Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0421U101950

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 24-05-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Тарасенко Дарина Юріївна

2. Tarasenko Daryna Yuriivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 15.00.01

Назва наукової спеціальності: Технологія ліків, організація фармацевтичної справи та судова фармація

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 07-05-2021

Спеціальність за освітою: правознавство

Місце роботи здобувача: Національний фармацевтичний університет

Код за ЄДРПОУ: 02010936

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, буд. 53, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство охорони здоров`я України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.605.02

Повне найменування юридичної особи: Національний фармацевтичний університет

Код за ЄДРПОУ: 02010936

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, буд. 53, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство охорони здоров`я України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний фармацевтичний університет

Код за ЄДРПОУ: 02010936

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, буд. 53, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство охорони здоров`я України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 76.31.29.15, 76.75.75

Тема дисертації:

1. Обґрунтування сучасних підходів до впровадження ефективних моделей соціального партнерства у трудові відносини у вітчизняній системі фармацевтичного забезпечення населення

2. Substantiation of modern approaches to introduction of effective models of social partnership in labor relations in the domestic system of pharmaceutical provision of the population

Реферат/анотація:

1. Дисертаційна робота присвячена обґрунтуванню сучасних підходів до впровадження ефективних моделей соціального партнерства у трудові відносини у вітчизняній системі фармацевтичного забезпечення населення. Наукова новизна полягає у вивченні наявних та обґрунтуванні нових науково-практичних підходів, реалізація яких дозволяє в сукупності вирішувати важливу проблему – впровадження у практику трудових відносин вітчизняної СФЗН ефективних моделей соціального партнерства, що ґрунтуються на концептуальних засадах, які визначені нормативними документами МОП. Проте, незважаючи на викладене, соціальний діалог не відповідає бажаним критеріям ефективної діяльності щодо забезпечення гідної праці та соціально-економічних відносин у суспільстві. Про це свідчать показники зайнятості, реальної заробітної плати, рівня пенсійного забезпечення тощо. Ці чинники обумовлюють загострення конфліктності у суспільстві, перешкоджають відновленню, розвитку та конкурентоспроможності економіки, зокрема й у

фармацевтичному секторі сфери охорони здоров'я України. За результатами проведених досліджень запропоновано принципи, основні та додаткові рівні функціонування відкритої концептуальної моделі соціального партнерства у СФЗН, а також групи функцій, які представлені за рівням пріоритетності їх реалізації у рамках впровадження концепції конструктивного діалогу між сторонами трудових відносин. До першого рівня пріоритетності віднесено соціальні функції, до другого – економічні, до третього – суспільно-освітні, а до четвертого – психологічно-адаптаційні. Відповідно до запропонованих принципів та функцій реалізації моделей соціального партнерства розроблені їх складові, а саме: нормативно-правові; ресурсні (фінансово-економічні та трудові); інформаційно-комунікативні; науково-технічні; соціальні; організаційно-адміністративні; ментально-психологічні. Крім того, нами обґрунтована необхідність впровадження відкритої концептуальної моделі соціального партнерства, яка повинна діяти на основних та додаткових рівнях функціонування у СФЗН. Також окреслені основні сторони соціально-трудових відносин у відповідності до зазначених рівнів

2. The dissertation is devoted to the substantiation of modern approaches to the introduction of effective models of social partnership in labor relations in the domestic system of pharmaceutical providing the population. The scientific novelty lies in the study of available and substantiation of new scientific and practical approaches, the implementation of which allows in the aggregate to solve an important problem – the introduction into the practice of labor relations of the domestic system of pharmaceutical provision of the population of effective models social partnership based on conceptual basics which are defined by normative documents of the International Labor Organization. However, despite the above, social dialogue does not meet the desired criteria for effective activity to ensure decent work and socio-economic relations in society. This is evidenced by indicators of employment, real wages, level of pension provision and more. These factors stipulate exacerbation of conflictuality in society, hinder the recovery, development and competitiveness of the economy, in particular and in the pharmaceutical sector of sphere health care of Ukraine. Based on the results of conducted research, suggested the principles, main and additional levels of functioning of the open conceptual model of social partnership in the system of pharmaceutical provision of the population, as well as groups of functions are presented, which are presented by level of priority of their realization within of the implementation of the concept of constructive dialogue between parties to the employment relationship. To the first level of priority attributed to social functions, to the second – economic, to the third – social and educational, and to the fourth – psychologically and adaptive. In accordance with the proposed principles and functions of the implementation of social partnership models, their components have been developed, namely: regulatory and legal; resource (financial and economic and labor); information and communication; scientific and technical; social; organizational and administrative; mental and psychological. In addition, by us substantiated the need to implement an open conceptual model of social partnership, which should operate at the basic and additional levels of functioning in the system of pharmaceutical provision of the population. The main parties of social and labor relations in accordance with mentioned levels are also outlined.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Котвіцька Алла Анатоліївна
2. Kotvitska Alla Anatoliivna

Кваліфікація: д. фармац. н., 15.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Косяченко Костянтин Леонідович
2. Kosiachenko Leonidovych Leonidovych

Кваліфікація: д.фарм.н., 15.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Громовик Богдан Петрович

2. Gromovik Bogdan P.

Кваліфікація: д.фарм.н., 15.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Котвіцька Алла Анатоліївна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Рубан Олена Анатоліївна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.