Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0519U000511

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 27-06-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Середа Олена Григорівна
2. Sereda Olena Hryhorivna

Кваліфікація: к. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 18-06-2019

Спеціальність за освітою: правознавство

Місце роботи здобувача: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, 77, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61024, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.086.03

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, 77, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61024, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, 77, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61024, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Державно-правовий механізм захисту прав працівників в умовах інтеграції України до Європейського Союзу.

2. State-legal mechanism of protection of workers' rights in the conditions of Ukraine's integration into the European Union.

Реферат/анотація:

1. У роботі доведено, що механізм реалізації захисту прав та свобод людини і громадянина у трудовому праві має забезпечуватися системою органів державної влади й різноманітних інституцій. Під механізмом забезпечення прав у сфері трудових відносин запропоновано розуміти цілісну систему правових форм, заходів і засобів, взаємодія яких спрямована на реалізацію таких прав, убезпечення від посягань на них і на попередження їх порушень або поновлення оскаржуваних чи порушених прав працівників. Аргументується, що захист прав працівників має своїм завданням не лише накладення певної санкції на посадових осіб і притягнення їх до відповідальності на підставах та умовах, передбачених законом, а й відновлення порушеного права. Отже, захист трудових прав працівників – це відповідна юридична дія, спрямована на

усунення перешкод поновлення їх права, відшкодування або компенсацію завданої шкоди, а також на попередження порушень трудових прав, у тому числі, шляхом застосування до правопорушників дисциплінарних, адміністративних або кримінальних санкцій. Обґрунтовується, що трудове право, як дієвий компонент соціальної і правової систем, є також аутопоезисною системою, що спрямована на оновлення теоретичних підходів до правового регулювання праці й удосконалення трудового законодавства за сучасних умов. Характеристика й визначення трудового права як аутопоезисної системи дозволяє більш послідовно розкрити новітні концептуальні підходи та запропонувати практичні виміри трудового права і правового механізму його реалізації, втілити синергетичні й аксіологічні засади в сучасній теорії трудового права, а також продемонструвати його роль у контексті правових систем сучасності і вплив його сфери дії на розвиток соціально-економічних прав працівника. Пропонується розробити і прийняти Закон України «Про основні напрями оптимізації системи суб'єктів нагляду та контролю за дотриманням трудового законодавства», в якому були б названі суб'єкти, об'єкти, принципи, механізми функціонування, правові й організаційні засади взаємодії суб'єктів нагляду й контролю за дотриманням трудового законодавства, окреслені основні напрямки здійснення такої взаємодії, права й обов'язки наглядових і контролюючих органів, та їх посадових осіб у зазначеній сфері. Підсумовується, що в умовах євроінтеграції ключовими засадами реформування законодавства щодо захисту прав працівників можуть стати: (а) оптимальне збалансування захисної й виробничої функцій трудового права, за допомогою яких має бути забезпечена рівновага інтересів найманих працівників і роботодавців; (б) дотримання вже встановлених соціальних стандартів у галузі праці; (в) усунення всіх проявів дискримінації працівників за ознаками статі, раси, політичних переконань та інших обставин, визначених Конституцією й КЗпП України, із забезпеченням високого рівня захисту праці жінок та молоді й реальною забороною дитячої і примусової (обов'язкової) праці; (г) забезпечення диференціації правового регулювання праці, тобто максимальне врахування в майбутньому Трудовому кодексі України особливостей праці працівників малого бізнесу, виробничих кооперативів, окремих категорій осіб, які працюють за нетиповими формами зайнятості, або за цивільно-правовими договорами.

2. In the thesis it has proved that the mechanism of realization of protection of human and citizen's rights and freedoms in labor law should be provided by a system of state authorities and various institutions. Under the mechanism of ensuring the rights in the field of labor relations in the work it has proposed to understand the integral system of legal forms, measures and means, the interaction of which is aimed at the realization of such rights and freedoms, protection against violations of rights and freedoms and to prevent violations of such rights and freedoms or renewal of the impugned or violated rights and freedoms. It has proved that the protection of workers' rights has the task not only of imposing a certain sanction on officials and bringing them to justice (on the grounds and conditions stipulated by law), but also the restoration of violated law. That is, the protection of workers' labor rights is a legal action aimed at the restoration of violated labor law, removal of obstacles in its implementation, compensation or compensation for damage caused by violation of this right, prevention of violations of labor rights (including, by imposing disciplinary, administrative or criminal sanctions). The thesis argues that labor law, being an effective component of social and legal systems, is an autopoietic system aimed at updating the theoretical approaches to legal regulation of labor, improving labor legislation in modern conditions. Characterization and definition of labor law as an autopoietic system allows more consistent implementation of synergetic and axiological principles in the modern theory of labor law, to discover the latest conceptual approaches and to offer practical dimensions of labor law and legal mechanism for the implementation of labor rights, as well as to demonstrate the role of labor law in the context of legal systems of the present and the scope of the labor law to develop the socio-economic rights and freedoms of the worker. The interaction of the supervisory bodies with the control over the observance of labor legislation is proposed to define as their joint activity, which is expressed in the implementation by these bodies of joint actions in the field of labor law, which are planned and agreed upon and aimed at achieving the fundamental rights and obligations of these bodies and the state as a whole tasks that are: the real provision of the right to work and the proper, safe and healthy working conditions, the salary not lower than the statutory, to resolve the issues that arise in the field of labor law and can

not be solved by the authorities on their own, and ensuring the restoration of violated rights. The thesis considers it expedient to pass the Law of Ukraine «On the main directions of optimization of the system of subjects of supervision and control over observance of labor legislation», where the subjects, objects, principles, mechanisms of functioning, legal and organizational principles of supervision and control over the observance of labor legislation, the main directions of its implementation, as well as the rights and responsibilities of supervisory and controlling bodies and their officials in this area. The author has proved that the key principles of reforming the legislation on the protection of workers' rights under the conditions of European integration may be: (a) the optimal balance between the protective and productive functions of labor law, which should ensure the balance of interests of employees and employers; (b) observance of already established social standards in the field of labor; (c) elimination of all manifestations of discrimination against workers on the basis of gender, race, political beliefs and other circumstances as defined in the articles of the Constitution of Ukraine and the Labor Code of Ukraine, ensuring a high level of protection of the work of women and young people and a real ban on child labor and forced (compulsory) labor; (d) ensuring the differentiation of legal regulation of labor, that is, the maximum inclusion in the future Labor Code of the characteristics of labor of small business workers, production cooperatives, certain categories of workers who work in non-typical forms of employment, as well as using civil law contracts.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Прилипко Сергій Миколайович
2. Prylypko Serhii M.

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Прилипко Сергій Миколайович

2. Prylypko Serhii M.

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Андріїв Василь Михайлович

2. Andriyiv Vasyl□ M.

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Могілевський Леонід Володимирович

2. Mohilevs□kyy Leonid V.

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шумна Лариса Петрівна

2. Shumna Larysa P.

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Яковюк Іван Васильович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Яковюк Іван Васильович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.