Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U003572

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 14-07-2026

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ Криворізького національного університету від 29.09.2026 № 23-ад "Про видачу диплома доктора філософії Мірошниченку І.В."

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мірошниченко Ігор Васильович
2. Ihor V. Miroshnychenko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0004-9303-9920

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 04-09-2026

Спеціальність за освітою: Менеджмент у виробничої діяльності; Хімічні технології рідкісних розсіяних елементів та матеріалів на їх основі

Місце роботи здобувача: Державне підприємство "Східний гірничо-збагачувальний комбінат"

Код за ЄДРПОУ: 14309787

Місцезнаходження: вул. Олеся Гончара, Жовті Води, Кам'янський р-н., 52210, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство енергетики України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 15936

Повне найменування юридичної особи: Криворізький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 37664469

Місцезнаходження: ул. Віталія Матусевича, Кривий Ріг, Криворізький р-н., 50027, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Криворізький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 37664469

Місцезнаходження: ул. Віталія Матусевича, Кривий Ріг, Криворізький р-н., 50027, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.35.51, 06.56.41, 06.75.02

Тема дисертації:

1. Організаційно-стабілізаційний механізм корпоративного управління на основі оптимізації бізнес-процесів

2. Organizational and stabilization mechanism of corporate governance based on business process optimization

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено розв'язанню актуального наукового завдання, що полягає в теоретико-методологічному обґрунтуванні та розроблені методичного інструментарію формування, оцінювання й реалізації організаційно-стабілізаційного механізму корпоративного управління на основі оптимізації бізнес-процесів, що забезпечує життєздатність корпорацій в умовах економічної нестабільності. У першому розділі дисертаційної роботи на основі систематизації наукових підходів до визначення сутності корпоративного управління обґрунтовано системний підхід, який дозволив ідентифікувати вісім базових напрямів трактування цієї категорії. Під корпоративним управлінням запропоновано розуміти дієву систему взаємодії відповідних його органів як між собою, так і з зовнішніми зацікавленими особами, яка здійснюється в межах чинного законодавства та спрямована на забезпечення ефективності діяльності товариства й підвищення його конкурентоспроможності в напрямку реалізації його стратегічних цілей і завдань, яка передбачає специфічний для розподілення власності й управління прозорий характер прийняття та реалізації рішень, а також контролю за їхнім виконанням із дотриманням балансу інтересів і захисту прав власників та інших

зацікавлених осіб, а також забезпеченням соціальних цілей і гарантій. Центральну увагу приділено обґрунтуванню організаційно-стабілізаційного механізму корпоративного управління, який визначено як інтегровану систему цілей, завдань, принципів, функцій і методів корпоративного управління, що забезпечують досягнення бажаних результатів діяльності корпорації з урахуванням вимог внутрішнього й зовнішнього середовища на основі оптимізації бізнес-процесів з використання організаційно-стабілізуючих інструментів управління. У другому розділі вдосконалено методичний підхід до оцінювання ефективності бізнес-процесів на основі модифікованої моделі EP2M (2025 року), що реалізує логіку «директиви – виконання – результати». До моделі включено специфічні блоки: корпоративна культура та КСВ, ефективність КУ й корпоративні результати, що дозволяє виміряти прямий внесок управління в результативність бізнесу. Набув подальшого розвитку підхід до управління фінансовим забезпеченням корпорації через упровадження авторської семифакторної моделі Дюпона. Розроблено методичний підхід до оцінювання ефективності діяльності органів КУ на засадах бінарно-векторного моделювання. Модель базується на дуалізмі оціннювання: системно-функціонального блоку (орган як інституція) та суб'єктно-поведінкового блоку (персонал органу). Векторний характер методики дозволяє аналізувати траєкторію змін показників у часі, забезпечуючи превентивність в управлінні організаційною стабільністю. Удосконалено підхід до формування кадрового резерву органів КУ із використанням механізму багаторівневої фільтрації та матриці «9-box grid». Це дозволяє здійснювати зонінгування кандидатів (зелена, жовта, червона зони), відсіювати невідповідних осіб і проводити крос-оцінювання чинних керівників. Обґрунтовано використання збалансованої системи показників на базі моделі EP2M для оцінювання впливу конкурентного середовища та неринкових елементів (регулювання, аудит) на бізнес-процеси. Також удосконалено механізм мотивації виконавчих директорів на основі біполярного підходу, що поєднує інституційний вплив акціонерів із матеріальними й нематеріальними стимулами менеджменту для мінімізації агентського конфлікту. У третьому розділі роботи запропоновано чотиривекторний аналіз ефективності корпоративного планування (цільовий, ресурсний, процесний та результативний аспекти), що дозволяє виявляти розриви між стратегією та операційною діяльністю. Обґрунтовано систему управління ризиками КУ, інтегровану в стратегію за стандартами COSO ERM та ISO 31000, із акцентом на стратегічну координацію завдань і розподілення відповідальності. Доведено доцільність застосування методу інструментальних змінних (IV) для оцінювання впливу фондового ринку на КУ, де як інструмент використано показник «Регуляторні зміни НКЦПФР». Удосконалено підхід до оцінювання корпоративного співробітництва (структура, динаміка, результативність), що дозволяє оцінити фінансову синергію та стратегічну стійкість як кінцеві продукти механізму. Завершальним етапом є розроблення методики інтегрального оцінювання всього організаційно-стабілізаційного механізму. Вона базується на двовекторній декомпозиції (функціональна спрямованість і характер середовища) із використанням стандартизації показників за шкалою Харрінгтона, що забезпечує об'єктивну базу для зміцнення інституційної стійкості корпорації.

2. The dissertation is devoted to solving a relevant scientific task, which consists in the theoretical and methodological substantiation and development of methodological tools for the formation, assessment, and implementation of an organizational and stabilization mechanism of corporate governance based on business process optimization, ensuring the viability of corporations in conditions of economic instability. In the first chapter of the dissertation, based on the systematization of scientific approaches to defining the essence of corporate governance, a systematic approach is substantiated, which allowed the identification of eight basic directions for interpreting this category. Corporate governance is proposed to be understood as an effective system of interaction among its relevant bodies, both among themselves and with external stakeholders, carried out within the framework of current legislation and aimed at ensuring the efficiency of the company's activities and enhancing its competitiveness towards the realization of its strategic goals and objectives, which envisages a transparent nature of decision-making and implementation, specific to the separation of ownership and management, as well as monitoring their execution while maintaining a balance of interests and protecting the rights of owners and other stakeholders, as well as ensuring social goals and guarantees. Central attention is paid to the substantiation of the organizational and stabilization mechanism of corporate governance, which is defined

as an integrated system of goals, objectives, principles, functions, and methods of corporate governance that ensure the achievement of desired corporate performance results, taking into account the requirements of the internal and external environment, based on business process optimization using organizational and stabilizing management tools. In the second chapter, the methodological approach to assessing business process efficiency based on the modified EP2M model (2025) is improved, implementing the "directives – execution – results" logic. Specific blocks are included in the model: corporate culture and CSR, CG effectiveness, and corporate results, allowing the measurement of the direct contribution of management to business performance. The approach to managing the corporation's financial support through the implementation of the author's seven-factor DuPont model received further development. A methodological approach to evaluating the effectiveness of CG bodies' activities based on binary-vector modeling has been developed. The model is based on the dualism of assessment: the systemic-functional block (the body as an institution) and the subject-behavioral block (the body's personnel). The vector nature of the methodology allows for the analysis of the trajectory of indicator changes over time, ensuring preventiveness in managing organizational stability. The approach to forming the personnel reserve of CG bodies has been improved, using a multi-level filtration mechanism and a "9-box grid" matrix. This allows for the zoning of candidates (green, yellow, red zones), filtering out unsuitable individuals, and conducting a cross-assessment of current managers. The use of a balanced scorecard based on the EP2M model for assessing the impact of the competitive environment and non-market elements (regulation, audit) on business processes is substantiated. Also, the mechanism for motivating executive directors is improved based on a bipolar approach that combines the institutional influence of shareholders with material and non-material incentives for management to minimize agency conflict. In the third chapter of the work, a four-vector analysis of corporate planning effectiveness is proposed (target, resource, process, and result aspects), which allows for the identification of gaps between strategy and operational activities. A corporate governance risk management system integrated into the strategy according to COSO ERM and ISO 31000 standards is substantiated, with an emphasis on strategic coordination of tasks and distribution of responsibility. The feasibility of applying the instrumental variables (IV) method to assess the impact of the stock market on CG is proven, where the "Regulatory changes of the NSSMC" indicator is used as the instrument. The approach to assessing corporate cooperation (structure, dynamics, effectiveness) is improved, allowing for the evaluation of financial synergy and strategic stability as the mechanism's final products. The final stage is the development of a methodology for the integral assessment of the entire organizational and stabilization mechanism. It is based on a two-vector decomposition (functional orientation and nature of the environment) using the standardization of indicators according to the Harrington scale, which provides an objective basis for strengthening the institutional stability of the corporation.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Письменна О.Б., Мірошниченко І.В. Уранодобувна галузь: перспективи в умовах воєнного стану. Інвестиції: практика та досвід. 2023. №18. С. 103-110.
- 2. Miroshnychenko I., Bradul O. The influence of corporate management on the optimization of business processes. Economic analysis. 2023. Т. 33. №4. С. 253–260.

- 3. Письменна О.Б., Мірошниченко І.В. Функціонування уранового комплексу України за умов переходу до корпоративної системи управління. Ефективна економіка. 2024. №7. URL: https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/4255/4290.
- 4. Мірошниченко І.В. Методичний інструментарій оцінки ефективності бізнес-процесів у межах організаційної складової механізму корпоративного управління. Економічний аналіз. 2025. Т. 35. №3. С. 288–300.
- 5. Miroshnychenko I., Bradul O. Methodical tools for assessing the efficiency of business processes within the stabilisation component of the corporate governance mechanism. Економічний дискурс. 2026. Вип. 1-2. С. 60-66.
- 6. Письменна О. Б., Мірошниченко І. В. Трансформація урановидобувної галузі України та перспектива її функціонування. Економіка та менеджмент сучасних організацій: проблеми теорії та практики: матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет-конференції, м. Кривий Ріг, лист.-груд. 2022 р. Кривий Ріг, 2022. С. 157-159.
- 7. Мірошниченко І. В., Брадул О. М. Підходи до визначення сутності корпоративного управління. Distance learning in modern conditions and new technologies: матеріали 1-ї міжнар. наук.-практ. конференції, м. Стокгольм, 19-22 верес. 2023. м. Стокгольм, Швеція, 2023. С. 115-117.
- 8. Мірошниченко І. В., Брадул О. М. Передумови формування організаційностабілізаційного механізму корпоративного управління. Current trends in the development of youth theories: матеріали 36-ї міжнар. наук.-практ. конференції, м. Анкара, 12-15 верес. 2023. м. Анкара, Туреччина, 2023. С. 102-104.
- 9. Письменна О. Б., Мірошниченко І. В. Передумови трансформації уранодобувної галузі України. Економіка та менеджмент сучасних організацій: проблеми теорії та практики: матеріали III міжнар. наук.-практ. інтернет-конференції, м. Кривий Ріг, берез. 2024 р. Кривий Ріг, 2024. С. 131-134.
- 10. Мірошниченко І. В., Письменна О. Б. Корпоратизації як передумова розвитку урановидобувної галузі. Розвиток промисловості та суспільства: матеріали міжнар. наук.-техн. конф., м. Кривий Ріг, квіт. 2024 р. Кривий Ріг, 2024. С. 204.
- 11. Мірошниченко І. Механізм формування мотивації менеджерів до ефективного управління. Економіка та менеджмент сучасних організацій: проблеми теорії та практики: матеріали IV міжнар. наук.-практ. інтернет-конференції, м. Кривий Ріг, жовт-лист. 2025 р. Кривий Ріг, 2025. С. 108-110.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0121U113054

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Брадул Олександр Михайлович

2. Oleksandr M. Bradul

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.09

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9544-2175

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Криворізький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 37664469

Місцезнаходження: ул. Віталія Матусевича, Кривий Ріг, Криворізький р-н., 50027, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Маслак Ольга Іванівна
2. Olha I. Maslak

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6793-4367

Додаткова інформація: Scopus ID: 55367910400; Web of Science ResearcherIDAAM-1291-2020; Google Scholar https://scholar.google.com.ua/citations?user=7A13ONoAAAAJ&hl=ua

Повне найменування юридичної особи: Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського

Код за ЄДРПОУ: 05385631

Місцезнаходження: вул. Університетська, Кременчук, Кременчуцький р-н., 39600, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Македон Вячеслав Владиславович
2. Viacheslav V. Makedon

Кваліфікація: д. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8131-0235

Додаткова інформація:
;https://scholar.google.com.ua/citations?user=CuIHUDAAAAAJ&hl=ru;https://www.researchgate.net/profile/Vyacheslav_Makedon;https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=56205903200;https://publons.com/researcher/2013365/vyacheslav-v-makedon/;Scopus Author ID 56205903200;T-7382-2017

Повне найменування юридичної особи: Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара

Код за ЄДРПОУ: 02066747

Місцезнаходження: проспект Науки, Дніпро, Дніпровський р-н., 49045, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Афанасьєв Євген Вікторович

2. Yevhen V. Afanasiev

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.11

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1524-2120

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Криворізький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 37664469

Місцезнаходження: ул. Віталія Матусевича, Кривий Ріг, Криворізький р-н., 50027, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ртищев Сергій Андрійович

2. Serhii A. Rtyshchev

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7751-542X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Криворізький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 37664469

Місцезнаходження: ул. Віталія Матусевича, Кривий Ріг, Криворізький р-н., 50027, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Варава Лариса Миколаївна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Варава Лариса Миколаївна
Відповідальний за підготовку облікових документів	Худик Микола Валентинович
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна