

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U002058

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 29-05-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Рябцев Василь Анатолійович

2. Riabtsev Vasyl

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0009-7137-1072

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 18-06-2026

Спеціальність за освітою: Обладнання хімічних виробництв і підприємств будівельних матеріалів

Місце роботи здобувача: Організація відсутня

Код за ЄДРПОУ: 00000000

Місцезнаходження: -----, Київ, 00000, Україна

Форма власності: Змішана

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 13817

Повне найменування юридичної особи: Український державний університет науки і технологій

Код за ЄДРПОУ: 44165850

Місцезнаходження: вул. Лазаряна, Дніпро, Дніпровський р-н., 49010, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Український державний університет науки і технологій

Код за ЄДРПОУ: 44165850

Місцезнаходження: вул. Лазаряна, Дніпро, Дніпровський р-н., 49010, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.39.31, 06.39.41

Тема дисертації:

1. Корпоративне партнерство в системі забезпечення сталого розвитку промислового підприємства
2. Corporate Partnership in the System of Ensuring the Sustainable Development of an Industrial Enterprise

Реферат:

1. Дисертаційну роботу присвячено розробленню теоретико-методологічних засад і науково-практичних рекомендацій щодо формування організаційно-економічного механізму корпоративного партнерства в системі управління персоналом для забезпечення сталого розвитку промислового підприємства в умовах невизначеності. Актуальність теми зумовлена тим, що сучасні промислові підприємства функціонують у середовищі високої мінливості, де поєднуються економічні, соціальні, кадрові, екологічні, безпекові та інституційні виклики. Метою дисертації є розроблення теоретико-методологічних засад і практичних рекомендацій щодо формування організаційно-економічного механізму корпоративного партнерства в системі управління персоналом для забезпечення сталого розвитку промислового підприємства в умовах невизначеності. Об'єктом дослідження є процес забезпечення сталого розвитку промислового підприємства на засадах формування та реалізації корпоративного партнерства. Предметом дослідження є сукупність теоретико-методологічних положень, методичних підходів та прикладних інструментів формування організаційно-економічного механізму управління корпоративним партнерством у системі управління

персоналом підприємства. У роботі використано загальнонаукові та спеціальні методи дослідження, зокрема монографічний, порівняльний, системний, інституційний, статистико-економічний, експертний, економіко-математичний, процесний, графічний та абстрактно-логічний. Інформаційну базу дослідження становлять нормативно-правові акти України та країн ЄС, наукові праці вітчизняних і зарубіжних учених, статистичні дані та матеріали практичної діяльності промислових підприємств. Важливим результатом є вдосконалення організаційної структури управління центром корпоративного партнерства шляхом переходу до гнучкої функціонально-мережевої моделі з матричним розподілом повноважень. Запропоновано поєднання стратегічного кураторства, постійного операційного ядра, мережі уповноважених осіб у структурних підрозділах та тимчасових робочих груп, що забезпечує підвищення керованості й стійкості партнерських процесів. Доведено, що така модель є більш придатною до умов невизначеності, ніж жорстко ієрархічні схеми, оскільки забезпечує оперативне перерозподілення функцій, швидше реагування на ризики та міжфункціональну координацію рішень. Подальшого розвитку набув метод структурно-мережевого проектування центру корпоративного партнерства за рахунок урахування не лише формальної підпорядкованості, а й інтенсивності комунікацій, ризиків перевантаження, критичності вузлів і необхідності процедурного резервування ролей, функцій та альтернативних каналів зв'язку. Це підвищує безперервність управління в умовах енергетичних, логістичних і кадрових збоїв, а також допомагає сформуванню більш життєздатну архітектуру партнерської взаємодії на рівні підприємства. Набули подальшого розвитку науково-методичні положення щодо інституціоналізації корпоративного партнерства через центр корпоративного партнерства як спеціалізовану координаційну ланку системи управління персоналом. Обґрунтовано, що створення такого центру дозволяє забезпечити узгодження інтересів учасників, портфельний контроль ініціатив, міжфункціональну координацію, інтеграцію внутрішнього і зовнішнього контурів партнерства. Подальшого розвитку набуло інформаційно-аналітичне забезпечення механізму корпоративного партнерства через поєднання ER-моделі даних, ядра KPI, санкційної та добросесної верифікації контрагентів, оцінки повної вартості володіння ініціативою та цифрових засобів моніторингу. Доведено, що така архітектура створює основу для цілісного цифрового супроводу партнерських рішень, підвищує прозорість, аналітичність, відтворюваність та контрольованість управління корпоративним партнерством. Окреме місце в дослідженні відведено формуванню алгоритму впровадження дистанційного онбордингу, який дає змогу економити час, зменшувати організаційні втрати та підвищувати керованість процесу інтеграції нових співробітників. Обґрунтовано важливість онбордингу як елемента корпоративного партнерства в системі управління персоналом, оскільки саме на етапі входження працівника в організацію формуються первинна лояльність, розуміння правил взаємодії, рівень залученості та готовність до участі в колективних механізмах реалізації цілей підприємства. Подальшого розвитку набув інструментарій урахування нестабільності та кадрових ризиків у моделях розвитку управлінського персоналу через введення змінної, що відображає організаційні бар'єри, зокрема обмеження ресурсів, опір змінам, ризики безперервності діяльності та інші фактори, які зменшують або модифікують ефект управлінських рішень.

2. The dissertation is devoted to the development of theoretical and methodological foundations and scientific and practical recommendations for the formation of an organisational and economic mechanism of corporate partnership within the personnel management system in order to ensure the sustainable development of an industrial enterprise under conditions of uncertainty. The purpose of the dissertation is to develop the theoretical and methodological foundations and practical recommendations for the formation of an organisational and economic mechanism of corporate partnership within the personnel management system in order to ensure the sustainable development of an industrial enterprise under conditions of uncertainty. The object of the study is the process of ensuring the sustainable development of an industrial enterprise through the formation and implementation of corporate partnership. The subject of the study is the set of theoretical and methodological provisions, methodological approaches and applied instruments for the formation of an organisational and economic mechanism for managing corporate partnership within the enterprise personnel management system. A key result of the study is the development of a scenario-adaptive multi-criteria model for assessing the effectiveness of corporate partnership instruments within the personnel management system of an industrial

enterprise. Unlike static approaches, the proposed model combines scenario-dependent criterion weights (according to the type of external shock), robust aggregation based on the least favourable scenario, and network-synergetic adjustment using an instrument complementarity index. This makes it possible not only to compare alternative instruments but also to substantiate their priority and sequence of implementation in an unstable wartime environment characterised by resource constraints, human resource risks, energy threats and logistical disruptions. The methodological approach to assessing the effectiveness and efficiency of corporate partnership has been improved by moving from the isolated use of financial, process-based and expert assessments to an integrated multi-criteria procedure focused on the selection, comparison and ranking of partnership instruments. The system of indicators for evaluating the effectiveness of corporate partnership management instruments has been expanded from predominantly financial and local process parameters to a balanced six-dimensional framework covering economic effect, workforce resilience, business continuity, compliance security, digital analytical capability and feasibility. This ensures practically applicable monitoring of partnership decisions. The organisational and economic mechanism for managing corporate partnership has been improved through the integration of the internal personnel and external counterparty dimensions into a single managed cycle built on the principles of the stakeholder approach, business continuity, measurability of results and alignment with sustainable development goals. The organisational structure for managing the corporate partnership centre has been improved by transitioning to a flexible functional-network model with a matrix distribution of powers. The model combines strategic supervision, a permanent operational core, a network of authorised representatives in structural units and temporary working groups, thereby enhancing controllability and resilience of partnership processes. The method of structural-network design of the corporate partnership centre has been further developed by taking into account not only formal subordination but also communication intensity, overload risks, node criticality and the need for procedural redundancy of roles, functions and alternative communication channels. This increases management continuity under energy, logistical and staffing disruptions. The scientific and methodological provisions on the institutionalisation of corporate partnership through a corporate partnership centre as a specialised coordinating unit within the personnel management system have been further developed. The information and analytical support of the corporate partnership mechanism has also been advanced through the integration of an ER data model, a KPI core, sanctions and integrity verification of counterparties, total cost of ownership assessment and digital monitoring tools. Special attention is paid to the development of an algorithm for the implementation of remote onboarding, which saves time, reduces organisational losses and improves the controllability of new employee integration. The importance of onboarding as a key element of corporate partnership within the personnel management system is substantiated, since it is at this stage that initial loyalty, understanding of interaction rules, engagement level and readiness to participate in collective goal achievement are formed.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Освоєння нових технологій транспортування енергії, впровадження енергоефективних, ресурсозберігаючих технологій, освоєння альтернативних джерел енергії

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Рябцев В. А. Корпоративне партнерство як форма реалізації концепції сталого розвитку компанії. International Science Journal of Management, Economics & Finance. Vol. 2, No. 2, 2023, pp. 124-132. URL:

<https://isg-journal.com/isjmef/doi:10.46299/j.isjmef.20230202.13>

- 2. Рябцев, В. Заохочення керівників підприємства в управлінні змінами, як необхідний елемент для сталого розвитку промислового підприємства. Економіка та суспільство, (49). URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-49-16>
- 3. Рябцев В. А., Козенков Д. Є., Альошина Т. В. Управління змінами як необхідний елемент розвитку промислового підприємства. Економічний вісник, Національний технічний університет «Дніпровська політехніка», 2023, №1(81), С122-132. URL: https://ev.nmu.org.ua/index.php/uk/archive?arh_article=1489
- 4. Рябцев В. А. Індикативна вартість як інструмент інтеграції принципів сталого розвитку в концепції корпоративного партнерства, Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управління. № 11(24) URL: https://reicst.com.ua/pmt/issue/view/issue_11_2024
- 5. Рябцев В. А., Чимшит С. І. Організаційна структура управління центром корпоративного партнерства з урахуванням принципів сталого розвитку. Економіка та суспільство. Випуск №64, 2024. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-64-119>
- 1. Рябцев В. А. Постановка проблеми корпоративного партнерства в системі управління промисловими підприємствами. Матеріали V Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Управління проектами, перспективи розвитку проектного та нейроменеджмент, інформаційних технологій управління, технологій створення та використання об'єктів права інтелектуальної власності, трансфер технологій» (Дніпро, 23-24 березня 2023 року), С. 483-486.
- 2. Чаркіна Т. Ю., Рябцев В. А. Управління змінами на промислових підприємствах. 82 міжнародно-практична конференція «Проблеми та перспективи розвитку залізничного транспорту» (20-21 квітня 2023 року). Дніпро : Укр. держ. ун-т науки і технологій
- 3. Рябцев В. А. Вплив керівників на збільшення ефективності управління змінами. Збірник наукових статей за матеріалами VIII Всеукраїнської науково-практичної конференції «Актуальні проблеми соціально-економічних систем в умовах трансформаційної економіки», (13-14 квітня 2023 року), Дніпро: ІПБТ УДУНТ, 2023. С. 106-107
- 4. Рябцев В. А. Зв'язок концепції корпоративного партнерства з управлінням персоналу. Фінанси, банківська система та страхування в Україні: стан, проблеми та перспективи розвитку в кризовій економіці. Матеріали VII Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції 4-5 березня 2024 р.: Дніпро : ДДАЕУ, 2024. С. 136-138.
- 5. Рябцев В. А. Організація управління корпоративним партнерством та сучасні методи її оцінки та моніторингу. The 6th International scientific and practical conference “Innovative development of science, technology and education” (March 14-16, 2024) Perfect Publishing, Vancouver, Canada. 2024. С. 413-418
- 6. Рябцев В. А. Методичні підходи до оцінки результативності та ефективності корпоративного партнерства. Управління проектами. Перспективи розвитку проектного та нейроменеджменту, інформаційних технологій управління, технологій створення та використання об'єктів права інтелектуальної власності, трансфер технологій : зб. наук. пр. VI Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (21-22 берез. 2024 р.). Дніпро : Укр. держ. ун-т науки і технологій, 2024. С. 433-439.
- 7. Рябцев В. А. Механізм управління корпоративним партнерством з урахуванням принципів сталого розвитку. The 10th International scientific and practical conference “Modern research in science and education” (May 29-31, 2024) VoScience Publisher, Chicago, USA. 2024. С. 966-969
- 8. Рябцев, В. А. Корпоративне партнерство як інструмент забезпечення повоєнного розвитку підприємств. Проблеми та перспективи економіки та менеджменту : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції / Східноєвропейський центр наукових досліджень (Черкаси, 15 серпня 2024) Research Europe, 2024. С 37-42.
- 9. Рябцев В. А. Використання HRM-систем для управління персоналом. Збірник матеріалів круглого столу (до 30-річчя кафедри менеджменту та фінансів ННІ УДХТУ УДУНТ) «Нові реалії повоєнного суспільства України: управління, бізнес, гостинність, культура» – Дніпро: Укр. держ. ун-т науки і технологій ННІ УДХТУ, 2025. С. 125-126.

- 10. Рябцев В. А. Digital transformation of internal corporate partnerships. Актуальні проблеми та тенденції розвитку системи управління в сучасних умовах : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, 26 березня 2025 р. / за заг. ред. Ю . Пройдака. Дніпро : Укр. держ. ун т науки і технологій, 2025. С. 35-36.
- 11. Рябцев В. А. Внутрішньокорпоративне партнерство в епоху цифровізації підприємства. Управління проектами. Перспективи розвитку проектного та нейромеджменту, інформаційних технологій управління, технологій створення та використання об'єктів права інтелектуальної власності, трансфер технологій : зб. наук. пр. VII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (27-28 берез. 2025 р.) / за ред. В. О. Петренка, В. М. Молоканової, П. Г. Перерви, Г. К. Дорожка. Дніпро: Укр. держ. ун-т науки і технологій, 2025. С. 419-424.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість: економія енергоресурсів; підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Козенков Дмитро Євгенович
2. Dmytro Y. Kozenkov

Кваліфікація: к.е.н., доц., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5432-0155

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Український державний університет науки і технологій

Код за ЄДРПОУ: 44165850

Місцезнаходження: вул. Лазаряна, Дніпро, Дніпровський р-н., 49010, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Левкович Оксана Володимирівна
2. Oksana V. Levkovich

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.08

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4570-4963

Додаткова інформація: ;<https://publons.com/researcher/2001766/oksana-ovlevkovich/>;https://www.researchgate.net/profile/Oksana_Levkovich

Повне найменування юридичної особи: Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара

Код за ЄДРПОУ: 02066747

Місцезнаходження: проспект Науки, Дніпро, Дніпровський р-н., 49045, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Токмакова Ірина Василівна
2. Iryna V. Tokmakova

Кваліфікація: д.е.н., доцент, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0009-7137-1072

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Український державний університет залізничного транспорту

Код за ЄДРПОУ: 01116472

Місцезнаходження: майдан Фейербаха, Харків, Харківський р-н., 61050, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Задоя Вячеслав Олександрович
2. Viacheslav Zadoia

Кваліфікація: д. е. н., доц., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9408-4978

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Український державний університет науки і технологій

Код за ЄДРПОУ: 44165850

Місцезнаходження: вул. Лазаряна, Дніпро, Дніпровський р-н., 49010, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чернова Наталія Сергіївна

2. Nataliia S. Chernova

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8461-498X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Український державний університет науки і технологій

Код за ЄДРПОУ: 44165850

Місцезнаходження: вул. Лазаряна, Дніпро, Дніпровський р-н., 49010, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Марценюк Лариса Володимирівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Марценюк Лариса Володимирівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Рябцев Василь Анатолійович

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна