

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0400U002807

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 08-11-2000

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. ТРОЄЛЬНИКОВА Людмила Олексіївна

2. TROYeL'NIKOVA Lyudmyla Oleksiyivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 13.00.06

Назва наукової спеціальності: Теорія і методика управління освітою

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 10-10-2000

Спеціальність за освітою: 7.020101

Місце роботи здобувача: Державна академія керівних кадрів культури і мистецтва

Код за ЄДРПОУ: 02214142

Місцезнаходження: 01015, м. Київ вул. Січневого повстання, 21

Форма власності:

Сфера управління: Державний комітет молодіжної політики, спорту і туризму України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.807.02

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет культури і мистецтв

Код за ЄДРПОУ: 02214159

Місцезнаходження: вул. Євгена Коновальця, 36, м. Київ, Київська обл., 01601, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство культури України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет культури і мистецтв

Код за ЄДРПОУ: 02214155

Місцезнаходження: 01133, м. Київ-133, вул. Сновська, 36

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство культури і мистецтв України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 13.15.51, 13.15.53, 13.15.55, 13.15.59, 13.15.61, 13.15.63

Тема дисертації:

1. Соціально-педагогічні умови удосконалення підготовки керівних кадрів органів державного управління в галузі культури і мистецтв.
2. Social and pedagogical conditions for the improvement of training the state administration managing staff in the field of culture and arts.

Реферат:

1. У роботі досліджено соціально-педагогічні умови удосконалення підготовки і всебічно обґрунтовано необхідність подальшого удосконалення підготовки керівних кадрів органів державного управління в галузі культури і мистецтв. В дисертації розроблено й експериментально перевірено соціально-педагогічну систему підготовки керівних кадрів органів державного управління в галузі культури і мистецтв, яка забезпечує формування основних компонентів ефективної діяльності керівника при зміні "філософії" управління: професіоналізму особистості, професіоналізму діяльності, професіоналізму самовдосконалення. Основні результати дослідження знайшли практичне застосування у діючій системі підвищення фахової кваліфікації керівних кадрів галузі культури і мистецтв.
2. The dissertation is devoted to revealing and scientific confirming the social and pedagogical conditions for the improvement of training the state administration managing staff in the field of culture and arts, elaborating and

experimental examining the conceptual model for the above mentioned category of specialists training. Hereby the fundamental status of scientific management and possibility of its introduction into the field of culture and arts have been studied; the substance and specifics, goals and tasks of the existing training system of state administration managing staff in the field have been defined as actual trends for the policy of state managing staff training. The pedagogical pre-conditions for creating the social and pedagogical training model have been experimentally proved and theoretically substantiated. The system is to train the managing staff for state administrative bodies in the field of culture and arts. It has allowed to distinguish two aspects of this process more definitely: · professional and qualification development, which is related with retraining improvement of professional skill, acquiring new knowledge, facilities, skill; · professional and career dynamic is connected with rational selection and appointment of staff taking into consideration skill, abilities and capacities of each employee. The scientific novelty of the research is in the following findings: for the first time · the system of improving the state administration managing staff in the field of culture and arts training has been worked out and scientifically substantiated; · the improved model of the continuous training for the managing staff in the field of culture and arts has been theoretically worked out; · the social and pedagogical conditions for improving the managing staff of the social and cultural sphere training have been discovered and experimentally tested; · the studying discipline "Management in organization" aiming at improving the professional skills of the modern managers in the field of culture and arts has been worked out and practically tested. The practical application of the research is in working out and practical approving: · innovative pedagogical technologies for improving professional skills of the state managing staff in the social and cultural sphere; · studying discipline "Management in organization" which has been put into the system of improving the professional skills of culture and arts employees by Donetsk Regional State Administration; · scientific and methodical recommendations, information and technological materials concerning the improvement of personnel management in the above mentioned field administration. In the summary of the research a range of proof regularities is established: · permanent and compulsory character of managing staff training by altering the existing educational paradigm in connection with professional development of personnel planning and implementation of career, leader's motivation; · the obligatory character of purposefulness in training and increase in managing staff professional skill taking into consideration the margins of this system, its flexibility and effective combination of all kinds and forms of training. · organizing the training process on basis of introduction of the scientific - research analyzing results into modern practice of state governing in culture and art field which creates the pre-conditions for developing in managing staff of the new type of mentality, mastering and deepening into management, finances, economy, professional, knowledge personal responsibility at work; · introduction of the course "Management in organization" provides the forming and improving the professional skill of managing staff overcrossing the distance between the managing competence and practical activity in culture and arts field. There has been made the research, analysis and summary of results which gave the possibility to make the conclusion about the necessity of changing the educational paradigm providing the state system managing staff in the branch innovative training that requires the complex approach for arranging and managing the social and pedagogical system. The author has created the model of the social and pedagogical training system for the above mentioned category of specialists under conditions of social and economical transformations within the society.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Скнар Олександр Іванович

2. Скнар Олександр Іванович

Кваліфікація: к.пед.н., 13.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кобзар Борис Степанович

2. Кобзар Борис Степанович

Кваліфікація: д.пед.н., 13.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Подкопаев Володимир Петрович
2. Подкопаев Володимир Петрович

Кваліфікація: к.пед.н., 13.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Поплавський Михайло Михайлович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Поплавський Михайло Михайлович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Т.А.