Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U003574

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 26-08-2025

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Білокудря Аліна Віталіївна

2. Alina Bilokudria

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 073 Менеджмент

Дата захисту: 23-10-2025

Спеціальність за освітою: Магістр, спеціальність "Економіка" (освітня програма "Управління персоналом та економіка праці"), Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, 2018

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 10829

Повне найменування юридичної особи: Науково-дослідний центр індустріальних проблем розвитку Національної академії наук України

Код за ЄДРПОУ: 05481984

Місцезнаходження: провулок Інженерний, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Науково-дослідний центр індустріальних проблем розвитку Національної академії наук України

Код за ЄДРПОУ: 05481984

Місцезнаходження: провулок Інженерний, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.77.59, 06.77.02

Тема дисертації:

1. Організаційні аспекти управління людськими ресурсами в умовах децентралізації влади в Україні
2. Organizational aspects of human resource management in the context of decentralization of power in Ukraine

Реферат/анотація:

1. Метою дисертаційної роботи є розробка теоретико-методичних підходів та науково обґрунтованих практичних рекомендацій щодо організаційного забезпечення управління людськими ресурсами в територіальних громадах в умовах децентралізації влади. Об'єкт дослідження – процес управління людськими ресурсами в територіальних громадах в умовах децентралізації влади. Предмет дослідження – теоретичні, науково-методичні підходи та практичні засади організаційного забезпечення управління людськими ресурсами в територіальних громадах в умовах децентралізації влади в Україні. Одержані у процесі дослідження наукові результати в сукупності вирішують важливе наукове завдання обґрунтування методичних підходів та практичних рекомендацій щодо організаційного забезпечення управління людськими ресурсами територіальних громад в умовах децентралізації: удосконалено: організаційно-методичне забезпечення управління людськими ресурсами в умовах децентралізації, яке містить аналітичне,

інституційне, методичне та інформаційно-аналітичне забезпечення та передбачає інтеграцію напрямів формування системи управління людськими ресурсами територіальної громади, збереження та розвитку людських ресурсів та формування засад саморозвитку територіальної громади на основі використання її стратегічного потенціалу; класифікацію проблем управління людськими ресурсами в умовах децентралізації влади під час кризи шляхом введення нових класифікаційних ознак: за рівнями виявлення проблем в управлінні людськими ресурсами (мезорівень, макрорівень) та за проблемами за видом територіальних громад3 залежно від охоплення бойовими діями (територіальні громади, де ведуться бойові дії; прифронтові територіальні громади; тилові територіальні громади), що дало можливість формування диференційованих управлінських рішень щодо напрямів управління людськими ресурсами, адаптованих до умов децентралізації та воєнного стану; методичний підхід до оцінки ефективності управління людськими ресурсами територіальних громад, який, на відміну від наявних, базується на принципах територіально-орієнтованого та кризово-орієнтованого ситуаційного підходів і дозволяє ідентифікувати проблеми управління людськими ресурсами територіальних громад під час криз на основі критеріїв ефективності управління людськими ресурсами, що дає змогу обґрунтовано оцінювати ефективність управління людськими ресурсами в громадах в умовах децентралізації; дістало подальшого розвитку: систематизація принципів кризово-орієнтованого управління людськими ресурсами, яка, на відміну від наявних, ґрунтується на поєднанні принципів управління персоналом, базових принципів менеджменту, принципах децентралізації з урахуванням специфіки територіального розвитку, що дозволило сформувати теоретичну основу системи управління людськими ресурсами, яка враховує особливості децентралізації та територіального розвитку, що забезпечує більшу релевантність управлінських підходів; визначення поняття «системи управління людськими ресурсами в умовах децентралізації» як сукупність управлінських впливів на людські ресурси територій, спрямованих на саморозвиток територій, що, на відміну від наявних, враховує специфіку управління на місцевому рівні в умовах багаторівневого врядування; інтегрує кризово-орієнтований підхід, який передбачає гнучке реагування на зовнішні виклики, та територіально-орієнтований підхід, що враховує специфічні характеристики територіальної громади; кризово-орієнтований ситуаційний підхід до управління людськими ресурсами в умовах децентралізації, який базується на проблемно-орієнтованому та ситуаційному підходах та, на відміну від наявних, є базою формування системи управління людськими ресурсами територіальних громад, враховує кризисні стани на рівні територіальних одиниць, специфіку територіальних громад, а також людських ресурсів в умовах нестабільності та слабкої резильєнтності; критерії ефективності управління людськими ресурсами в умовах децентралізації, які базуються на кризово-орієнтованому підході до управління людськими ресурсами та враховують територіально-орієнтований аспект: адаптивність управлінських рішень, територіальна відповідність кадрової політики, ступінь кадрової автономії громади, залучення та утримання людських ресурсів, ефективність горизонтальної та вертикальної взаємодії, фінансова спроможність територіальної громади, на основі яких обґрунтовується оцінка проблеми управління персоналом в умовах децентралізації та врахування ризиків військової агресії. Практичне значення отриманих результатів полягає в тому, що розроблені теоретико-методичні положення доведені до рівня конкретних практичних рекомендацій, спрямованих на організаційне забезпечення управління людськими ресурсами в умовах децентралізації. Науково-практичні рекомендації та інші результати дослідження знайшли своє застосування в діяльності територіальних громад та організаціях, що підтверджується відповідними довідками про впровадження та використання отриманих у роботі результатів.

2. The purpose of the dissertation is to develop theoretical and methodological approaches and scientifically based practical recommendations for the organizational support of human resources management in territorial communities in the context of decentralization of power. The object of the study is the process of human resources management in territorial communities in the context of decentralization of power. The subject of the study is theoretical, scientific and methodological approaches and practical principles of organizational support of human resources management in territorial communities in the context of decentralization of power in Ukraine. The scientific results obtained in the course of the research collectively solve the important scientific task of

substantiating methodological approaches and practical recommendations regarding the organizational support of human resource management of territorial communities in the context of decentralization: improved: organizational and methodological support of human resource management in the context of decentralization, which contains analytical, institutional, methodological and informational and analytical support and provides for the integration of the directions of forming the human resource management system of the territorial community, the preservation and development of human resources and the formation of the principles of self-development of the territorial community based on the use of its strategic potential; classification of human resource management problems in the context of decentralization of power during a crisis by introducing new classification features: by levels of identification of problems in human resource management (meso-level, macro-level) and by problems by type of territorial communities3 depending on the coverage of hostilities (territorial communities where hostilities are underway; front-line territorial communities; rear territorial communities), which made it possible to form differentiated management decisions regarding areas of human resource management adapted to the conditions of decentralization and martial law; a methodological approach to assessing the effectiveness of human resource management of territorial communities, which, unlike existing ones, is based on the principles of territorial-oriented and crisis-oriented situational approaches and allows identifying problems of human resource management of territorial communities during crises based on the criteria of human resource management effectiveness, which makes it possible to reasonably assess the effectiveness of human resource management in communities under decentralization; has undergone further development: systematization of the principles of crisis-oriented human resources management, which, unlike the existing ones, is based on a combination of personnel management principles, basic management principles, and decentralization principles taking into account the specifics of territorial development, which allowed forming a theoretical basis for a human resources management system that takes into account the features of decentralization and territorial development, which ensures greater relevance of management approaches; definition of the concept of "human resources management system in decentralization" as a set of managerial influences on human resources of territories aimed at the self-development of territories, which, unlike the existing ones, takes into account the specifics of management at the local level in conditions of multi-level governance; integrates a crisis-oriented approach that provides for a flexible response to external challenges, and a territorial-oriented approach that takes into account the specific characteristics of the territorial community; crisis-oriented situational approach to human resources management in decentralization, which is based on problem-oriented and situational approaches and, unlike existing ones, is the basis for the formation of a human resources management system for territorial communities, takes into account crisis situations at the level of territorial units, the specifics of territorial communities, as well as human resources in conditions of instability and weak resilience; criteria for the effectiveness of human resources management in decentralization, which are based on a crisis-oriented approach to human resources management and take into account the territorial-oriented aspect: adaptability of management decisions, territorial compliance of personnel policy, the degree of personnel autonomy of the community, attraction and retention of human resources, the effectiveness of horizontal and vertical interaction, the financial capacity of the territorial community, on the basis of which the assessment of the problem of personnel management in decentralization and consideration of the risks of military aggression are justified.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Goncharuk N., Bilokudria A., Kovalchuk M., Suray I., Komarova K. Key Areas of Development of the Human Resource Management Ecosystem of the Civil Service of Ukraine in the Context of Digital Technologies and Green Public Management. International Journal of Ecosystems and Ecology Science (IJEES). 2025. Vol 15 (4). P. 141–150. https://doi.org/10.31407/ijees15.418
- Goncharuk N., Bilokudria A., Kovalchuk M., Suray I., Komarova K. The Ecosystem of Human Resource Management in the Ukrainian Public Service: Development in the Context of Digital Transformation of Society. Journal of Information Systems Engineering and Management. 2025. Vol. 10 (2s). P. 462–468. https://doi.org/10.52783/jisem.v10i2s.334
- Білокудря А. В., Іванова О. Ю. Зарубіжний досвід формування системи управління людськими ресурсами. Економіка та суспільство. 2024. Вип. 67. 10.32782/2524-0072/2024-67-148
- Іванова О. Ю., Лаптєв В. І., Білокудря А. В., Рудика О. В. Взаємозв'язок проблем управління людськими ресурсами та кадровою політикою в умовах децентралізації України. Бізнес Інформ. 2021. № 12. С. 147–153. https://doi.org/10.32983/2222-4459-2021-12-147-153
- Білокудря А. В., Іванова О. Ю. Методичний підхід до оцінки проблеми управління людськими ресурсами. Економіка та суспільство. 2025. Вип. 74. https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-74-124
- Білокудря А. В. Організаційно-методичне забезпечення управління людськими ресурсами в умовах децентралізації. Бізнес Інформ. 2025. № 5. С. 545–552. https://doi.org/10.32983/2222-4459-2025-5-545-552

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези; методичні документи; аналітичні матеріали

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0120U101128 0121U113503 0124U005104

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Іванова Ольга Юріївна

2. Olha Ivanova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Науково-дослідний центр індустріальних проблем розвитку Національної академії наук України

Код за ЄДРПОУ: 05481984

Місцезнаходження: провулок Інженерний, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назаров Нікіта Костянтинович

2. Nikita Nazarov

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8762-2248

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сидоренко Олексій Миколайович

2. Oleksii Sydorenko

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8394-9972

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний податковий університет

Код за ЄДРПОУ: 44550814

Місцезнаходження: вул. Університетська, Ірпінь, 08201, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство фінансів України

Ідентифікатор ROR: 004ezwb23

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Решетняк Олена Іванівна

2. Olena Reshetnyak

Кваліфікація: д. е. н., доц., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1183-302X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Науково-дослідний центр індустріальних проблем розвитку Національної академії наук України

Код за ЄДРПОУ: 05481984

Місцезнаходження: провулок Інженерний, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шликова Вікторія Олександрівна
2. Viktoriia O. Shlykova

Кваліфікація: к. е. н., с.д., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3297-4649

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Науково-дослідний центр індустріальних проблем розвитку Національної академії наук України

Код за ЄДРПОУ: 05481984

Місцезнаходження: провулок Інженерний, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Губарєва Ірина Олегівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Губарєва Ірина Олегівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	Трушкіна Наталія Валеріївна
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Тетяна Анатоліївна