Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0526U000364

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 30-10-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Самолюк Наталія Миколаївна
2. Nataliia M. Samoliuk

Кваліфікація: к.е.н., доц., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8693-8558

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 16-11-2026

Спеціальність за освітою: Управління персоналом і економіка праці

Місце роботи здобувача: Національний університет водного господарства та природокористування

Код за ЄДРПОУ: 02071116

Місцезнаходження: вул. Соборна, Рівне, Рівненський р-н., 33028, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.256.01

Повне найменування юридичної особи: Інститут демографії та досліджень якості життя імені Михайла Птухи Національної академії наук України

Код за ЄДРПОУ: 37404013

Місцезнаходження: бульвар Тараса Шевченка, Київ, 01032, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет водного господарства та природокористування

Код за ЄДРПОУ: 02071116

Місцезнаходження: вул. Соборна, Рівне, Рівненський р-н., 33028, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.77.90

Тема дисертації:

1. Дистрибутивна справедливість в соціально-трудових відносинах: теорія, методологія, механізм забезпечення

2. Distributive Justice in Social and Labour Relations: Theory, Methodology, and Mechanism for Its Ensuring

Реферат/анотація:

1. Об'єкт – процеси державного регулювання розподілу первинних доходів та договірного регулювання розподільчих відносин у системі соціально-трудових відносин; мета – розроблення теоретико-методологічних і науково-методичних засад дистрибутивної справедливості у формуванні первинних доходів учасників соціально-трудових відносин в Україні та обґрунтування механізму її забезпечення; методи – історико-логічний, діалектичний, аналізу і синтезу, узагальнення, системний та інституціональний підходи, структурно-логічний аналіз, економіко-математичне моделювання, статистичний, кореляційний і таксономічний аналіз, групування, анкетне опитування, експертне оцінювання, абстрактно-логічний; новизна – вперше обґрунтовано концепцію забезпечення дистрибутивної справедливості на етапі первинного розподілу новоствореної вартості на основі трьох умов (прозорі інституційні правила розподілу,

баланс переговорної сили сторін, розширення реальних можливостей участі в розподільчих рішеннях), розроблено механізм забезпечення дистрибутивної справедливості превентивної спрямованості, обґрунтовано концепцію «цифрової прозорості» розподільчих відносин; удосконалено поняття «дистрибутивна справедливість у соціально-трудових відносинах» та методологію оцінювання соціальної справедливості на основі авторського Індексу соціальної справедливості; набули подальшого розвитку науково-методичні засади формування первинних доходів та типологізація країн за параметрами добробуту і нерівності доходів; теоретичні і практичні результати – розроблено модель багаторівневого регулювання дистрибутивної справедливості на основі розподілу доданої вартості з коригуючими коефіцієнтами, методичний підхід до оцінювання ефективності соціального діалогу на основі кореляційного і таксономічного аналізу, концептуальні засади формування діджитал-середовища соціального діалогу, систему індикативного планування і персоніфікації фонду персоналу, Профіль соціально-трудової відповідальності роботодавця та Індекс соціально-трудової справедливості роботодавця; результати дослідження впроваджено в економічну практику.

2. Object – the processes of state regulation regarding the distribution of primary incomes, as well as the contractual regulation of distributive relations within the system of socio-labor relations; goal – to develop theoretical-methodological and scientific-methodological foundations for distributive justice in the formation of primary incomes for participants in socio-labor relations in Ukraine, and to substantiate a mechanism for ensuring it; methods – historical-logical, dialectical, analysis and synthesis, generalization, systemic and institutional approaches, structural-logical analysis, economic-mathematical modeling, statistical, correlation, and taxonomic analysis, grouping, questionnaire surveys, expert assessment, and the abstract-logical; novelty – a concept for ensuring distributive justice at the stage of the primary distribution of newly created value has been substantiated for the first time, based on three conditions (transparent institutional distribution rules, a balance of bargaining power between the parties, and the expansion of real opportunities to participate in distribution decisions); a mechanism for ensuring distributive justice with a preventive focus has been developed; and the concept of "digital transparency" in distributive relations has been substantiated; furthermore, the concept of "distributive justice in socio-labor relations" and the methodology for assessing social justice – based on an original Social Justice Index – have been refined; additionally, the scientific-methodological foundations for the formation of primary incomes have been further developed, as has a typology of countries based on parameters of well-being and income inequality; theoretical and practical results – development of a multi-level model for regulating distributive justice based on the allocation of value added using adjustment coefficients; a methodological approach to assessing the effectiveness of social dialogue based on correlation and taxonomic analysis; conceptual foundations for establishing a digital environment for social dialogue; a system of indicative planning and personalization of the personnel fund; as well as an Employer's Social-Labor Responsibility Profile and an Employer's Social-Labor Justice Index; the research findings have been implemented in economic practice.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Самолюк Н. М. Дистрибутивна справедливість: теорія, методологія, проблеми забезпечення в соціально-трудових відносинах : монографія. Рівне : НУВГП, 2023. – 351 с. (20,5 д.а.)

- 2. Mishchuk H., Samoliuk N., Yurchyk H. Decent work: evaluation and ensuring in human capital management: monograph: Szczecin: Centre of Sociological Research, 2021, 140 p. https://doi.org/10.14254/978-83-959336-5-3/2021 (6,2 д.а. / 1,58 д.а.; особистий внесок здобувача: introduction; paragraph 2.1. Decent pay: problems, factors, opportunities for improvement in the policy of compensation and remuneration at enterprises; paragraph 2.6. Social dialogue as a sign and tool for ensuring decent work in human capital management: evaluation of problems and effectiveness of implementation in the EU and Ukraine) (Scopus).
- 3. Інноваційні засади управління людськими ресурсами: можливості, виклики, пріоритети досягнення соціально-економічної безпеки: колективна монографія [Міщук Г. Ю., Дяконенко О. І., Іляш О. І., Савіна Н. Б., Самолюк Н. М., Ситник Й. С. та ін.] : За наук. редакції д.е.н., професора Міщук Г. Ю. – Рівне : НУВГП, 2020. – 408 с. URL: https://ep3.nuwm.edu.ua/18923/ (23,8 д.а. / 0,46 д.а.; особистий внесок здобувача: 6.3. Практика надання соціального пакету: аналіз його структури та поширеності на підприємствах).
- 4. Соціальний концепт суспільних та економічних процесів національного розвитку : колективна монографія [Безтелесна Л. І., Сазонець І. Л. та ін.]: За наук. ред. д.е.н., професора Безтелесної Л. І. – Рівне : Волин. обереги, 2015. – 184 с. URL: https://ep3.nuwm.edu.ua/4024/ (7,67 д.а. / 0,54 д.а.; особистий внесок здобувача: 5.1. Особливості розподільчих відносин між найманими працівниками та підприємцями).
- 5. Гуменюк В. Я., Самолюк Н. М. Управління витратами на персонал : монографія. – Рівне : НУВГП, 2012. – 158 с. URL: https://ep3.nuwm.edu.ua/2326/ (6,58 д.а. / 5,4 д.а.; особистий внесок здобувача: розділи 1, 2, 3, 4, 5, частково 6, 8).
- 6. Bilan Y., Mishchuk H., Samoliuk N. Digital skills of public servants: assessing the readiness for successful interaction in e-society. Acta Polytechnica Hungarica, 2023, 20 (3), 155–174. https://doi.org/10.12700/APH.20.3.2023.3.10 (1,08 д.а. / 0,5 д.а.; особистий внесок здобувача: оцінено рівень та дефіцит цифрових навичок державних службовців та зміни в ефективності комунікацій за рахунок запровадження електронних сервісів в сегменті G2C) (Scopus, Q2).
- 7. Samoliuk N., Bilan Y., Mishchuk H. Vocational training costs and economic benefits: exploring the interactions. Journal of Business Economics and Management, 2021, 22 (6). 1476–1491. https://doi.org/10.3846/jbem.2021.15571 (1,04 д.а. / 0,6 д.а.; особистий внесок здобувача: ідентифіковано наявність зв'язку витрат на професійну освіту з прибутковістю діяльності підприємств та ВВП країни) (Scopus, Q2).
- 8. Bilan Y., Mishchuk H., Samoliuk N., Mishchuk V. Gender discrimination and its links with compensations and benefits practices in enterprises. Entrepreneurial Business and Economics Review, 2020, 8 (3), 189–204. https://doi.org/10.15678/EBER.2020.080311 (1,05 д.а. / 0,26 д.а.; особистий внесок здобувача: ідентифіковано прояви дискримінації у доступності компенсацій та винагород на підприємствах з різним типом політики щодо дискримінації, а також оцінено вплив гендерної дискримінації на плинність кадрів) (Scopus, Q2).
- 9. Bilan Y., Mishchuk H., Samoliuk N., Yurchyk H. Impact of income distribution on social and economic well-being of the state. Sustainability, 2020, 12 (1), 429. https://doi.org/10.3390/su12010429 (1,31 д.а. / 0,51 д.а.; особистий внесок здобувача: удосконалено методичний інструментарій аналізу розподілу доходів на основі виявлення зв'язків між різними структурними показниками розподілу доходів та ключовими характеристиками соціально-економічного добробуту) (Scopus, Q2).
- 10. Mishchuk H., Samoliuk N., Bilan Y. Measuring social justice in the light of effectiveness of public distributive policy. Administratie si Management Public, 2019, 32, 63–76. DOI: 10.24818/amp/2019.32-05. (1,06 д.а. / 0,66 д.а.; особистий внесок здобувача: розроблено інтегральний індекс соціальної справедливості та оцінено рівень соціальної справедливості держав-членів ЄС) (Scopus, Q2).
- 11. Bilan S., Mishchuk H., Samoliuk N., Ostasz G. Effectiveness of social dialogue in the system of sustainable economic development factors. VISION 2025: Education excellence and management of innovations through sustainable economic competitive advantage. 34th IBIMA Conference. – Madrid, Spain, 13-14 November 2019. 13303–13313. URL: https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000561117208004 (0,89

д.а. / 0,5 д.а.; особистий внесок здобувача: розроблено та апробовано методику оцінювання ефективності соціального діалогу за допомогою таксономічного аналізу) (WoS).

- 12. Mishchuk H., Samoliuk N., Bilan Y., Streimikiene D. Income inequality and its consequences within the framework of social justice. Problemy Ekorozwoju, 2018, 13 (2), 131–138. URL: https://ph.pollub.pl/index.php/preko/article/view/5021 (0,8 д.а. / 0,4 д.а.; особистий внесок здобувача: виявлено успішні національні моделі справедливого розподілу доходів) (Scopus, Q3).
- 13. Самолюк Н. М. Інституціоналізація дистрибутивної справедливості у системі соціально-трудових відносин: концептуальні виміри та прикладний механізм. Вісник Львівського університету. Серія економічна. 2026. 70. URL: https://publications.lnu.edu.ua/bulletins/index.php/economics/article/view/14263 (0,65 д.а.).
- 14. Самолюк Н. М. Цифрові інструменти підвищення транспарентності трудових відносин: концепція профілю відповідального роботодавця. Вісник НУВГП. Сер. Економічні науки. 2025. Випуск 3 (111). С. 320–331. https://doi.org/10.31713/ve3202525 (0,67 д.а.).
- 15. Самолюк Н. М. Розвиток інституційної моделі забезпечення прозорості та довіри в соціально-трудових відносинах. Вісник Львівського університету. Серія економічна. 2025. 68. http://dx.doi.org/10.30970/ves.2025.68.0.6816 (0,72 д.а.).
- 16. Юрчик Г. М., Самолюк Н. М. Управління конфліктами в системі управління підприємством. Вісник НУВГП. Сер. Економічні науки. 2024. Випуск 3 (107). С. 148–162. https://doi.org/10.31713/ve3202415 (0,9 д.а. / 0,45 д.а.; особистий внесок здобувача: систематизовано методи управління конфліктами у трудовій сфері).
- 17. Самолюк Н. М., Юрчик Г. М. Регулювання трудових відносин в умовах війни: законодавчі зміни. Вісник НУВГП. Сер. Економічні науки. 2024. Випуск 1(105). С. 261–276. https://doi.org/10.31713/ve1202425 (1,06 д.а. / 0,53 д.а.; особистий внесок здобувача: систематизовано законодавчі зміни у сфері трудових відносин в умовах воєнного стану у контексті їх впливу на ринок праці та його суб'єктів).
- 18. Самолюк Н. М. Проблеми розвитку соціального діалогу в Україні. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2022. 308 (4). С. 111–117. https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-308-4-17 (0,75 д.а.).
- 19. Самолюк Н. М. Практика використання цифрових інструментів соціальними партнерами задля забезпечення ефективності комунікацій у соціально-трудовій сфері. Вісник НУВГП. Сер. Економічні науки. 2022. Випуск 2 (98). С. 218–229. https://doi.org/10.31713/ve2202220 (0,75 д.а.).
- 20. Самолюк Н. М. Соціальний діалог як інструмент забезпечення соціальної справедливості при розподілі доходів. Вісник НУВГП. Сер. Економічні науки. 2022. Випуск 3 (99). С. 147–159. https://doi.org/10.31713/ve3202215 (0,75 д.а.).
- 21. Юрчик Г. М., Самолюк Н. М. Доходи населення: теоретичний аспект, структурно-динамічні особливості формування в Україні. Вісник НУВГП. Сер. Економічні науки. 2022. Випуск 4 (100). С. 222–240. https://doi.org/10.31713/ve4202220 (0,9 д.а. / 0,4 д.а.; особистий внесок здобувача: узагальнено теоретичні дослідження щодо визначення сутності, чинників формування та класифікації доходів населення).
- 22. Міщук Г. Ю., Самолюк Н. М. Соціальна відповідальність у трудових відносинах: сучасні детермінанти та проблеми забезпечення в управлінні брендом роботодавця. Теоретичні та прикладні питання економіки. 2021. Випуск 1 (42). С. 130–141. https://doi.org/10.17721/tppe.2021.42.11 (0,78 д.а. / 0,48 д.а.; особистий внесок здобувача: окреслено відмінності у ключових цінностях, важливих у трудових відносинах для зайнятих та потенційних працівників за різними ознаками).
- 23. Самолюк Н. М. Особливості розподілу доходів стейкхолдерів соціально-трудової сфери. Вісник НУВГП. Сер. Економічні науки. 2020. Випуск 4 (92). С. 324– 333. https://doi.org/10.31713/ve4202029 (0,54 д.а.).
- 24. Міщук Г. Ю., Самолюк Н. М. Ризики в забезпеченні гідної оплати праці найманих працівників малих та середніх підприємств. Ринок праці та зайнятість населення. 2019. 1-2(58). С. 5–12. (0,66 д.а. / 0,4 д.а.;

особистий внесок здобувача: проаналізовано відповідність умов зайнятості на малих і середніх підприємствах міжнародним стандартам гідної праці щодо критерію гідної оплати праці).

- 25. Міщук Г. Ю., Самолюк Н. М. Вимірювання соціальної справедливості у контексті оцінки ефективності відносин розподілу в суспільстві. Демографія та соціальна економіка. 2018. 1 (32). С. 58–72. https://doi.org/10.15407/dse2018.01.058 (1,1 д.а. / 0,71 д.а.; особистий внесок здобувача: удосконалено методологію оцінювання соціальної справедливості та здійснено статистичну апробацію можливості її використання для аналізу ефективності державної політики розподілу на прикладі України та європейських країн).
- 26. Юрчик Г. М., Самолюк Н. М. Теоретичні аспекти формування, розподілу та перерозподілу доданої вартості. Економіка та суспільство. 2018. Випуск 14. С. 49–59. URL: https://economyandsociety.in.ua/journals/14_ukr/6.pdf (0,78 д.а. / 0,42 д.а.; особистий внесок здобувача: визначено механізм розподілу та перерозподілу доданої вартості між суб'єктами економіки).
- 27. Самолюк Н. М., Юрчик Г. М. Плинність персоналу: індикатор кадрової безпеки підприємства. Економіка та суспільство. 2017. Випуск 12. С. 500–508. URL: https://economyandsociety.in.ua/journals/12_ukr/84.pdf (0,74 д.а. / 0,5 д.а.; особистий внесок здобувача: визначено підходи до формування цілісної системи управління плинністю персоналу в контексті забезпечення кадрової безпеки підприємства).
- 28. Самолюк Н. М., Юрчик Г. М. Інвестування підприємств у розвиток персоналу: особливості, віддача та інструменти стимулювання. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2017. 1 (2). С. 64–69. URL: http://journals.khnu.km.ua/vestnik/pdf/ekon/pdfbase/2017/VKNU-ES-2017-N2-Volume1_246.pdf#page=64 (0,61 д.а. / 0,41 д.а.; особистий внесок здобувача: виявлено зв'язок між розміром витрат підприємств на розвиток персоналу і продуктивністю праці).
- 29. Юрчик Г. М., Самолюк Н. М. Оцінювання диференціації доходів населення України з урахуванням їх тіньової компоненти. Демографія та соціальна економіка. 2016. 3 (28). С. 133–144. https://doi.org/10.15407/dse2016.03.133 (0,78 д.а. / 0,38 д.а.; особистий внесок здобувача: здійснено аналіз диференціації доходів населення за офіційними даними).
- 30. Самолюк Н. М. Механізм регулювання розподілу доходів суб'єктів господарювання: теоретичний аспект. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2016. 3 (2). С. 270–275. (0,4 д.а.).
- 31. Гуменюк В. Я., Самолюк Н. М. Оцінювання диференціації трудових доходів в Україні. Вісник НУВГП. Сер. Економічні науки. 2014. Випуск 2 (66). С. 79–87. (0,33 д.а. / 0,2 д.а.; особистий внесок здобувача: проаналізовано тенденції диференціації доходів населення України).
- 32. Самолюк Н. М., Юрчик Г. М. Формування вартості робочої сили у контексті відповідності інтересам суб'єктів ринку праці. Статистика України. 2013. 2 (61). С. 20–27. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/su_2013_2_6 (0,53 д.а. / 0,33 д.а.; особистий внесок здобувача: ідентифіковано складові вартості робочої сили з позиції їх відповідності інтересам роботодавців та найманих працівників).
- 33. Самолюк Н. М., Юрчик Г. М. Проблеми гендерної асиметрії на ринку праці України. Соціально-трудові відносини: теорія і практика. 2013. 1 (5). С. 46–53. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/stvttp_2013_1_8 (0,4 д.а. / 0,2 д.а.; особистий внесок здобувача: виявлено проблеми «гендерної асиметрії» у соціально-трудовій сфері держави).
- 34. Самолюк Н. М. Інституційні та репутаційні чинники стимулювання соціально відповідальної поведінки роботодавця. Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку : тези доповідей Міжнародної науково-практичної конференції (м. Запоріжжя, 20-21 жовтня 2025 р.). – Запоріжжя : НУ «Запорізька політехніка», 2025. С. 544–546. URL: https://eir.zp.edu.ua/server/api/core/bitstreams/8e1c21b0-6367-48e2-a090-c32554e3193d/content (0,2 д.а.).

- 35. Samoliuk N., Mentel B. Company profile on job websites as a tool for monitoring social responsibility in labour relations. New Trends and Best Practices in Socioeconomic Research : VI International Scientific Conference SER 2023 (Igalo, December, 12-13, 2023). – Centre of Sociological Research, 2023, p. 49. URL: https://www.csr-pub.eu/files/Book%20of%20abstract%20-%20SER%20-%202023%20-%20final%201.11.2924..pdf (0,06 д.а. / 0,04 д.а.; особистий внесок здобувача: обгрунтовано доцільність використання концепції гідної праці в якості методологічної основи інформаційного наповнення профілю роботодавця).
- 36. Самолюк Н. М. Фактори розвитку соціального діалогу в Україні. Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення : збірник матеріалів Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих вчених (м. Київ, 11 травня 2022 р.) у 2-х частинах. Частина 2. – Київ : КНЕУ, 2022. С. 188–191. URL: https://ir.kneu.edu.ua/items/6be94c68-d363-4795-8da3-20f844e0b2c0 (0,14 д.а.).
- 37. Самолюк Н. М. Цифровізація соціального діалогу: можливості та проблеми. Сучасні тенденції економічного розвитку регіонів: теоретичні та прикладні аспекти : матеріали V Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (м. Одеса, 12-13 травня 2022 р.). – Одеса : ОДАБА, 2022. С. 45 –48. URL: https://odaba.edu.ua/upload/files/Zbirka_Suchasni_tendentsii_ekonomichnogo_rozvitku_2022.pdf (0,19 д.а.).
- 38. Самолюк Н. М. Справедливий розподіл доходів як критерій забезпечення соціальної справедливості. Сучасні інноваційно-інвестиційні механізми розвитку національної економіки в умовах євроінтеграції : матеріали IX Міжнародній науково-практичній Інтернет-конференції (м. Полтава, 3 листопада 2022 р.). – Полтава : Національний університет «Полтавська політехніка ім. Ю. Кондратюка», 2022. С. 61–63. https://nupp.edu.ua/uploads/files/0/events/conf/2022/mnpk/zbirnik.pdf (0,18 д.а.).
- 39. Самолюк Н. М. Практика використання цифрових інструментів соціальними партнерами в європейських країнах. Актуальні проблеми теорії і практики менеджменту в контексті євроінтеграції : збірник матеріалів XI Міжнародної науково-практичної конференції (м. Рівне, 12 травня 2022 р.). – Рівне : НУВГП, 2022. С. 229–231. URL: https://ep3.nuwm.edu.ua/23734/ (0,2 д.а.).
- 40. Samoliuk N., Sochacka M. Prospects for digitization of social dialogue to ensure the effectiveness of communications in the social and labour sphere. Economics, Management, Finance and Social Attributes of Economic System (EMFSA 2022) : International Scientific Conference (Pula, July, 7-10, 2022). – Centre of Sociological Research, 2022, p. 53. URL: https://www.csr-pub.eu/files/Proceedings%20of%20abstract-EMFSA-2022.pdf (0,06 д.а./ 0,04 д.а.; особистий внесок здобувача: обґрунтовано необхідність цифровізації соціального діалогу).
- 41. Самолюк Н. М. Індикативне планування і персоніфікація розподілу частки найманих працівників у доданій вартості. Features and trends of socio-economic development in global and local dimensions : International scientific conference (Leipzig, October 21-22, 2022). – Riga, Latvia : «Baltija Publishing», 2022. С. 56–60. https://doi.org/10.30525/978-9934-26-244-9-13 (0,2 д.а.).
- 42. Самолюк Н. М. Соціальна справедливість як критерій соціальної безпеки держави. Інноваційна модернізація економіки України в умовах євроінтеграційних процесів : матеріали VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (м. Кременчук, 15-16 листопада 2022 р.). – Кременчук, 2022. С. 390–392. URL: https://nubip.edu.ua/sites/default/files/u375/zbirnyk_2022.pdf (0,13 д.а.).
- 43. Самолюк Н. М., Міщук В. А. Зарплатний борг як індикатор корпоративної соціальної безвідповідальності. Соціально-компетентне управління та безпека підприємницьких структур в умовах воєнної економіки : матеріали I Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (м. Луцьк, м. Подгайська, 28-29 жовтня 2022 р.). – Луцьк: Волиньполіграф, 2022. С. 191–193. URL: https://surl.li/tnwmre (0,14 д.а./ 0,1 д.а.; особистий внесок здобувача: проведено групування областей за величиною заборгованості виплати заробітної плати).
- 44. Samoliuk N., Nakonieczny J. Decent pay: opportunities for improvement in the policy of compensation and remuneration at enterprises. Economics, Management, Finance and Social Attributes of Economic System (EMFSA 2021) : International Scientific Conference (Pula, July, 7-10, 2021). – Centre of Sociological Research,

2021, p. 34. URL: https://www.csr-pub.eu/files/Proceedings%20of%20abstract-Pula-2021%20(1).pdf (0,08 д.а. / 0,05 д.а.; особистий внесок здобувача: обґрунтовано необхідність зміни підходів до компенсаційної політики підприємств).

- 45. Самолюк Н. М. Проблеми інституційного забезпечення соціального діалогу в Україні. Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституціональних змін : збірник матеріалів IV Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Полтава, 21 жовтня 2021 р.). / за ред. К. А. Пилипенко. – Полтава : ПДАА, 2021. С. 123–128. URL: https://www.pdau.edu.ua/sites/default/files/node/2908/materiuvseukrkonf21102021.pdf (0,22 д.а.).
- 46. Самолюк Н. М. Проблеми інституалізації сторони роботодавців в Україні. Socially competent management of corporations in a behavioral economy : Collection of scientific papers / resp. ed K. Pavlov, E. Pavlova, L. Shostak, T. Bukoros, J. Zyatko. – European institute of further education, Podhájska, 2021. Chapter II. С.134–138. URL: https://surl.li/dhftqh (0,16 д.а.).
- 47. Самолюк Н. М. Витрати на оплату житла працівників як фактор корпоративної соціальної відповідальності. Актуальні проблеми теорії і практики менеджменту в контексті євроінтеграції : збірник тез IX Міжнародної науково-практичної конференції (м. Рівне, 14 травня 2020 р.). – Рівне: НУВГП, 2020. С. 278–280. (0,17 д.а.).
- 48. Самолюк Н. М. Методичні аспекти оцінювання нерівності у розподілі доходів. Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституціональних змін : збірник матеріалів Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Полтава, 22 жовтня 2020 р.). / за ред. К. А. Пилипенко. – Полтава : ПДАА, 2020. С. 227–230. URL: https://drive.google.com/file/d/1FoJVbBIqQb1z-1JQDFTzXP_53nZgQU4I/view (0,16 д.а.).
- 49. Samoliuk N., Yurchyk H. (2019). Social dialogue effectiveness as a feature of socio-economic development. New Trends and Best Practices in Socioeconomic Research : II International Scientific Conference SER 2019 (Igalo, May, 16-17, 2019). – Centre of Sociological Research, 2019, p. 59. URL: https://www.csr-pub.eu/files/Book%20of%20abstract%20-%20Igalo%202019%20%20-final.pdf (0,06 д.а. / 0,04 д.а.; особистий внесок здобувача: запропоновано методику оцінювання ефективності моделей соціального діалогу, яка ґрунтується на кореляційному аналізі, спрямованому на виявлення та оцінювання зв'язків між показниками, що характеризують соціальний діалог, економічний і соціальний розвиток).
- 50. Самолюк Н. М. Соціальний пакет як інструмент підвищення ефективності діяльності підприємств. Інноваційний розвиток та безпека підприємства в умовах неоіндустріального суспільства : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Луцьк, 31 жовтня 2019 р.) / відп. ред. О. М. Полінкевич, Л. В. Шостак. – Луцьк, 2019. С. 403–406. (0,16 д.а.).
- 51. Самолюк Н. М. Плинність кадрів: індикатор кадрової безпеки підприємства. Теорія та практика менеджменту безпеки : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Луцьк, 18 травня 2017 р.) / відп. ред. проф. Л. М. Черчик. – Луцьк, 2017. С. 97–99. URL: https://surl.li/fdpqwg (0,1 д.а.).
- 52. Самолюк Н. М., Семчук Д. О. Гендерна асиметрія в оплаті праці як індикатор ефективного менеджменту. Сучасні технології менеджменту : матеріали Міжнародної наук.-практичної конференції (м. Луцьк, 4 листопада 2019 р.) / відп. ред. проф. Л. М. Черчик. – Луцьк 2019. С. 262–264. URL: https://surl.li/qaosmm (0,1 д.а. / 0,07 д.а.; особистий внесок здобувача: доведено наявність гендерних розривів в оплаті праці).
- 53. Самолюк Н. М. Заборгованість із виплати заробітної плати як індикатор регулювання трудової сфери. Фінансова спроможність об'єднаних територіальних громад: очікування та реалії : збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції (Рівне-Луцьк, 29-30 листопада 2017 р.). – Рівне : Волинські обереги, 2017. С. 229–231. (0,1 д.а.).
- 54. Самолюк Н. М., Юрчик Г. М. Оцінка ефективності моделі соціального діалогу в Україні у контексті концепції гідної праці. Імперативи та інноваційні механізми забезпечення гідної праці в умовах становлення нової економіки : збірник тез доповідей учасників Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 25-26 квіт. 2017 р.) – К. : КНЕУ, 2017. С. 317–320. URL:

https://kneu.edu.ua/userfiles/Department_of_Administration_and_Marketing_Personn/kuprpers/2017%2005/1 (0,15 д.а. / 0,1 д.а.; особистий внесок здобувача: оцінено ефективність моделі СД на основі встановлення взаємозв'язків між показниками рівня СД та показниками соціального і економічного розвитку регіонів).

- 55. Самолюк Н. М. Сутність і термінологічна репрезентація процесу регулювання розподілу доходів суб'єктів господарювання. Наукова термінологія нового століття : теоретичні і прикладні виміри: збірник матеріалів Міжнародної наукової конференції (м. Рівне, 15-16 вересня 2016 р.) / [відп. ред. Л. Малевич] – Рівне : НУВГП, 2016. С. 362–365. URL: http://ep3.nuwm.edu.ua/id/eprint/4821 (0,27 д.а.).
- 56. Самолюк Н. М. Сутність та особливості колективно-договірного регулювання в Україні. Актуальні проблеми теорії і практики менеджменту в контексті євроінтеграції : збірник тез V Міжнародної науково-практичної конференції (м. Рівне, 14 квітня 2016 р.). – Рівне : НУВГП, 2016. С. 288–291. (0,14 д.а.).
- 57. Самолюк Н. М. Договірне регулювання розподілу доходів суб'єктів господарювання. Антикризове управління економікою України: нові виклики : матеріали III Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (м. Київ, 15- 17 грудня 2015 р.). – К. : КНЕУ, 2015. С. 386–390. URL: https://kneu.edu.ua/userfiles/Faculty_of_Economics_and_Administration/kmdu%20fetau/2015/Conf_KNEU_1 17_12_2015.pdf (0,28 д.а.).
- 58. Самолюк Н. М. Податки як об'єкт державного регулювання трудових доходів найманих працівників. Сучасний стан розвитку економіки, управління та рекламної діяльності України : матеріали науково-практичної конференції молодих вчених та студентів (м. Івано-Франківськ, 02 квітня 2015 р.). – Івано-Франківський університет права ім. короля Данила Галицького, 2015. С. 220–226. (0,13 д.а.).

Наукова (науково-технічна) продукція: аналітичні матеріали

Соціально-економічна спрямованість: розроблення теоретико-методологічних і науково-методичних засад дистрибутивної справедливості у формуванні первинних доходів учасників соціально-трудових відносин

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0112U002525, 0118U001416, 0119U000080, 0125U003951

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Міщук Галина Юріївна

2. Halyna Y. Mishchuk

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4520-3189

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет водного господарства та природокористування

Код за ЄДРПОУ: 02071116

Місцезнаходження: вул. Соборна, Рівне, Рівненський р-н., 33028, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Колот Анатолій Михайлович

2. Anatolii M. Kolot

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4393-9806

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: просп. Берестейський (Перемоги), Київ, 03680, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семикіна Марина Валентинівна

2. Maryna V. Semykina

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6995-1267

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Центральноукраїнський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: просп. Університетський, Кропивницький, Кропівницький р-н., 25006, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назаров Нікіта Костянтинович

2. Nikita K. Nazarov

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8762-2248

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна

Код за ЄДРПОУ: 02071205

Місцезнаходження: майдан Свободи, Харків, Харківський р-н., 61022, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Лібанова Елла Марленівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Лібанова Елла Марленівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	Полякова Світлана Володимирівна
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна