

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0824U003435

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 28-11-2024

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бондаренко Любов Іллівна

2. Liubov I. Bondarenko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6944-3489

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Дата захисту: 15-01-2025

Спеціальність за освітою: 051 Економіка

Місце роботи здобувача: Університет митної справи та фінансів

Код за ЄДРПОУ: 39568620

Місцезнаходження: вул. Володимира Вернадського, буд. 2/4, Дніпро, Дніпровський р-н., 49000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 7282

Повне найменування юридичної особи: Університет митної справи та фінансів

Код за ЄДРПОУ: 39568620

Місцезнаходження: вул. Володимира Вернадського, буд. 2/4, Дніпро, Дніпровський р-н., 49000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Університет митної справи та фінансів

Код за ЄДРПОУ: 39568620

Місцезнаходження: вул. Володимира Вернадського, буд. 2/4, Дніпро, Дніпровський р-н., 49000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.13.29.07

Тема дисертації:

1. Інституційні зміни та інноваційні трансформації змісту й організації діяльності органів виконавчої влади в Україні
2. Institutional changes and innovative transformations of the content and organization of executive authorities' activities in Ukraine

Реферат:

1. У першому розділі доповнено зміст низки понять в сучасних умовах інноваційних трансформацій в публічному управлінні України. Проаналізовано процеси і результати інституційних змін й інноваційних трансформацій змісту й організації діяльності органів виконавчої влади (далі – ОВВ) та означено основні методичні підходи до визначення впливу інституційних змін внутрішнього середовища в системі ОВВ на формування їх організаційної структури й ефективність діяльності. У другому розділі проаналізовано стан інституційного забезпечення процесами трансформації системи організації праці в ОВВ та визначено її особливості та оплата. Розкрито вплив мотиваційних чинників на підвищення ефективності діяльності ОВВ в умовах інституційних змін та інноваційних трансформацій. Запропоновано застосування «мотиваційного ядра». У третьому розділі визначаються парадигма реформування системи організації праці на рівні структурних підрозділів ОВВ в контексті провадження інституційних змін, перспективні шляхи застосування

інноваційних управлінських технологій. У якості базових умов підвищення ефективності пропонується досягнення рівня організаційної досконалості та управлінської зрілості. Представлено методологічні основи їх оцінювання. Висновки. Надано пропозиції з вирішення актуального наукового завдання, що полягає в теоретичному обґрунтуванні й розробці практичних рекомендацій щодо необхідності здійснення інституційних змін та інноваційних трансформацій задля удосконалення змісту й організації діяльності ОБВ в системі публічного управління України, а саме: 1. Розкрито сутність поняття інституційні зміни в змісті й організації діяльності ОБВ. Обґрунтовано, що основним підґрунтям для їх здійснення є інноваційні трансформації. Представлено концептуальну модель інституційних змін в організації діяльності ОБВ й алгоритм їх реалізації. 2. Виявлено низку недоліків у змісті й організації діяльності ОБВ. Інституційне забезпечення діяльності запропоновано посилити за рахунок запровадження авторської моделі проектування інституційних змін в системі організаційних структур ОБВ. 3. Аналіз видів і форм організації діяльності структурних підрозділів ОБВ показав необхідність швидких інституційних змін та інноваційних трансформацій. Запропоновані методичні підходи до їх обґрунтування та модель формування і реалізації організаційних трансформаційних змін в діяльності ОБВ. 4. Визначено, що в діяльності ОБВ організаційні прогалини і недоліки можуть бути ліквідовані за рахунок удосконалення організаційних умов їх реалізації. Для цього запропоновано компонентно-структурна модель визначення складових елементів інституційного поля управлінської діяльності й алгоритм послідовного аналізу, діагностики й оцінювання результатів впровадження інституційних змін організаційного рівня. 5. Визначено, що організація праці в системі державного управління має свої особливості й риси залежно від функцій і завдань управління. Дослідження змісту праці ОБВ показало наявність несвоєчасної й неповної адаптованості до інституційних змін та інноваційних трансформацій, що змотивувало розглянути побудову нової системи управління процесом праці й її оплати, яка повинна спиратися на ряд факторів. 6. Доведено існування проблеми недостатнього врахування мотиваційних чинників забезпечення результативності праці державних службовців. В якості важеля підвищення ефективності праці при розробці і здійсненні трансформаційних процесів і опануванні особливостей їх плину запропоновано застосування «мотиваційного ядра». 7. Запропонована система показників, що характеризує структурні підрозділи ОБВ, використання яких дозволить обґрунтувати доцільність існування старих чи побудови нових структурних форм, зміст і організацію їх праці, та інші організаційні інструменти для створення, активізації і нарощування організаційного ресурсу діяльності ОБВ. 8. Для пришвидшення і упорядкування планованих заходів із розвитку технологічної бази управлінської діяльності в умовах інноваційних трансформацій запропоновано виокремлення окремих видів управлінських технологій з наданням їм найбільш репрезентативних характеристик. 9. Для удосконалення умов забезпечення якості та результатів управлінської діяльності ОБВ в умовах інноваційних трансформацій поглиблено змістовне наповнення поняття «організаційна досконалість», уточнено зміст поняття «управлінська зрілість» структурного підрозділу та визначена система критеріїв і показників, що характеризують ці поняття. Розроблені методичні підходи до їх оцінювання. Надані рекомендації щодо її використання.

2. In the first section, the content of some concepts in the current conditions of innovative transformations in public administration in Ukraine is supplemented. The author analyses the processes and results of institutional changes and innovative transformations of organisation of executive bodies (hereinafter - EB) activities and outlines the main methodological approaches to determining the impact of institutional changes in the internal environment in the EB system on the formation of their organisational structure and efficiency. The second section analyses the state of institutional support for the processes of EB labour organisation system transformation and identifies its features and payment. The influence of motivational factors on improving the efficiency of the EB activity is revealed. The use of the 'motivational core' is proposed. The third section defines the paradigm of reforming the labour organisation system at the level of EB structural units in the context of institutional changes as well as promising ways of applying innovative management technologies. As the basic conditions for improving efficiency it is proposed to achieve the level of organisational excellence and managerial maturity using methodological bases for their evaluation. Conclusions. The proposals for solving the urgent

scientific task of theoretical substantiation and development of practical recommendations on the need for institutional changes and innovative transformations to improve the EB activities in the public administration system of Ukraine are given, namely: 1. The essence of the concept of institutional changes in the EB content and organisation activities is revealed. It is substantiated that the main basis for their implementation is innovative transformations. A conceptual model of institutional changes and an algorithm for their implementation are presented. 2. A number of shortcomings in the EB organisation performance have been identified. It is proposed to strengthen the institutional support of activities through the introduction of the author's model of designing institutional changes in the EB organizational structures system. 3. The analysis of the types and forms of the EB structural units organisational activities has shown the need for rapid institutional changes and innovative transformations. Methodological approaches to their substantiation and a model for the formation and implementation of organisational transformational changes in the EB activities are proposed. 4. It has been determined that organisational gaps and shortcomings in the EB activities can be eliminated by improving the organisational conditions for their implementation. For this purpose, a component-structural model for determining the constituent elements of the management activity institutional field and an algorithm for consistent analysis, diagnosis and evaluation of the results of implementing institutional changes at the organisational level are proposed. 5. It has been shown that labour organisation in the public administration system has its own peculiarities and features depending on the functions and tasks of management. The study of the EB performance has revealed the presence of untimely and incomplete adaptation to institutional changes and innovative transformations, which motivated to consider the construction of a new system of labour management and payment relying on several factors. 6. The author proves the existence of the problem of insufficient consideration of motivational factors for ensuring civil servants performance. The use of a 'motivational core' is proposed as a lever for improving labour efficiency. 7. The system of indicators characterising the EB structural units, the use of which will allow substantiating the expediency of the existence of old or construction of new structural forms is suggested as well as other organisational tools for creating, activating and increasing the EB organisational resource. 8. To accelerate and streamline the planned measures for developing technological base of management activities in the context of innovative transformations, it is proposed to allocate certain types of management technologies. 9. In order to improve the conditions for ensuring the quality and results of the EB management activities in innovative transformations context, 'organisational excellence' conceptual content has been deepened, that of 'managerial maturity' has been clarified. The system of criteria and indicators characterising the above concepts is defined. Methodical approaches to their evaluation and recommendations for using them are provided.

Державний реєстраційний номер ДіР: 0118U006488, 0120U101495, 0120U101542, 0123U100192

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Івашова Л. М., Бондаренко Л. І. Трансформація системи діяльності органів державного управління в Україні: стан і напрями подальшого удосконалення. Державне управління: удосконалення та розвиток. 2021. № 11. DOI: <https://doi.org/10.32702/2307-2156-2021.11.3>.
- 2. Бондаренко Л. І. Теоретичні основи побудови організації та управління працею в системі державного управління. Держава та регіони. 2021. № 4. С. 40–47. DOI: <https://doi.org/10.32840/1813-3401.2021.4.6>.

- 3. Бондаренко Л. І. Удосконалення системи мотивації праці державних службовців. Інвестиції: практика та досвід. 2021. № 23. С. 98–104. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2021.23.98>.
- 4. Бондаренко Л. І. Удосконалення структурної побудови органів виконавчої влади як чинник забезпечення ефективності праці державних службовців. Державне управління: удосконалення та розвиток. 2022. № 5. DOI: <https://doi.org/10.32702/2307-2156-2022.5.70>.
- 5. Бондаренко Л. І. Трансформаційні процеси в організації діяльності органів виконавчої влади. Інвестиції: практика та досвід. 2022. № 11–12. С. 127–134. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2022.11-12.127>.
- 6. Бондаренко Л. І. Методичний підхід до побудови трансформаційних процесів в організації діяльності органів виконавчої влади. Публічне управління і адміністрування в Україні. 2022. Вип. 30. С. 38–48. DOI: <https://doi.org/10.32843/rma2663-5240-2022.30.7>.
- 7. Бондаренко Л. І. Використання зарубіжного досвіду в побудові і реалізації трансформаційних процесів організації діяльності органів виконавчої влади: стан і подальші можливості. Таврійський науковий вісник. 2022. № 4. С. 10–22. DOI: <https://doi.org/10.32851/tnv-pub.2022.4.2>.
- 8. Бондаренко Л. І. Технології і процеси трансформаційних змін у діяльності органів виконавчої влади: організаційні засади їх здійснення. Публічне управління та митне адміністрування. 2022. Вип. 3(34). С. 10–19. DOI: <https://doi.org/10.32782/2310-9653-2022-3.2>.
- 9. Бондаренко Л. І. Теоретико-методичний підхід до оцінювання організаційно-управлінської зрілості структурних підрозділів органів виконавчої влади. Держава та регіони. 2023. № 1(79). С. 69–78. DOI: <https://doi.org/10.32840/1813-3401.2023.1.11>.
- 10. Івашова Л. М., Бондаренко Л. І. Аналіз стану інституційної реформи державного управління й її наслідків за змістовно-функціональним та організаційним критеріями. Публічне управління та митне адміністрування. 2023. № 1(36). С. 29–41. DOI: <https://doi.org/10.32782/2310-9653-2023-1.5>.
- 11. Бондаренко Л. І. Людський капітал інноваційних перетворень сталого розвитку територій. Сталий розвиток територій: проблеми та шляхи вирішення: матеріали X міжнар. наук.-практ. конф., м. Дніпро, 25 жовтня 2019 р. Дніпро: 2019. С. 185–187. URL: https://palsg.nmu.org.ua/ua/Sci/konf/2019_10_25_material_erep.pdf.
- 12. Bondarenko L. Improving the quality of management potential as a priority area of society development. Сучасний менеджмент: моделі, стратегії, технології: матеріали XXI Всеукр. щорічної студент. наук.-практ. конф. за міжнародною участю, м. Одеса, 23 квітня 2020 р. Одеса: 2020. С. 406–407. URL: <http://www.oridu.odessa.ua/9/buk/Stud-konf-2020.pdf>
- 13. Бондаренко Л. І. Інноваційні перетворення в системі оплати праці державних службовців як шлях підвищення ефективності публічного управління. Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнар. наук.-практ. конф., м. Львів, 18–22 жовтня 2021 р. Львів: 2021. С. 223–228. URL: <https://sci.ldubgd.edu.ua/bitstream/123456789/9298/1/Сучасна-парадигма-публ-управл-3.pdf>.
- 14. Бондаренко Л. І. Управлінська праця державних службовців як соціально-економічний базис суспільного розвитку. Економіко-правові та управлінсько-технологічні виміри сьогодення: молодіжний погляд: матеріали міжнар. наук.-практ. конф., м. Дніпро, 5 листопада 2021 р.: у 2 т. Дніпро: 2021. Т. 1. С. 420–422. URL: http://elar.tsatu.edu.ua/bitstream/123456789/15981/1/Klushevskiy_UMSF.pdf
- 15. Бондаренко Л. І. Використання методичного підходу до побудови системи управління мотивацією праці державних службовців. Формування ефективних механізмів державного управління та менеджменту в умовах сучасної економіки: теорія і практика: матеріали IX Міжнар. наук.-практ. конф., м. Запоріжжя, 24 листопада 2021 р. Запоріжжя: 2021. С. 30–33. URL: http://virtuni.education.zp.ua/info_cpu/sites/default/files/!!!!Макет%20Управление%202021.pdf
- 16. Бондаренко Л. Забезпечення ефективності діяльності органів виконавчої влади за рахунок досконалої побудови організаційних структур. Інноваційні інструменти забезпечення інвестиційного та інфраструктурного розвитку територій та громад: матеріали наук.-практ. конф. за між нар. участю, м. Дніпро, 4 березня 2022 р. Дніпро: 2022. С. 58–59. URL:

https://palsg.nmu.org.ua/ua/Sci/konf/Material_conference_2022_04_03.pdf

- 17. Бондаренко Л. І. Підвищення ролі і відповідальності державних службовців у відновленні економіки країни в післявоєнний період. Публічне управління XXI століття: в умовах гібридних загроз: збірник наукових матеріалів XXII Міжнародного наукового конгресу, м. Харків, 27 квітня 2022 р. Харків: 2022. С. 217–221. URL: https://ipa.karazin.ua/wp-content/themes/education/filesforpages/science/zbirnik_do_kogres2022.pdf
- 18. Бондаренко Л. І. Технології в системі публічного управління та адміністрування: виклики сьогодення. Формування ефективної системи управління та публічного адміністрування в умовах транзитивної економіки: матеріали IV Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., м. Харків, 21 вересня 2022 р. Харків: 2022. С. 127–129. URL: https://science.kname.edu.ua/images/dok/konferentsii/2022/Tezy_2022/Zbirnik_tez_konf__2022.pdf
- 19. Бондаренко Л. І. Підвищення ролі, здатності і участі органів державного управління у відновленні економіки України у післявоєнний період. Економіко-правові та управлінсько-технологічні виміри сьогодення: молодіжний погляд: матеріали міжнар. наук.-практ. конф.: у 3 т., м. Дніпро, 4 листопада 2022 р. Дніпро: 2022. Т. 3. С. 27–29. URL: https://drive.google.com/file/d/1xd6pFapInU3td_L4Qt7Vm5l5vA14U7nR/view.
- 20. Бондаренко Л. І. Організаційно-управлінські імперативи відбудови України в післявоєнний період. Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез IV Міжнар. наук.-практ. конф., м. Львів, 10–12 листопада 2022 р. Львів: 2022. С. 130–135. URL: <http://ir.stu.cn.ua/123456789/27428>
- 21. Бондаренко Л. І. Інноваційні заходи в системі реформування державного управління. Інноваційні рішення в економіці, бізнесі, суспільних комунікаціях та міжнародних відносинах: матеріали III міжнар. наук.-практ. інтернет-конф.: м. Дніпро, 20 квітня 2023 р., Дніпро: 2023. Т. 1. С. 36–38. URL: <https://drive.google.com/file/d/1fEicFLUnFTZKLB6sei5eioxTmJldx0B0/view>.
- 22. Бондаренко Л. Інноваційність управлінського потенціалу як шлях сталості і розвитку суспільства. Перспективи регіонального та місцевого розвитку: матеріали 2-ї конф. молодих учених, м. Львів, 23 листопада 2023 р. Львів: 2023. С. 79–81. URL: <https://lpnu.ua/sites/default/files/2023/pages/22148/materiali-konferencii-molodikh-vchenikh23zhovtnya2023.pdf>
- 23. Бондаренко Л. Удосконалення організації процесу професійної підготовки і підвищення кваліфікації державних службовців. Публічне управління в Україні: історичний досвід та перспективи розвитку: матеріали Всеукр. наук.-практ. конф., м. Київ, 20 лютого 2024 р. Київ: 2024. С. 21–22. URL: <https://ipacs.knu.ua/pages/osn/2/news/2091/files/498c572d-c229-48d4-b090-f02ea2824af1.pdf>
- 24. Бондаренко Л. І. Формування технологічних засад трансформаційних процесів діяльності органів виконавчої влади. Публічне управління XXI століття: нові виклики і трансформації в умовах війни: збірник наукових матеріалів XXIV Міжнародного наукового конгресу, м. Харків, 24 травня 2024 р., Харків: 2024. С. 422–425. URL: <https://ekhnuir.karazin.ua/server/api/core/bitstreams/629bcd04-59de-46e0-91c3-a6258a5de578/content>
- 25. Бондаренко Л. І. Підвищення знань і професійної майстерності державних службовців у застосуванні інформаційно-комунікативних технологій. Сучасні виклики для державної служби: інформаційно-комунікативний аспект: матеріали Міжнар. круглого столу, м. Київ, 20 червня 2024 р. Київ, 2024. С. 28–29. URL: <https://ipacs.knu.ua/pages/osn/2/news/2120/files/252be71b-8e9c-4eaf-8a72-dea2f4895774.pdf>

Наукова (науково-технічна) продукція: аналітичні матеріали; розроблена концептуальна модель інституційних змін в організації діяльності виконавчої влади і алгоритму їх реалізації, яка базується на впровадженні інноваційних трансформацій організаційної структури, удосконаленні процесів і напрямів їх реалізації в системі органів виконавчої влади, що надало змогу узагальнити, визначити, і сформувати цілісну систему, яка пов'яже процеси й результати інституційних змін в організації і змісті діяльності органів виконавчої влади

Соціально-економічна спрямованість: п розроблені модель проектування інституційних змін в системі організаційних структур органів виконавчої влади та інноваційна модель підвищення ефективності діяльності органів виконавчої влади

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0118U006488, 0120U101495, 0120U101542, 0123U100192

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Івашова Людмила Миколаївна

2. Lyudmyla M. Ivashova

Кваліфікація: д.держ.упр., професор, 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3176-919X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Університет митної справи та фінансів

Код за ЄДРПОУ: 39568620

Місцезнаходження: вул. Володимира Вернадського, буд. 2/4, Дніпро, Дніпровський р-н., 49000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сурай Інна Геннадіївна

2. Inna G. Surai

Кваліфікація: д.держ.упр., професор, 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4377-2724

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника

Код за ЄДРПОУ: 02125266

Місцезнаходження: вул. Шевченка, буд. 57, Івано-Франківськ, 76018, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бельська Тетяна Валентинівна

2. Tetiana V. Bielska

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Таврійський національний університет імені В. І. Вернадського

Код за ЄДРПОУ: 02070967

Місцезнаходження: вул. Джона Маккейна, буд. 33, Київ, 02000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Борисенко Ольга Петрівна

2. Olha P. Borysenko

Кваліфікація: д.держ.упр., професор, 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Університет митної справи та фінансів

Код за ЄДРПОУ: 39568620

Місцезнаходження: вул. Володимира Вернадського, буд. 2/4, Дніпро, Дніпровський р-н., 49000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дрешпак Валерій Михайлович

2. Valerii M. Dreshpak

Кваліфікація: д.держ.упр., професор, 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9802-3769

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Університет митної справи та фінансів

Код за ЄДРПОУ: 39568620

Місцезнаходження: вул. Володимира Вернадського, буд. 2/4, Дніпро, Дніпровський р-н., 49000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Антонова Ольга Валеріївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Антонова Ольга Валеріївна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Мар'ян Олена Анатоліївна

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна