

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0426U000082

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 12-04-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



## II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Тубольцева Світлана Володимирівна

2. Svitlana V. Tuboltseva

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 14-04-2026

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача: ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ЕСКАЛЬ ЦИНК»

Код за ЄДРПОУ: 45159255

Місцезнаходження: вул. Болгарська, Ужгород, Ужгородський р-н., 88006, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** Д 11.737.01

**Повне найменування юридичної особи:** Донецький державний університет внутрішніх справ

**Код за ЄДРПОУ:** 08571423

**Місцезнаходження:** вул. Велика Перспективна, Кропивницький, Кропивницький р-н., 25000, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство внутрішніх справ України

**Ідентифікатор ROR:**

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Донецький державний університет внутрішніх справ

**Код за ЄДРПОУ:** 08571423

**Місцезнаходження:** вул. Велика Перспективна, Кропивницький, Кропивницький р-н., 25000, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство внутрішніх справ України

**Ідентифікатор ROR:**

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:** Українська

**Коди тематичних рубрик:** 10.63.45, 10.63.01

**Тема дисертації:**

1. Гарантії при притягненні працівника до юридичної відповідальності
2. Guarantees in Bringing an Employee to Legal Liability

**Реферат:**

1. Перший розділ роботи охоплює теоретико-правові основи гарантій при притягненні працівника до юридичної відповідальності. Для досягнення наукової мети автором розкрито юридичну відповідальність працівника як об'єкт правового регулювання, а також поняття та правову характеристику гарантій у трудовому праві. Окреслено, що юридичні гарантії у трудовому праві реалізують певну сукупність функцій: забезпечення верховенства права та реалізації прав і законних інтересів учасників трудових відносин загалом, та працівника зокрема; створення умов для розвитку принципу взаємності у трудових відносинах; забезпечення створення важелів стримування та противаг у трудових відносинах; система правових гарантій у сфері трудового права визначаються та діють відповідно до законодавства. Також висвітлено місце гарантій у структурі правового механізму притягнення працівника до юридичної відповідальності. У другому розділі науково-теоретична увага зосереджена на висвітленні системи гарантій при притягненні працівника до юридичної відповідальності. Насамперед здійснено класифікацію гарантій при притягненні працівника до юридичної відповідальності. Зауважено, що при здійсненні такої класифікації можливо застосовувати також і

найбільш загальні усталені підходи, а також і спеціальні підходи. Відтак гарантії при притягненні працівника до юридичної відповідальності запропоновано класифікувати за: 1) рівнем нормативно-правового закріплення: міжнародно-правові та такі, що закріплені на рівні внутрішньонаціонального законодавства; 2) за особливістю нормативно-правового акту, в якому вони закріплені: закріплені на рівні законодавчого акту та закріплені на рівні підзаконних актів; 3) за суб'єктом застосування: такі, що застосовуються за ініціативою працівника, за ініціативою роботодавця, за ініціативою суду, за ініціативою інших уповноважених суб'єктів та інституцій (професійної спілки, медіатора, уповноваженого з прав людини, служба у справах дітей); 4) за категорією працівників, на які поширюються: загальні та спеціальні, 5) за функцією, яку виконують такі гарантії: превентивні; відновлювальні гарантії; захисні гарантії; забезпечувальні гарантії; 6) за поєднанням правових засобів та сфери поширення: процесуальні, матеріально-правові, організаційно-процесуальні та спеціальні гарантії. У третьому – останньому – розділі дослідження здійснено спробу розробити напрями удосконалення правового регулювання гарантій при притягненні працівника до юридичної відповідальності, в тому числі, шляхом виявлення і аналізу проблем реалізації гарантій працівником при притягненні його до юридичної відповідальності. За результатами проведених досліджень запропоновано внести зміни до загального та спеціального законодавства, яким врегульовано гарантії при притягненні працівника до юридичної відповідальності. Зокрема, запропоновано забезпечити прийняття нового кодифікованого акту, яким буде системно та при застосуванні уніфікованих підходів врегульовано трудові відносини – Трудового кодексу України.

2. The first section of the work covers the theoretical and legal foundations of guarantees when holding an employee legally liable. To achieve the scientific goal, the author has disclosed the legal liability of an employee as an object of legal regulation, as well as the concept and legal characteristics of guarantees in labor law. It is outlined that legal guarantees in labor law implement a certain set of functions: ensuring the rule of law and the implementation of the rights and legitimate interests of participants in labor relations in general, and the employee in particular; creating conditions for the development of the principle of reciprocity in labor relations; ensuring the creation of checks and balances in labor relations; the system of legal guarantees in the field of labor law is determined and operates in accordance with the legislation. The place of guarantees in the structure of the legal mechanism for holding an employee legally liable is also highlighted. In the second section, scientific and theoretical attention is focused on highlighting the system of guarantees when holding an employee legally liable. First of all, a classification of guarantees when holding an employee legally liable is carried out. It was noted that when carrying out such a classification, it is possible to apply both the most general established approaches and special approaches. Therefore, it is proposed to classify guarantees when holding an employee legally liable by: 1) the level of regulatory and legal consolidation: international legal and those that are enshrined at the level of domestic legislation; 2) by the peculiarity of the regulatory and legal act in which they are enshrined: enshrined at the level of a legislative act and enshrined at the level of subordinate legislation; 3) by the subject of application: those that are applied at the initiative of the employee, at the initiative of the employer, at the initiative of the court, at the initiative of other authorized entities and institutions (trade union, mediator, human rights ombudsman, children's service); 4) by the category of employees to whom they apply: general and special, 5) by the function performed by the following guarantees: preventive; restorative guarantees; protective guarantees; security guarantees; 6) by combination of legal means and scope: procedural, substantive, organizational-procedural and special guarantees. In the third and last section of the study, an attempt is made to develop directions for improving the legal regulation of guarantees when holding an employee legally liable, including by identifying and analyzing problems with the implementation of guarantees by an employee when holding him legally liable. Based on the results of the research, it is proposed to make changes to the general and special legislation that regulates guarantees when holding an employee legally liable. In particular, it is proposed to ensure the adoption of a new codified act that will systematically and using unified approaches regulate labor relations - the Labor Code of Ukraine.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:** Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:** Не застосовується

**Підсумки дослідження:** Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

**Публікації:**

- 1. Тубольцева С.В. Юридична відповідальність працівника як об'єкт правового регулювання. Право.ua. 2017. №2. С. 244-249.
- 2. Тубольцева С.В. Система процесуальних гарантій при притягненні працівника до юридичної відповідальності. Європейські перспективи. 2020. №1. С.243-248.
- 3. Тубольцева С.В. Окремі питання удосконалення правових гарантій при притягненні працівника до юридичної відповідальності. Наше право. 2022. №2. С. 284-290.
- 4. Тубольцева С.В. Спеціальні заходи удосконалення правових гарантій при притягненні працівника до юридичної відповідальності. Knowledge, Education, Law, Management. 2025. № 2 (70). С.270-274.
- 5. Тубольцева С.В. Матеріально-правові гарантії при притягненні працівника до юридичної відповідальності. Право.ua. 2025. №4. С. 325-330.

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПВ:**

**Впровадження результатів дисертації:** Впровадження не планується

**Зв'язок з науковими темами:**

## **VI. Відомості про наукового керівника /керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Ісаков Михайло Григорович

2. Mykhailo H. Isakov

**Кваліфікація:** д. ю. н., 12.00.07

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Юридична фірма "Глобус" в формі ТОВ

**Код за ЄДРПОУ:** 14058055

**Місцезнаходження:** вул. Університетська, Харків, Харківський р-н., 61003, Україна

**Форма власності:** Приватна/недержавна

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:**

## VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

### Офіційні опоненти

#### Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Венедіктов Сергій Валентинович
2. Serhii V. Venediktov

**Кваліфікація:** д. ю. н., професор, 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-0967-5085

#### Додаткова інформація:

**Повне найменування юридичної особи:** Київський національний університет імені Тараса Шевченка

**Код за ЄДРПОУ:** 02070944

**Місцезнаходження:** вул. Володимирська, Київ, 01033, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

#### Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вапнярчук Наталія Миколаївна
2. Nataliia M. Vapniarchuk

**Кваліфікація:** к.ю.н., старший науковий співробітник, 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-2764-3826

#### Додаткова інформація:

**Повне найменування юридичної особи:** Національна академія правових наук України

**Код за ЄДРПОУ:** 00065028

**Місцезнаходження:** вул. Григорія Сковороди, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство юстиції України

**Ідентифікатор ROR:**

### Рецензенти

## VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові**  
**голови ради**

Клемпарський Микола Миколайович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Клемпарський Микола Миколайович

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

Сибірцева Людмила Сергіївна

**Реєстратор**

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна