

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U005047

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 03-09-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бочевар Ірина Василівна

2. Iryna V. Bochevar

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0004-5012-3233

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 27-08-2026

Спеціальність за освітою: хімічні технології та інженерія

Місце роботи здобувача: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 13958

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.77.59, 06.81.65, 06.81.23

Тема дисертації:

1. Адаптивне управління персоналом організацій в умовах стратегічних змін
2. Adaptive Human Resource Management of Organizations under Conditions of Strategic Change

Реферат/анотація:

1. Проведено систематизацію наукових підходів до визначення категорії «персонал організації». Досліджено сутність дотичних понять та визначено, що кожне з них відображає окремі аспекти людського чинника, не формуючи цілісної системи оцінки та управління. Запропоновано авторську класифікацію персоналу за адаптивним підходом, виокремлено риси та компетенції, що визначають адаптивність працівників. Сформовано авторське визначення категорії «персонал організації» як інтегрованого об'єкта адаптивного управління. Розроблено авторський концепт системи управління персоналом, заснований на інтеграції менеджменту знань, ідей, змін, компетенцій, продуктивності, якості, соціального та ризик-менеджменту. Систематизовано інструменти оцінки, розвитку та моніторингу змін. Узагальнено сучасні підходи до трактування стратегічних змін і класифіковано їх за внутрішніми та зовнішніми чинниками, антикризовими, трансформаційними й розвитковими напрямками. Сформульовано авторське визначення стратегічних змін як системних процесів глибокої трансформації внутрішнього та зовнішнього середовища організації. Проведено дослідження структурних змін у підприємницькому середовищі України за період 2019–2025ррр.,

проаналізовано вплив війни на ключові галузі економіки, систематизовано основні ризики та можливості розвитку у кожному секторі. Досліджено ринок праці України, як емпіричну базу підтвердження масштабів і глибини кадрового ризику. Запропоновано авторську інтегровану модель ідентифікації та оцінювання кадрових ризиків в умовах стратегічних змін, яка поєднує: SWOT-аналіз кадрового потенціалу; аналіз компетентнісних розривів; картування ризиків. В якості бази аналізу компетентнісних розривів запропоновано картку адаптивності працівника. Проведено аналіз ефективних зарубіжних практик управління персоналом у період стратегічних змін в контексті можливості їх адаптації до українських умов. Обґрунтовано та сформовано авторську концептуальну модель системного адаптивного управління персоналом організації в умовах стратегічних змін. В межах моделі розроблено: циклічний механізм системного адаптивного управління персоналом; концепт моніторингу стратегічних змін; систему критеріїв адаптивності персоналу як операціоналізований інструментарій управління. Запропоновано науково-методичний підхід щодо формування інструментального забезпечення системного адаптивного управління персоналом, який функціонує як операційне ядро концептуальної моделі та реалізується через етапи: діагностику потреб, проектування програм, реалізацію заходів, оцінку результативності та інтеграцію зворотного зв'язку у єдиний циклічний процес. Систематизовано сучасний інструментарій формування та розвитку адаптивності персоналу, який включає методи оцінювання компетенцій, адаптаційні та розвиткові навчальні програми, індивідуальні траєкторії професійного зростання, механізми коучингу, менторства, ротації та участі у стратегічних проектах, використання цифрових технологій управління знаннями. Розроблено науково-методичний підхід до організаційного забезпечення системного адаптивного управління персоналом, який поєднує інструментальні та організаційні компоненти управління у цілісний механізм. Запропоновано спеціальну систему показників оцінювання адаптивності персоналу, яка забезпечує кількісно-якісну оцінку результативності управлінських впливів.

2. Scientific approaches to defining the category of “organization personnel” were systematized. The essence of related concepts was examined, revealing that each reflects only specific aspects of the human factor without forming a comprehensive system for personnel assessment and management. An original classification of personnel based on the adaptive approach was proposed, identifying the characteristics and competencies that determine employees' adaptability. The author's definition of the category “organization personnel” was formulated as an integrated object of adaptive personnel management. An original concept of a personnel management system based on the integration of knowledge management, idea management, change management, competency management, performance management, quality management, social management, and risk management was developed. The tools for assessment, development, and monitoring of changes were systematized. Contemporary approaches to the interpretation of strategic change were generalized and classified according to internal and external factors, as well as crisis-related, transformational, and developmental directions. The author's definition of strategic change was formulated as a systemic process of profound transformation of an organization's internal and external environment. A study of structural changes in the Ukrainian business environment during 2019–2025 was conducted. The impact of the war on key sectors of the economy was analyzed, and the major risks and development opportunities in each sector were systematized. The Ukrainian labor market was examined as an empirical basis for confirming the scale and depth of personnel-related risks. An original integrated model for identifying and assessing personnel risks under conditions of strategic change was proposed. The model combines SWOT analysis of personnel potential, competency gap analysis, and risk mapping. An employee adaptability profile was proposed as the basis for competency gap analysis. Foreign best practices in personnel management during periods of strategic change were analyzed with regard to their potential adaptation to the Ukrainian context. An original conceptual model of systemic adaptive personnel management under conditions of strategic change was substantiated and developed. Within the framework of the model, the following components were designed: a cyclical mechanism of systemic adaptive personnel management, a concept for monitoring strategic change, and a system of personnel adaptability criteria serving as an operational management tool. A scientific and methodological approach to the development of the instrumental support for systemic adaptive personnel management was proposed. It functions as the operational

core of the conceptual model and is implemented through the stages of needs assessment, program design, implementation of measures, performance evaluation, and integration of feedback into a unified cyclical process. Contemporary tools for developing personnel adaptability were systematized, including competency assessment methods, adaptation and development training programs, individual professional development pathways, coaching, mentoring, job rotation, participation in strategic projects, and the use of digital knowledge management technologies. A scientific and methodological approach to the organizational support of systemic adaptive personnel management was developed, integrating instrumental and organizational management components into a unified mechanism. A dedicated system of indicators for assessing personnel adaptability was proposed, providing a comprehensive quantitative and qualitative evaluation of the effectiveness of managerial interventions.

Державний реєстраційний номер ДіР: 0125U001609, 0119U002005, 0118U007238, 0125U002678

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Бочевар, І. В., & Скрипник, Н. А. (2025). Кадрові виклики в епоху трансформацій: мінімізація ризиків під час стратегічних перетворень. Економіка. Фінанси. Право, (1). DOI: <https://doi.org/10.37634/efp.2025.1>
- Бочевар, І., & Сергієнко, В. Ю. (2025). Адаптивне кадрове управління як засіб підвищення результативності проєктів державно-приватного партнерства у транспорті. Ринкова економіка: сучасна теорія і практика управління, 24(3(61)), 20–29. DOI: [https://doi.org/10.18524/2413-9998.2025.3\(61\).348310](https://doi.org/10.18524/2413-9998.2025.3(61).348310)
- Бочевар, І. В. (2026). Цикловий підхід щодо формування інструментального забезпечення системного адаптивного управління персоналом організації в умовах стратегічних змін. Економіка: реалії часу, (1(83)), 46–53. <https://doi.org/10.15276/ETR.01.2026.5>
- Бочевар, І. В. (2026). Концептуальна модель системного адаптивного управління персоналом організації в умовах стратегічних змін. Економіка. Фінанси. Право, (2), 12–17. DOI: <https://doi.org/10.37634/efp.2026.2.2>
- Ковтуненко, К. В., & Бочевар, І. В. (2023). Людський капітал в економічній системі сьогодення [Тези доповідей]. Матеріали міжнародної науково-практичної конференції «Формування потенціалу економічного розвитку промислових підприємств» (с. 58–59), м. Одеса, Україна. https://economics.net.ua/files/science/form_ek_rozv/2023/tezy.pdf
- Ковтуненко, К. В., & Бочевар, І. В. (2023). Впровадження інновацій в систему управління персоналом організацій в умовах післявоєнної відбудови України [Тези доповідей]. Матеріали міжнародної науково-практичної конференції «Проблеми і перспективи поствоєнної розбудови України» (с. 298–300), м. Київ, Україна. <https://lnk.ua/b4AqMRB4Q>
- Захарченко, В. І., & Бочевар, І. В. (2023). Сучасні тенденції організаційного будівництва виробничо-комерційних структур [Тези доповідей]. XII Міжнародна науково-практична конференція «Економіка підприємства: сучасні проблеми теорії та практики» (с. 103–105), м. Одеса, Україна. https://economics.net.ua/files/science/suchasnyu_men/2023/SM_2023.pdf
- Захарченко, В. І., & Бочевар, І. В. (2023). Проблеми створення і розвитку високотехнологічних інтегрованих промислових структур [Тези доповідей]. V Міжнародна науково-практична конференція «Сучасний менеджмент економічних систем в координатах парадигми сталого розвитку» (с. 211–213), м. Одеса, Україна. https://economics.net.ua/files/science/suchasnyu_men/2023/SM_2023.pdf?utm_source

- Красностанова, Н. Е., Бочевар, І. В., & Сергієнко, В. Ю. (2024). Релокація транспортного підприємництва в умовах військового стану в Україні [Тези доповідей]. «Current Challenges of Science and Education»: Матеріали VII Міжнародної науково-практичної конференції (с. 281–283), м. Берлін, Німеччина. <https://sci-conf.com.ua/wp-content/uploads/2024/03/CURRENT-CHALLENGES-OF-CIENCE-AND-EDUCATION-11-13.03.24.pdf>
- Бочевар, І. В. (2024). Організація управління обслуговуючим персоналом в ОСББ в умовах воєнного стану [Тези доповідей]. Актуальні проблеми теорії та практики менеджменту: Матеріали XIII Міжнародної науково-практичної конференції (с. 35–37), м. Одеса, Україна. <https://economics.net.ua/files/science/men/2024/s1.pdf>
- Бочевар, І. В., & Сергієнко, В. Ю. (2024). Адаптивні стратегії управління кадрами для підвищення ефективності державно-приватного партнерства в транспортному секторі [Тези доповідей]. Science and Society: Modern Trends in a Changing World: Матеріали X Міжнародної науково-практичної конференції (с. 198–202), м. Відень, Австрія. <https://sci-conf.com.ua/wp-content/uploads/2024/09/SCIENCE-AND-SOCIETY.-MODERN-TRENDS-IN-A-CHANGING-WORLD-2-4.09.24.pdf>
- Бочевар, І. В. (2024). Адаптивне управління персоналом як ключовий фактор сталого розвитку та інклюзивного економічного зростання [Тези доповідей]. Матеріали міжнародної науково-практичної конференції, 27–28 листопада 2024 р., м. Суми, Суми: Сумський державний університет, с. 244–247. <https://essuir.sumdu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/08c2aa58-aaed-4184-bac8-518812855abc/content>
- Бочевар, І. В. (2025). Системний підхід до адаптивного управління персоналом підприємства в умовах стратегічних змін [Тези доповідей]. X Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки», м. Полтава: ПДАУ, 13 листопада 2025 р., с. 214–215. <https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1nxee-2s163eP2pG6MEfUIYhgckL-SQnC>
- Бочевар, І. В. (2025). Менеджмент змін і адаптивне управління персоналом: стратегічна відповідь на виклики сучасного бізнес-середовища [Тези доповідей]. XIV Міжнародна наукова конференція «Актуальні проблеми теорії та практики менеджменту», м. Одеса, 26 травня 2025 р., с. 143–145. <https://drive.google.com/drive/my-drive>
- Бочевар, І. В. (2025). Організаційні стратегії адаптивного управління персоналом в умовах стратегічних змін: синергія ризик-менеджменту та екологічних підходів [Тези доповідей]. II Міжнародна науково-практична конференція Інженерного навчально-наукового інституту ім. Ю. М. Потебні ЗНУ «Інженерні інновації та розбудова національної економіки», м. Запоріжжя, 19 травня 2025 р., с. 752–755. <https://lnk.ua/BNE92W1NG>
- Меркулов, М. М., & Бочевар, І. В. (2023). Розвиток підприємницьких структур на основі впровадження сучасних організаційно-технологічних систем. Економіка: реалії часу. Науковий журнал, 5(69), 53–62. DOI: <https://doi.org/10.15276/ETR.05.2023.5>.
- Ковтуненко, Ю. В., & Бочевар, І. В. (2023). Управління інтелектуальним капіталом підприємства у часи великих змін. Економіка. Фінанси. Право, (12). DOI: <https://doi.org/10.37634/efp.2023.12.15>

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0125U001609, 0119U002005, 0118U007238, 0125U002678

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ковтуненко Ксенія Валеріївна
2. Kseniia V. Kovtunenکو

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

;;<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=55865252000>;<https://scholar.google.ru/citations?user=1OwR7aMAAAAJ&hl=ru>;<https://orcid.org/0000-0002-3759-7950>

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семенова Валентина Григорівна
2. Valentyna H. Semenova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0008-5144-4134

Додаткова інформація: <https://scholar.google.com.ua/citations?user=lCCKe3MAAAAJ&hl=ru>

Повне найменування юридичної особи: Одеський національний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071079

Місцезнаходження: вул. Преображенська, Одеса, 65082, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Станіславик Олена В'ячеславівна
2. Olena V. Stanislavyyk

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2403-0784

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку

Код за ЄДРПОУ: 43997335

Місцезнаходження: вул. Кузнечна, Одеса, 65023, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пучкова Світлана Ігорівна

2. Svetlana I. Puchkova

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4962-3885

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чернишова Лілія Іванівна

2. Liliia Chernyshova

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.04.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-7371-2007

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Продіус Оксана Іванівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Продіус Оксана Іванівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Ковтуненко К.В.

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна