Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0421U101865

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 21-05-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лелюк Ольга Юріївна
2. Leliuk Olha Yu

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 07-05-2021

Спеціальність за освітою: Управління персоналом і економіка праці

Місце роботи здобувача: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

Код за ЄДРПОУ: 16305291

Місцезнаходження: вул. Нововокзальна, 17, м. Київ, 03038, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство соціальної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.891.01

Повне найменування юридичної особи: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

Код за ЄДРПОУ: 16305291

Місцезнаходження: вул. Нововокзальна, 17, м. Київ, 03038, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство соціальної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, буд. 21, м. Вінниця, Вінницький р-н., Вінницька обл., 21021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.77.59

Тема дисертації:

1. Трансформація корпоративних стратегій управління людськими ресурсами в умовах кризи
2. Transformation of corporate strategies for human resource management in a crisis

Реферат/анотація:

1. Об’єктом дослідження є трансформація корпоративних стратегій управління людськими ресурсами в умовах кризи. Метою дисертаційної роботи є розвиток теоретико-методологічних основ управління людськими ресурсами в системі регулювання ринку праці та розробка науково-практичних рекомендацій щодо трансформації корпоративних стратегій управління людськими ресурсами в умовах прояву кризи. Методи дослідження: діалектичний метод, метод наукового узагальнення, аналізу й синтезу, статистичного аналізу, прогнозування та ін. Теоретичні результати: полягають у поглибленні теоретико-методологічних основ управління людськими ресурсами в системі регулювання внутрішньофірмового ринку праці і розробці науково-практичних рекомендацій щодо трансформації корпоративних стратегій управління людськими ресурсами в умовах кризи. Практичні результати: полягають в тому, що здійснені розробки теоретичного та науково-практичного характеру виступають основою визначення напрямів та важелів трансформації підходів до управління людськими ресурсами в системі регулювання внутрішньофірмового ринку праці

корпоративних структур. Наукова новизна: вперше: висунуто та підтверджено гіпотезу щодо трансформації тривалості економічного циклу під впливом підвищення якості людських ресурсів; удосконалено: концептуальні основи регулювання внутрішньофірмового ринку праці корпоративних структур, а саме запропоновано концептуальну схему механізму управління людськими ресурсами корпоративних структур в умовах кризи; організаційно-економічні засади управління людськими ресурсами в умовах кризи, зокрема розроблено логіко-структурну схему системи антикризового реінжинірингу управління людськими ресурсами; отримали подальшого розвитку: теоретико-методологічні основи антикризового управління людськими ресурсами, а саме розроблено концептуальну схему антикризової стратегії управління людськими ресурсами; понятійно-категорійний апарат дослідження природи економічних криз через надання авторських визначень понять «циклічність», «криза», «кризовий стан». Ступінь упровадження: результати дослідження впроваджено в практичну діяльність Верховної Ради України, Донецької обласної торгово-промислової палати (м. Маріуполь), Донецького обласного центру зайнятості (м. Краматорськ), Маріупольського міського центру зайнятості, ТОВ «Лемтранс» (м. Київ), ТОВ «Стиролбіофарм» (м. Київ), а також у навчальному процесі Донецького національного університету імені Василя Стуса (м. Вінниця), Інституту підготовки кадрів державної служби зайнятості України (м. Київ). Сфера використання: міжгалузева.

2. The object of research is the transformation of corporate human resource management strategies in a crisis. The purpose of the dissertation is the development of theoretical and methodological foundations of human resources management in the system of labor market regulation and the development of scientific and practical recommendations for the transformation of corporate strategies for human resource management in a crisis. Research methods: dialectical method, method of scientific generalization, analysis and synthesis, statistical analysis, forecasting, etc. Theoretical results: are to deepen the theoretical and methodological foundations of human resource management in the system of regulation of the internal labor market and the development of scientific and practical recommendations for the transformation of corporate human resource management strategies in a crisis. Practical results: are that the developed developments of theoretical and scientific-practical nature are the basis for determining the directions and levers of transformation of approaches to human resource management in the system of regulation of the internal labor market of corporate structures. Scientific novelty: for the first time: the hypothesis concerning transformation of duration of an economic cycle under the influence of increase of quality of human resources is put forward and confirmed; improved: conceptual bases of regulation of the intra-firm labor market of corporate structures, namely the conceptual scheme of the mechanism of management of human resources of corporate structures in the conditions of crisis is offered; organizational and economic principles of human resources management in a crisis, in particular, developed a logical and structural scheme of anti-crisis reengineering of human resources management; received further development: theoretical and methodological foundations of anti-crisis human resources management, namely, developed a conceptual scheme of anti-crisis strategy of human resources management; conceptual and categorical apparatus for studying the nature of economic crises by providing author's definitions of the concepts "cyclicity", "crisis", "crisis state". Degree of implementation: the results of the study were implemented in the practice of the Verkhovna Rada of Ukraine, Donetsk Regional Chamber of Commerce and Industry (Mariupol), Donetsk Regional Employment Center (Kramatorsk), Mariupol City Employment Center, LLC "Lemtrans" (Kyiv), LLC "Styrolbiopharm" (Kyiv), as well as in the educational process of Vasyl Stus Donetsk National University (Vinnytsia), the Institute of Personnel Training of the State Employment Service of Ukraine (Kyiv). Scope: intersectoral.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Калініна Світлана Петрівна

2. Kalinina Svitlana Petrivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бузько Ірина Романівна

2. Buzko Iryna R.

Кваліфікація: д. е. н., 08.02.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Василик Алла Володимирівна
2. Vasylyk Alla Volodymyrivna

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Калініна Світлана Петрівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Руженський Микола Мусійович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Т.А.