Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0820U100451

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 02-12-2020

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ситник Вікторія Володимирівна

2. Sytnyk Victoria Vladimirovna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 053

Назва наукової спеціальності: Соціальні та поведінкові науки. Психологія

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 24-11-2020

Спеціальність за освітою: Психологія

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.891.003

Повне найменування юридичної особи: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

Код за ЄДРПОУ: 16305291

Місцезнаходження: вул. Нововокзальна, 17, м. Київ, 03038, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство соціальної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

Код за ЄДРПОУ: 16305291

Місцезнаходження: вул. Нововокзальна, 17, м. Київ, 03038, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство соціальної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.21.51

Тема дисертації:

1. Психологічні чинники професійного зростання спеціалістів з інформаційних технологій

2. Psychological factors of professional growth of information technology specialists

Реферат/анотація:

1. У дисертації здійснено теоретичне узагальнення й вирішення важливої наукової проблеми психологічних чинників професійного зростання спеціалістів з інформаційних технологій. З урахуванням підходів, які існують в організаційній та економічній психології, й аналізу зарубіжної і вітчизняної літератури у дисертації визначено, насамперед, теоретико-методологічні засади дослідження проблеми професійного зростання спеціалістів. Наукова новизна та теоретичне значення одержаних результатів полягає в тому, що виявлено вплив психологічних чинників на різних етапах кар'єрного зростання: значущість індивідуально-особистісних чинників на початковому етапі, рівня тривожності й ефективності копінгів на середньому, мотиваційних чинників і клімату колективу на високому; розроблено технологію оптимізації корпоративної культури ІТ-компаній із застосуванням ігрових методів. Удосконалено поняття професійного та кар'єрного зростання в сучасних реаліях ринку праці; розуміння траєкторій професійного шляху ІТ-спеціалістів;

технології коучингу та психологічного супроводу ІТ-спеціалістів. Одержали подальший розвиток дослідження життєвого шляху особистості на різних етапах професійного зростання; діагностики й подолання професійних криз; вивчення зв'язку корпоративної культури з кліматом колективу в галузі ІТ. Практичне значення дослідження полягає у створенні практичних рекомендацій щодо професійної орієнтації, професійного підбору, адаптації ІТ-спеціалістів. Розроблено та впроваджено програми коучингу, тренінгу й психологічного супроводу працівників цієї галузі. Ці розробки можуть бути використані як у роботі з персоналом ІТ-компаній, так і в психологічній службі навчальних закладів, які готують спеціалістів у галузі інформаційних технологій. Основні результати дослідження впроваджено в діяльність ІТ-компаній, викладання таких навчальних курсів, як «Інженерна психологія», «Психологія праці» в ІПК ДСЗУ та діяльність психологічної служби ХНУ імені В. Н. Каразіна.

2. The dissertation theoretically summarizes and solves the important scientific problem of psychological factors of professional growth of the IT specialists. Considering the approaches existing in the organizational and economic psychology and analysis of foreign and domestic literature, the dissertation, first of all, determines the theoretical and methodological frameworks of study of professional growth of the specialists. The scientific novelty and theoretical value of the results obtained consist in identifying the influence of psychological factors at different stages of career: the importance of the individually typological factors at the initial stage, the level of anxiety and efficiency of copings – at the middle stage, and motivation factors and team environment – at the high; the technology for optimization of the IT companies' corporate culture using the gaming technique was developed. The notion of professional and career growth in the modern labour market conditions; understanding the professional trajectories of the IT specialists; coaching and psychological support technologies for the IT specialists were improved. The further development in research of the way of living of a person at different stages of professional growth; diagnostics and overcoming of professional crises; study of links between the corporate culture and team environment in IT were obtained. The practical value of the study consists in developing the practical recommendations on career guidance, recruitment, and adaptation of IT specialists. The coaching, training and psychological support programs for IT employees were developed and implemented. These developments can be used both in the work with the IT company personnel and in the psychological support service of the universities that train the future IT specialists. The basic study results were implemented in the activity of the IT companies, teaching of such educational courses as "Engineering Psychology", "Work Psychology" at the Staff Training Institute of the State Employment Service of Ukraine and in the activity of the psychological support service of the V.N. Karazin Kharkiv National University.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мілютіна Катерина Леонідівна

2. Miliutina Kateryna L.

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Трофімов Андрій Юрійович

2. Trofimov Andrey Yurievich

Кваліфікація: к.психол.н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дробот Ольга В’ячеславівна

2. Drobot Olga Vyacheslavivna

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дорожкін Валерій Романович
2. Dorozhkin Valeriy

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Матвієнко Лариса Іванівна
2. Matvienko Larissa I.

Кваліфікація: к.психол.н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Пріб Гліб Анатолійович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Пріб Гліб Анатолійович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.