Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0821U101047

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 31-05-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Наливайко Тарас Любомирович

2. Nalyvaiko Taras L.

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Соціальні та поведінкові науки. Економіка

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 20-05-2021

Спеціальність за освітою: Спеціаліст з економіки підприємства

Місце роботи здобувача: Харківський національний університет будівництва та архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02071174

Місцезнаходження: вул. Сумська, буд. 40, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 64.056.006

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет будівництва та архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02071174

Місцезнаходження: вул. Сумська, буд. 40, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет будівництва та архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02071174

Місцезнаходження: вул. Сумська, буд. 40, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Організаційно-економічні засади адаптивного управління персоналом підприємства
2. Organizational and economic basics of adaptive management of the enterprise's personnel

Реферат/анотація:

1. У першому розділі дисертаційного дослідження «Теоретико-методичні засади адаптивного управління персоналом підприємства» проведено дослідження дисертаційних робіт, що виконані за тематикою управління персоналом та адаптивне управління за наступними напрямки: кількість захищених дисертаційних досліджень за тематикою управління персоналом підприємства у динаміці; типи дисертацій (кандидатська/докторська дисертація); спеціальності за якими захищені дисертаційні роботи; установи в яких було здійснено захист; географія дослідження; галузі прикладання результатів досліджень. Визначено важливість впливу чинників зовнішнього та внутрішнього середовища на діяльність організаційних структур управління персоналом. У другому розділі дисертаційного дослідження «Теоретико-методичні засади моделювання і оцінювання адаптивного управління персоналом будівельного підприємства» досліджено розвиток будівництва в Україні та кадрове забезпечення галузі, за результатами якого виділені основні

тенденції розвитку. Проведено групування регіонів за кластерами та визначено взаємозв'язок між обсягами будівництва й чисельністю зайнятих у регіоні. Побудовано адаптивну організаційну структуру управління персоналом будівельного підприємства, що враховує специфіку підприємств будівельної галузі й передбачає організаційне включення відділу управління персоналом до керівництва будівельного підприємства, якому підпорядковуються менеджери з керівництва відділів персоналу та функціональні відділи роботи з персоналом підприємства, яка у процесі її функціонування дозволяє забезпечувати відповідний рівень адаптації персоналу підприємства. Розроблено науково-методичний підхід до формування адаптивного управління персоналом будівельного підприємства, який ґрунтується на визначені рівнів управління персоналом підприємства, розробці адаптивної організаційної структури управління персоналом яка має забезпечувати адаптацію персоналу до змін зовнішнього та внутрішнього середовища. До складу запропонованого науково-методичного підходу включено порядок оцінювання адаптивності організаційної структури управління персоналом та адаптації персоналу, за результатами яких мають приймалися виважені управлінські рішення щодо адаптивного управління будівельним підприємством. Запропоновано методичний підхід до оцінювання рівня адаптивності організаційної структури управління персоналом будівельного підприємства, який базується на визначені рівня гнучкості організаційної структури управління персоналом як ефективності адаптації, що складається із наступних етапів: дослідження основних характеристик та особливостей організаційної структури управління персоналом; визначення зовнішніх та внутрішніх чинників впливу на організаційну структуру управління персоналом; визначення показників за чинниками впливу на організаційну структуру управління персоналом; формування системи оціночних показників та індикаторів рівня адаптивності організаційної структури; формування матриці стандартизованих показників, кожний компонент якої є синтетичним показником; формування нормативів, оптимальних або максимально (мінімально) можливих значень показників; обчислення інтегрального показника, що дозволяє визначити рівень гнучкості організаційної структури управління персоналом. Розроблено методичний підхід до оцінювання рівня адаптації персоналу будівельного підприємства, який на відміну від існуючих передбачає оцінювання рівня здатностей персоналу через його задоволеність умовами праці та характером управління, базується на експертному методі на основі якого відбувається формування матриці балів та перетворювання її у матрицю рангів за кожною здатністю, розрахунку інтегрального показника задоволеності персоналу умовами праці та рівнем й характером управління, отримані рейтингової оцінки, розрахунку інтегрального показника рівня адаптації персоналу та складанні платіжної матриці стратегій на основі математичного моделювання. У третьому розділі дисертаційного дослідження «Оцінювання адаптивного управління персоналом» проведено оцінювання адаптивності організаційної структури управління персоналом та адаптації персоналу будівельного підприємства. Для апробації науково-методичних підходів сформовано вибіркову сукупність будівельних підприємств Харківської області. Для характеристики адаптивного управління персоналом на основі проведеного оцінювання рівня адаптивності організаційної структури управління персоналом та рівня адаптації персоналу будівельного підприємства сформована матриця позиціонування, будівельних підприємств Харківської області, з метою підтвердження зазначеного, проведено кластерний аналіз будівельних підприємств щодо, рівня адаптивності управління персоналом. Ключові слова: персонал, адаптивність, управління, адаптивне управління персоналом, організаційна структура управління, будівельне підприємство, рівень адаптивності, матричний метод аналізу.

2. The dissertation research is devoted to the decision of a scientific and applied problem concerning formation of organizational and economic bases of adaptive management of the personnel of the enterprise. The first section of the research «Theoretical and methodological principles of adaptive management personnel of the enterprise» was researched dissertation works accomplished on the subject of personnel management and adaptive management in the following areas: number of protected dissertations on the subject of personnel management company dynamics; types of dissertations (candidate / doctoral dissertation); specialties for which dissertations are defended; institutions where protection was provided; geography of research; areas of application of research results. The second section of the dissertation research «Theoretical and methodological principles of modeling

and evaluation of adaptive personnel management of a construction company» examines the development of construction in Ukraine and staffing of the industry, the results of which highlight the main trends. The groups are grouped by clusters and the relationship between the volume of construction and the number of employees in the region is determined. The types of personnel management of construction companies of Kharkiv region according to the developed algorithm based on the application of the method of Blake and Mouton management lattice, which is represented by five basic management styles: primitive management; social leadership; production and social management; authoritarian leadership; team leadership. According to the results of analysis and positioning of enterprises in the matrix, it was found that preference is given to the team management style with a greater focus on production. Built adaptive organizational structure HR construction company that takes into account the specifics of construction enterprises and provides organizational include HR department to the management of the construction firm, which is subordinate manager's management department personnel in and functional departments of Human Resources company, which in its functioning can provide the appropriate level of adaptation of the company's staff. A methodical approach to assessing the level of adaptability of the organizational structure of personnel management of a construction enterprise, which is based on certain levels of flexibility of the organizational structure of personnel management as the effectiveness of adaptation, consisting of the following stages: study of basic characteristics and features of organizational structure of personnel management; determination of external and internal factors influencing the organizational structure of personnel management; determination of indicators by factors influencing the organizational structure of personnel management; formation of a system of evaluation indicators and indicators of the level of adaptability of the organizational structure; formation of a matrix of standardized indicators, each component of which is a synthetic indicator; formation of standards, optimal or maximum (minimum) possible values of indicators; calculation of an integrated indicator that allows to determine the level of flexibility of the organizational structure of personnel management . A methodical approach to assessing the level of adaptation of construction company personnel, which, unlike the existing ones, involves assessing the level of personnel capabilities due to their satisfaction with working conditions and management, is based on an expert method based on which a score matrix is formed and transformed into a rank matrix for each ability, calculation of the integrated indicator of staff satisfaction with working conditions and the level and nature of management, the obtained rating, calculation of the integrated indicator of the level of staff adaptation and compilation of the payment matrix of strategies based on mathematical modeling. In the third section of the dissertation research «Assessment of adaptive personnel management» the assessment of the adaptability of the organizational structure of personnel management and adaptation of personnel of the construction company. A sample of construction enterprises of Kharkiv region was formed to test scientific and methodological approaches. According to the evaluation results, it is determined that a high and normal level of adaptability of organizational management structures in the studied group of enterprises prevails. Key words: personnel, adaptability, management, adaptive personnel management, organizational structure of management, construction enterprise, level of adaptability, matrix method of analysis.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Калініченко Людмила Леонідівна
2. Kalinichenko Liudmyla Leonidivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Смачило Валентина Володимирівна
2. Smachylo Valentyna Volodimirivna

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мельник Леонід Григорович

2. Melnyk Leonid G.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Перерва Петро Григорович

2. Pererva Peter H.

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Аванесова Ніна Едуардівна

2. Avanesova Nina E.

Кваліфікація: д. е. н., 21.04.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пакуліна Алевтина Анатоліївна

2. Pakulina Alevtyna A.

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Шуміло Ольга Станіславівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Шуміло Ольга Станіславівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Т.А.