

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U002362

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 08-06-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Куликов Гліб Олександрович

2. Hlib O. Kulykov

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0004-5186-042X

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту: 12-08-2026

Спеціальність за освітою: Апаратура радіозв'язку, радіомовлення і телебачення

Місце роботи здобувача: Організація відсутня

Код за ЄДРПОУ: 00000000

Місцезнаходження: -----, Київ, 00000, Україна

Форма власності: Змішана

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 14493

Повне найменування юридичної особи: Центральнотукаїнський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: просп. Університетський, Кропивницький, Кропівницький р-н., 25006, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Центральнотукаїнський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: просп. Університетський, Кропивницький, Кропівницький р-н., 25006, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.52.13, 06.77.61

Тема дисертації:

1. Інноваційна трансформація зайнятості в Україні в умовах цифровізації економіки
2. Innovative Transformation of Employment in Ukraine under the Conditions of Digitalization of the Economy

Реферат/анотація:

1. Дисертація присвячена обґрунтуванню теоретико-методичних засад та розробці науково-практичних рекомендацій щодо регулювання інноваційної трансформації зайнятості в умовах цифровізації економіки України. На основі аналізу наукових підходів розкрито сутність інноваційних змін у змісті праці під впливом цифрових технологій. Обґрунтовано перехід від традиційної організації трудових процесів до мережевої гібридної архітектури зайнятості, ключовою ознакою якої є формування цифрового партнерства людини та інтелектуальних алгоритмів. Встановлено, що зміст праці трансформується від виконання рутинних операцій до управління інформаційними потоками, прийняття рішень і створення нових знань. Доведено зростання ролі цифрової трудової мобільності як чинника адаптивності та резильєнтності людського капіталу. Систематизовано сучасні концепції та моделі трансформації зайнятості в умовах цифровізації. Визначено, що поширення платформної, дистанційної та гіг-зайнятості супроводжується децентралізацією

трудових процесів і формуванням цифрової екосистеми ринку праці. Обґрунтовано дуальну природу цифровізації як технологічного процесу та нового інституційного середовища. Виявлено ризики алгоритмічної фрагментації праці, цифрової прекаризації та правової невизначеності, що зумовлює необхідність модернізації соціально-трудових відносин і впровадження персоналізованих моделей соціального захисту. Удосконалено методологічні підходи до дослідження інноваційних трансформацій зайнятості шляхом поєднання економетричного аналізу, інтегрального оцінювання якості робочих місць, галузево-регіонального бенчмаркінгу та сценарного прогнозування. Сформовано систему індикаторів якості зайнятості, яка охоплює рівень доходів, соціальний захист, правовий статус, умови праці, цифрові компетентності та інклюзивність. Це дозволяє поєднати кількісні та якісні характеристики ринку праці та забезпечити формування ефективних управлінських рішень у процесі цифрової модернізації економіки. Проведено моніторинг середовища інноваційної трансформації зайнятості в Україні, який виявив формування моделі «вимушеної інноваційності». Встановлено структурну перебудову ринку праці на користь секторів інформаційних технологій, електронної комерції та фінансових технологій. Доведено нерівномірність цифрового розвитку територій і формування багатошвидкісного ринку праці. Обґрунтовано ефект цифрової концентрації вакансій у відносно безпечних регіонах та регіональний парадокс, який проявляється у випереджаючому зростанні готовності населення до цифрової праці порівняно зі спроможністю місцевого бізнесу створювати сучасні робочі місця. Запропоновано науково-методичний підхід до оцінювання спроможності регіональних ринків праці до розвитку цифрової зайнятості на основі авторського інтегрального індексу, що враховує технологічну, кадрову, економічну та інституційну складові. На його основі здійснено типологізацію регіонів України за рівнем готовності до цифрової трансформації та доведено доцільність використання результатів оцінювання для розробки адресних програм зайнятості й стратегій розвитку громад. Розроблено структурно-логічну модель взаємозв'язку цифрових компетентностей працівників та результатів інноваційної трансформації зайнятості. Запропоновано рекомендації щодо розвитку цифрових компетентностей на засадах інклюзивності, які передбачають використання цифрових академій, реверсивного наставництва, інструментів штучного інтелекту та програм підтримки ветеранів, внутрішньо переміщених осіб і осіб з інвалідністю. Обґрунтовано організаційно-методичні засади впровадження багаторівневої моделі адаптивних кадрових стратегій, що забезпечує координацію діяльності державних інституцій, університетів і бізнесу. Розроблено організаційно-економічний механізм регулювання інноваційних трансформацій зайнятості, побудований на принципах антипрекаризації, випереджаючого навчання та регіональної інклюзивності. Запропоновано сценарний підхід до реалізації механізму, який включає інерційний, мобілізаційно-цифровий та інноваційно-проривний сценарії розвитку. Доведено, що його впровадження сприятиме підвищенню стійкості ринку праці, мінімізації ризиків технологічного безробіття, професійній самореалізації вразливих груп населення та ефективному повоєнному відновленню економіки України в умовах цифрової модернізації.

2. The dissertation is devoted to substantiating the theoretical and methodological foundations and developing scientific and practical recommendations for regulating the innovative transformation of employment under the conditions of the digitalization of Ukraine's economy. Based on an analysis of scientific approaches, the essence of innovative changes in the content of work under the influence of digital technologies is revealed. The transition from the traditional organization of labour processes to a network-based hybrid architecture of employment is substantiated, the key feature of which is the formation of a digital partnership between humans and intelligent algorithms. It is established that the content of work is transforming from the performance of routine operations to the management of information flows, decision-making, and the creation of new knowledge. The growing role of digital labour mobility as a factor of adaptability and resilience of human capital is proven. Modern concepts and models of employment transformation in the context of digitalization are systematized. It is determined that the spread of platform, remote, and gig employment is accompanied by the decentralization of labour processes and the formation of a digital labour market ecosystem. The dual nature of digitalization as both a technological process and a new institutional environment is substantiated. The risks of algorithmic labour fragmentation, digital precarization, and legal uncertainty are identified, necessitating the modernization of social and labour relations

and the introduction of personalized models of social protection. Methodological approaches to the study of innovative employment transformations are improved through the integration of econometric analysis, integral assessment of job quality, sectoral and regional benchmarking, and scenario forecasting. A system of employment quality indicators is developed, encompassing income levels, social protection, legal status, working conditions, digital competencies, and inclusiveness. This approach makes it possible to combine quantitative and qualitative labour market characteristics and to ensure the development of effective managerial decisions in the process of economic digital modernization. A monitoring study of the environment of innovative employment transformation in Ukraine is conducted, revealing the emergence of a model of “forced innovativeness.” It is established that the labour market is undergoing structural changes in favour of the information technology, e-commerce, and financial technology sectors. The unevenness of digital development across territories and the formation of a multi-speed labour market are proven. The effect of digital concentration of vacancies in relatively safe regions and the regional paradox manifested in the faster growth of the population’s readiness for digital work compared to the ability of local businesses to create modern jobs are substantiated. A scientific and methodological approach to assessing the capacity of regional labour markets for the development of digital employment is proposed based on an author-developed integral index that incorporates technological, human resource, economic, and institutional components. On this basis, a typology of Ukrainian regions according to their level of readiness for digital transformation is developed, and the expediency of using the assessment results for designing targeted employment programmes and community development strategies is proven. A structural and logical model of the relationship between employees’ digital competencies and the effects of innovative employment transformation is developed. Recommendations for the development of digital competencies based on the principles of inclusiveness are proposed, including the use of digital academies, reverse mentoring, artificial intelligence tools, and support programmes for veterans, internally displaced persons, and persons with disabilities. The organizational and methodological foundations for implementing a multi-level model of adaptive human resource strategies ensuring coordination among public institutions, universities, and businesses are substantiated. An organizational and economic mechanism for regulating innovative employment transformations is developed based on the principles of anti-precarization, anticipatory learning, and regional inclusiveness. A scenario-based approach to the implementation of the mechanism is proposed, encompassing inertial, mobilization-digital, and innovation-breakthrough development scenarios. It is proven that its implementation will contribute to enhancing labour market resilience, minimizing the risks of technological unemployment, promoting the professional self-realization of vulnerable population groups, and ensuring the effective post-war recovery of Ukraine’s economy under conditions of digital modernization.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Куликов Г.О. Цифрова трансформація ринку праці України: виклики та можливості для інноваційної зайнятості. Центральнотульський науковий вісник. Економічні науки. 2025. Вип. 13(46). Ч.1 С. 55-66. [https://economics.kntu.kr.ua/archive/13\(46\)_I/46_Kulykov.html](https://economics.kntu.kr.ua/archive/13(46)_I/46_Kulykov.html)
- Куликов Г.О. Цифровізація економіки та майбутнє праці: наслідки інноваційної трансформації зайнятості в Україні. Економіка та суспільство. 2025. № 79. [https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-79-](https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-79-91)

- Куликов Г.О. Регулювання інноваційної трансформації зайнятості в умовах цифровізації економіки. Ефективна економіка 2025. № 11. <https://doi.org/10.32702/2307-2105.2025.11.142%20>
- Куликов Г. Регуляторний потенціал адаптивних кадрових стратегій у забезпеченні інноваційної зайнятості в умовах цифровізації економіки. Економіка і організація управління. 2026. №1 (61)
- Гуменюк А. В., Голбанос С.С., Куликов Г.О. Актуальні проблеми праці населення України в умовах війни. Цілі сталого розвитку : проблеми і можливості досягнення в Україні та світі : матер. VI всеукр. наук.-практ. конф. здобувачів вищої освіти та молодих вчених, 20 жовт. 2022 р., Київ: Східноукр. нац. ун-т ім. В. Даля, 2022. С. 31-33. http://filelibsnu.at.ua/conference/2023/conf_CSR_2022.pdf
- Куликов Г.О., Голбанос С.С. Проблемні аспекти праці та зайнятості населення України в часи війни. Розвиток обліку, аудиту та оподаткування в умовах інноваційної трансформації соціально-економічних систем: матер. X міжнар. наук.-практ. конф., 17 лист. 2022 р., Кропивницький: ЦНТУ, 2022. С. 62-64. <http://www.kntu.kr.ua/doc/science/zahody/vikl/2022/13-tez.pdf>
- Гуменюк А. В., Голбанос С. С., Куликов Г. О. Специфіка розвитку сфери праці в умовах війни. Актуальні проблеми економіки та підприємництва в умовах викликів і загроз : матер. всеукр. наук.-практ. конф., 20 квіт. 2023 р., Кропивницький: РВЛ ЦНТУ, 2023. С. 23-25. <https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/12784>
- Семикіна М.В., Куликов Г.О. Цифровізація економіки та зайнятості з позицій соціальної відповідальності. Підприємництво та стратегічні напрями розвитку бізнес-процесів в умовах глобальних викликів: збірн. матер. III міжнар. науково-практ. форуму 10 лист. 2023 р., Хмельницький: ХНУ, 2023. С.126-130. <https://eteb.khmnu.edu.ua/wp-content/uploads/sites/34/materialy-mizhnarodnogo-naukovo-praktychnogo-ekonomichnogo-forumu.pdf>
- Куликов Г. О. Трансформації у сфері праці під впливом процесів цифровізації економіки та руху України в ЄС.: Перспективи ренесансу HR-інжинірингу, економіки і бізнесу за умов конвергенції України з ЄС у рамках європейської інтеграції: матер. III міжнар.наук.-практ. конф.16-17 лист. 2023 р., Хмельницький: ХНУ, 2023. С. 181-184. <https://bine.khmnu.edu.ua/wp-content/uploads/sites/54/zbirnyk-isbn.pdf>
- Куликов Г.О. Цифровізація як важіль кардинальних змін у сфері зайнятості: шанси, проблеми, виклики. Проблеми і перспективи економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та світі: матер. всеукр. наук.-практ. конф., 12 груд. 2023 р. Кропивницький: ЦНТУ, 2023. Ч. 1. С. 135-138. <https://dspace.kntu.kr.ua/items/b2fc9385-0065-47ea-8de3-5ce65daaf018>
- Куликов Г. Цифровізація робочих місць та її інноваційний вплив на трудову діяльність людини. Розвиток обліку, аудиту та оподаткування в умовах інноваційної трансформації соціально-економічних систем: матер. XI міжнар. наук.-практ. конф, 30 лист. 2023 р. Кропивницький: ЦНТУ, 2023. С. 227-229. <https://search.app/mA5PfiY6oie42Z4T8>
- Куликов Г.О. Роль цифровізації та штучного інтелекту у трансформації сфери зайнятості. Проблеми і перспективи економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та світі : матер. II всеукр. наук.-практ. конф., 27 лист. 2024 р. Кропивницький: РВЛ ЦНТУ, 2024. I част. С.159-161. <https://dspace.kntu.kr.ua/items/c95bd81a-5fb0-4017-90df-d237f453b549>
- Семикіна М.В., Куликов Г.О., Сікорака І. Формування конкурентоспроможності молоді на ринку праці в умовах диджиталізації економіки: виклики, проблеми, напрями розв'язання. Сучасні проблеми економічної теорії, маркетингу та диджиталізації економіки: матеріали VIII всеукр. наук.-практ. конф., м. Кропивницький, 24-25 квіт. 2025 р. Кропивницький: ЦНТУ, 2025, С. 127-130. <https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16714>
- Куликов Г. О. Інноваційні зміни у змісті праці та зайнятості населення в умовах цифровізації. Актуальні проблеми економіки та підприємництва в умовах викликів і загроз : матер. III всеукр. наук.-практ. конф., 5 черв. 2025 р. Кропивницький: ЦНТУ, 2025. С. 123-124. <https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16900>
- Куликов Г. О. Український ринок праці в умовах цифрової революції: стратегія подолання дисбалансів та розвитку людського капіталу. Конкурентоспроможна модель інноваційного розвитку економіки України

Наукова (науково-технічна) продукція: матеріали; методичні документи; аналітичні матеріали

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: «Розвиток соціально-трудового потенціалу регіону в умовах євроінтеграції» (№ 0118У007169), «Мотиваційні засади економічного зростання та інноваційного розвитку підприємств» (№ 0118У007168)

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семикіна Марина Валентинівна
2. Maryna V. Semykina

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6995-1267

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Центральнотехнічний національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: просп. Університетський, Кропивницький, Кропивницький р-н., 25006, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Костишина Тетяна Адамівна
2. Tetiana Kostyshyna

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4776-5150

Додаткова інформація: <https://scholar.google.com.ua/citations?user=f64S0wUAAAAJ&hl=ru>; Scopus Author ID: 57215413439

Повне найменування юридичної особи: Полтавський університет економіки і торгівлі

Код за ЄДРПОУ: 01597997

Місцезнаходження: вул. Івана Банка, Полтава, Полтавський р-н., 36014, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дороніна Ольга Анатоліївна

2. Olha Doronina

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-7430-4881

Додаткова інформація: <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57949010400>;

<https://publons.com/researcher/AAF-5573-2021/>;

<https://scholar.google.com.ua/citations?user=B0WnH8wAAAAJ&hl=ru>;

<https://www.webofscience.com/wos/author/record/AAF-5573-2021>

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. В'юник Ольга Володимирівна

2. Olha V. Viunyk

Кваліфікація: к. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5024-7325

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Центральноукраїнський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: просп. Університетський, Кропивницький, Кропивницький р-н., 25006, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Немченко Тетяна Анатоліївна

2. Tetiana Nemchenko

Кваліфікація: к. е. н., доцент, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4914-5134

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Центральнуукраїнський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: просп. Університетський, Кропивницький, Кропивницький р-н., 25006, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Шалімова Наталія Станіславівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Шалімова Наталія Станіславівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Андрощук Ілона Олександрівна

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна