

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0824U001622

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 19-04-2024

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Колобиліна Олександра Олегівна

2. Oleksandra Kolobylyna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0007-3589-6651

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право

Галузь / галузі знань: право

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 48007 081 Право

Дата захисту: 06-06-2024

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача: Сумська філія Харківського національного університету внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 25576037

Місцезнаходження: вул. Миру, 24, Суми, Сумський р-н., 40007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ID 5301

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 10.17.21

Тема дисертації:

1. Адміністративно-правові засади кадрового забезпечення Державної митної служби України
2. Administrative and legal principles of personnel support of the State Customs Service of Ukraine

Реферат:

1. У дисертації наведено теоретичне узагальнення та нове вирішення наукового завдання стосовно визначення сутності, змісту та розкриття особливостей адміністративно-правових засад кадрового забезпечення Державної митної служби України, на підставі чого розроблено пропозиції та рекомендації, спрямовані на вдосконалення адміністративного законодавства у відповідній сфері. Аргументовано, що кадрове забезпечення Державної митної служби України – це комплексна, системна, нормативно врегульована процедурно-організаційна діяльність, яка здійснюється спеціально уповноваженими суб'єктами (як зовнішніми, так і внутрішніми) з метою: впорядкування роботи його кадрового складу; забезпечення та захисту основних прав та інтересів службовців; професійного навчання та виховання кадрів для Держмитслужби; поповнення кадрового складу (формування його кадрового резерву); аналізу, планування та контролю кадрових процесів, визначення перспективи їх розвитку та шляхів удосконалення. Констатовано, що особливості кадрового забезпечення Державної митної служби України зумовлені такими чинниками: по-перше, особливим родом завдань та функцій, які вона виконує в процесі здійснення своєї

діяльності, а також сферою її діяльності; по-друге, наявністю спеціального підходу до регулювання роботи Держмитслужби взагалі, а також її кадрового забезпечення зокрема. Крім того, відповідне регулювання ґрунтується на системі принципів, а також механізмів їх реалізації; по-третє, кадрове забезпечення реалізується шляхом здійснення діяльності спеціально уповноваженими суб'єктами шляхом дотримання законодавчо визначеної процедури; по-четверте, Державна митна служба України – це велика за організаційною структурою та кількістю персоналу установа, яка працює на території всієї держави, а отже, її кадрове забезпечення потребує формування вираженої та послідовної кадрової політики; по-п'яте, кадри Держмитслужби є не звичайними працівниками, а державними службовцями, службово-трудоий статус яких визначено не тільки нормами загального трудового законодавства, а й спеціального, зокрема Митним кодексом України та Законом України «Про державну службу». Установлено, що принципи кадрового забезпечення Державної митної служби України – це вихідні, імперативні, основоположні базові засади правового регулювання суспільних відносин, що виникають в контексті здійснення відповідної діяльності. Принципи характеризують сутнісний зміст, призначення, а також соціальну цінність вказаної процедурно-організаційної діяльності. Зауважено, що до відповідних принципів найбільш доцільно віднести такі: законності; пріоритету прав та інтересів кадрового складу; рівності; забезпечення кадрових інтересів державного органу; науковості; структурованості. Доведено, що функції кадрового забезпечення Державної митної служби України – це сукупність нормативно визначених та урегульованих нормами чинного законодавства практичних напрямів реалізації механізмів та процедур відповідного забезпечення. До вказаних функцій віднесено: відновлювальну; виховну; організаційну; контрольну; аналітично-планувальну. Виокремлено три основних рівні кадрового забезпечення Державної митної служби України: 1) перший рівень, на якому ключове значення має діяльність органів координації та управління цим відомством, а саме Кабінету Міністрів України та Міністерства фінансів України; 2) другий рівень – полягає в роботі управлінського ядра Державної митної служби України, зокрема його центрального апарату; 3) третій рівень – кадрове забезпечення територіальних підрозділів цього відомства. Акцентовано увагу на тому, що до напрямів кадрового забезпечення Державної митної служби України слід віднести такі: 1) освітньо-наукова співпраця; 2) підтримка та вдосконалення організаційно-управлінської системи Державної митної служби; 3) стимулювання залучення кадрів до Державної митної служби України. Визначено, що суб'єктів кадрового забезпечення Державної митної служби України найбільш доцільно класифікувати у такий спосіб: 1) суб'єкти, що відповідають за формування законодавчої бази та державної політики у сфері кадрового забезпечення Держмитслужби – Верховна Рада України, Президент України, Кабінет Міністрів України, Міністерство фінансів України; 2) суб'єкти, до компетенції яких входить загальна організація, координація та реалізація кадрового забезпечення в Держмитслужбі – Голова Державної митної служби України, Департамент по роботі з персоналом; 3) суб'єкти кадрового забезпечення в структурних підрозділах Держмитслужби – начальники територіальних органів Державної митної служби України. Підкреслено, що кожен із окреслених вище суб'єктів володіє своїм особливим правовим статусом та діє в межах визначеної нормами чинного законодавства та відомчої нормативно-правової бази компетенції.

2. The thesis is devoted to the theoretical generalisation and provision of a new solution to the scientific task of determining the essence, content, and disclosure of the features of the administrative and legal basis of personnel support of the State Customs Service of Ukraine, on the basis of which proposals and recommendations aimed at improving administrative legislation in the relevant field have been developed. It has been argued that personnel support of the State Customs Service of Ukraine is a complex, systematic, normatively regulated procedural and organisational activity that is carried out by specially authorised subjects (both external and internal) with the aim of: streamlining the work of its personnel; ensuring and protecting the basic rights and interests of employees; professional training and education of personnel for the State Customs Service; replenishment of personnel (formation of its personnel reserve); analysis, planning, and control of personnel processes, determination of prospects for their development and ways of improvement. It has been established that the specifics of staffing of the State Customs Service of Ukraine are determined by the following factors: firstly, the special type of tasks and functions that it performs in the process of carrying out its activities, as well as the scope of its activities; secondly,

the presence of a special approach to regulating the work of the State Customs Service in general, as well as its staffing in particular. In addition, the relevant regulation is based on a system of principles as well as mechanisms for their implementation; thirdly, staffing is implemented by carrying out activities by specially authorised entities by following the legally defined procedure; fourthly, the State Customs Service of Ukraine is a large institution in terms of its organisational structure and number of personnel, which operates throughout the country, and therefore, its personnel support requires the formation of a balanced and consistent personnel policy; fifthly, the staff of the State Customs Service are not ordinary employees but civil servants, whose employment status is determined not only by the norms of general labour legislation but also by special ones, in particular by the Customs Code of Ukraine and the Law of Ukraine "On Civil Service". It has been proven that the personnel support functions of the State Customs Service of Ukraine are a set of normatively defined and regulated by the norms of the current legislation of practical directions for the implementation of the mechanisms and procedures of the corresponding support. These functions include: restorative; educational; organisational; control; analytical and planning. Three main levels of staffing in the State Customs Service of Ukraine have been distinguished: 1) the first level, at which the activities of the coordination and management bodies of this department, namely the Cabinet of Ministers of Ukraine and the Ministry of Finance of Ukraine, are of key importance; 2) the second level – consists of the work of the management core of the State Customs Service of Ukraine, in particular its central apparatus; 3) the third level is the staffing of the territorial units of this department. Attention has been focused on the fact that the following should be included in the areas of personnel support of the State Customs Service of Ukraine: 1) educational and scientific cooperation; 2) support and improvement of the organisational and management systems of the State Customs Service; 3) stimulating the recruitment of personnel to the State Customs Service of Ukraine. It has been determined that it is most expedient to classify the subjects of personnel support of the State Customs Service of Ukraine as follows: 1) subjects responsible for the formation of the legislative framework and state policy in the field of personnel support of the State Customs Service – the Verkhovna Rada of Ukraine, the President of Ukraine, the Cabinet of Ministers of Ukraine, and the Ministry of Finance of Ukraine; 2) subjects whose competence includes the general organisation, coordination, and implementation of personnel support in the State Customs Service – the Head of the State Customs Service of Ukraine, the Department for Work with Personnel; 3) subjects of personnel support in the structural divisions of the State Customs Service are the heads of territorial bodies of the State Customs Service of Ukraine. It has been emphasized that each of the subjects outlined above has its own special legal status and operates within the limits of competence defined by the norms of current legislation and the departmental legal framework.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- Колобиліна О. О. Принципи кадрового забезпечення Державної митної служби України. Європейські перспективи. 2021. № 1. С. 221-226.
- Колобиліна О. О. Суб'єкти кадрового забезпечення Державної митної служби України та межі їх компетенції. Право.UA. 2022. № 1. С. 246-251.
- Колобиліна О. О. Місце норм адміністративного права в системі правових засад кадрового забезпечення Державної митної служби України. Європейські перспективи. 2023. № 4. С. 226-232.

- Колобиліна О. О. Рівні кадрового забезпечення Державної митної служби України. Вісник кримінологічної асоціації України. 2023. № 1(28). С. 217-225.
- Колобиліна О. О. Поняття кадрового забезпечення Державної митної служби України. Право.UA. 2023. № 4, ч. 2. С. 182-187.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впровадження не планується

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Полянський Антон Олександрович
2. Polianskyi Anton O.

Кваліфікація: д. ю. н., доц., 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський науково-дослідний інститут судових експертиз Міністерства юстиції України

Код за ЄДРПОУ: 02883096

Місцезнаходження: вул. Сім'ї Бродських, буд. 6, Київ, 03057, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство юстиції України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Куліш Анатолій Миколайович
2. Anatoliyi M. Kulish

Кваліфікація: д.ю.н., професор, 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2907-3639

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Сумський державний університет

Код за ЄДРПОУ: 05408289

Місцезнаходження: вул. Харківська, буд. 116, Суми, Сумський р-н., 40007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Теремецький Владислав Іванович

2. Vladyslav I. Teremetskyi

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2667-5167

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Завальний Михайло Володимирович

2. Mihailo Zavalnii

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4191-061X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Невядовський Владислав Олегович

2. Vladyslav Neviadovskyi

Кваліфікація: д. ю. н., доц., 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3107-1464

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Музичук Олександр Миколайович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Музичук Олександр Миколайович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Невядовський Владислав Олегович

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна