Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0413U001918

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 04-04-2013

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гронь Олександра Вікторівна

2. Gron Oleksandra Victorivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 14-03-2013

Спеціальність за освітою: 8.050201

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Інструментарій управління стратегічними змінами підприємства

2. Tools of managing the strategic changes of the enterprise

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процеси стратегічних змін на промислових підприємствах; мета роботи: розвиток теоретичних положень, розробка методичних і практичних рекомендацій щодо формування інструментарію управління стратегічними змінами машинобудівних підприємств; методи дослідження та апаратура: індуктивний і дедуктивний, аналізу і синтезу, спостереження, порівняння, економіко-математичні методи, метод факторного аналізу, метод формалізації та експертні методи оцінювання; теоретичні і практичні результати: інструментарій управління стратегічними змінами завдяки формуванню множини способів дій щодо реалізації стратегічних змін, що, на відміну від існуючих, відповідає стану об'єктів змін (організації, технологій, продукції, ринку, персоналу) та цілям підприємства через реалізацію стратегій змін: внутрішнього зростання (концентрація на ринку, розвиток ринку, розробка/оновлення продукції, вилучення вкладень, диверсифікація) та зовнішнього – інтеграція та диверсифікація; методичне забезпечення аналізу

процесів реалізації стратегічних змін підприємствами, що включає методичні підходи, етапи, показники та критерії оцінки, методи розрахунків і моделювання, інтерпретацію результатів та їх використання, відмінність якого від існуючого полягає в ідентифікації стратегічних змін через аналіз стану об'єктів стратегічних змін на машинобудівних підприємствах, стратегій змін та способів їх реалізації завдяки виділенню особливостей прояву та специфіки застосування інструментарію управління стратегічними змінами; понятійний апарат управління стратегічними змінами підприємства завдяки визначенню змісту поняття «інструментарій управління стратегічними змінами», що на відміну від існуючих базується на виділенні за ознакою «об'єкт стратегічних змін» його структурних складових – способи реалізації змін, критерії реалізації, стратегії змін, методи вибору, контролю й оцінювання стратегічних змін; методичний підхід до формування інструментарію управління стратегічними змінами підприємства, напрями та етапи якого відповідають визначеній структурно-логічній послідовності: «об'єкти змін» – «стратегічні зміни» – «інструментарій управління» («стратегії змін», «способи реалізації», «критерії реалізації», «методи вибору, контролю й оцінювання») – «потенціал реалізації змін»; методичний підхід до оцінки потенціалу реалізації стратегічних змін, відмінність якого полягає в оцінюванні (крім характеристик, що мають корпоративний та організаційний контекст дій системи управління) рівня компетентності, розвитку та навчання управлінського персоналу, який розробляє стратегії та керує процесами змін, – з позицій примату суб'єктної складової потенціалу як ключового важеля впливу на реалізацію стратегічних змін; ступінь упровадження: розробки впровадженні в практичну діяльність ПрАТ «У.П.Е.К», ДП завод «Електроважмаш», ВАТ «Турбоатом»; сфера використання: управління стратегічними змінами підприємства

2. Object of research: strategic change processes in industry, the purpose of: development of theoretical propositions and developing methodological and practical advice on forming strategic change management tool building enterprises, research methods and techniques: inductive and deductive, analysis and synthesis of observation, comparison, economic-mathematical methods, the method of factor analysis, a method of formalizing and expert assessment methods, theoretical and practical results: the tools of the strategic changes due to the formation of multiple ways of action to implement strategic changes, unlike the existing objects corresponds to the change (of , technologies, products, market, staff) and business goals through the implementation of strategies for change: internal growth (market concentration, market development, development / update products, withdrawal of investments, diversification) and external - integration and diversification, methodical analysis of the implementation of strategic changes in enterprises, including methodological approaches, milestones, indicators and evaluation criteria, methods of calculation and modeling, interpretation of the results and their use, the difference of which is to identify existing strategic change through the analysis of objects of strategic changes in engineering enterprises, strategies and changes methods of implementation through the provision of display and features specific application tools of the strategic change; conceptual apparatus of the strategic business changes through the definition of the term "tools of the strategic changes," unlike the existing allocation is based on the basis of "an object of strategic change" his structural components - how to implement changes, the criteria for implementation, strategy changes, methods of selection, control and evaluation of strategic changes, methodical approach to the formation of strategic change management tools enterprise directions and stages which correspond definite structural and logical "objects of change" - "strategic change" - "management tools" ("Strategies for Change", "how to implement", "implementation criteria", "methods of selection, control and evaluation") - "the potential of change"; methodical approach to assessing the potential of policy changes difference consists in the assessment (except performance with corporate and organizational context of management actions) level of competence development and training management, develops strategies and manages the process of change - from the standpoint of the primacy of the subjective component of the building as a key lever for implementation of strategic changes, the degree of implementation: development of practical implementation of JSC «U.P.E.K" SE plant "Electrtotyazhmash", OJSC "Turboatom"; Scope: Management of Strategic Change Business

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Отенко Василь Іванович
2. Otenko Vasyl Ivanovych

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Воронкова Алла Еженівна
2. Воронкова Алла Еженівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Востряков Олександр Володимирович

2. Востряков Олександр Володимирович

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Пушкар Олександр Іванович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Пушкар Олександр Іванович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.