внутрішнього креативного потенціалу промислових підприємств. Розкрито суть теоретичних підходів, проаналізовано методи оцінювання. Обґрунтовано авторську сукупність показників. Зазначене надає змогу самостійно оцінити рівень внутрішнього креативного потенціалу, простежити його в динаміці, обґрунтувати шляхи його підвищення та повної реалізації. Удосконалено управління крос-функціональною взаємодією персоналу на основі системно-рефлексивного підходу до його креативності. Розглянуто суть цієї категорії. Структуровано креативність крос-функціональної команди промислового підприємства, визначено шляхи здійснення рефлексивного управління суб'єктами взаємодії, можливості стимулювання продуктивної креативності та

виключення проявів непродуктивної, підвищення ефективності управління командою, побудови стратегії розвитку крос-функціональної взаємодії. Удосконалено сценарії розвитку взаємодії суб'єктів у ланцюзі "керівництво підприємства – керівник крос-функціональної команди – крос-функціональна команда". Обґрунтовано варіанти крос-функціональної взаємодії персоналу в умовах конфлікту та стимулювання його діяльності; визначення напрямів корекції відносин персоналу з метою підвищення ефективності його взаємодії. Розвинуто понятійно-категоріальний апарат у частині уточнення суті категорії "взаємодія персоналу". Набула подальшого розвитку суть категорії "крос-функціональна команда"

2. In the course of the research the conceptual positions of introduction and development of cross-functional interaction of the personnel were improved. The conceptual and criterion approach, methods of estimation of efficiency of cross-functional interaction are investigated. The methodological approach to the evaluation of the internal creative potential of industrial enterprises has been improved. The essence of the respective categories is investigated, the methods of evaluation are analyzed. As a result, the author's set of indicators is substantiated. This allows you to independently assess the level of internal creative potential, explore it in dynamics, justify ways to increase it and full realization. Management of cross-functional personnel interaction based on a system-reflexive approach to his creativity is improved. The essence of this category is investigated. As a result, the creativity of the cross-functional team of an industrial enterprise is structured, the ways of carrying out the reflective management of the subjects of interaction are defined, the possibility of stimulating productive creativity and eliminating the manifestations of unproductive, increasing the efficiency of team management, building the strategy of development of the cross-functional interaction. Scenarios for the development of the interaction of subjects in the chain "enterprise management – head of cross-functional team – cross-functional team" are improved. The variants of cross-functional interaction of personnel in the conditions of conflict and stimulation of its activity are substantiated; determination of the directions of correction of the personnel relations in order to increase the effectiveness of his interaction. The conceptual and categorical apparatus is developed to clarify the essence of the category "personnel interaction". The essence of the category "cross-functional team" is further developed

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ярошевська Оксана Володимирівна

2. Yaroshevska Oksana Volodymyrivna

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Череп Алла Василівна
2. Cherep Alla V.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Іванова Марина Іллівна
2. Ivanova Maryna

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Покатаєва Ольга Вікторівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Покатаєва Ольга Вікторівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.

