Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0821U100989

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 27-05-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. ДУБЯГА ЯНА ІВАНІВНА

2. Dubyaga Yana Ivanivna

Кваліфікація: 053

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 053

Назва наукової спеціальності: Соціальні та поведінкові науки. Психологія

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 11-05-2021

Спеціальність за освітою: Психологія

Місце роботи здобувача: Оріхівська районна філія Запорізького обласного центру зайнятості

Код за ЄДРПОУ: 20524076

Місцезнаходження: Покровська, 37А, м. Оріхів, Оріхівський р-н., Запорізька обл., 70500, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство праці та соціальної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.891.008

Повне найменування юридичної особи: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

Код за ЄДРПОУ: 16305291

Місцезнаходження: вул. Нововокзальна, 17, м. Київ, 03038, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство соціальної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

Код за ЄДРПОУ: 16305291

Місцезнаходження: вул. Нововокзальна, 17, м. Київ, 03038, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство соціальної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик:

Тема дисертації:

1. Емоційний інтелект як чинник професійної самореалізації фахівців державної служби зайнятості
2. Emotional intelligence as a factor of professional selfrealization of specialists of the state employment service

Реферат/анотація:

1. У дисертації здійснено теоретичне обґрунтування та емпіричне вивчення важливої наукової проблеми емоційного інтелекту як чинника професійної самореалізації фахівців державної служби зайнятості. З урахуванням підходів, які існують в соціальній, організаційній та економічній психології, аналізу зарубіжної та вітчизняної літератури, у дисертації визначено, насамперед, теоретико-методологічні засади дослідження проблеми емоційного інтелекту та професійної самореалізації фахівців державної служби зайнятості. Розкрито сутність емоційного інтелекту як багатогранного психологічного феномену, який є сукупністю емоційно-інтелектуальних здібностей, що забезпечують розуміння емоційної інформації (як власної так і інших людей), управління власними емоційними переживаннями (саморегуляція) та здійснення конструктивного впливу на емоційний стан інших людей. Систематизовано передумови формування та розвитку емоційного інтелекту особистості, серед яких виокремлено: біологічні, вікові, соціальні та

професійно-формувальні. Розглянуто структуру емоційного інтелекту: як співвідношення когнітивного, емоційного та поведінкового компонентів; в залежності від вектору спрямованості та ієрархічності розвитку здібностей; за локальністю відображення; у відповідності до характерологічних особливостей особистості. Визначено, що основними складовими емоційного інтелекту виступають здібності до розуміння власних емоцій та емоцій інших людей, а також вміння управляти власними емоціями та здійснювати вплив на емоції інших людей. Виділено основні функції емоційного інтелекту: регулятивну, завдяки якій відбувається регуляція емоційної та поведінкової активності; адаптивну, яка проявляється в активізації адаптаційного потенціалу особистості; стресозахисну, яка сприяє запобіганню та подоланню стресу. Розкрито сутність та особливості професійної самореалізації особистості, як індивідуального, циклічного, динамічного та безупинного процесу реалізації особистісного потенціалу людини в професійній діяльності. Виявлено, що здебільшого професійна самореалізація особистості розглядається як процес особистісно-професійного розвитку та передбачає проходження певних етапів. Наукова новизна та теоретичне значення роботи полягає в тому, що вперше: визначено рівень емоційного інтелекту фахівців ДСЗ та проаналізовано його соціально-демографічні та професійні особливості; визначено рівень та проаналізовано соціально-демографічні та професійні особливості професійної самореалізації фахівців ДСЗ; проаналізовано особливості взаємозв'язку емоційного інтелекту та компонентів професійної самореалізації фахівців ДСЗ; визначено роль емоційного інтелекту у професійній самореалізації фахівців ДСЗ; розроблено та апробовано тренінгову програму розвитку емоційного інтелекту для підвищення рівня професійної самореалізації фахівців ДСЗ; уточнено зміст та структуру професійної самореалізації фахівців ДСЗ; розширено характеристику професійної діяльності фахівців ДСЗУ; поглиблено уявлення про особливості міжособистісної взаємодії «фахівець-клієнт» у контексті професійної діяльності фахівців ДСЗ. Практичне значення результатів дослідження полягає у розробці та впровадженні тренінгової програми розвитку емоційного інтелекту фахівців державної служби зайнятості для підвищення їх професійної самореалізації, яка сприяє підвищенню рівня емоційної обізнаності фахівців, розвитку здібностей до розуміння та усвідомлення емоційної інформації (власної та інших людей); розвитку вмінь щодо управління власними емоційними станами (емоційної саморегуляції); оволодінню системою знань та вмінь щодо конструктивного впливу на емоційний стан інших людей (конструктивної взаємодії з клієнтами служби зайнятості). Матеріали дослідження можуть бути використані: а) при організації професійного навчання фахівців ДСЗ; б) у розробці індивідуальних програм особистісно-професійного розвитку фахівців ДСЗ в районних філіях та відділеннях служби зайнятості; в) при підготовці психологів до роботи з фахівцями ДСЗ, спрямованої на підвищення їх професійності; г) у навчальних дисциплінах «Організаційна психологія», «Психологія праці» тощо.

2. The scientific novelty and theoretical significance of the work lies in the fact that for the first time: the level of emotional intelligence of specialists of The State Employment Servicehas been determined and its socio-demographic and professional features have been analyzed; the level and socio-demographic and professional features of professional self-realization of specialists of The State Employment Service have been determined; the peculiarities of the relationship between emotional intelligence and components of professional self-realization of specialists of The State Employment Service have been analyzed; the role of emotional intelligence in the professional self-realization of specialists of The State Employment Service has been determined; it has been developed and tested a training program for the development of emotional intelligence to increase the level of professional selfrealization of specialists of The State Employment Service; the content and structure of professional self-realization of specialists of The State Employment Service have been specified; the description of professional activity of specialists of The State Employment Service of Ukraine specialists has been expanded; understanding of the peculiarities of interpersonal interaction «specialist-client» in the context of the professional activities of specialists of The State Employment Service has been deepened. The practical significance of the research results is in the development and implementation of a training program for the development of emotional intelligence of specialists of the state employment service to increase their professional selfrealization, which helps to increase the level of emotional awareness of specialists, development of understanding and awareness of emotional information; development of skills to manage their own emotional states (emotional self-regulation);

mastering the system of knowledge and skills for constructive influence on the emotional state of other people (constructive interaction with clients of the employment service). Research materials can be used: a) in the organization of professional training of specialists of The State Employment Service; b) in the development of individual programs of personal and professional development of specialists of The State Employment Service in district branches and offices of the employment service; c) in preparing psychologists to work with specialists of The State Employment Service aimed at improving their professionalism; d) in the disciplines "Organizational Psychology", «Psychology of Work», etc.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ткалич Маріанна Григорівна
2. Tkalych Marianna Hryhorivna

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.10

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Андрушко Ярина Степанівна

2. Andrushko Yaryna Stepanivna

Кваліфікація: к. психол. н., 053

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Карамушка Людмила Миколаївна

2. Karamushka Liudmyla Mykolaivna

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Раєвська Яна Миколаївна

2. Raevskaya Yana Mykolaivna

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Євтушенко Ірина Володимирівна
2. Evtyshenko Iryna Volodymyrivna

Кваліфікація: к.психол.н., 19.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Пріб Гліб Анатолійович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Пріб Гліб Анатолійович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Т.А.