

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U004059

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 29-07-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Широн Юлія Олегівна

2. Yuliia O. Shyron

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 16-05-2024

Спеціальність за освітою: Управління інноваційною діяльністю

Місце роботи здобувача: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 5339

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 04.21.61, 06.81.12

Тема дисертації:

1. Соціально-психологічне управління підприємством
2. Social-Psychological Management of an Enterprise

Реферат/анотація:

1. Об'єктом дослідження є процес соціально-психологічного управління підприємством. Предметом дослідження є теоретичні та прикладні засади удосконалення системи оцінювання впливу соціально-психологічних методів менеджменту на результати діяльності підприємства. Метою дослідження є розроблення теоретико-методологічних і методико-прикладних засад дослідження соціально-психологічних методів менеджменту та оцінювання їх впливу на результати діяльності підприємства. Для досягнення поставленої мети використано методи моделювання, структурно-логічного, статистичного, факторного та кореляційного аналізу, експертного опитування, групування, порівняльного аналізу, систематизації, узагальнення, графічний і морфологічний методи. Теоретичне значення дослідження полягає у розвитку теоретико-методологічних положень соціально-психологічного управління підприємством, удосконаленні підходів до оцінювання впливу соціально-психологічних методів менеджменту та розвитку наукових засад формування системи мотивування працівників. Наукова новизна одержаних результатів полягає у розробленні авторської п'ятифакторної моделі оцінювання впливу

інтелекту працівника на продуктивність діяльності, удосконаленні комплексного підходу до оцінювання впливу соціально-психологічних методів менеджменту, процесуально-мотиваційної моделі професійної активності працівника та розвитку методичних засад оцінювання організаційної культури підприємства. Сфера застосування результатів дослідження охоплює діяльність підприємств різних галузей економіки, зокрема у сфері управління персоналом, удосконалення систем мотивування, розвитку організаційної культури, підвищення продуктивності праці та прийняття управлінських рішень щодо застосування соціально-психологічних методів менеджменту.

2. The object of the research is the process of social-psychological management of an enterprise. The subject of the research is the theoretical and applied principles of improving the system for assessing the impact of social-psychological management methods on enterprise performance. The purpose of the research is to develop theoretical, methodological, and applied foundations for the study of social-psychological management methods and the assessment of their impact on enterprise performance. The research employs modelling, structural-logical analysis, statistical analysis, factor analysis, correlation analysis, expert evaluation, grouping, comparative analysis, systematization, generalization, graphical, and morphological methods. The theoretical significance of the research lies in the further development of the theoretical and methodological foundations of social-psychological enterprise management, the improvement of approaches to assessing the impact of social-psychological management methods, and the advancement of scientific principles for the development of employee motivation systems. The scientific novelty of the obtained results consists in the development of an original five-factor model for assessing the influence of employee intelligence on work productivity, the improvement of a comprehensive approach to evaluating the impact of social-psychological management methods, the enhancement of the process-motivational model of employees' professional activity, and the further development of methodological approaches to assessing organizational culture. The results of the research can be applied by enterprises in various sectors of the economy, particularly in human resource management, the improvement of employee motivation systems, the development of organizational culture, the enhancement of labour productivity, and managerial decision-making regarding the application of social-psychological management methods.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Chernobay, L. and Shiron, Yu., 2023. Motivation factors of employee professional activity in VUCA conditions. In: I. Tatomyr and L. Kvasnii, eds. Digital macro trends and technologies of the XXI century. Praha: OKTAN PRINT. Pt. 2. pp.174-184. (Особистий внесок автора: досліджено основні мотиваційні фактори працівників польських та українських підприємств та запропоновано процесуально-мотиваційну модель професійної активності працівника).
- 2. Чернобай, Л.І. та Широн, Ю.О., 2019. Емоційний інтелект в системі менеджменту. Бізнес Інформ, 5, с.227-232. (Міжнародна представленість та індексація журналу: Ulrichsweb, Research Papers in Economics, Index Copernicus, Directory of Open Access Journals (DOAJ), Academic Journals Database, Advanced Science Index, Open Academic Journals Index (OAJI), GetInfo, Bielefeld Academic Search Engine, OpenAire i OpenAIREplus, WorldCat, Library Hub Discover, Open Access Library, J-Gate, Google Scholar та ResearchBib). (Особистий внесок автора: розглянуто сутність поняття «емоційний інтелект» в системі менеджменту).

- 3. Чернобай, Л.І. та Широн, Ю.О., 2021. Систематизація соціально-психологічних методів управління за життєвим циклом працівника. Міжнародний науковий журнал «Інтернаука». Серія: «Економічні науки», 7(2), с.18-29. (Міжнародна представленість та індексація журналу: Index Copernicus International (ICI); Polish Scholarly Bibliography; ResearchBib; Наукова періодика України). (Особистий внесок автора: систематизовано соціально-психологічні методи за життєвим циклом працівника).
- 4. Широн, Ю., 2022. Тест емоційного інтелекту MSCEIT: опис, валіди́зація та адаптація. Галицький економічний вісник, 1, с.141-151. (Міжнародна представленість та індексація журналу: Index Copernicus, Google Scholar, Crossref, EBSCO та ULRICHSWEB Global Serials Directory).
- 5. Чернобай, Л.І. та Широн, Ю.О., 2013. Підходи до структурування людського капіталу. Вісник Національного університету «Львівська політехніка», 776 : Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку, с.87-93. (Особистий внесок автора: виокремлено основні підходи до структурування людського капіталу).
- 6. Чернобай, Л.І. та Широн, Ю.О., 2022. Організаційна культура підприємства: сутнісна характеристика та структурні елементи. Ефективна економіка, [online] 11. Доступно: <<https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/747/755>>. (Міжнародна представленість та індексація журналу: Index Copernicus, Google Scholar). (Особистий внесок автора: проведено теоретичне узагальнення питань сутнісної характеристики та структури організаційної культури підприємства).
- 7. Chernobay, L., Karska, E. and Shiron, Yu., 2022. Employees' types of intelligence assessment method in accordance with the elements of the five-factor model considering life cycle stage. Economics, Entrepreneurship, Management, 9(1), pp.26-33. (Міжнародна представленість та індексація журналу: Index Copernicus, Crossref) (Особистий внесок автора: представлено результати оцінювання видів інтелекту працівників за елементами п'ятифакторної моделі з урахуванням етапів життєвого циклу).
- 8. Чернобай, Л.І., Широн, Ю.О. та Басій, І.Т., 2022. Теоретичні аспекти формування індивідуальної п'ятифакторної моделі інтелекту працівника. В: І.Л. Татомир та Л.Г. Квасній, ред. Поведінкова економіка: від теорії до практики. Трускавець: ПОСВІТ. с.251-265. (Особистий внесок автора: розглянуто теоретичні аспекти формування індивідуальної п'ятифакторної моделі інтелекту працівника).
- 9. Широн, Ю. та Чернобай, Л., 2017. Сутність та методи соціально-психологічного розвитку людського капіталу підприємства. Психологічні виміри культури, економіки, управління, 10, с.18-22. (Особистий внесок автора: обґрунтовано пропозиції щодо впровадження методів соціально-психологічного розвитку людського капіталу підприємства як рушійних методів підвищення продуктивності праці працівників).
- 10. Чернобай Л.І., Широн Ю.О., 2018. Мотиви трудової діяльності працівників як нематеріальна складова інноваційної екосистеми. В: «Управління інноваційним процесом в Україні: проблеми комерціалізації науково-технічних розробок»: VII Міжнародна науково-практична конференція. Львів, Україна, 17-19 травня 2018. Львів: НУ ЛП.
- 11. Чернобай Л.І., Широн Ю.О. Основні функції мотивування трудової діяльності працівників. В: Стратегії, проблеми та розвиток економічних систем в умовах глобальної нестабільності. Всеукраїнська науково-практична конференція з міжнародною участю. Миколаїв, Україна, 1-4 червня 2018 р. Миколаївський міжрегіональний інститут розвитку людини “Україна”.
- 12. Чернобай Л.І., Широн Ю.О. Сутність мотивування трудової діяльності та мотиваційних очікувань. В: «Розвиток людини в інформаційному суспільстві та у суспільстві знань»: міжнародна науково-практична конференція. Київ, Україна, 21 травня 2019 р. – Київ: УкрІНТЕІ.
- 13. Чернобай Л.І., Широн Ю.О. Сутність мотивування трудової діяльності та види мотивів. В: Сучасний стан та перспективи розвитку економіки, фінансів, обліку, менеджменту та права: Міжнародна науково-практична конференція, м. Полтава, Україна, 11 травня 2019 р. м. Полтава: ЦФЕНД.
- 14. Chernobay L.I., Skybinskyi O.S., Shyron Y.O. Individual model of the employee, Zbiór abstraktów na konferencję: Współczesna fala nowoczesności Gospodarka-Społeczeństwo-Środowisko, Białystok - Augustów, 17-19 września 2021 r.

- 15. Чернобай Л.І., Широн Ю.О. Сутнісна характеристика людського капіталу. В: «Управління персоналом в системі менеджменту організацій: тенденції та перспективи розвитку»: Всеукраїнська науково-практична конференція, Львів, Україна, 10-12 жовтня 2013 рік, Львів, НУ «ЛП».
- 16. Широн Ю.О. Організаційна культура як інструмент забезпечення результативності діяльності підприємства. В: Економіка підприємства: сучасні проблеми теорії та практики: Міжнародна науково-практична конференція, Одеса, Україна, 09-10 вересня 2022 р. Одеса: ОНЕУ.
- 17. Широн Ю.О. Показники ефективності соціально-психологічних методів управління в системі оцінювання персоналу. В: Перспективи розвитку машинобудування та транспорту: III Міжнародна науково-технічна конференція, Вінниця, Україна, 1-3 червня 2023 р. Вінницький національний технічний університет.
- 18. Широн Ю.О. Еволюція дослідження поняття «емоційний інтелект». В: Modern Problems of Science, Education and Society: Міжнародна науково-практична дистанційна конференція, Київ, Україна, 4-6 грудня 2023 р., Київ: Науково-видавничий центр «Sci-conf.com.ua».

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0119U100038

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чернобай Ліана Іванівна

2. Liana I. Chernobai

Кваліфікація: к.е.н., проф., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3200-0470

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Карска Ельжбета І.

2. Elzhbieta I. Karska

Кваліфікація: д.ю.н., проф., 12.00.11

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-5263-9127

Додаткова інформація: Керівник відділу прав людини та міжнародного гуманітарного права;
<https://bazawiedzy.uksw.edu.pl/info/author/UKSW-47015/>

Повне найменування юридичної особи: Університет кардинала Стефана Вишинського у Варшаві

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження: Dewajtis 5, Warszawa, 01-815, Польща

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Копитко Марта Іванівна

2. Marta I. Kopytko

Кваліфікація: д.е.н., проф., 21.04.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6598-3798

Додаткова інформація: <https://www.webofscience.com/wos/author/record/V-2217-2018;>

<https://scholar.google.com.ua/citations?user=ajRHCGUAAAAJ&hl=ru;>

<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=56531865800>

Повне найменування юридичної особи: Львівський державний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571995

Місцезнаходження: вул. Городоцька, Львів, 79007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зварич Роман Євгенович

2. Roman Y. Zvarych

Кваліфікація: д.е.н., проф., 08.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3741-2642

Додаткова інформація: Scopus Author ID: 57219172446;

<https://scholar.google.com/citations?user=B8cy3QkAAAAJ&hl=ru>

Повне найменування юридичної особи: Західноукраїнський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 33680120

Місцезнаходження: вул. Львівська, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46009, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Станасюк Наталія Степанівна

2. Nataliia S. Stanasiuk

Кваліфікація: д.е.н., проф., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6885-9431

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пасінович Ірина Ігорівна

2. Iryna I. Pasinovych

Кваліфікація: к.е.н., доц., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4899-7498

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради

Кузьмін Олег Євгенович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні

Кузьмін Олег Євгенович

Відповідальний за підготовку
облікових документів

Мищишин Ольга Львівна

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності



Юрченко Тетяна Анатоліївна