Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0415U001791

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 21-04-2015

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Панюк Тетяна Петрівна
2. Panyuk Tetyana Petrivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 31-03-2015

Спеціальність за освітою: 7.03060101

Місце роботи здобувача: Рівненський державний гуманітарний університет

Код за ЄДРПОУ: 25736989

Місцезнаходження: 33028, м. Рівне, вул. Ст. Бандери, 12

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 35.140.01

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Приватний вищий навчальний заклад "Львівський університет бізнесу та права"

Код за ЄДРПОУ: 32408165

Місцезнаходження: 79021, м.Львів, вул. Кульпарківська, 99

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Розвиток персоналу підприємств молочної галузі у контексті сучасних особливостей функціонування ринку праці

2. On the personnel's development of milk branch enterprises in the context of contemporary peculiarities as to functioning of labour market

Реферат/анотація:

1. Об’єкт дослідження: сукупність економічних відносин, що склалися в процесі розвитку персоналу підприємств молочної галузі. Мета: наукове обґрунтування рекомендацій щодо розвитку персоналу підприємств молочної галузі у контексті сучасних особливостей функціонування ринку праці. Методи: аналіз та синтез, абстрагування та узагальнення, ретроспективний аналіз, графічний та табличний, кореляційно-регресійний аналіз, SWOT-аналіз, побудови матриць БКГ, критерії Харрінгтона. Новизна: вперше на основі комплексного аналізу діяльності підприємств молочної галузі з позицій системного підходу обґрунтовано теоретичні засади і практичні рекомендації щодо розвитку персоналу підприємств молочної галузі у контексті сучасних особливостей функціонування ринку праці та сформовано механізм, котрий включає три етапи: підготовчий, стратегічного управління, пошуку перспектив розвитку персоналу, удосконалено наукові

підходи щодо встановлення взаємозв'язків стратегії розвитку персоналу підприємств та стану функціонування ринку праці, наукові уявлення про еволюцію підходів до розвитку персоналу, які були доповнені новими відомостями про відмінності в обґрунтуванні ефективних засобів та методів розвитку персоналу у контексті новітньої глобалізаційної геоекономічної наукової парадигми, теоретичні засади побудови системи діагностування розвитку підприємств молочної галузі, стратегічні орієнтири розвитку персоналу підприємств молочної галузі у відповідності до особливостей функціонування ринку праці, теоретичні засади професійного розвитку персоналу, формування сприятливої організаційної культури, соціально-психологічного та мотиваційного клімату, посилення лояльності працівників в умовах розвитку. Сфера використання: у діяльності ТзОВ «Бімол», ПАТ «Острозький молокозавод», ТзОВ «Радивилівмолоко», у навчальному процесі Рівненського державного гуманітарного університету під час викладання дисциплін «Економіка праці та соціально-трудові відносини», «Менеджмент», «Управління персоналом», «Соціальна економіка».

2. Object of study: a set of economic relations existing in the process of development of the dairy industry enterprises personnel. Objective: scientific justification of the recommendations for the development of the dairy industry enterprises personnel in the context of labor market functioning current characteristics. Methods: analysis and synthesis, abstraction and generalization, retrospective analysis, graphical and tabular, correlation and regression analysis, SWOT-analysis, construction of BCG matrix, Harrington criteria. The novelty: for the first time in an integrated analysis of the dairy industry with positions of system approach theoretical principles and practical recommendations for staff of the dairy industry development in the context of labor market current characteristics are grounded and a mechanism which includes three phases: preparatory, strategic management, search of prospects staff development are formed, improved scientific approaches to establishing linkages strategy development personnel and state of the labor market, scientific understanding of the evolution of approaches to staff development, which have been supplemented with new information about the differences in the justification of effective tools and methods for staff development in the context of recent globalization geo-economic scientific paradigm, the theoretical framework for designing system diagnostics development of the dairy industry, strategic goals of staff development of the dairy industry in line with labor market characteristics, the theoretical foundations of professional development, create a positive organizational culture, socio-psychological and motivational climate, increasing of loyalty of workers under development conditions. Scope: in the activities of LLC "Bimol", PJSC "Ostrog Milk Factory", LLC "Radyvylivmoloko", in the learning process of Rivne State Humanitarian University while teaching subjects "Labor Economics and Labor Relations," "Management", "Human Resources", "Social Economy".

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Барський Юрій Миколайович

2. Barskyy Yuriy Mykolayovych

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гришова Інна Юріївна

2. Гришова Інна Юріївна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пирожак Євген Казимирович

2. Пирожак Євген Казимирович

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Янковська Лариса Анатоліївна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Янковська Лариса Анатоліївна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.