

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0821U100277

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 17-02-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Олійник Софія Дмитрівна

2. Oliinyk Sofiia Dmytrivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право. Право

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 12-02-2021

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.001.073

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, м. Київ, Київська обл., 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, м. Київ, Київська обл., 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Правове регулювання трудової дисципліни за трудовим законодавством України.
2. Legal regulation of labor discipline according to the laborlegislation of Ukraine.

Реферат:

1. Дисертацію присвячено комплексному та ґрунтовному аналізу проблематики правового регулювання трудової дисципліни за національним трудовим законодавством. У роботі з'ясовано правову природу трудової дисципліни, розкрито сутність та охарактеризовано ознаки даного правового явища. З'ясовано особливості сучасного стану правового регулювання трудової дисципліни, досліджено позитивні та негативні аспекти сучасного трудового законодавства у вказаній сфері. Обґрунтовано, що ліберальний характер відповідальності за порушення трудової дисципліни проявляється саме в порівняльному аналізі правового регулювання даного питання в історичному аспекті. При цьому значний каральний характер санкцій за порушення трудової дисципліни в нормативних актах, що передували діючому Кодексу законів про працю, не можна із впевненістю назвати негативним явищем, оскільки посилення покарання припадало на воєнні періоди, коли необхідність у праці зростала. Тому державою було обрано саме такий спосіб

залучення додаткових трудових ресурсів, що, з одного боку, було вимушеною мірою, з іншого боку, враховуючи природу трудових відносин, відповідне підняття рівня відповідальності за порушення дисципліни спотворювало саму суть трудових відносин, врегульовуючи абсолютно нерівноправне становище працівника та роботодавця. Вказано, що трудова дисципліна є фактором, що впливає на належне функціонування як праці на виробництві, так і на правильне тлумачення й застосування інститутів трудового права. Трудова дисципліна розкривається через соціальну, економічну та правову сутність, а отже, її дослідження безпосередньо впливає на зміну уявлень у даних сферах науки, а також на практичне втілення через підвищення рівня соціального, економічного забезпечення та способів правового регулювання. Досліджено, що метою використання заохочень для забезпечення трудової дисципліни є підвищення мотивації та особистої зацікавленості у працівника, а також профілактика порушень. У якості заохочення можуть використовуватись надбавки та премії до заробітної плати або ж інші види привілеювання за належно виконану роботу. Водночас найбільш ефективними методами заохочення є не правові чи економічні, а психологічні. Саме за допомогою них можна впливати на працівників щодо мотивації, зміцнювати соціальний зв'язок та підвищувати рівень соціальної, економічної, правової культури. Таким чином, їх діяльність відповідатиме критеріям добросовісності, свідомості та добровільності. Надано класифікацію завдань та функцій правового регулювання трудової дисципліни, а також тлумачення сутності мети правового регулювання трудової дисципліни. Проаналізовано зміст принципів і гарантій правового регулювання трудової дисципліни за трудовим законодавством. Відзначено, що метою трудової дисципліни є створення таких гармонійних умов праці, за яких буде досягнуто найбільш продуктивного здійснення своїх обов'язків як працівником, так і роботодавцем у поєднанні із дотриманням передбачених законодавством прав та задоволенням інтересів суб'єктів трудових відносин.

2. The dissertation is devoted to the complex and thorough analysis of the problems of legal regulation of labor discipline according to the national labor legislation. The legal nature of labor discipline is revealed, the nature and features of this legal phenomenon are revealed. The peculiarities of the current state of legal regulation of labor discipline have been investigated, the positive and negative aspects of modern labor legislation in this field have been investigated. It is substantiated that the liberal nature of responsibility for violation of labor discipline is manifested precisely in the comparative analysis of the legal regulation of this issue in the historical aspect. However, the significant punitive nature of sanctions for violation of labor discipline in the normative acts that preceded the current Code of Labor Laws can not be called a negative phenomenon, since the increase in punishment was due to wartime, when the need for work increased, so the state was chosen. a way of attracting additional manpower, which, on the one hand, was a compulsory measure, on the other hand, taking into account the nature of the labor relations, the corresponding raising of the level of responsibility for violation of discipline distorted the very essence of labor relations, regulating absolutely unequal position of the employee and the employer. It has been stated that labor discipline is a factor that influences the proper functioning of both labor in production and the correct interpretation and application of labor law institutions. Labor discipline is revealed through the social, economic and legal essence, and therefore its research directly influences the change of ideas in these fields of science, as well as the practical implementation through increasing the level of social, economic security and the way of legal regulation.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Іншин Микола Іванович

2. Inshyn Mykola Ivanovich

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Панченко Максим Вадимович

2. Panchenko Maksym Vadymovych

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Губська Олена Анатоліївна
2. Gubska Olena Anatoliivna

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:****Код за ЄДРПОУ:****Місцезнаходження:****Форма власності:****Сфера управління:****Ідентифікатор ROR:** Не застосовується**Рецензенти****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Тищенко Олена Володимирівна
2. Tuschenko Olena Volodumirivna

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:****Код за ЄДРПОУ:****Місцезнаходження:****Форма власності:****Сфера управління:****Ідентифікатор ROR:** Не застосовується**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Малюга Леся Юріївна
2. Maliuha Lesia Yuriivna

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:****Код за ЄДРПОУ:****Місцезнаходження:**

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

АНДРІЙВ Василь Михайлович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

АНДРІЙВ Василь Михайлович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Т.А.