

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0823U101204

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 09-11-2023

**Статус:** Наказ про видачу диплома

**Реквізити наказу МОН / наказу закладу:** Наказ № 1158-С від 18.12.2023 р.  
Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця МОН  
України



## II. Відомості про здобувача

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Мяо Цзяньпін ...

2. Jianpin Miao

**Кваліфікація:**

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Вид дисертації:** доктор філософії

**Аспірантура/Докторантура:** так

**Шифр наукової спеціальності:** 073

**Назва наукової спеціальності:** Менеджмент

**Галузь / галузі знань:** управління та адміністрування

**Освітньо-наукова програма зі спеціальності:** Менеджмент

**Дата захисту:** 23-11-2023

**Спеціальність за освітою:** Теорія політичних наук

**Місце роботи здобувача:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** 2363

**Повне найменування юридичної особи:** Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

**Код за ЄДРПОУ:** 02071211

**Місцезнаходження:** проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

**Код за ЄДРПОУ:** 02071211

**Місцезнаходження:** проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:** Англійська

**Коди тематичних рубрик:** 06.81.01

**Тема дисертації:**

1. Розвиток механізму організаційної культури мультинаціональної організації.
2. Development of the mechanism of organizational culture of a multinational organization.

**Реферат:**

1. Дисертацію присвячено поглибленню теоретичних і методичних положень щодо розвитку механізму організаційної культури в мультинаціональній організації, що функціонує в умовах різноманіття національних культур. Об'єктом дослідження є процес розвитку механізму організаційної культури в мультинаціональній організації. Предметом дослідження є сукупність теоретичних положень, методів, методичних підходів, методичного забезпечення та практичних рекомендацій щодо розвитку механізму організаційної культури в мультинаціональній організації, що функціонує в умовах різноманіття національних культур. Узагальнено визначення сутності поняття «організаційна культура мультинаціональної організації» за допомогою методів теоретичного узагальнення, аналізу, синтезу та структурно-логічного аналізу. Запропоновано уточнене визначення поняття «організаційна культура мультинаціональної організації», новизною якого є поєднання ціннісного підходу до сутності поняття

«організаційна культура» та природи поняття «мультинаціональна організація». Проаналізовано два концептуальні підходи до визначення сутності природи організаційної культури на мікрорівні за базовими характеристиками та сутність феномену «організаційної культури» через призму характеристик організаційної культури. У дисертації систематизовано та проаналізовано фактори зовнішнього та внутрішнього середовища, які впливають на процеси формування та розвитку організаційної культури мультинаціональної організації. Запропонована класифікація факторів внутрішнього середовища ґрунтується на розмежуванні факторів на загально-організаційні, управлінські та фактори, пов'язані з персоналом, що дозволило визначити найбільш важливі структурні компоненти механізму організаційної культури мультинаціональної організації. Запропоновано класифікацію підходів до визначення сутності «організаційна культура мультинаціональної організації», яка включає наступні підходи: ціннісний; соціально-психологічний; економічний та нормативний. Узагальнено визначення сутності поняття «механізм організаційної культури мультинаціональної організації», яке є результатом синтезу багатомірного і багаторівневого підходів до дослідження механізму організаційної культури. Новизною запропонованого поняття «механізм організаційної культури мультинаціональної організації» є розгляд його як організаційно-економічного механізму, який реалізується в системі менеджменту як сукупність структурних елементів: принципів, функцій, чинників, які впливають на розвиток організаційної культури, ресурсів, методів, інструментів і засобів впливу на кадрові процеси, які застосовуються керівництвом організації всіх ієрархічних рівнів і результатом впровадження якого є повна ідентифікація співробітників себе з організацією. У дисертації розроблено механізм організаційної культури мультинаціональної організації, що дозволяє адаптувати ключові характеристики організаційної культури відповідно до впливу факторів впливу зовнішнього та внутрішнього середовища з метою отримання бажаної поведінки персоналу для досягнення цілей мультинаціональної організації. Запропоновано та розроблено методичний підхід до комплексної оцінки організаційної культури персоналу мультинаціональної організації з урахуванням національного контенту, який є результатом поєднання трьох підходів до оцінки культури: RVS, PVQ та 6-D model. У дисертації розроблено послідовність розвитку механізму організаційної культури в мультинаціональній організації, яка дозволила створити власний налагоджений механізм організаційної культури для конкретної мультинаціональної організації. Методологічне підґрунтя дослідження становлять фундаментальні положення сучасних теорій економічної теорії, менеджменту та крос-культурного менеджменту. Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що використання теоретичних і методичних положень дисертаційної роботи доведені до рівня конкретних методик і рекомендацій щодо теоретичного і методичного забезпечення розвитку механізму організаційної культури мультинаціональної організації, що дозволяють адаптувати організаційну культуру мультинаціональної організації до особливостей національної культури її співробітників шляхом розвитку механізму організаційної культури за визначеними складовими. Television Culture Media Co. Ltd (довідка від 23.05.2023 р.). ТОВ «ВЕНТ-МЕДИКАЛ» (довідка № 11/06 від 26.06.2023 р.). Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця (довідка про впровадження № 23/86-02-33 від 13.06.2023 р.). Впроваджені в навчальний процес Педагогічного університету Нейцзян (Neijiang Normal University), Школа економіки та менеджменту (School of Economics and Management) під час викладання дисциплін напряму Бізнес-адміністрування (довідка про впровадження від 25.04.2023 р.).

2. The thesis is devoted to deepening of theoretical and methodological provisions regarding the development of organizational culture mechanism in a multinational organization operating in conditions of diverse national cultures. The object of the study is the development process of organizational culture mechanism in a multinational organization. The subject of the research is a set of theoretical provisions, methods, methodological approaches, methodological support and practical recommendations for the development of organizational culture mechanism in a multinational organization operating in conditions of diverse national cultures. The author has defined the essence of the concept "organizational culture in a multinational organization" by using methods of theoretical generalization, analysis, synthesis, and structural-logical analysis. The work proposes a refined definition of the concept "organizational culture in a multinational organization", the novelty of which is the

combination of a value approach to the essence of the concept "organizational culture" and the nature of the concept "multinational organization". There is a detailed analysis of conceptual approaches to determining the essence of organizational culture's nature at the micro level based on primary characteristics and the essence of the phenomenon "organizational culture" examined through the prism of organizational culture characteristics. The thesis systematizes and analyzes the factors of the external and internal environment affecting the processes of formation and development of the organizational culture in a multinational organization. The proposed classification of factors of the internal environment is based on the division of factors into general organizational, managerial and personnel-related factors, which allowed the author to determine the most important structural components of the organizational culture mechanism in a multinational organization. The author uses the classification of approaches to define the essence of "organizational culture in a multinational organization". The thesis generalizes the definition of the concept "mechanism of organizational culture in a multinational organization", which is the result of the synthesis of multidimensional and multilevel approaches to the study of the mechanism of organizational culture. The novelty of the proposed concept "mechanism of the organizational culture in a multinational organization" is its consideration as an organizational and economic mechanism, implemented in the management system as a set of structural elements. These elements are principles, functions, factors, influencing the development of organizational culture, resources, methods, tools and means of influence on personnel processes, used by the management of the organization at all hierarchical levels and the result of the implementation of which is the complete identification of employees with the organization. In the thesis, the author develops the mechanism of the organizational culture in a multinational organization, which allows us to adapt the key characteristics of the organizational culture in accordance with the influence of external and internal environmental factors in order to obtain the desired staff behavior to achieve the goals of the multinational organization. A methodical approach to the comprehensive assessment of the organizational culture of the staff in a multinational organization, taking into account the national content, is proposed and developed in the work. This is the result of a combination of three approaches to the assessment of culture: RVS, PVQ and 6-D model. Its novelty consists in taking into account the level of compatibility of the organizational culture's dominant type with the requirements of the national culture of the country in which the organization operates, and the possibility of adjusting its components in accordance with these requirements. The methodological basis of the research is the fundamental provisions of modern theories of economic theory, management and cross-cultural management. Practical significance of the obtained results is that the use of theoretical and methodological provisions of the thesis work has been brought to the level of specific methods and recommendations for theoretical and methodological support for the organizational culture mechanism development in a multinational organization. The Chinese multinational organization Television Culture Media Co. Ltd (certificate dated 23.05.2023). "VENT-MEDICAL LLC" (certificate № 11/06 dated June 26, 2023). Simon Kuznets Kharkiv National University of Economics (implementation certificate No. 23/86-02-33 dated 13.06.2023 year). Introduced into the educational process of Neijiang Pedagogical University Normal University, School of Economics and Management in Business Administration disciplines (implementation certificate dated 04/25/2023).

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:** Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:** Не застосовується

**Підсумки дослідження:** Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

**Публікації:**

- 1. Jianping Miao Features of organizational culture of multinational organization. Економіка та суспільство. 2022. № 39. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1365/> DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-39-30>
- 2. Lepeyko T., Jianping M. Analysis of organizational and national culture values of the personnel in a multinational organization: A case of China. Development Management. 2022. Volume 20. No 2. P. 16–25. URL: <https://devma.com.ua/en/journals/t-20-2-2022/analiz-tsinnostyey-organizatsiynoyi-ta-natsionalnoyi-kulturi-pyersonalu-multinatsionalnoyi-organizatsiyi-priklad-kitayu> DOI: [https://doi.org/10.57111/devt.20\(2\).2022.16-25](https://doi.org/10.57111/devt.20(2).2022.16-25)
- 3. Nemashkalo K., Jianping M. Mechanism of organizational culture in a multinational organization: essence and components. Ukrainian Journal of Applied Economics and Technology. 2023. Volume 8. № 2. P. 31–36. URL: <http://ujae.org.ua/mehanizm-organizatsiynoyi-kultury-multynatsionalnoyi-organizatsiyi-sutnist-i-skladovi/> DOI: <https://doi.org/10.36887/2415-8453-2023-2-4>
- 4. JianPing Miao, Lepeyko Tetyana. Developing college teachers' intercultural sensitivity in a multicultural environment (Desarrollo de la sensibilidad interculturalde los docentes universitarios en entornos multiculturales). Culture and Education (Cultura y Educación). 2023. №35:2. P. 450–473. URL: <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/11356405.2023.2177008> DOI: <https://doi.org/10.1080/11356405.2023.2177008>
- 5. Цзяньпін М. Аналіз методичних підходів до оцінки культури персоналу компанії. Сучасні тенденції сталого розвитку: теорія, методологія, практика: колективна монографія. Харків: ХНУРЕ, 2022. 347 с. P. 326–331. URL: <https://openarchive.nure.ua/server/api/core/bitstreams/2d938b57-c51b-441a-9396-c3b1671a73c3/content> DOI: 10.30837/978-617-8254-05-6

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПВ:**

**Впровадження результатів дисертації:** Впроваджено

**Зв'язок з науковими темами:** 0122U00510

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Немашкало Каріна Ромеовна

2. Karina Nemashkalo

**Кваліфікація:** к. е. н., доц., 08.00.07

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-8614-750X

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

**Код за ЄДРПОУ:** 02071211

**Місцезнаходження:** проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## **VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**

### **Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Ареф'єва Олена Володимирівна
2. Olena V. Arefieva

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.06.02

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-5157-9970

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний авіаційний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 01132330

**Місцезнаходження:** проспект Любомира Гузара, буд. 1, Київ, 03058, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Шимановська-Діаніч Людмила Михайлівна
2. Liudmyla M. Shymanovska-Dianich

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-6499-0953

**Додаткова інформація:** <https://scholar.google.com.ua/citations?hl=uk&user=Jznnx8cAAAAJ>

**Повне найменування юридичної особи:** Полтавський університет економіки і торгівлі

**Код за ЄДРПОУ:** 01597997

**Місцезнаходження:** вул. Коваля, буд. 3, Полтава, Полтавський р-н., 36014, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Укоопспілка

**Ідентифікатор ROR:**

### **Рецензенти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Близнюк Тетяна Павлівна
2. Tetyana P. Blyznyuk

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-8291-4150

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Харківський національний економічний університет імені  
Семена Кузнеця

**Код за ЄДРПОУ:** 02071211

**Місцезнаходження:** проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Миронова Ольга Миколаївна

2. Olga M. Myronova

**Кваліфікація:** к. е. н., доц., 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-3188-2881

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Харківський національний економічний університет імені  
Семена Кузнеця

**Код за ЄДРПОУ:** 02071211

**Місцезнаходження:** проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## **VIII. Заключні відомості**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Власенко Тетяна Анатоліївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Власенко Тетяна Анатоліївна

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

Близнюк Т. П.

**Реєстратор**

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна