

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0424U000331

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 06-12-2024

Статус: Підтверджена МОН

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ МОН №301 від 18.02.2025



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Остахов Олександр Сергійович

2. Oleksandr Ostakhov

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0000-5861-7482

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 06-11-2024

Спеціальність за освітою: Комп'ютерні системи та мережі

Місце роботи здобувача: Інститут тваринництва Національної академії аграрних наук України

Код за ЄДРПОУ: 00497199

Місцезнаходження: вул. Тваринників, буд. 1-а, Харків, Харківський р-н., 61026, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія аграрних наук України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 65. 356. 02

Повне найменування юридичної особи: Інститут тваринництва Національної академії аграрних наук України

Код за ЄДРПОУ: 00497199

Місцезнаходження: вул. Тваринників, буд. 1-а, Харків, Харківський р-н., 61026, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія аграрних наук України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Інститут тваринництва Національної академії аграрних наук України

Код за ЄДРПОУ: 00497199

Місцезнаходження: вул. Тваринників, буд. 1-а, Харків, Харківський р-н., 61026, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія аграрних наук України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06, 06.81.55

Тема дисертації:

1. УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ В НЕСТАБІЛЬНИХ УМОВАХ ЗОВНІШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

2. Management of personnel potential of agrarian enterprises in unstable conditions of the external environment

Реферат:

1. У дисертаційній роботі обґрунтовано теоретично-методичні та прикладні засади, а також розроблено практичні рекомендації щодо вирішення складного наукового завдання управління розвитком кадрового потенціалу аграрних підприємств в нестабільних умовах зовнішнього середовища, в тому числі, в процесі поглиблення цифрової трансформації. Ідентифіковано економічну сутність процесів функціонування та розвитку аграрних підприємств в сучасних умовах. Обґрунтовано методичні засади управління персоналом та кадровим потенціалом аграрних підприємств в сучасних умовах з урахуванням поглиблення процесів діджиталізації. Ідентифіковано стратегічні орієнтири розвитку кадрового потенціалу аграрних підприємств в умовах широкого застосування цифрових технологій. Охарактеризовано сучасний стан та основні характеристики процесу розвитку персоналу аграрних підприємств. Обґрунтовано пріоритети генерування

та імплементації стратегій розвитку персоналу аграрних підприємств. Визначено принципи гармонізації стратегії управління персоналом та загальної стратегії розвитку стосовно аграрних підприємств. Ідентифіковано особливості підвищення ефективності використання персоналу аграрних підприємств. Визначено методичні засади розробки та застосування стратегій розвитку кадрового потенціалу аграрних підприємств із застосуванням цифрових технологій. Окреслено напрями та шляхи змін в організаційних структурах управління аграрних підприємств в умовах поглиблення цифрової трансформації. В роботі обґрунтовано концептуальні засади моделювання комплексної системи управління персоналом та розвитком кадрового потенціалу аграрного підприємства з інтеграцією цифрових технологій, які передбачають повноцінне впровадження компетентнісного підходу в управління персоналом, скорочення часу на прийняття рішень та підвищення їх якості й обґрунтованості в питаннях підбору і розстановки кадрів, а також системне управління змінами в організації основної діяльності підприємства. Удосконалено розуміння взаємозв'язку елементів і компонентів ресурсної, виробничої та організаційної структури аграрного підприємства через формалізацію оцінки дотримання характеристик емерджентності, адитивності та адаптивності менеджменту як системи з приділенням пріоритетної ролі персоналу у зміцненні потенціалу зростання підприємства та забезпеченні його стабільного економічного розвитку. Розроблено та апробовано методичні підходи до оцінки економічної ефективності моделювання інформаційних потоків CRM-системи на аграрних підприємствах, засновані на показниках трудомісткості обробки інформації та якості відповідних управлінських рішень. Визначено теоретико-методичні основи забезпечення узгодженості стратегії управління персоналом із загальною стратегією підприємства з визначенням пріоритетності останньої, якій підпорядковуються всі інші функціональні стратегії для досягнення єдиних цілей розвитку. Розвинуто ідентифікацію пріоритетних напрямів стратегічного планування розвитку персоналу аграрного підприємства, які передбачають застосування компетентнісного підходу до формування складу та структури персоналу, орієнтованого на забезпечення стійкого економічного розвитку в умовах активного впровадження цифрових технологій. Деталізовані стратегії управління персоналом аграрних підприємств із використанням цифрових систем швидкого обміну інформацією, які базуються на економіко-математичних методах для підтримки управлінських рішень. Обґрунтовано організаційно-методичні підходи до впровадження зарубіжного досвіду управління персоналом аграрних підприємств з використанням сучасних інформаційних технологій, які враховують специфіку аграрного бізнесу в країні для підвищення конкурентоспроможності та економічної ефективності основної діяльності аграрних підприємств. Ідентифіковано вплив впровадження цифрових технологій в управлінні виробничою та комерційною діяльністю аграрного підприємства на зміну структурних, кваліфікаційних та організаційних вимог до персоналу, зокрема через формалізацію процесів відбору й підбору управлінських кадрів і виконавців. Ключові слова: персонал, кадровий потенціал, організація, розвиток, компетентність, кадрова політика.

2. The dissertation substantiates theoretical-methodical and applied principles, as well as develops practical recommendations for solving the complex scientific task of managing the development of personnel potential of agrarian enterprises in unstable conditions of the external environment, including in the process of deepening digital transformation. The economic essence of the processes of functioning and development of agricultural enterprises in modern conditions has been identified. The methodical principles of personnel management and personnel potential of agrarian enterprises in modern conditions, taking into account the deepening of digitalization processes, are substantiated. Strategic orientations for the development of personnel potential of agrarian enterprises in conditions of wide application of digital technologies have been identified. The current state and main characteristics of the process of personnel development of agrarian enterprises are characterized. The priorities of generation and implementation of strategies for the development of personnel of agricultural enterprises are substantiated. The principles of harmonizing the personnel management strategy and the general development strategy in relation to agrarian enterprises have been determined. Features of increasing the efficiency of the use of personnel of agricultural enterprises have been identified. The methodological principles of development and application of strategies for the development of personnel potential of agrarian enterprises with

the use of digital technologies have been determined. The directions and ways of changes in the organizational structures of management of agrarian enterprises in the conditions of deepening digital transformation are outlined. The work substantiates the conceptual principles of modeling a complex personnel management system and the development of personnel potential of an agrarian enterprise with the integration of digital technologies, which provide for the full implementation of a competency-based approach to personnel management, reducing the time for decision-making and increasing their quality and validity in matters of personnel selection and placement, and as well as system management of changes in the organization of the main activity of the enterprise. The understanding of the interrelationship of the elements and components of the resource, production and organizational structure of the agricultural enterprise has been improved through the formalization of the assessment of compliance with the characteristics of emergency, additivity and adaptability of management as a system with the priority role of personnel in strengthening the growth potential of the enterprise and ensuring its stable economic development. Methodical approaches to assessing the economic effectiveness of modeling the information flows of the CRM system at agricultural enterprises have been developed and tested, based on indicators of the complexity of information processing and the quality of relevant management decisions. The theoretical and methodological foundations of ensuring the consistency of the personnel management strategy with the general strategy of the enterprise with the determination of the priority of the latter, to which all other functional strategies are subordinated in order to achieve unified development goals, have been defined. The identification of priority areas of strategic planning for the development of personnel of an agrarian enterprise has been developed, which involve the application of a competency-based approach to the formation of the composition and structure of personnel, aimed at ensuring sustainable economic development in the conditions of active implementation of digital technologies. Detailed personnel management strategies of agricultural enterprises using digital systems of rapid information exchange, which are based on economic and mathematical methods to support management decisions. Organizational and methodological approaches to the introduction of foreign experience in personnel management of agrarian enterprises using modern information technologies, which take into account the specifics of agrarian business in the country to increase the competitiveness and economic efficiency of the main activity of agrarian enterprises, are substantiated. The influence of the implementation of digital technologies in the management of the production and commercial activities of an agrarian enterprise on the change in structural, qualification and organizational requirements for personnel has been identified, in particular through the formalization of the processes of selection and selection of managerial personnel and performers. Key-words: personnel, personnel potential, organization, development, competence, personnel policy.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- Ларіна Т. Ф., Коваленко Д. О., Остахов О. С. Організаційно-економічні аспекти розвитку кадрового потенціалу в процесі впровадження принципів циркулярної економіки на аграрних підприємствах. Бізнес Інформ. 2024. № 9. С. 557-557. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-9-557-557>
- Остахов О. С. Управління кадровим потенціалом аграрних підприємств як спосіб адаптації до кризових умов. Енергозбереження, енергетика, енергоаудит. 2024. № 9(199) С. 6-16. DOI: <https://doi.org/10.20998/2313-8890.2024.09.01>

- Остахов О. С. Соціально-психологічні аспекти розвитку кадрового потенціалу аграрних підприємств. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences, 2024. № 334(5). С. 579-583. DOI: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2024-334-89>
- Остахов О., Ларіна Т., Галицький О. Теоретико-практичні аспекти управління кадровим потенціалом аграрного підприємства у сучасних умовах. Modeling the development of the economic systems. 2024. № 3. С. 339- 345. DOI: <https://doi.org/10.31891/mdes/2024-13-47>

Наукова (науково-технічна) продукція: методичні документи; аналітичні матеріали

Соціально-економічна спрямованість: збільшення обсягів виробництва; підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0111U005203 0116U003477 0124U001624

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Потишняк Олена Миколаївна
2. Олена М. Потишняк

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0107-2917

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Інститут тваринництва Національної академії аграрних наук України

Код за ЄДРПОУ: 00497199

Місцезнаходження: вул. Тваринників, буд. 1-а, Харків, Харківський р-н., 61026, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія аграрних наук України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Яців Ігор Богданович
2. Ігор Б. Яців

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2370-6351

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Львівський національний університет природокористування

Код за ЄДРПОУ: 00493735

Місцезнаходження: вул. Володимира Великого, буд. 1, Дубляни, Львівський р-н., 80381, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Харченко Тетяна Миколаївна

2. Тетяна М. Харченко

Кваліфікація: к.е.н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8967-4711

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Сумський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 04718013

Місцезнаходження: вул. Герасима Кондратьєва, буд. 160, Суми, Сумський р-н., 40021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Маренич Тетяна Григорівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Маренич Тетяна Григорівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Олена Смігунова

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна