Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0519U000338

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 20-05-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Тюхтенко Наталія Анатоліївна
2. Tyukhtenko Nataliya A.

Кваліфікація: к. е. н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 27-03-2019

Спеціальність за освітою: Економіка та соціологія праці

Місце роботи здобувача: Херсонський державний університет

Код за ЄДРПОУ: 02125609

Місцезнаходження: вулиця Університетська, 27, м. Херсон, Херсонська обл., 73003, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 67.052.05

Повне найменування юридичної особи: Херсонський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05480298

Місцезнаходження: Бериславське шосе, 24, м. Херсон, Херсонська обл., 73008, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Херсонський державний університет

Код за ЄДРПОУ: 02125609

Місцезнаходження: вулиця Університетська, 27, м. Херсон, Херсонська обл., 73003, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Формування та оцінювання соціальних стратегій активізації трудової діяльності персоналу підприємств

2. Formation and evaluation of social strategies for activating the work of personnel of enterprises

Реферат/анотація:

1. Дисертаційна робота присвячена науковому обґрунтуванню та розробленню теоретико-методологічних засад, науково-методичних та практичних рекомендацій щодо формування й оцінювання соціальних стратегій активізації трудової діяльності персоналу переробних підприємств. Досліджено діалектику соціальних та економічних стратегій підприємств. Поглиблено наукові підходи до визначення сутності активізації трудової діяльності персоналу. Розвинуто теоретичне забезпечення формування соціальних стратегій активізації трудової діяльності персоналу підприємств в умовах знаннєвої економіки. Обґрунтовано безперервний циклічний характер формування соціальних стратегій активізації трудової діяльності персоналу підприємств у середовищі взаємодії. Розроблено концептуальну знаннєву модель формування соціальних стратегій активізації трудової діяльності персоналу підприємств. Виявлено проблеми формування соціальних стратегій активізації трудової діяльності персоналу підприємств та визначено напрями їх вирішення на засадах системно-ситуаційного підходу. Запропоновано основні компоненти та завдання системи оцінювання соціальних стратегій активізації трудової діяльності персоналу

підприємств. Обґрунтовано критерії оцінювання соціальних стратегій активізації трудової діяльності персоналу. Доведено доцільність застосування методу соціального левериджу для оцінювання соціальних стратегій активізації трудової діяльності персоналу підприємств. Розглянуто трансформацію зовнішніх передумов соціальної орієнтації діяльності переробних підприємств. Досліджено рівні соціальної взаємодії переробних підприємств з учасниками зовнішнього середовища. Визначено домінантні та супутні соціальні стратегії активізації трудової діяльності персоналу підприємств з урахуванням особливостей внутрішнього соціального менеджменту. Обґрунтовано напрямки підвищення узгодженості інтересів підприємства з інтересами суб'єктів зовнішнього середовища. Визначено адекватні мотиваційні стратегії активізації трудової діяльності персоналу на основі мотиваційної стратегічної матриці. Застосовано соціальний леверидж для обґрунтування доцільних витрат на реалізацію соціальних стратегій.

2. The dissertation is devoted to scientific substantiation and development of theoretical and methodological principles, scientific-methodical and practical recommendations for the formation and evaluation of social strategies for the activation of labor activity of personnel of processing enterprises. The dialectic of social and economic strategies of enterprises is explored. In-depth scientific approaches to the definition of the essence of activating the work of staff. The theoretical provision of the formation of social strategies for activating labor activity of personnel of enterprises in the conditions of a knowledge economy is developed. The continuous cyclical character of formation of social strategies of activation of labor activity of personnel of enterprises in the environment of interaction is substantiated. The conceptual knowledge model of formation of social strategies of activation of labor activity of personnel of enterprises is developed. Problems of formation of social strategies of activation of labor activity of personnel of enterprises are revealed and directions of their solution are determined on the basis of system-situational approach. The main components and tasks of the system of evaluation of social strategies of activation of labor activity of personnel of enterprises are offered. The criteria of evaluation of social strategies of activation of labor activity of the personnel are substantiated. The expediency of using the social leverage method for evaluating social strategies of activating labor activity of personnel of enterprises is proved. The transformation of external preconditions of social orientation of activity of processing enterprises is considered. The levels of social interaction of processing enterprises with the participants of the environment are investigated. The dominant and accompanying social strategies of activation of labor activity of personnel of enterprises are determined taking into account the features of internal social management. The directions of increase of coordination of interests of the enterprise with interests of subjects of an environment are grounded. The composition of administrative actions in processing enterprises within the limits of social strategy is determined, depending on the position in the motivational space. A social leverage is used to justify the expediency of implementing social strategies.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Савіна Галина Григорівна

2. Savina Galina G.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Савіна Галина Григорівна

2. Savina Galina G.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Стадник Валентина Василівна

2. Stadnyk Valentyna V.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кузнєцов Едуард Анатолійович

2. Kuznetsov Eduard A.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ігнатьєва Ірина Анатоліївна

2. Ignatyeva Irina A.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Савіна Галина Григорівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Миколайчук Наталія Сергіївна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.