Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0418U004124

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 15-11-2018

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Недобор Ірина Василівна
2. Nedobor Iryna Vasylivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 25.00.02

Назва наукової спеціальності: Механізми державного управління

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 02-11-2018

Спеціальність за освітою: 8.060101

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.858.01

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України

Код за ЄДРПОУ: 23322597

Місцезнаходження: 61001, Україна, Харків, просп. Московський, 75

Форма власності:

Сфера управління: Українська академія державного управління при Президенті України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.13.03.05, 82.13.03.05

Тема дисертації:

1. Формування та реалізація кадрової політики в системі публічного управління

2. Formation and Implementation of Personnel Policy in the System of Public Administration

Реферат/анотація:

1. У дисертаційній роботі визначено сутність та особливості становлення й розвитку державної кадрової політики в системі публічної служби України. Розкриваються організаційно-правові засади реалізації державної політики управління персоналом, а також на теоретичному рівні аналізуються чинники впливу на формування та реалізацію кадрової політики в системі публічної служби. Проаналізовано сучасні практики реалізації державної кадрової політики в діяльності органів публічної влади України, зроблено порівняння підходів до кадрового забезпечення державно-управлінських функцій виконавчої гілки влади в Україні, а також показано особливості та виявлено тенденції в кадровому забезпеченні реалізації державної політики управління персоналом центральними органами влади України. Розроблено пропозиції з удосконалення інституціонального забезпечення кадрового потенціалу органів публічної влади в Україні, надано пропозиції з адаптації до умов України зарубіжного досвіду кадрового забезпечення діяльності органів публічної влади, а також розроблено перспективні напрями удосконалення правового забезпечення державної кадрової

політики в системі публічного управління України. Доводиться, що запровадження нових механізмів формування та реалізації кадрової політики в системі публічного управління України має відповідати стратегічній спрямованості кадрової політики у сфері публічного управління, для чого необхідно: орієнтувати публічну службу і діяльність органів публічної влади на громадян і на конкретні вимірні результати, що має бути покладено в основу будь-якого стратегічного плану; розробляти в кожному органі публічної влади стратегії розвитку людських ресурсів.

2. The thesis is a theoretical study of the problem of implementing personnel policy in Ukraine (finding ways and directions to improve public administration performance and effectiveness, improving the legislative framework). In the course of the research work, the author established that the main internal political priority of the personnel policy in Ukraine is construction of a modern legal state of the European type where a special role is assigned to public service and service in local government bodies that ensures the legitimacy of political decisions, the integrity of the state as an institution, realization of constitutional guarantees of citizens' rights through a stable and continuous provision of public services. It is determined that the development and implementation of the modern personnel policy of Ukraine in all spheres of public activity requires an effective personnel system that includes a set of personnel institutions and organizational structures that implement integrated management of personnel processes in order to achieve certain priorities for the development of the society. It is proved that the personnel policy should be: a component of the state policy; scientifically justified, taking into account the state needs for personnel in the transition period; consistent in solving strategic tasks; focused on the revival and sustainable development of Ukraine, as well as on attracting to the public service professionally trained, patriotic and moral people with innovative creative aspirations and motivation; objective and comprehensive i.e. based on the unity of goals, principles, forms and methods of working with cadres. Consideration and generalization of global trends in the reform of public administration and public service show that. due to the importance of high-quality staffing of public authorities in the last twenty years, the issues of the role of public service in the modern society, the functions of personnel services, and the goals of the personnel management systems in public authorities were raised at the center of reforms. Accordingly, the staffing policy in the public service and human resource management system of public authorities has become more dynamic and complex, having at least three different but almost always interrelated dimensions: ideological, political, and technical.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Карамишев Дмитро Васильович

2. Kframyshev Dmytro Vasylovych

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Карамишев Дмитро Васильович

2. Kframyshev Dmytro Vasylovych

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Воротін Валерій Едуардович

2. Воротін Валерій Едуардович

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Воротін Валерій Едуардович
2. Воротін Валерій Едуардович

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дєгтяр Андрій Олегович
2. Дєгтяр Андрій Олегович

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дєгтяр Андрій Олегович
2. Дєгтяр Андрій Олегович

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Карамишев Дмитро Васильович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Карамишев Дмитро Васильович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.