Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0414U001949

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 20-05-2014

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шульгіна Тетяна Сергіївна

2. Shylgina Tatyana Sergiyvna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 24-04-2014

Спеціальність за освітою: 8.03050501

Місце роботи здобувача: Державний вищий навчальний заклад "Донецький національний технічний університет"

Код за ЄДРПОУ: 02070826

Місцезнаходження: пл. Шибанкова, 2, м. Покровськ, Донецька обл., 85300

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 11.052.07

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Державний вищий навчальний заклад "Донецький національний технічний університет"

Код за ЄДРПОУ: 02070826

Місцезнаходження: пл. Шибанкова, 2, м. Покровськ, Донецька обл., 85300

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Механізм формування управлінського персоналу металургійних підприємств

2. Mechanism of managerial staff's formation at metallurgical enterprises

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено вирішенню актуального наукового завдання щодо формування управлінського персоналу на металургійних підприємствах. Об'єкт дослідження - процеси формування управлінського персоналу на металургійних підприємствах. Предмет дослідження - теоретичні засади та методичні підходи до формування управлінського персоналу металургійних підприємств у взаємозв'язку з економічними результатами діяльності підприємства. Методи дослідження: узагальнення та діалектичної логіки; вибіркові обстеження і угрупування якісного аналізу і синтезу; системний і процесний підходи; оптимізація; прогнозування. Обґрунтовано наукові принципи формування управлінського персоналу на основі синтезу основних принципів планування, маркетингу та менеджменту. Систематизовано чинники формування управлінського персоналу, через які економічний розвиток національного господарства та галузі, демографічні процеси, зміни на ринку праці, соціально-демографічні особливості персоналу впливають на результативність управлінської праці. Удосконалено методичні засади розробки механізму формування

управлінського персоналу з урахуванням економічних можливостей та фінансових результатів діяльності підприємства. Запропоновано групування металургійних підприємств, що надає можливість врахування особливостей діяльності підприємств визначених груп при плануванні чисельності управлінського персоналу. Запропоновано професійне навантаження управлінського персоналу оцінювати за допомогою таких показників, як важкість, інтенсивність та напруженість. Обґрунтовано, що залежно від рівня управління та приналежності управлінського персоналу до основного чи допоміжного персоналу або адміністративно-управлінського персоналу вплив складових професійного навантаження суттєво відрізняється. Розроблено науково-методичний підхід до планування чисельності управлінського персоналу на основі економічних результатів діяльності металургійних підприємств. Запропоновано організаційне забезпечення механізму формування управлінського персоналу у складі фінансово-економічної, організаційно-правової, соціально-психологічної, маркетингової та інформаційної підсистем.

2. The thesis is devoted to actual scientific tasks for the managerial staff's formation at metallurgical enterprises. Object of study - the processes of formation of administrative personnel at metallurgical enterprises. Subject of research - theoretical foundations and methodological approaches to the formation of the administrative personnel of metallurgical enterprises in conjunction with the economic results of the company. Methods: synthesis and dialectical logic; qualitative analysis and synthesis; systemic and process approach; forecasting. There were grounded scientific principles for the managerial staff's formation based on the synthesis of basic principles of planning, marketing and management. Factors of the managerial staff's formation were systematized, through which the economic development of the national economy and the industry, demographic changes, changes in the labor market, socio- demographic characteristics influence the effectiveness of managerial staff's work. Methodical principles of design of the managerial staff's formation mechanism with regard to economic opportunities and financial results of the company were improved. There were offered the grouping of enterprises that provides accounting features of enterprises' defined groups to plan the number of managerial staff. There were offered to assess the professional stress of managerial staff using such indicators as the severity, intensity and tension. There were proved that, depending on the level of management and administrative managerial staff belonging to the main or auxiliary staff, or administrative-managerial staff, the influence of occupational stress components is significantly different. The scientific and methodical approach to planning the number of managerial staff based on the economic performance of the steel companies was developed. There was offered the organizational support of mechanism for the managerial staff's formation in the financial, economic, organizational, legal, social, psychological, and marketing information subsystems.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Швець Ірина Борисівна

2. Shvets Iryna Borysivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назарова Галина Валентинівна

2. Назарова Галина Валентинівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Корнієнко Олена Василівна

2. Корнієнко Олена Василівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Дементьєв Вячеслав Валентинович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Дементьєв Вячеслав Валентинович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.