

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0519U000427

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 07-06-2019

**Статус:** Захищена

**Реквізити наказу МОН / наказу закладу:**



## II. Відомості про здобувача

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Климчук Альона Олегівна

2. Klymchuk Alona O.

**Кваліфікація:** к. е. н., 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Вид дисертації:** доктор наук

**Аспірантура/Докторантура:** ні

**Шифр наукової спеціальності:** 08.00.04

**Назва наукової спеціальності:** Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

**Галузь / галузі знань:** Не застосовується

**Освітньо-наукова програма зі спеціальності:** Не застосовується

**Дата захисту:** 31-05-2019

**Спеціальність за освітою:** 8.050107.01 Економіка підприємства

**Місце роботи здобувача:** Вінницький національний аграрний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 00497236

**Місцезнаходження:** вул. Сонячна 3, м. Вінниця, Вінницький р-н., Вінницька обл., 21008, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** Д 70.052.01

**Повне найменування юридичної особи:** Хмельницький національний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 02071234

**Місцезнаходження:** вул. Інститутська, 11, м. Хмельницький, Хмельницький р-н., Хмельницька обл., 29016, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Хмельницький національний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 02071234

**Місцезнаходження:** вул. Інститутська, 11, м. Хмельницький, Хмельницький р-н., Хмельницька обл., 29016, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:**

**Коди тематичних рубрик:** 06.81

**Тема дисертації:**

1. Формування механізму оцінки, мотивації та стимулювання персоналу в управлінні підприємством.
2. Forming mechanism for staff performance evaluation, motivation and incentive stimulation in enterprise management.

**Реферат:**

1. Дисертацію присвячено обґрунтуванню теоретико-методологічних основ та розробці науково-практичних рекомендацій щодо визначення структури і формування механізму оцінки, мотивації та стимулювання персоналу, що спрямований на ефективне управління підприємством. Розвинуто категорійно-понятійний апарат теорії управління персоналом та підприємством, а також запропоновано концептуальні підходи до управління підприємством на основі оцінки, мотивації та стимулювання трудової діяльності персоналу. Запропоновано науково-методичний підхід до оцінки результатів діяльності персоналу, що включає послідовність сформованих етапів, які перебувають у взаємозв'язку із мотивацією та стимулюванням працівників, де реалізація кожного з етапів оцінювання результатів діяльності персоналу підприємства підпорядкована вивченню перспектив його трудової активності при формуванні завдань, спрямованих на

стимулювання і мотивацію персоналу. Сформовано структурнологічну модель, котра реалізується за допомогою встановлених етапів, що в кінцевому результаті призводить до формування напрямів підвищення ефективності управління підприємством, його прибутковості; сформовано моніторинг оцінки, мотивації й стимулювання персоналу на машинобудівному підприємстві на основі структурної схеми його етапів та алгоритму його запровадження з кінцевою оцінкою його результатів щодо прийняття управлінських рішень, спрямованих на ефективність трудової діяльності персоналу. Розроблено механізм оцінки, мотивації та стимулювання персоналу машинобудівного підприємства, як сукупність певних елементів, функцій, принципів, важелів, заходів і дій, пов'язаних між собою таким чином, щоб можливим було досягнення поставленої мети, на яку має чітко бути спрямована робота даного механізму, а також встановленим критеріям.

2. The thesis is devoted to substantiation of theoretical and methodical principles as well as development of scientific and practical recommendations on defining the structure and forming the mechanism for staff performance evaluation, motivation and their incentive stimulation in order to enhance effective management of an enterprise. Within the framework of this research the author developed categorical concepts of the personnel and enterprise management theory and proposed conceptual approaches to enterprise management based on the assessment, motivation and stimulation of staff performance. Based on systematization of the researchers' opinions the author analyzed the essence of staff motivation and stimulation, similarities and differences of these concepts, their interrelation and interdependence with such related categories as "need", "motive" and "incentives" as well as the peculiarities of their application in the HR management process in manufacturing. Such approach provided for introduction of modern paradigm of effective enterprise management based on more meaningful evaluation of personnel performance, their motivation and incentive stimulation. As an outcome of this research work a structural and logical model was developed – its implementation is based on the outlined stages; its aim is to provide tools for developing mechanism of evaluating, motivating and encouraging incentives of the personnel. Within the framework of this research a monitoring of personnel evaluation, motivation and incentives at a machine-building enterprise was performed on the basis of the structural scheme including all its levels and stages of algorithm implementation, with the ultimate goal of defining how managerial decisions impact efficiency of the overall staff performance. The author suggested a mechanism for evaluating, motivating and stimulating personnel of a machine-building enterprise. It is proved that introduction of the mechanism for evaluating, motivating and stimulating the personnel of machine-building enterprises is to be based on certain drivers due to strengthening and activating of the internal mechanisms of resistance to influence of such external factors as market competition, and consolidation of the staff as well as encouraging innovative activity at the enterprise. According to the obtained data the author was able to define optimal strategies to resolve acute social and economic problems associated with the company management in the system of staff performance evaluation and their motivation. The results of the research were integrated in practical solutions that led to successful evaluation, motivation and development of measures to stimulate employees of industrial enterprises.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:**

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:**

**Підсумки дослідження:**

**Публікації:**

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПВ:**

**Впровадження результатів дисертації:**

**Зв'язок з науковими темами:**

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Нижник Віктор Михайлович
2. Nyzhnyk Viktor M.

**Кваліфікація:** д. е. н., 08.09.01

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Нижник Віктор Михайлович
2. Nyzhnyk Viktor M.

**Кваліфікація:** д. е. н., 08.09.01

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## **VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**

**Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Тарасюк Галина Миколаївна

2. Tarasiuk Halyna M.

**Кваліфікація:** д. е. н., 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Кирич Наталія Богданівна

2. Kyrych Nataliia B.

**Кваліфікація:** д. е. н., 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Гавкалова Наталія Леонідівна

2. Gavkalova Nataliya L.

**Кваліфікація:** д. е. н., 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

### VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради

Войнаренко Михайло Петрович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні

Войнаренко Михайло Петрович

Відповідальний за підготовку  
облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності



Юрченко Т.А.