Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0408U003758

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 22-07-2008

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Водницька Наталя Володимирівна
2. Vodnitskaya Natalya Volodimirivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 26-06-2008

Спеціальність за освітою: 8.050109

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Управління трудовою сферою промислового підприємства з урахуванням соціальної відповідальності бізнесу

2. Management of labor sphere of industrial enterprise with taking into account social responsibility of business

Реферат/анотація:

1. Об’єкт дослідження: процес управління соціально-трудовими відносинами з урахуванням соціальної відповідальності бізнесу; мета роботи: метою дослідження є розвиток теоретичних і методичних положень, а також розробка практичних рекомендацій щодо управління трудовою сферою машинобудівних підприємств з урахуванням соціальної відповідальності бізнесу; методика дослідження та апаратура: логічного аналізу, аналізу і синтезу, методу аналізу ієрархій, експертні методи, таксономічного аналізу, сітьового планування; удосконалено: методичне забезпечення аналізу стану трудової сфери машинобудівного підприємства, що відрізняється врахуванням двох груп показників: виробничо-господарської діяльності та показників, що характеризують функціональні області трудової сфери; технологію формування компенсаційного пакета, яка відрізняється: врахуванням особливостей підприємства і потреб кожного працівника; визначенням

послідовності й змісту відповідних етапів; організаційно-економічний механізм управління трудовою сферою підприємства, який, на відміну від існуючих, сформовано на основі положень щодо створення соціально відповідального бізнесу та передбачає управління його внутрішніми складовими з урахуванням впливу факторів зовнішнього середовища; дістали подальшого розвитку: визначення змісту трудової сфери підприємства, що складається з таких функціональних областей як: організація та оплата праці, організаційна культура, соціальне забезпечення, використання та розвиток персоналу, нормативно-правове забезпечення; склад компенсаційного пакета за рахунок доповнення його фінансових компенсацій (основної і додаткової заробітної плати) іншими заохочувальними і компенсаційними виплатами та включенням до нефінансових компенсацій організаційних і морально-психологічних заохочень; методика оцінки соціальної відповідальності бізнесу з урахуванням міжнародних стандартів, особливістю якої є розробка системи інтегрального та часткових показників; практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що теоретичні положення та пропозиції,викладені в роботі, доведені до рівня конкретних методик і рекомендацій: ЗАТ „КАМАЗ-УТК" (м. Харків), КП „Харківське конструкторське бюро з двигунобудування" (м. Харків). У навчальному процесі в Харківському національному економічному університеті при створенні навчально-методичного комплексу й викладанні дисциплін „Економіка праці і соціально-трудові відносини" та „Соціальна політика"; сфера використання: діяльність машинобудівних підприємств, навчальний процес.

2. Object of research: social - labour relations managing process in a view of the social responsibility of business; the purpose of work: the purpose of this research is a development of theoretical and methodical positions, and working out practical recommendations about labour sphere of machine-building enterprises management in a view of the social responsibility of business; technique of research and the equipment: the logical analysis, the analysis and synthesis, a method of the hierarchies' analysis, expert methods, clustering analysis, network planning; it is advanced: methodical maintenance of the analysis of a machine-building enterprise's labour sphere condition which excels in the account of two groups of parameters: industrial - economic activities and parameters which characterize functional areas of labour sphere; technology of a compensatory package formation which differs in: the account of enterprise's features and each worker's needs; definition of sequence and the content of corresponding stages, the organizational – economic mechanism of the enterprise's labour sphere management which, in contrast to existing ones, is generated on the basis of positions of socially responsible business creation and provides management of its internal components in a view of environmental factors influence, have received the further development: the definition of an enterprise's labour sphere content which consists of such functional areas as: the organization and a payment, organizational culture, social security, use and development of the personnel, normative and lawful ensuring; the compensatory package structure due to addition of its financial indemnifications (the basic and additional wages) by other incentive and compensatory payments and inclusion to not financial indemnifications organizational and moral and psychological encouragements; technique of the business social responsibility estimation in a view of the international standards which feature is a system of integrated and partial parameters engineering; practical value of the received results consists that theoretical positions and the propositions noted in the work, are stated at a level of concrete techniques and recommendations; joint-stock company "KAMAZ–UTK", state enterprise "Kharkiv Motor Engineering Design Office". In a studying process in Kharkiv national university of economics on the studying and methodical complex creation and "Labor economics and social - labour relations" and "Social policy" courses teaching; area of application: machine–building enterprises activity, studying process.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гончарова Світлана Юріївна

2. Goncharova Svitlana Jurievna

Кваліфікація: к.е.н., 08.02.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мартякова Олена Володимирівна

2. Мартякова Олена Володимирівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.02.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Щербак Валерія Геннадіївна

2. Щербак Валерія Геннадіївна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.21

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Пономаренко Володимир Степанович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Пономаренко Володимир Степанович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Т.А.